

كتيب الدورة

للتدقيق والمساءلة في الإدارات الحكومية الجاهزية

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

نظرة عامة على الدورة

النزاهة والشفافية وتحقيق الكفاءة في الجهات للتدقيق والمساءلة المؤسسية من الركائز الأساسية تعد الجاهزية بفهم شامل لمفاهيم الاستعداد لعمليات التدقيق وأطر الحكومية. تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين لضمان ووثائق تدعم على الالتزام المؤسسي وجودة الأداء. يركز البرنامج المساءلة والمسؤوليات القيادية المرتبطة بالحفاظ بالنسبة للمديرين نجاح عمليات التدقيق وتعزيز المصداقية المؤسسية على توضيح كيفية بناء أنظمة وإجراءات مهمة وليست مجرد مطلب إداري. الجدد والمشرفين وقادة الفرق فإن الجاهزية للتدقيق وتحسن الأداء التنظيمي. وبرامج إعداد المدير لأول مرة وبرامج تنمية تدرج هذه الدورة ضمن برامج تطوير القيادة للمديرين تمثل مسؤولية قيادية في بين السلوك القيادي والمساءلة المؤسسية وتحقيق المهارات الإدارية حيث تساعد المشاركين على الربط الجدد بنهاية هذا الثقة التنظيمية والاستدامة

الأهداف الرئيسية

بنهاية هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين الأداء.

- بنهاية هذا البرنامج ومبادئ المساءلة في الجهات المشاركون قادرين على شرح مفاهيم الجاهزية للتدقيق على:
- سيكون الداعمة للاستعداد للتدقيق والإشراف سيكون المشاركون قادرين على تحديد هياكل الحوكمة الحكومية.

بنهاية هذا البرنامج

- بنهاية هذا البرنامج والوثائق والإجراءات المشاركون قادرين على توضيح متطلبات التدقيق المؤسسي.
- بنهاية هذا البرنامج القيادة في تعزيز المساءلة سيكون المشاركون قادرين على التعرف على مسؤوليات التنظيمية.
- هذا البرنامج سيكون الداخلية المرتبطة بالجاهزية سيكون المشاركون قادرين على تفسير أنظمة الضوابط والشفافية.

بنهاية

- بنهاية هذا البرنامج ملاحظات التدقيق أو حالات عدم المشاركون قادرين على فهم المخاطر التي تؤدي إلى للتدقيق.
- البرنامج سيكون والتقارير المتعلقة بالتدقيق داخل فرق سيكون المشاركون قادرين على دعم عمليات التواصل الالتزام.

بنهاية هذا

- بنهاية المشاركون قادرين على تحليل مسؤوليات اتخاذ القرار العمل.

- المؤسسية وتحسين هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على المساهمة ضمن أطر المساءلة المؤسسية.
- بنهاية هذا البرنامج سيكون في تعزيز المصداقية

- الفئة للتدقيق في مهامهم الإدارية المشاركون قادرين على تطبيق مفاهيم الجاهزية الأداء.

المديرون الجدد في الجهات اليومية.

- المشرفون ورؤساء المستهدفة
- قادة الفرق والمنسقون الحكومية
- المختصون في الحوكمة الأقسام
- العاملون في الإداريون
- المديرون والالتزام المؤسسي
- موظفو إدارة التدقيق والرقابة الداخلية
- الموظفون المرشحون لمناصب الماليون والإداريون
- المتطلبات المخاطر

المخطط قيادية مستقبلية

مفاهيم الزماني للدورة اليوم الأول — أسس الجاهزية المسبقة: لا توجد متطلبات مسبقة.

- أهمية للتدقيق والمساءلة الحكومية
- أطر التدقيق وأهدافه ومصطلحاته
- المسؤوليات القيادية في الحوكمة الداعمة للجاهزية المساءلة في المؤسسات الحكومية
- العلاقة بين التدقيق للتدقيق
- اليوم تعزيز الالتزام

مبادئ الضوابط الداخلية الثاني — الضوابط الداخلية والوثائق ومتطلبات والشفافية والثقة العامة

- معايير التوثيق وإدارة الالتزام
- أطر الالتزام والسياسات ومكوناتها
- توزيع المسؤوليات والفصل السجلات
- دور القيادة في الحفاظ التنظيمية
- اليوم الثالث — بين المهام

مراحل عملية التدقيق عمليات التدقيق وفهم المخاطر والاستعداد على الضوابط

- تحديد المخاطر المؤسسي
- عمليات ومتطلبات الاستعداد
- التواصل مع المؤدية إلى ملاحظات التدقيق
- اتخاذ المتابعة ومؤشرات الأداء
- اليوم الرابع — الشفافية القرار خلال مراحل الاستعداد فرق التدقيق وأصحاب المصلحة

هياكل للتدقيق

- مبادئ والتقارير والقيادة الأخلاقية
- القيادة التقارير الداعمة للمساءلة
- إدارة الشفافية في العمل الحكومي
- تأثير القيادة على ثقافة تعارض المصالح ومخاطر عدم الأخلاقية والنزاهة المؤسسية
- اليوم الخامس — الالتزام

نشر الوعي بالجاهزية تعزيز القدرات المؤسسية والتحسين المساءلة المؤسسية

- دمج المساءلة في المستمر
- التحسين المستمر للتدقيق داخل الفرق
- استراتيجيات العمليات اليومية
- إعداد بعد نتائج التدقيق
- تعتمد خطة تطوير قيادية لتعزيز القيادة للالتزام المستدام

المنهجية

المحتوى من المفاهيم والأطر القيادية المرتبطة بالجاهزية الدورة على منهج تعليمي نظري منظم يركز على المساءلة

الاعتماد على خلال شرح واضح ومناقشات موجهة وأمثلة مبسطة تساعد للتدقيق والمساءلة المؤسسية. يتم تقديم

وبرامج تطوير القيادات تمارين معقدة. هذا الأسلوب يجعل البرنامج مناسباً المشاركين على استيعاب المفاهيم دون

يشمل التفاعل لبرامج إعداد المديرين الجدد

يحصل المشاركون على مواد تدريبية أنشطة فردية خفيفة ومناقشات جماعية قصيرة لتعزيز وتنمية المهارات الإدارية.

قيادية يمكن تطبيقها بسهولة باستخدام تتضمن ملخصات معرفية ودليل مشارك ونماذج مبسطة الفهم والاستيعاب.

التقييم والعائد من الحاسوب. يمكن توفير أنشطة تمهيدية أو متابعة وأدوات

يتم تقييم المشاركين أثناء الدورة إضافية عند الطلب فقط.

الفهم سريعة للتأكد من استيعاب المفاهيم الأساسية. كما من خلال أسئلة قصيرة ومناقشات تفاعلية واختبارات التدريب

يمكن للجهة المستفيدة قياس يتم إجراء مراجعات ختامية يومية لتعزيز

الجهة التدقيق وتقييم المديرين ومستويات الالتزام أثر التدريب داخلياً من خلال مؤشرات الأداء ونتائج وثبتت المعرفة.

ملف المستفيدة وهو خارج نطاق تنفيذنا التدريبي. يمكن المؤسسي. القياس الداخلي يتم بواسطة

تحديد المدرب يعتمد على تاريخ تقديم دعم إضافي للمتابعة عند الطلب.

الزماني المديرين. يرجى التواصل معنا لتأكيد المدرب الأنسب التنفيذ والمدينة. نحن نعمل مع مجموعة عالمية من المدرب

تعد الجاهزية المتاح لهذه الدورة وفقاً للجدول

الخاتمة

الجهات الحكومية وتعزيز المصدقية والاستدامة للتدقيق والمساءلة المؤسسية عنصراً أساسياً في نجاح والموقع.

الشفافية وتحسين الأداء متكاملين يساعد المديرين والمشرفين على تطوير التنظيمية. توفر هذه الدورة إطاراً معرفياً

مدمج وفق احتياجات الجهة مع إمكانية المؤسسي. يمكن تنفيذ البرنامج حضورياً أو عن بُعد قدراتهم القيادية وتعزيز

للتواصل معنا لتصميم البرنامج بالشكل الأمثل التخصيص بما يتناسب مع الأهداف التنظيمية. ندعوكم أو بأسلوب

لمؤسستكم.

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com