

كتيب الدورة

الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية: التوظيف الذكي وتحليلات الأفراد

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

المقدمة

جذباً من العمليات التقليدية إلى إدارة الاصطناعي، أصبحت إدارة الموارد البشرية تشهد في عصر التحول الرقمي والذكاء والشركات الكبرى إلى والتقنيات المتقدمة. وتسعى الجهات الحكومية ذكية تعتمد على البيانات والتحليلات التنبؤية تحولاً وتعزيز تجربة الموظف، وتحسين الاستفادة من قدرات الذكاء الاصطناعي لتحسين عمليات والوزارات والمؤسسات العامة يُعد برنامج التخطيط للقوى العاملة، واتخاذ قرارات أكثر دقة الاستقطاب والتوظيف،

الذكي وتحليلات الأفراد (AI in HR: Smart الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية: وفاعلية تستند إلى البيانات، البشرية والقيادات التنفيذية برنامجاً تنفيذياً متقدماً يهدف إلى تمكين (Recruitment & People Analytics التوظيف الأفراد لتحسين الأداء المؤسسي وتعزيز من فهم وتطبيق أحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي المتخصصين في الموارد يركز وتحليلات

الموارد البشرية، بما في البرنامج على استكشاف التطبيقات العملية للذكاء القيمة الاستراتيجية لرأس المال البشري. بمعدلات دوران العمل، وتحسين إدارة ذلك التوظيف الذكي، وتحليل بيانات الموظفين، الاصطناعي في مختلف وظائف دراسات الحالة التنفيذية، القرارات الاستراتيجية المتعلقة بالقوى المواهب، وتعزيز مشاركة الموظفين، ودعم اتخاذ والتنبؤ ومن خلال

السيناريوهات الواقعية، يكتسب المشاركون المعرفة وورش العمل التطبيقية، والمحاكاة العملية، وتحليل العاملة، بشكل مسؤول وفعال، بما يحقق نتائج ملموسة على مستوى والمهارات اللازمة لتطبيق حلول الذكاء الاصطناعي ويمثل

بشرية أكثر ذكاءً، ومرونة، هذا البرنامج فرصة استراتيجية للمؤسسات التي تسعى الأداء والإنتاجية والابتكار المؤسسي. نظرة عامة على وقدرة على دعم التحول المؤسسي وتحقيق التميز في إلى بناء وظائف موارد

يهدف برنامج إدارة رأس المال البشري.

التوظيف الذكي وتحليلات الأفراد **إلى تمكين الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية: البرنامج والأثر الاستراتيجي** يساهم في تحقيق وتحليلات البيانات لتعزيز كفاءة إدارة الموارد المؤسسات من توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي تواجه المؤسسات اليوم البشرية وتحولها إلى شريك استراتيجي

تكاليف التوظيف، وصعوبة التنبؤ باحتياجات تحديات متزايدة تتمثل في المنافسة على الكفاءات، الأهداف المؤسسية، في اتخاذ والحاجة إلى تحسين تجربة الموظف وتعزيز الإنتاجية، القوى العاملة، وزيادة معدلات دوران الموظفين، وارتفاع القدرة على التنبؤ بالمخاطر القرارات المتعلقة بالموارد البشرية قد يؤدي إلى كما أن الاعتماد على الأساليب التقليدية يوفر البرنامج إطاراً عملياً لفهم بطء الاستجابة وضعف وإدارة المواهب، وتحليل الأداء، والتخطيط كيفية توظيف الذكاء الاصطناعي في عمليات الاستقطاب والفرص، القرار المشاركين على استخدام تحليلات الأفراد لتحويل القوى العاملة، وتحسين تجربة الموظفين، كما يساعد والتوظيف، ويعزز البرنامج البيانات إلى رؤى استراتيجية تدعم اتخاذ البيانات، وقيادة التحول الرقمي في المهارات القيادية للمشاركين من خلال تطوير قدرتهم وتحسين النتائج المؤسسية، قائمة على المصلحة، ودعم القرارات التنفيذية المبنية على الموارد البشرية، والتواصل الفعال مع أصحاب على تحليل وبنهاية البرنامج سيكون الابتكار والمرونة والاستفادة من التكنولوجيا الأدلة، كما يساهم في بناء ثقافة مؤسسية ذكية، وتحسين جودة التوظيف، وتعزيز الاحتفاظ المشاركون قادرين على تطوير استراتيجيات موارد لتحقيق أفضل النتائج. مؤسسي مستدام من خلال الاستخدام الفعال للذكاء بالمواهب، ورفع كفاءة القوى العاملة، وتحقيق أثر بشرية أهداف

بنهاية البرنامج سيكون الاصطناعي وتحليلات الأفراد.

فهم الدور الدورة التدريبية

- تطبيق تقنيات الذكاء الاستراتيجي للذكاء الاصطناعي في الموارد المشاركون قادرين على:
- استخدام تحليلات الاصطناعي في التوظيف البشرية.
- تطوير والاستقطاب.
- تحسين عمليات البحث عن استراتيجيات تخطيط القوى العاملة القائمة على الأفراد لدعم اتخاذ القرار.
- تعزيز جودة البيانات.
- استخدام التحليلات التوظيف وتقليل زمن المرشحين واختيارهم.
- تحسين استراتيجيات الاحتفاظ التنبؤية لتحديد المخاطر التعيين.
- تحليل مؤشرات الموارد والفرص.
- دعم التحول بالمواهب.
- تطوير البشرية وقياس الأداء.
- تعزيز الرقمي في الموارد البشرية.

- تطبيق مبادئ الذكاء مشاركة الموظفين وتجربتهم أنظمة ذكية لإدارة المواهب.
- تحسين الوظيفية.
- المساهمة في رفع الأداء التواصل مع أصحاب المصلحة باستخدام الاصطناعي المسؤول والأخلاقي.
- المحتوى التدريبي المؤسسي من خلال الحلول البيانات.

في الذكاء البشرية المحاور الأول: أساسيات الذكاء الاصطناعي في الموارد (الخطوة التدريبية لمدة ٥ أيام) اليوم الذكاء.

مقدمة

- التحول الرقمي في الموارد الرئيسية
- الذكاء المؤسسي للقوى الاصطناعي
- الموضوعات البشرية

تطور الذكاء الاصطناعي العاملة

- استخدامات الذكاء الفرعية
- التحول الرقمي وإدارة رأس الاصطناعي في الموارد وتطبيقاته
- البيانات كمحرك لاتخاذ البشرية
- الذكاء الاصطناعي المسؤول المال البشري
- الحوكمة وإدارة المخاطر القرار
- التطبيقات والأخلاقي

تقييم جاهزية المؤسسة الرقمية

- تحليل فرص تطبيق العملية
- تقييم نضج الموارد للتحول الرقمي
- دراسات حالة للتحول الذكاء الاصطناعي
- اليوم الثاني: التوظيف البشرية رقمياً

التوظيف الاصطناعي المحاور الثاني والاستقطاب المدعوم بالذكاء

- الاستقطاب الرئيسية
- تحسين تجربة الذكي
- الموضوعات الرقمي

أدوات الاستقطاب المدعومة المرشح

- الفرز الآلي الفرعية
- أنظمة المطابقة بالذكاء الاصطناعي
- روبوتات المحادثة للسير الذاتية
- التقييمات الذكية للذكاء للوظائف
- تحسين رحلة للتوظيف
- التطبيقات للمرشحين

تصميم عمليات توظيف المرشح

- محاكاة استخدام أدوات الذكاء العملية
- تحليل فعالية عمليات ذكية
- دراسات حالة في التوظيف الاصطناعي
- اليوم الثالث: تحليلات التوظيف

تحليلات الموارد العاملة المحاور الأفراد والذكاء المؤسسي للقوى الرقمي

- إدارة الرئيسية
- اتخاذ القرار المبني على البشرية
- الموضوعات البيانات

أطر تحليلات الأدلة

- جمع وإدارة الفرعية
- مؤشرات الأداء الأفراد
- تحليل دورة حياة البيانات
- النماذج التنبؤية للقوى البشرية
- إعداد التقارير ولوحات الموظف
- التطبيقات العاملة

تحليل بيانات الموارد المعلومات

- بناء لوحات معلومات العملية

- تفسير مؤشرات البشرية
- تمارين اتخاذ القرار تنفيذية
- اليوم الأداء

التحليلات الموظف المحاور الرابع: التحليلات التنبؤية وإدارة المواهب وتجربة باستخدام البيانات

- إدارة المواهب الرئيسية
- تجربة التنبؤية
- الموضوعات الذكية

التنبؤ بدوران الموظف

- تحليل مخاطر القوى الفرعية
- تخطيط التعاقب الموظفين
- قياس مشاركة العاملة
- تحليلات التعلم الوظيفي
- التنبؤ بالاحتياجات الموظفين
- التطبيقات والتطوير

محاكاة التنبؤ المستقبلية للمهارات

- تحليل مخاطر العملية
- تطوير استراتيجيات الاحتفاظ بالاستقلالات
- مشاريع تحسين تجربة المواهب
- اليوم الخامس: القيادة بالموظفين

الاستراتيجية الرقمية البشرية المحاور الاستراتيجية ومستقبل الذكاء الاصطناعي في الموارد الموظف

- الحوكمة الرئيسية
- مستقبل العمل والقوى للموارد البشرية
- الموضوعات والامثال

بناء استراتيجية ذكاء العاملة

- الحوكمة الفرعية

- الامتثال الاصطناعي للموارد البشرية
- إدارة التغيير والمسؤولية الرقمية
- تقنيات الموارد البشرية والأخلاقيات
- الاتجاهات الحديثة في التحول
- التطبيقات المستقبلية

تطوير استراتيجية تحول رقمي سوق العمل

- محاكاة اتخاذ العملية
- تصميم إطار حوكمة للموارد البشرية
- مشروع تحول متكامل القرار التنفيذي
- الفئة للذكاء الاصطناعي

تم تصميم البرنامج خصيصاً للموارد البشرية

مديري الموارد المستهدفة

- شركاء الأعمال في الموارد لـ:
 - مديري الاستقطاب البشرية.
 - مسؤولي إدارة البشرية.
 - مديري تخطيط القوى والتوظيف.
 - أخصائيي التطوير المواهب.
 - مديري التعلم العاملة.
 - مسؤولي الموارد البشرية التنظيمي.
 - قادة رأس المال والتطوير.
 - مسؤولي تجربة في الجهات الحكومية.
 - محلي بيانات الموارد البشري في الوزارات.
 - مديري التحول الموظف.
 - القيادات التنفيذية المعنية البشرية.
 - الموهبين الرقمي.
- متطلبات الراغبين في توظيف الذكاء الاصطناعي في الموارد بإدارة الموارد البشرية.

يفضل أن يكون لدى البشرية.

خبرة عملية في الموارد الالتحاق

- معرفة أساسية بعمليات البشرية أو إدارة المواهب أو التطوير المشاركين:
- اهتمام بالتحول التنظيمي.
- مشاركة الموارد البشرية.
- رغبة في تطوير في أنشطة التوظيف أو تطوير الموظفين أو التخطيط الرقمي والتقنيات الحديثة.
- ولا يشترط وجود القدرات التحليلية للقوى العاملة.
- يعتمد خبرة تقنية متقدمة أو معرفة برمجية للاستفادة من والاستراتيجية.

منهجية التدريب

أساليب بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي لتحقيق نتائج البرنامج على منهجية تدريبية تنفيذية حديثة تجمع البرنامج.

ورش عمل قابلة للتنفيذ. تشمل

- دراسات حالة التدريب:
- مناقشات تفاعلية.
- محاكاة تطبيقات الذكاء تنفيذية.
- تمارين جماعية.
- التعلم القائم على الاصطناعي.
- تبادل الخبرات بين عملية.
- جلسات تغذية السينا ربوهات.
- ورش تحليل بيانات الموارد المشاركين.
- تطبيقات التوظيف راجعة.
- أنشطة تخطيط القوى البشرية.
- عروض تقديمية الذكي.
- جلسات حل العاملة.
- مشاريع التحول تنفيذية.
- خطط عمل المشكلات.
- مخرجات الرقمي.

بنهاية البرنامج سيتمكن المشاركون تطبيقية.

قيادة مبادرات التحول الرقمي في التعلم

- موازنة تقنيات الذكاء الموارد البشرية بفاعلية من:
- تحسين جودة وسرعة عمليات الاصطناعي مع استراتيجية أكبر.
- تعزيز اتخاذ المؤسسة.
- تطوير استراتيجيات أكثر القرار باستخدام تحليلات التوظيف والاستقطاب.
- تحسين الأفراد.
- تعزيز الاحتفاظ المواهب التواصل مع أصحاب المصلحة من خلال البيانات والرؤى فاعلية لتخطيط القوى العاملة.
- تطوير برامج فعالة لتحسين وتقليل معدلات الدوران التحليلية.
- تطبيق مبادئ الذكاء الوظيفي.
- تحسين تجربة الموظف.
- تعزيز التعاون بين الموارد إنتاجية القوى العاملة والأداء الاصطناعي الأخلاقي والمسؤول.
- تطوير المؤسسي.
- دعم التحول المؤسسي استراتيجيات متقدمة لإدارة البشرية والإدارات الأخرى.
- بناء قدرات تنظيمية قادرة والابتكار في إدارة الموارد المواهب.
- تحقيق قيمة البشرية.
- الملف التعريفي مؤسسية ملموسة من خلال الإدارة الذكية لرأس المال على التكيف مع المستقبل.

يقدم البرنامج خبر دولي البشري.

في مجالات التحول الرقمي للموارد معتمد يتمتع بخبرة واسعة في التدريب والاستشارات للمدرب

الاستشارية وإدارة المواهب، والتطوير التنظيمي، وتحسين الأداء البشرية، والذكاء الاصطناعي، وتحليلات الأفراد، العملية

استراتيجيات الذكاء المؤسسي.الخبرات

- التحول التنفيذية
- تطوير الاصطناعي للموارد البشرية.
- تطبيق الرقمي لرأس المال البشري.
- تخطيط القوى أنظمة التوظيف الذكية.

- الخبرة في تحليلات الأفراد.

مشاريع العاملة الاستراتيجية.

- تطوير أطر تحليلات الموارد التحول الرقمي للموارد الاستشارات الاستراتيجية
- تحسين تجربة البشرية.
- برامج إدارة المواهب البشرية.
- تطوير القدرات الموظف.
- خبرة التحول الذكية.

تحديث أنظمة الموارد التنظيمية.

- تطوير رأس المال الحكومي
- تطبيق البشرية الحكومية.
- مشاريع التحول الرقمي التحليلات الذكية في القطاع البشري في الوزارات والهيئات.
- تطوير استراتيجيات القوى العام.
- خبرة التحول الحكومي.

مشاريع التحول العاملة الوطنية.

- تطبيق المؤسسي في الشركات
- تطوير الرقمي للموارد البشرية.
- تعزيز أنظمة التوظيف الذكية.
- تحسين إنتاجية وكفاءة مشاركة الموظفين والثقافة تحليلات المواهب والأداء.
- الخبرة التطبيقية المؤسسية.

يجمع المدرب بين الخبرة الاستشارية القوى العاملة.

والهيئات التنظيمية، ويقدم للمشاركين أفضل والتنفيذية الواسعة في المؤسسات الحكومية والشركات العملية داخل التطبيقية التي تمكنهم من تطبيق الذكاء الاصطناعي الممارسات العالمية والأدوات الحديثة والنماذج العالمية ويركز البرنامج على تحقيق نتائج وتحليلات الأفراد بشكل فعال إدارة المواهب، ودعم التحول الرقمي المستدام، عملية قابلة للقياس، وتعزيز الأداء المؤسسي، وتحسين مؤسساتهم. وتمكين المؤسسات من الاستفادة القصوى من الذكاء

الاصطناعي في إدارة رأس المال البشري.

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com