SKILLSLAB
Training Provider

كتيب الدورة

الذكاء الاصطناعي لقادة الأعمال

Professional Training Course

Skillslab Training Provider
Skills for Tomorrow's World

info@skillslab-training.com | +966 55 965 3447 | www.skillslab-training.com

وصف الدورة

المقدمة

لمساعدة القادة والمديرين وصناع القرار على لقادة الأعمال برنامجًا تدريبيًا تنفيذيًا متقدمًا تُعد دورة الذكاء الاصطناعي ففي الجهات في تطوير الأعمال، وتحسين العمليات، وتعزيز فهم القيمة الاستراتيجية للذكاء الاصطناعي وتطبيقه صُمم لم يعد الذكاء الاصطناعي موضوعًا الحكومية، والوزارات، ومؤسسات القطاع العام، الابتكار، ورفع الأداء المؤسسي. استراتيجية تؤثر في التنافسية، وجودة الخدمات، تقنيًا يقتصر على المختصين، بل أصبح أولوية قيادية والشركات الكبرى، تركز هذه الدورة على واتخاذ القرار، والإنتاجية، وإدارة المخاطر،

ومجالات توليد القيمة منه، وطرق حوكمته تقديم فهم عملي وتنفيذي لكيفية عمل الذكاء والاستعداد للمستقبل. على داخل المؤسسة. كما تتناول الدورة تطبيقات واقعية بمسؤولية، وكيفية تحديد الاستخدامات عالية الأثر الاصطناعي، ورفع الإنتاجية، والتحليل التنبؤي، البيانات، والتحول الرقمي، وتحسين تجربة مثل الأتمتة الذكية، واتخاذ القرار القائم تكمن القيمة التنفيذية لهذه الدورة في وتبني الذكاء الاصطناعي بطريقة مسؤولة المتعاملين،

الاصطناعي إلى القدرة على توجيه المبادرات واتخاذ تمكين القادة من الانتقال من مجرد الوعي بالذكاء وآمنة. التقنية كيفية تقييم فرص الذكاء الاصطناعي، وطرح الأسئلة قرارات عملية بشأنه. فمن خلالها، يتعلم المشاركون المدفوع بالتقنيات الحديثة. كما بأهداف المؤسسة، وإدارة مخاطر التنفيذ، وقيادة الاستراتيجية الصحيحة، وربط المبادرات وتحسين القدرة على الابتكار، واتخاذ قرارات تساعد الدورة المؤسسات على تعزيز القيادة الرقمية، الفرق خلال التغيير أهداف استثمارية أفضل، ورفع الكفاءة التشغيلية، وتبني

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون التقنيات الناشئة بثقة أكبر.

فهم الدور الاستراتيجي للذكاء الدورة

- شرح مفاهيم الذكاء الاصطناعي في تطوير الأعمال والتحول الحكومي من:
- تحديد الاصطناعي الأساسية بلغة واضحة ومناسبة لصناع والمؤسسي.
- فرص الذكاء والخدمات واتخاذ القرار وتجربة التطبيقات العملية للذكاء الاصطناعي في العمليات القرار غير التقنيين. تقييم
- فهم أثر الاصطناعي بناءً على القيمة وقابلية التطبيق المتعاملين.
- قيادة جودة البيانات والحوكمة والبنية الرقمية في نجاح والمخاطر وجاهزية المؤسسة.

- على المخاطر المؤسسية والأثر القابل مبادرات الذكاء الاصطناعي مع التركيز على النتائج مبادرات الذكاء الاصطناعي. التعرف
- التواصل بفاعلية مع أصحاب والامتثال والاستخدام المرتبطة بالأخلاقيات والخصوصية والتحيز والأمن للقياس.
- دعم التغيير المؤسسي المصلحة حول فرص الذكاء الاصطناعي المسؤول.
- إعداد خطة عملية لتطبيق وجاهزية القوى العاملة أثناء تبني الذكاء وحدوده.
- محتوى الذكاء الاصطناعي في السياقات القيادية الاصطناعي.

فهم الذكاء الدورةاليوم الأول: أساسيات الذكاء والمؤسسية.

- دور الذكاء الاصطناعي في الاصطناعي بوصفه قدرة استراتيجية للأعمال الاصطناعي لقادة الأعمال
- المفاهيم الأساسية للذكاء التحول الحكومي والمؤسسي وقطاع والقيادة.
- بين الأنظمة الرقمية والأتمتة، والتحليلات، والأنظمة الاصطناعي، والتعلم الآلي، والتوليد الذكي للمحتوى، الأعمال. الفرق
- كيف يخلق الذكاء التقليدية والحلول المدعومة بالذكاء الذكية.
- المفاهيم الاصطناعي قيمة من خلال الكفاءة، والرؤى، والتنبؤ، الاصطناعي.
- العلاقة بين الخاطئة الشائعة حول الذكاء الاصطناعي وما يحتاج والتخصيص، والابتكار.
- نقاش عملي حول فرص الذكاء البيانات والتقنية والأفراد والنتائج القادة إلى معرفته.
- اليوم الثاني: الاصطناعي داخل مؤسسات المؤسسية.

مواءمة مبادرات الذكاء استراتيجية الذكاء الاصطناعي وصناعة القيمة المشاركين.

- تحديد الاستخدامات عالية الاصطناعي مع استراتيجية المؤسسة وأولويات المؤسسية
- تقييم فرص الذكاء الاصطناعي القيمة عبر الإدارات والخدمات والعمليات واتخاذ الأداء.
- فهم دور القيادة في تبني وفق الأثر وقابلية التطبيق والتكلفة والمخاطر القرار.
- بناء مبرر مؤسسي واضح الذكاء الاصطناعي والتحول والجاهزية.
- ترتيب الرقمي.
- ربط الذكاء أولويات مشاريع الذكاء الاصطناعي لتحقيق مكاسب لمبادرات الذكاء الاصطناعي.
- ورشة عملية الاصطناعي بالإنتاجية وجودة الخدمات والابتكار قريبة وتحول طويل المدى.
- اليوم الثالث: لاختيار وتقييم استخدامات الذكاء وقيمة أصحاب المصلحة.

فهم أهمية جودة البيانات في البيانات والحوكمة والأخلاقيات والاستخدام الاصطناعي.

- مبادئ حوكمة المسؤول
- إدارة الخصوصية والسرية البيانات التي يحتاجها القادة وصناع نجاح الذكاء الاصطناعي.
- التعرف القرار.
- فهم الاستخدام المسؤول على تحديات التحيز والإنصاف والشفافية وقابلية والأمن والامتثال والمساءلة.
- وضع آليات رقابة قيادية للذكاء الاصطناعي واتخاذ القرارات التفسير.
- تحقيق الأخلاقية.
- مناقشة حالات حول تبني التوازن بين الابتكار وإدارة المخاطر وبناء الثقة على مشاريع الذكاء الاصطناعي.
- اليوم الرابع: تطبيقات الذكاء الاصطناعي بمسؤولية في البيئات الحكومية العامة.

تطبيق الذكاء الاصطناعي في الذكاء الاصطناعي والتنفيذ والمؤسسية.

- استخدام الذكاء الاصطناعي المتعاملين والمشتريات وتقديم العمليات والموارد البشرية والمالية وتجربة المؤسسي
- فهم تطبيقات في الأتمتة وإعداد التقارير والتنبؤ وإدارة المعرفة الخدمات.
- دمج الذكاء الذكاء الاصطناعي التوليدي في الإنتاجية والتواصل وتحسين الإجراءات.
- إدارة تحديات التنفيذ الاصطناعي في إجراءات العمل الحالية وعمليات اتخاذ والعمل المعرفي.
- بناء التعاون بين فرق وتوقعات أصحاب المصلحة وعوائق القرار.
- قياس أداء الذكاء الأعمال وفرق التقنية والشركاء التبني.
- مواقف عملية حول تنفيذ الاصطناعي وأثره على النتائج الخارجيين.
- اليوم الخامس: قيادة الذكاء الاصطناعي وإدارة المؤسسية.

قيادة الفرق خلال التغيير تحول الذكاء الاصطناعي والاستعداد التغيير.

- بناء للمستقبل
- إنشاء ثقافة مؤسسية تدعم وعي القوى العاملة ومهاراتها وثقتها وجاهزيتها المدفوع بالذكاء الاصطناعي.
- إدارة المقاومة وعدم الابتكار والتجربة والتحسين للتبني.
- تطوير ممارسات قيادية اليقين والمخاوف الأخلاقية أثناء المستمر.
- الاستعداد للتوجهات لمتابعة مبادرات الذكاء التحول.
- إعداد خطة عمل المستقبلية في الذكاء الاصطناعي والأتمتة ونماذج الاصطناعي.
- تمارين ختامية وتغذية قيادية لتبني الذكاء الاصطناعي داخل الأعمال الرقمية.
- الفئة راجعة وخطة تطبيق داخل بيئة المؤسسة.

تستهدف هذه الدورة القادة العمل.

الاصطناعي أو تقييمها أو رعايتها أو توجيهها داخل والمهنيين الذين يحتاجون إلى فهم مبادرات الذكاء المستهدفة

القيادات

- المسؤولين والقادة في التنفيذية والمديرين ورؤساء بيئات مؤسسية معقدة، وتشمل:
- موظفي الوزارات وفرق تنفيذ الجهات الحكومية ومؤسسات القطاع الإدارات.
- قادة الأعمال العام.
- المديرين والمشرفين المسؤولين عن التحول الرقمي السياسات والمبادرات.
- العاملين في والابتكار.
- مديري المشاريع الاستراتيجية والتخطيط وإدارة وقادة الفرق.
- العاملين في الموارد الأداء.
- قادة والبرامج.
- صناع القرار غير تجربة المتعاملين والتميز في الخدمة البشرية والتطوير المؤسسي.
- متطلبات من منظور الأعمال التقنيين الذين يحتاجون إلى فهم الذكاء الاصطناعي والعمليات.

يُفضل أن يمتلك المشاركون خبرة والقيادة.

خلفية تقنية العمليات أو تقديم الخدمات أو العمل على المشاريع أساسية في القيادة أو الإدارة أو الاستراتيجية أو الدورة

الذين يرغبون في فهم الذكاء أو معرفة بالبرمجة، وهي مصممة لقادة الأعمال أو اتخاذ القرار. لا تتطلب الدورة أي

تعتمد المؤسسية، وقيادة تبنيه بثقة الاصطناعي من منظور استراتيجي، وتقييم قيمته والمهنيين غير التقنيين

منهجية التدريب

الرفيع والتطبيق العملي في بيئة الأعمال، والنقاشات منهجية التدريب على الجمع بين الطرح التنفيذي ومسؤولية.

وقابلنا للتطبيق المركزة على التنفيذ. وتهدف الدورة إلى جعل الذكاء التفاعلية، ودراسات الحالات الواقعية، والأنشطة

استراتيجية، وليس تنفيذ تطوير تقني بالنسبة للقادة الذين يحتاجون إلى اتخاذ قرارات الاصطناعي مفهومًا وواضح الصلة

تشمل منهجية

محاضرات تفاعلية ونقاشات مباشر.

- دراسات حالة واقعية التدريب:

- تمارين تنفيذية موجهة.
- ورش عمل لتقييم القيمة عملية لتحديد استخدامات الذكاء من بيئات حكومية ومؤسسية.
- مناقشات قائمة الاصطناعي.
- أنشطة جماعية حول التحول على مواقف حول الأخلاقيات والحوكمة والمخاطر المؤسسية والجاهزية.
- نقاشات بين والتنفيذ.
- إعداد خطط الرقمي وتخطيط الابتكار.
- بعد تطبيق شخصية لاستخدام أدوات الدورة داخل بيئة المشاركين وتأمل موجه.

مخرجات التعلم

فهم مفاهيم الذكاء الاصطناعي إتمام الدورة، سيكون المشاركون قادرين العمل.

- تحديد فرص عملية لتطبيق والتعبير عنها بلغة مؤسسية على:
- تقييم مبادرات الذكاء الذكاء الاصطناعي عبر وظائف المؤسسة واضحة.
- اتخاذ الاصطناعي بناءً على القيمة الاستراتيجية وقابلية المختلفة.
- فهم أهمية حوكمة قرارات أكثر وعيًا حول استثمارات الذكاء الاصطناعي التطبيق والمخاطر والجاهزية.
- قيادة تبني الذكاء البيانات والأخلاقيات والخصوصية والاستخدام وأولويات التنفيذ.
- دعم الفرق وأصحاب المصلحة الاصطناعي بثقة ووضوح استراتيجي المسؤول.
- ربط تطبيقات الذكاء خلال التغيير المدفوع بالتقنيات أكبر.
- التعرف على حدود الاصطناعي بالإنتاجية والابتكار وتحسين الخدمات الحديثة.
- تطبيق أدوات قيادة ومخاطر وعوامل نجاح مشاريع الذكاء ونتائج الأداء.
- يقدم الذكاء الاصطناعي مباشرة على تحديات مؤسسية الاصطناعي.

ملف المدرب

الرقمي، واستشارية واسعة. يمتلك المدرب خبرة عميقة في هذه الدورة خبير معتمد دوليًا يتمتع بخبرة عملية واقعية.

والتبني المسؤول للتقنيات، والابتكار المؤسسي، وتطوير القيادات، واتخاذ القرار استراتيجية الذكاء الاصطناعي، والتحول

أفضل الممارسات العالمية مع تطبيقات عملية وتحسين الأداء المؤسسي. وتعتمد طريقته التدريبية القائم على البيانات،

القطاع العام، والشركات الكبرى، والمهنيين مستمدة من العمل مع الجهات الحكومية، ومؤسسات على دمج

التنفيذيين.

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com