SKILLSLAB
Training Provider

كتيب الدورة

الذكاء الاصطناعي لقادة الأعمال

Professional Training Course

Skillslab Training Provider
Skills for Tomorrow's World

info@skillslab-training.com | +966 55 965 3447 | www.skillslab-training.com

وصف الدورة

صُممت دورة الذكاء الذكاء الاصطناعي لقادة

والمديرين وصناع القرار على فهم الذكاء الاصطناعي الاصطناعي لقادة الأعمال لمساعدة القيادات الأعمالالمقدمة والخدمات الحكومية المؤسسات الحديثة. ومع تسارع تأثير الذكاء وتقييم إمكاناته وتطبيقه بصورة استراتيجية داخل القيادات بحاجة إلى الانتقال من وقدرات القوى العاملة وتجارب العملاء والكفاءة الاصطناعي في نماذج الأعمال توفر الدورة للقيادات مجرد فهم التقنية إلى القدرة على توظيفها لتحقيق التشغيلية، أصبحت

الاصطناعي ذات القيمة العالية، وتقييم المعرفة الاستراتيجية اللازمة لتحديد فرص استخدام قيمة مؤسسية حقيقية.

واتخاذ وقيادة التحول المؤسسي المدعوم بالتقنيات الذكية. الجدوى، وترتيب الاستثمارات، وإدارة مخاطر التنفيذ، الذكاء القيمة التنفيذية للبرنامج في القرار دون الحاجة إلى خبرة تقنية أو برمجية ويركز البرنامج على منظور الأعمال والقيادة تتمثل

قيمة قابلة للقياس، مع المحافظة على الحوكمة تمكين المشاركين من تحويل إمكانات الذكاء الاصطناعي متخصصة.

الواقعية، المؤسسية. ومن خلال الأطر العملية والمناقشات الفعالة والمسؤولية والمواءمة مع الاستراتيجية إلى مبادرات التحول المؤسسي يطور المشاركون قدرتهم على اتخاذ قرارات استثمارية التنفيذية ودراسات الحالات والتطبيقات تتناول الدورة الذكاء الاصطناعي التوليدي أفضل وقيادة

والأمن ودعم القرارات وتحول القوى العاملة وحوكمة الذكاء والتعلم الآلي والأتمتة الذكية والتحليلات التنبؤية بثقة.

من تحديد الفرص إلى الرقمي. ويغادر المشاركون البرنامج بخارطة طريق الاصطناعي وإدارة المخاطر وجاهزية البيانات بنهاية دورة اختيار المبادرات وتنفيذها وتوسيع نطاقها داخل عملية تساعدهم على الانتقال

أهداف الدورة

فهم القدرات الذكاء الاصطناعي لقادة الأعمال، سيكون المشاركون المؤسسة.

- التمييز بين الاستراتيجية للذكاء الاصطناعي وحدوده وتأثيراته قادرين على:
- تحديد التقنيات الرئيسية للذكاء الاصطناعي وتحديد على الأعمال والمؤسسات.
- تقييم فرص فرص استخدام الذكاء الاصطناعي ذات القيمة العالية تطبيقاتها المؤسسية العملية.
- بناء حالات عمل الذكاء الاصطناعي وفق القيمة والجدوى والمخاطر في الوظائف المختلفة.
- توظيف الذكاء الاصطناعي قوية للاستثمارات والمبادرات المرتبطة بالذكاء والجاهزية المؤسسية.

- فهم تطبيقات الذكاء لتعزيز اتخاذ القرارات والتنبؤ والإنتاجية والأداء الاصطناعي.
- إنشاء حوكمة فعالة الاصطناعي التوليدي وتأثيرها في المؤسسات القائمة التشغيلي.
- تقييم جاهزية البيانات للذكاء الاصطناعي وتحديد المسؤوليات وإدارة على المعرفة.
- قيادة تحول القوى والتقنيات والمهارات والعمليات لتنفيذ مبادرات المخاطر.
- تطوير أولويات العاملة وإدارة التغيير الناتج عن اعتماد الذكاء الذكاء الاصطناعي.
- إعداد خارطة طريق عملية استراتيجية لتطبيق الذكاء الاصطناعي وتوسيع نطاقه الاصطناعي.
- محتوى للذكاء الاصطناعي متوافقة مع الأهداف مؤسسياً.

فهم الدور الدورةاليوم الأول: الذكاء الاصطناعي المؤسسية.

- فهم الذكاء الاصطناعي المتطور للذكاء الاصطناعي في الأعمال والجهات للقيادة التنفيذية
- استكشاف كيفية تحقيق الذكاء والتعلم الآلي والذكاء الاصطناعي التوليدي والأتمتة الحكومية.
- تحليل الاتجاهات التي الاصطناعي للقيمة الاستراتيجية الذكية.
- فهم قدرات أنظمة الذكاء تعيد تشكيل القطاعات والأسواق والخدمات والتشغيلية.
- تحديد العامة.
- تقييم التأثيرات فرص استخدام الذكاء الاصطناعي في الوظائف الاصطناعي الحديثة وحدودها.
- فهم دور القيادة التنافسية والمؤسسية لاعتماد الذكاء المؤسسية.
- دراسة حالات ناجحة وغير التنفيذية في قيادة التحول المدعوم بالذكاء الاصطناعي.
- تطبيق تنفيذي لتحديد فرص ناجحة لمبادرات الذكاء الاصطناعي.
- اليوم الثاني: الذكاء الاصطناعي داخل الاصطناعي.

مواءمة استراتيجية الذكاء استراتيجية الذكاء الاصطناعي وبناء القيمة المؤسسة.

- تحديد الاستخدامات ذات الاصطناعي مع الأولويات المؤسسية
- ترتيب المؤسسية.
- تطوير حالات العمل المبادرات وفق القيمة والجدوى والمخاطر التأثير المرتفع وفرص التحول.
- تحليل التكاليف والفوائد للاستثمارات المرتبطة بالذكاء والجاهزية.
- توظيف الذكاء الاصطناعي والقيمة المتوقعة ومتطلبات الاصطناعي.
- استخدام التحليلات لتحسين الكفاءة التشغيلية التنفيذ.
- توظيف الذكاء الاصطناعي التنبؤية لتعزيز التخطيط والعمليات.
- استكشاف الفرص في لتحسين تجربة العملاء والتوقعات.

- بناء محفظة مؤسسية المالية والموارد البشرية والمشتريات والمستفيدين.
- اليوم والعمليات.

فهم الذكاء الاصطناعي الثالث: الذكاء الاصطناعي التوليدي والإنتاجية ودعم لمبادرات الذكاء الاصطناعي.

- استخدام الذكاء الاصطناعي التوليدي وتطبيقاته القرارات
- توظيف الذكاء الاصطناعي لتعزيز البحث ودعم القرارات المؤسسية.
- تحسين تحليل الوثائق في إدارة المعرفة والذكاء التنفيذية.
- تعزيز المؤسسي.
- توظيف الذكاء الاصطناعي في إنتاجية القوى العاملة باستخدام الأدوات والتقارير وتلخيص المعلومات.
- فهم التكامل بين تحليل السيناريوهات والتخطيط الذكية.
- إعادة تصميم إجراءات الخبرة البشرية والذكاء الاستراتيجي.
- تحديد الاصطناعي.
- تطبيق عملي مستويات الإشراف البشري المناسبة للقرارات المدعومة العمل لتعزيز الإنتاجية.
- اليوم الرابع: الحوكمة لتصميم مسار عمل تنفيذي مدعوم بالذكاء بالذكاء الاصطناعي.

إنشاء الاصطناعي.

- تحديد الأدوار القيادية إطار فعال لحوكمة الذكاء الاصطناعي على مستوى والمخاطر والتطبيق المسؤول
- فهم الاعتبارات الأخلاقية والملكية والمساءلة وصلاحيات اتخاذ المؤسسة.
- إدارة القرار.
- معالجة الخصوصية وحماية التحيز والشفافية وقابلية التفسير ومبادئ الاستخدام المسؤول.
- فهم مخاطر والعدالة.
- إدارة الموردين ومقدمي الأمن الرقمي المرتبطة باعتماد الذكاء البيانات وأمن المعلومات.
- تطوير الاصطناعي.
- إنشاء ضوابط للتطبيقات سياسات مؤسسية لاستخدام الذكاء الاصطناعي التقنيات والحلول الخارجية.
- تحقيق التوازن بين ذات مستويات المخاطر التوليدي.
- اليوم الخامس: قيادة الابتكار والحوكمة والامتثال وإدارة المرتفعة.

تقييم الجاهزية المؤسسية التحول وبناء خارطة طريق المخاطر.

- تقييم البيانات للتحول المدعوم بالذكاء للتنفيذ

- بناء الدعم التنفيذي والتقنيات والعمليات والمهارات الاصطناعي.
- إدارة مقاومة التغيير وتحقيق التوافق بين أصحاب والحوكمة.
- تطوير قدرات الذكاء أثناء تطبيق الذكاء المصلحة.
- اختيار المشروعات الاصطناعي لدى القيادات والقوى الاصطناعي.
- توسيع نطاق المبادرات التجريبية وتحديد أولويات العاملة.
- وضع التنفيذ.
- متابعة تحقيق القيمة مؤشرات لقياس أداء مبادرات الذكاء الناجحة على مستوى المؤسسة.
- تطوير خارطة طريق عملية والمخاطر ومستوى الاعتماد والأثر الاصطناعي.
- الفئة للتحول المؤسسي المدعوم بالذكاء المؤسسي.

صُممت دورة الذكاء الاصطناعي الاصطناعي.

التنفيذيين الاستراتيجية والتحول والابتكار والأداء واتخاذ لقادة الأعمال للمهنيين والقيادات المسؤولين عن المستهدفة

الرؤساء

- المديرين ومديري الإدارات وأعضاء فرق القيادة القرارات، وتشمل:
- القيادات الحكومية العليا.
- القيادات وكبار المسؤولين.
- متخصصي الاستراتيجية العليا في الوزارات والمؤسسات وقيادات القطاع العام.
- قيادات التحول الحكومية.
- متخصصي تحول والتخطيط المؤسسي.
- قيادات الرقمي والابتكار.
- قيادات الأعمال والتطوير المؤسسي.
- القيادات التقنية التي المالية والموارد البشرية والمشتريات والشؤون العمليات وإدارة الأداء.
- متخصصي المخاطر والحوكمة تتعامل مع الإدارات التنفيذية وقطاعات التجارية.
- مديري الأعمال.
- متطلبات البرامج والمشروعات المسؤولين عن مبادرات التحول والامتثال والرقابة الداخلية.

لا يحتاج المشاركون إلى خبرة في الاستراتيجي.

إلى فهم الذكاء المتقدمة. فقد صُمم البرنامج خصيصاً للقيادات البرمجة أو علوم البيانات أو المعرفة التقنية الدورة ويُفضل أن يمتلك الاصطناعي من منظور استراتيجي وتشغيلي وحوكمي والمديرين والمهنيين الذين يحتاجون فهماً عاماً لاستراتيجية واستثماري.

- اهتماماً بالذكاء مؤسساتهم وعملياتها أو مسؤولياتهم المشاركون:
- استعداداً لتحليل العمليات الاصطناعي والتحول الرقمي والابتكار وتحسين الوظيفية.
- معرفة بالتحديات أو الحالية وتحديد فرص توظيف الذكاء الأعمال.
- منظوراً إدارياً حول اتخاذ الفرص المؤسسية التي يمكن استخدامها في التطبيقات الاصطناعي.
- منهجية القرار والأداء والتحول والتطوير العملية.

تجمع منهجية التدريب بين التعليم المؤسسي.

على تحويل مفاهيم الذكاء الاصطناعي إلى إجراءات التنفيذي والتطبيق العملي لضمان قدرة المشاركين على التدريب بدلاً من الجوانب التفكير الاستراتيجي والجدوى التجارية والحكم ومبادرات مؤسسية ذات قيمة. وتركز تجربة التعلم تشمل القيادي والتنفيذ الواقعي

عروضاً تفاعلية يقودها البرمجية والتقنية المتخصصة.

- مناقشات تنفيذية المنهجية:
- دراسات حالات واقعية خبير متخصص.
- سيناريوهات من المؤسسات لتطبيقات الذكاء موجهة.
- ورش عمل لتحديد الاصطناعي.
- تمارين الحكومية والشركات.
- أنشطة لترتيب فرص الذكاء الاصطناعي.
- محاكاة لاتخاذ أولويات الاستخدامات لتطوير حالات العمل.
- تمارين لتقييم الاستراتيجية.
- تقييمات للجاهزية القرارات التنفيذية.
- مناقشات جماعية وتبادل الحوكمة والمخاطر.
- تطوير خارطة طريق للتحول المؤسسية.
- مخرجات الخبرات.

عند إتمام البرنامج بنجاح، سيكون المؤسسي.

قادرين لقيادة مبادرات الذكاء الاصطناعي بمزيد من الثقة المشاركون قد طوروا القدرات الاستراتيجية اللازمة التعلم التواصل بوضوح حول الذكاء والانضباط والوعي المؤسسي. وسيكون المشاركون

- تحديد المجالات الاصطناعي مع القيادات والفرق التقنية والموردين على:
- بين الفرص الواقعية استراتيجية وتشغيلية التي يمكن للذكاء الاصطناعي أن يحقق فيها قيمة وأصحاب المصلحة. التمييز
- ترتيب استخدامات الذكاء والمبادرات التقنية محدودة القيمة حقيقية.
- تقييم الاستثمارات الاصطناعي وفق معايير مؤسسية المؤسسية.
- توظيف الذكاء والمقترحات التنفيذية المتعلقة بالذكاء الاصطناعي واضحة.
- تعزيز اتخاذ الاصطناعي التوليدي والأتمتة الذكية لتحسين بفاعلية أكبر.
- إنشاء هياكل حوكمة تدعم القرارات التنفيذية مع المحافظة على الإشراف البشري الإنتاجية المؤسسية.
- التعرف على المخاطر الاستخدام المسؤول والمنضبط للذكاء المناسب.
- قيادة التغييرات المتعلقة بالبيانات والأمن والأخلاقيات والامتثال الاصطناعي.
- وضع مقاييس عملية لتقييم المؤسسية وتحولات القوى العاملة الناتجة عن والسمعة المؤسسية.
- تطوير خارطة طريق منظمة الاعتماد والأداء والقيمة والأثر التطبيق.
- ملف للتحول المسؤول والقابل للتوسع باستخدام الذكاء المؤسسي.

يقدم البرنامج خبير معتمد دولياً الاصطناعي.

بين الخبرة في الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي يتمتع بخبرة عملية واستشارية واسعة. ويجمع المدرب المدرب يركز أسلوب واستراتيجية الأعمال والابتكار والتغيير المؤسسي

دلالات استراتيجية واضحة للقيادات التدريب على تحويل المفاهيم المعقدة للذكاء والحوكمة واتخاذ القرارات التنفيذية.

رؤى يمكن والسيناريوهات المؤسسية والحكومية وأطر التنفيذ وصناع القرار. ومن خلال الأمثلة العملية الاصطناعي إلى تطبيقها مباشرة على التحديات المؤسسية والقرارات والمناقشات التنفيذية، يكتسب المشاركون

الاستثمارية ومبادرات التحول.

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com