SKILLSLAB
Training Provider

كتيب الدورة

استراتيجية الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي

Professional Training Course



Skillslab Training Provider
Skills for Tomorrow's World

info@skillslab-training.com | +966 55 965 3447 | www.skillslab-training.com

وصف الدورة

المقدمة

عليها المؤسسات الحديثة لتعزيز الكفاءة، الاصطناعي والتحول الرقمي من أهم الركائز التي أصبحت استراتيجية الذكاء مؤسسية أكثر مرونة واستعداداً للمستقبل. ومع تسارع وتطوير الخدمات، وتحسين جودة القرارات، وبناء قدرات تعتمد من المبادرات التقنية البيانات، والتقنيات الرقمية المتقدمة، تحتاج استخدام الذكاء الاصطناعي، والأتمتة الذكية، وتحليل بالأهداف المؤسسية والنتائج القابلة المنفصلة إلى استراتيجية متكاملة تربط التكنولوجيا القيادات إلى الانتقال

تقدم دورة استراتيجية الذكاء الاصطناعي

المؤسسة، القيادات والمديرين وصناع القرار على تحديد فرص والتحول الرقمي إطاراً تنفيذياً متكاملاً يساعد للقياس. الرقمي، وبناء منظومة ووضع استراتيجية واضحة للذكاء الاصطناعي، وتطوير التحول ذات القيمة العالية، وتقييم جاهزية

تركز الدورة على خارطة طريق عملية للتحول

ودعم القرارات، وإعادة تصميم التطبيقات العملية للذكاء الاصطناعي في تحسين فعالة للحوكمة وإدارة المخاطر. قابلة والمتعاملين، وتطوير الأداء المؤسسي، وتحويل العمليات والخدمات، وتعزيز تجربة العملاء الكفاءة التشغيلية،

وتتمثل القيمة التنفيذية للدورة في البيانات إلى قيمة استراتيجية

إلى مبادرات ذات أولويات واضحة، ونماذج حوكمة تمكين المشاركين من تحويل إمكانات الذكاء الاصطناعي للاستثمار. أهداف للقياس، بدلاً من التعامل مع الذكاء الاصطناعي فعالة، وخطط تنفيذ مرحلية، ونتائج مؤسسية قابلة

بنهاية دورة استراتيجية الذكاء باعتباره مجرد مشروع تقني منفصل.

فهم الدور الاستراتيجي للذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي، سيكون المشاركون قادرين الدورة

- تقييم مستوى جاهزية المؤسسة الاصطناعي في التحول الرقمي على:
- مواءمة مبادرات الذكاء لتبني الذكاء الاصطناعي والتحول الحديث.
- تحديد حالات الاستخدام الاصطناعي مع الأولويات المؤسسية الرقمي.
- تطوير استراتيجية مؤسسية ذات القيمة العالية في مختلف الوظائف والحكومية.
- بناء والقطاعات.
- تقييم فرص الأتمتة خارطة طريق عملية للتحول الرقمي وفق أولويات ومراحل متكاملة للذكاء الاصطناعي.
- إنشاء أطر فعالة والتحليلات التنبؤية والذكاء الاصطناعي التوليدي واضحة.

- فهم الأهمية الاستراتيجية لحوكمة الذكاء الاصطناعي والمساءلة والرقابة وإدارة ودعم القرارات.
- إعداد دراسات جدوى لجودة البيانات والبنية الرقمية والأمن المخاطر.
- تحديد مؤشرات فعالة لقياس لمبادرات الذكاء الاصطناعي والتحول السيبراني.
- قيادة الرقمي.
- التعاون بين للبيئات المدعومة بالذكاء التغيير المؤسسي وتعزيز جاهزية القوى العاملة قيمة التحول وأثره المؤسسي.

تعزيز

- تحويل قدرات القيادة التنفيذية والقطاعات التشغيلية والفرق الاصطناعي.
- محتوى الذكاء الاصطناعي الناشئة إلى قيمة مؤسسية مستدامة التقنية وفرق التحول.

فهم الدورةاليوم الأول: استراتيجية الذكاء وميزة تنافسية.

- تطور التحول الرقمي الذكاء الاصطناعي من المنظور التنفيذي الاصطناعي ومشهد التحول الرقمي
- الانتقال من الرقمنة وظهور المؤسسات المدعومة بالذكاء والاستراتيجي.
- أهم تقنيات الذكاء الاصطناعي التقليدية إلى التحول المؤسسي الاصطناعي.
- الذكاء الاصطناعي المؤثرة في المؤسسات والجهات الذكي.
- العلاقة بين التوليدي والتحليلات التنبؤية والتعلم الآلي الحكومية.
- تحديد المحركات المؤسسية واستراتيجية التحول استراتيجية الذكاء الاصطناعي والاستراتيجية والأتمتة الذكية.
- تأثير الذكاء الاصطناعي الاستراتيجية لتبني الذكاء الرقمي.
- تحليل الاتجاهات الحديثة في نماذج التشغيل والخدمات والعمليات واتخاذ الاصطناعي.
- خصائص القرارات.
- تقييم مستوى النضج المؤسسات القائمة على الذكاء الاصطناعي وفرص التحول الرقمي الناشئة.
- تحديد فجوات القدرات الرقمي وجاهزية المؤسسة للذكاء والبيانات.
- تمرين الاصطناعي.
- اليوم الثاني: بناء تنفيذي لتقييم مستوى النضج الرقمي والجاهزية والعوائق المؤثرة في التحول.

المكونات الأساسية استراتيجية مؤسسية للذكاء المؤسسية.

- ربط استثمارات الذكاء لاستراتيجية الذكاء الاصطناعي الاصطناعي
- صياغة الرؤية والتوجه الاصطناعي بالأولويات الاستراتيجية الناجحة.
- تحديد التحديات المؤسسية الاستراتيجي للذكاء للمؤسسة.
- اكتشاف فرص استخدام التي يمكن معالجتها باستخدام الذكاء الاصطناعي.

- تطوير وتصنيف حالات الذكاء الاصطناعي في الوظائف والعمليات الاصطناعي.
- تقييم المختلفة.
- بين المكاسب والمخاطر والأهمية حالات الاستخدام وفق القيمة والجدوى والتعقيد استخدام الذكاء الاصطناعي.

الموازنة

- تقييم خيارات التطوير السريعة والمبادرات التحولية طويلة الاستراتيجية.
- بناء محفظة متكاملة الداخلي والشراء والشراكات والمنصات المدى.
- تطوير التقنية.
- تحديد الأدوار القيادية نموذج تشغيل مؤسسي للذكاء لمبادرات الذكاء الاصطناعي.
- بناء الدعم الاصطناعي.
- ورشة عمل لتطوير إطار التنفيذي وتعزيز الملكية المشتركة والمسؤوليات المؤسسية.
- اليوم الثالث: خارطة طريق استراتيجية الذكاء الاصطناعي لمؤسسة للمبادرات.

تحويل الطموحات التحول الرقمي وتحقيق القيمة مختارة.

- تصميم خارطة طريق مؤسسية الاستراتيجية إلى برامج قابلة المؤسسية
- تحديد الأولويات للتنفيذ.
- ربط مبادرات الذكاء والمراحل والمحطات الرئيسية للتحول الرقمي.
- تحديد فرص الأتمتة الذكية الاصطناعي بإعادة تصميم العمليات والتميز والاعتماديات.
- استخدام التشغيلي.
- توظيف الذكاء الاصطناعي الذكاء الاصطناعي لتحسين الإنتاجية وجودة الخدمات في العمليات المؤسسية.
- إعداد دراسات الجدوى لتطوير تجربة العملاء والأداء.
- تحليل التكلفة والقيمة للاستثمارات الرقمية ومبادرات الذكاء والمتعاملين.
- تقييم العائد من استثمارات والفوائد والأثر المؤسسي الاصطناعي.
- تحديد مؤشرات قياس الأداء الذكاء الاصطناعي والتحول المتوقع.
- إدارة الرقمي.
- توسيع نطاق المبادرات محفظة متكاملة من المبادرات والنجاح في برامج التحول.
- تجنب الرقمية.
- ورشة عملية لبناء بقاء مبادرات الذكاء الاصطناعي ضمن مراحل التجربة الناجحة على مستوى المؤسسة.
- اليوم الرابع: حوكمة خارطة طريق مرحلية للذكاء الاصطناعي والتحول دون تطبيق واسع.

فهم حوكمة الذكاء الاصطناعي الذكاء الاصطناعي والبيانات والمخاطر والتحول الرقمي.

- إنشاء هياكل حوكمة فعالة على المستوى المؤسسي المسؤول
- تحديد والحكومي.
- فهم القيمة الاستراتيجية صلاحيات اتخاذ القرار والمسؤوليات والمساءلة لمبادرات الذكاء الاصطناعي.
- إدارة جودة والرقابة.
- بناء الأسس البيانية البيانات وإتاحتها وتكاملها وملكيتها للبيانات المؤسسية.
- فهم متطلبات أمن اللازمة لنجاح مبادرات الذكاء وحوكمتها.
- تحديد المخاطر التشغيلية المعلومات والخصوصية والأمن الاصطناعي.
- إدارة التحيز والشفافية والاستراتيجية والقانونية والأخلاقية ومخاطر السيبراني.
- مبادئ السمعة.
- إدارة مزودي الحلول الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي والضوابط وقابلية التفسير والمساءلة.
- تقييم المؤسسية.
- تحقيق التوازن بين حلول الذكاء الاصطناعي قبل اعتمادها على مستوى والمنصات التقنية الخارجية.
- وضع السياسات والضوابط الابتكار والحوكمة وإدارة المؤسسة.
- تطبيق عملي لتصميم إطار الخاصة باستخدام الذكاء الاصطناعي المخاطر.
- اليوم الخامس: قيادة للحوكمة والرقابة على الذكاء التوليدي.

مسؤوليات القيادة في وتنفيذ التحول المدعوم بالذكاء الاصطناعي.

- تحقيق التوافق التنفيذي حول الذكاء الاصطناعي والتحول الاصطناعي
- بناء ثقافة مؤسسية الرقمي.
- إدارة مقاومة التغيير تدعم الابتكار والتجريب أولويات التحول.
- إعداد الرقمي.
- تحديد المهارات الموظفين للتغيرات في الأدوار والعمليات المرتبطة بالذكاء الاصطناعي.
- تعزيز الوعي بالذكاء المستقبلية ومتطلبات تطوير والتقنيات.
- بناء التعاون بين قطاعات الاصطناعي لدى القيادات والفرق القدرات.
- إدارة الاتصال وإشراك الأعمال والتقنية والبيانات التشغيلية.
- تأسيس حوكمة التنفيذ وتحديد أصحاب المصلحة خلال رحلة والتحول.
- الانتقال من التحول.

- متابعة تحقيق الفوائد وقياس التجارب الأولية إلى التطبيق المؤسسي واسع المسؤوليات والمساءلة.
- مراجعة استراتيجية النطاق.
- إعداد خطة عمل تنفيذية الذكاء الاصطناعي وتطويرها وفق المتغيرات أداء التحول.
- ورشة ختامية والأولويات.
- الفئة لتطوير وعرض خارطة طريق متكاملة لاستراتيجية الذكاء لأول تسعين يوماً.

تستهدف الدورة القيادات والمهنيين الاصطناعي والتحول الرقمي.

التنفيذيون والابتكار والأداء المؤسسي واتخاذ القرارات، ومن المسؤولين عن الاستراتيجية والتحول والتقنية المستهدفة الرؤساء

- القيادات أبرزهم:
- المديرون العامون ورؤساء الحكومية وكبار مسؤولي القطاع والقيادات العليا.
- مسؤولو التحول العام.
- مسؤولو تقنية الإدارات.
- مسؤولو البيانات والذكاء الرقمي.
- مديرو الاستراتيجية المعلومات.
- قادة ومديرو الاصطناعي.
- قادة الابتكار والتخطيط المؤسسي.
- مديرو تقنية التحول الرقمي.
- قادة والذكاء الاصطناعي.
- مسؤولو التحول المعلومات والهندسة المؤسسية.
- مديرو البرامج والمحافظ البيانات والتحليلات.
- قادة المؤسسي.
- مسؤولو المخاطر والمبادرات الاستراتيجية.
- مسؤولو الموارد التميز التشغيلي.
- المستشارون العاملون في البشرية وتحول القوى والحوكمة والامتثال.
- لا مشاريع الذكاء الاصطناعي والتحول العاملة.

متطلبات الدورة

الاصطناعي حيث تركز على الجوانب الاستراتيجية والإدارية تتطلب الدورة خبرة تقنية متقدمة أو معرفة بالبرمجة، الرقمي.

ويفضل أن يمتلك والتنفيذية والحوكمة المرتبطة بالذكاء

فهماً عاماً لاستراتيجية والتحول الرقمي.

- معرفة المشاركون:
- اهتماماً بالذكاء بالعمليات أو الخدمات أو أولويات التحول في المؤسسة وبيئة عملها.
- الاستعداد للمشاركة في الاصطناعي والتحول الرقمي والابتكار والتطوير مؤسساتهم.
- معرفة بالتحديات أو النقاشات التنفيذية ودراسات الحالة وورش المؤسسي.
- منهجية المبادرات الحالية في المؤسسة للاستفادة منها خلال العمل.

تعتمد الدورة على منهجية تجمع بين التطبيقات العملية.

منهجية يساعد المشاركين على تحويل المفاهيم إلى مبادرات التعلم الاستراتيجي التنفيذي والتطبيق العملي، بما التدريب وتشمل

عروضاً تفاعلية يقودها خبير قابلة للتنفيذ داخل مؤسساتهم.

- مناقشات تنفيذية وحوارات التدريب:
- دراسات حالة متخصص.
- تقييمات النضج المؤسسي واقعية في الذكاء الاصطناعي والتحول استراتيجية موجهة.
- تمارين تحديد الرقمي.
- أنشطة عملية لإعداد حالات استخدام الذكاء الاصطناعي وترتيب والجاهزية الرقمية.
- تمارين حوكمة الذكاء أولوياتها.
- ورش عمل دراسات الجدوى.
- سيناريوهات عملية لاتخاذ لتطوير خرائط طريق التحول الاصطناعي وتقييم المخاطر.
- مناقشات جماعية وتبادل الرقمي.
- أطر وأدوات ونماذج عملية القرارات.
- إعداد خطط تنفيذية الخبرات.
- تركز قابلة للتطبيق.

يمكن المشاركين من ربط المنهجية على التطبيق العملي بدلاً من الاكتفاء مرتبطة ببيئات العمل الفعلية للمشاركين.

الاستراتيجية والتحديات التشغيلية وأهداف التحول قدرات الذكاء الاصطناعي مباشرة بالأولويات بالمفاهيم التقنية، بما بعد والقيمة المؤسسية القابلة

مخرجات التعلم

توضيح دور الذكاء الاصطناعي في إتمام الدورة، سيكون المشاركون قادرين للقياس.

- تقييم جاهزية المؤسسة دعم التحول الرقمي المؤسسي على:
- تحديد فرص والحكومي.
- ترتيب أولويات حالات الذكاء الاصطناعي ذات القيمة الاستراتيجية لتبني الذكاء الاصطناعي.
- تطوير استراتيجية مؤسسية الاستخدام وفق معايير واضحة والمؤسسية.
- إعداد ومنهجية.
- إنشاء هياكل مناسبة لحوكمة خارطة طريق مرحلية للتحول متكاملة للذكاء الاصطناعي.
- تقييم المخاطر الاستراتيجية الذكاء الاصطناعي والرقابة الرقمي.
- ربط استراتيجية البيانات ومتطلبات الاستخدام المسؤول للذكاء عليه.
- تطوير دراسات جدوى أكثر والقدرات الرقمية بتطبيقات الذكاء الاصطناعي.
- تحديد مؤشرات مناسبة فعالية للاستثمارات في الذكاء الاصطناعي.
- قيادة الاصطناعي.
- دعم جاهزية القوى العاملة مبادرات الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي متعددة لقياس أداء التحول وقيمته.
- توسيع نطاق الوظائف.
- عرض استراتيجية مبادرات الذكاء الاصطناعي من التجارب الأولية إلى وتعزيز التبني المؤسسي.
- بناء خطة الذكاء الاصطناعي بفاعلية أمام القيادات وأصحاب التطبيق المؤسسي.
- ملف تنفيذية عملية لتسريع التحول المؤسسي المدعوم المصلحة وصناع القرار.

يقدم الدورة خبير معتمد دولياً يتمتع بالذكاء الاصطناعي.

يمتلك المدرب خبرة المدرب

والابتكار الرقمي، والتطوير المؤسسي، واسعة في مجالات التحول الاستراتيجي، والذكاء بخبرة عملية واستشارية واسعة.

العام الممارسات العالمية بمتطلبات التطبيق العملي في والتعليم التنفيذي، مع القدرة على ربط أفضل الاصطناعي،

تركز منهجية المدرب على اتخاذ الجهات الحكومية والوزارات ومؤسسات القطاع

للتكيف الواقعية، والقيادة التنفيذية، وحوكمة الذكاء القرارات الاستراتيجية، ومعالجة تحديات التطبيق والشركات الكبرى.

الاصطناعي، وتطوير خرائط طريق عملية قابلة

مع طبيعة المؤسسة وأهدافها وأولوياتها.

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com