

كتيب الدورة

القيادة الرشيقة في عالم متقلب وغير مؤكد

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

المقدمة

والشركات الكبرى تعمل في بيئات وتقلبات مستمرة وتحديات متزايدة التعقيد، أصبحت في عالم يشهد تغيرات متسارعة مثل هذه البيئات، لم تعد أساليب القيادة تتسم بالتقلب وعدم اليقين والتعقيد والغموض (VUCA) المؤسسات الحكومية واغتنام بل أصبح القادة بحاجة إلى تطوير قدرات قيادية مرنة التقليدية كافية للتعامل مع المتغيرات المتلاحقة، وفي يهدف برنامج تمكنهم من الاستجابة السريعة للتحديات

إلى تزويد **VUCA (Agile Leadership in a VUCA World) القيادة الرشيقة في عالم** الفرص وتحقيق النتائج المستدامة. على بناء عقلية العملية اللازمة للقيادة الفعالة في بيئات العمل القادة والمديرين بالمعارف والمهارات والأدوات وتحسين جودة القرارات، ورفع قيادية مرنة قادرة على التكيف مع المتغيرات، وتعزيز المتغيرة والمعقدة. ويركز البرنامج كما يساعد كفاءة التواصل، وتطوير القدرة على قيادة فرق العمل التفكير الاستراتيجي، المخاطر بفعالية، وتحفيز الابتكار، وتحقيق البرنامج المشاركين على تعزيز المرونة التنظيمية، خلال فترات التغيير والتحول. القدرة للمتغيرات. ومن خلال التركيز على التطبيق العملي التوازن بين الاستقرار المؤسسي والاستجابة السريعة وإدارة هذا البرنامج مثالياً على تحويل التحديات إلى فرص وتحقيق أداء مؤسسي ودراسات الحالة الواقعية، يكتسب المشاركون ويُعد

غير والشركات الكبرى، والمنظمات التي تسعى إلى بناء للوزارات، والهيئات الحكومية، والمؤسسات العامة، مستدام. عامة على البرنامج المستقرة وتحقيق التميز المؤسسي في ظل المتغيرات قيادات قادرة على التعامل مع بيئات العمل نظرة

تواجه المؤسسات الحديثة العالمية المتسارعة.

في توقعات والتغيرات الاقتصادية، والتطورات التقنية، اليوم ضغوطاً متزايدة نتيجة التحول الرقمي، والأثر الاستراتيجي المرونة التنظيمية والقدرة العملاء والموظفين. وقد أدى ذلك إلى ظهور بيئات عمل والتحديات الجيوسياسية، والتغيرات يقدم برنامج تتطلب مستويات أعلى من

إطاراً عملياً واستراتيجياً يساعد القادة على فهم **VUCA القيادة الرشيقة في عالم** على التكيف وسرعة الاستجابة. وارتفاع مستويات القدرات اللازمة لإدارة التعقيد واتخاذ القرارات في طبيعة البيئات المتقلبة وغير المؤكدة، وتطوير يتناول البرنامج الأساليب الحديثة ظل نقص المعلومات

التغيير على التكيف، وتعزيز التعاون بين الإدارات، وتحسين للقيادة الرشيقة، وكيفية بناء فرق عمل مرنة وقادرة المخاطر. وتطوير والتحول المؤسسي بكفاءة عالية. كما يركز على تنمية التواصل مع أصحاب المصلحة، وقيادة مبادرات

السياسة والتعلم والتغيير المستمر، كما يدعم بناء وزيادة سرعة الاستجابة للتغيرات، والتغيير المستمر،
وبنهاية ثقافة تنظيمية أكثر قدرة على

ثقة في البيئات المتغيرة، وتحقيق البرنامج، سيكون المشاركون أكثر قدرة على قيادة المستمر وتحقيق الأداء المستدام.
الاستراتيجية، وقيادة التحول المؤسسي بكفاءة التوازن بين المتطلبات التشغيلية والأهداف فرقوم ومؤسساتهم
أهداف البرنامج

بنهاية البرنامج سيكون المشاركون وفعالية.

فهم تأثير بيئات VUCA التدريبي

- تطبيق قادرين على:
- تعزيز القدرة على اتخاذ مبادئ القيادة الرشيقة في بيئات العمل على القيادة والأداء المؤسسي.
- تطوير المتغيرة.
- تحسين المرونة التفكير الاستراتيجي القرارات في ظل عدم اليقين.
- بناء والاستشرافي.
- تعزيز الابتكار والتحسين فرق عمل عالية الأداء وقادرة على الاستجابة السريعة التنظيمية والقدرة على التكيف.
- تطوير للتغيير.
- تحسين مهارات التواصل استراتيجيات فعالة لإدارة أصحاب المستمر داخل المؤسسة.
- إدارة المخاطر والتحديات القيادي في الأزمات المصلحة.
- قيادة مبادرات والتغيرات.
- تعزيز المعقدة بفعالية.
- تحسين التنسيق والتعاون ثقافة التعلم والتطوير التغيير والتحول المؤسسي.
- رفع جاهزية المستمر.
- إعداد خطط عملية لتعزيز المؤسسة لمواجهة التحديات بين الإدارات المختلفة.
- المحتوى التدريبي الرشاقة التنظيمية والأداء المستقبلية.

مفهوم بيئات الرشيقة وفهم بيئات VUCA المحاور (برنامج 0 أيام) اليوم الأول: القيادة المستدام.

- VUCA الرئيسية
- أسس القيادة تطور القيادة
- بناء العقلية القيادية الحديثة
- الموضوعات الرشيقة

التقلب وعدم اليقين المرنة

- تأثير بيئات VUCA التفصيلية

- التطبيقات القيادي

تقييم الجاهزية الضغوط والتحديات

- تحليل سيناريوهات العملية
- VUCA القيادية
- تقييم المرونة تمارين التكيف
- إعداد خطة تطوير القيادي
- اليوم الثاني: التفكير الشخصية

التفكير الاستراتيجي في مستقرة المحاور الاستراتيجي واتخاذ القرار في بيئات غير قيادية

- اتخاذ القرارات الرئيسية
- إدارة التعقيد أوقات عدم اليقين
- القيادة في ظل الرشيقية
- الموضوعات والمخاطر

الاستشراف الغموض

- تحليل الاتجاهات التفصيلية
- اتخاذ القرار في ظل نقص الاستراتيجي
- إدارة الأولويات والمتغيرات
- تحليل المخاطر المعلومات
- المرونة في التخطيط المتغيرة
- التطبيقات والفرص

تمارين التخطيط والتنفيذ

- محاكاة اتخاذ العملية
- تحليل المخاطر بالسيناريوهات
- دراسة حالات القرارات
- ورش عمل إدارة الاستراتيجية
- اليوم الثالث: التواصل قيادية

التواصل القيادي في أوقات الرشيق وإدارة أصحاب المصلحة المحاور الغموض

- التأثير الرئيسية
- بناء الثقة التغيير

- التواصل أثناء التفصيلية
- مهارات الاستماع والتغذية الرشيقة
 - تحليل أصحاب الأزمات
 - بناء الشراكات الراجعة
 - تعزيز الثقة المصلحة
 - التطبيقات المؤسسية

محاكاة التواصل أثناء الشفافية

- تمارين إدارة أصحاب العملية
 - ورش التأثير الأزمات
 - تمثيل الأدوار المصلحة
 - تطبيقات بناء والإقناع
- اليوم الرابع: بناء فرق عمل القيادية

الفرق عالية رشيقة وتعزيز المرونة المؤسسية المداور الثقة

- المرونة الرئيسية
 - التمكين الأداء
- الابتكار والتحسين التنظيمية
- الموضوعات والمسائلة

خصائص الفرق المستمر

- بيئات العمل الداعمة التفصيلية
 - التمكين واتخاذ الرشيقة
 - بناء ثقافة للابتكار
 - تطوير القدرات القرار
- التعلم المستمر والتحسين الثقة
 - التطبيقات التنظيمية

تقييم جاهزية المستدام

- ورش بناء المرونة العملية
 - تحديات الابتكار الفرق
 - تمارين التمكين التنظيمية
- إعداد خطط التحسين الجماعي

- ترسيخ ثقافة المؤسسي
- القيادة التغيير
- الموضوعات الرشاقة

استراتيجيات التحول المستقبلية

- إدارة مقاومة التفصيلية
- بناء ثقافة تنظيمية التنظيمي
- الحوكمة في المؤسسات التغيير
- استدامة التغيير مرنة
- تطوير القيادات الرشيقية
- التطبيقات والتحسين

محاكاة مشاريع المستقبلية

- تحليل حالات العملية
- تصميم مبادرات التحول
- إعداد خطط التحول واقعية
- بناء خارطة طريق للقيادة التغيير
- الفئة المؤسسي

طعم هذا البرنامج خصيصاً الرشيقية

القيادات التنفيذية المستهدفة

- مديري الإدارات ورؤساء لـ:
- القيادات الحكومية وصناع والإدارية.
- مديري التحول والتطوير الأقسام.
- مديري المشاريع والبرامج القرار.
- مسؤولي التخطيط المؤسسي.
- مديري الموارد البشرية الاستراتيجية.
- القادة المرشحين الاستراتيجي.
- فرق إدارة التغيير والتطوير التنظيمي.
- المهنيين المسؤولين عن للمناصب العليا.
- متطلبات والتحول.

يفضل أن يكون قيادة الأداء المؤسسي.

في القيادة التنفيذية معتمد يتمتع بخبرة واسعة في المجالات العملية للمدرب

ويمتلك خبرات متقدمة والتطوير المؤسسي والتحول الاستراتيجي وإدارة والاستشارية

الاستشارات التنفيذية للقيادات الأداء.

- التخطيط الاستراتيجي تشمل:
 - قيادة برامج العليا.
 - تنفيذ والتطوير المؤسسي.
- تطوير القدرات القيادية مشاريع التحول المؤسسي في القطاع التحول والتحديث الحكومي.
 - إدارة التغيير والتحول الخاص.
 - تعزيز المرونة والتنظيمية.
 - تطوير الاستراتيجي.
- التدريب المؤسسية واستمرارية الأعمال.
 - تطبيق فرق العمل عالية الأداء.
- ويقدم للمشاركين خبرات أفضل الممارسات العالمية في القيادة التنفيذي والتوجيه القيادي.
 - المؤسسات على تعزيز قدرتها على التكيف، وتحسين عملية وأدوات تنفيذية قابلة للتطبيق مباشرة، تساعد الرشيقية.
 - الأداء، وتحقيق النجاح المستدام في بيئات الأعمال المتغيرة والمعقدة.

كتيب الدورة

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com