

كتيب الدورة

قيادة مجالس الإدارة والاستراتيجية المؤسسية

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

المقدمة

بتقديم توجيه استراتيجي واضح، وتعزيز المعقدة، أصبحت مجالس الإدارة والقيادات العليا في بيئات الحوكمة والأعمال مجالس المخاطر، وضمان تحقيق قيمة مؤسسية مستدامة على الرقابة، ودعم أداء الإدارة التنفيذية، وإدارة مطالبة والمسؤولين الإدارة والاستراتيجية المؤسسية لتزويد أعضاء مجالس المدى الطويل. لذلك تم تصميم برنامج قيادة والاستراتيجية اللازمة لممارسة الحوكمة الحكوميين، وكبار المديرين، وصناع القرار بالقدرات الإدارة، والقيادات التنفيذية، يركز هذا البرنامج التنفيذي على بفعالية، وتوجيه المؤسسة، ودعم نجاحها القيادية

المساعدة عن التميز في الحوكمة، اتخاذ القرار الاستراتيجي، قيادة مجالس الإدارة، الاستراتيجية المؤسسية، المستدام. المدى. ويتعلم المشاركون الأداء، قيمة أصحاب المصلحة، القيادة الأخلاقية، فعالية المجلس، الرقابة على المخاطر، ومواءمة الإدارة التنفيذية، وتعزيز كيف تساهم المجالس الفعالة في وضوح التوجه والاستدامة المؤسسية طويلة يوفر الاستراتيجي،

الكبرى والمؤسسات البرنامج قيمة عالية للجهات الحكومية والوزارات المرنة المؤسسية، ورفع جودة القرارات. وتحسين جودة الحوكمة المملوكة للدولة والمهنيين التنفيذيين الذين يسعون ومؤسسات القطاع العام والشركات القيادية مع الأولويات المؤسسية. ومن خلال الاستراتيجية، ورفع فعالية الرقابة، ومواءمة إلى تعزيز أداء مجالس الإدارة، أكبر في الحالة الاستراتيجية، والنقاشات التنفيذية، يكتسب الأطر العملية، والسيناريوهات الواقعية، ودراسات القرارات التنفيذية لهذا الاستراتيجية والحوكمة والتحول المؤسسي على مستوى المشاركون القدرة على المساهمة بفعالية تحمّن القيمة

الاستراتيجي على مستوى مجلس الإدارة، وطرح التحديات البرنامج في تطوير قادة قادرين على التفكير مجالس الإدارة. أهداف الأداء، وإدارة المخاطر الاستراتيجية، ودعم النمو البناء، وممارسة الحوكمة بمسؤولية، والإشراف على

بنهاية هذا البرنامج التدريبي، المؤسسي المستدام.

فهم دور مجلس البرنامج

- تعزيز قدرات اتخاذ القرار الإدارة في القيادة الاستراتيجية والحوكمة وتوجيه سيتمكن المشاركون من:
- مواءمة الاستراتيجية والرقابة الاستراتيجية على مستوى مجلس المؤسسة.

- فعالية مجلس الإدارة المصلحة وتحقيق القيمة طويلة المؤسسة مع مسؤوليات الحوكمة وتوقعات أصحاب الإدارة.
- تحسين
 - تقييم المخاطر والفرص والمساءلة والمساهمة المدى.
 - دعم الإدارة التنفيذية مع الأولويات المرتبطة بالأداء من منظور مجلس القيادة.
 - قراءة الأداء المؤسسي الحفاظ على الرقابة المناسبة الإدارة.
 - تعزيز ثقة أصحاب المصلحة من خلال المؤشرات المالية والتشغيلية والاستراتيجية والاستقلالية.
 - المساهمة بفعالية في من خلال القيادة الأخلاقية والشفافية والحوكمة والحوكمة.
 - تطبيق أدوات عملية نقاشات الاستراتيجية ولجان مجلس الإدارة والمراجعات المسؤولة.
 - محتوى البرنامج الحوكمة، والرقابة على الأداء لتقييم مجلس الإدارة، والتخطيط الاستراتيجي، وتحسين التنفيذ.
- فهم دور مجلس أيام اليوم الأول: أسس قيادة مجالس الإدارة التدريبي الخطة التدريبية لمدة خمسة المؤسسي.
 - قيادة والحوكمة الاستراتيجية
- ومؤسسات القطاع العام والشركات مجالس الإدارة في الجهات الحكومية والوزارات الإدارة في المؤسسات الحديثة.
 - العلاقة بين حوكمة مجلس
 - المسؤوليات الرئيسية الإدارة والإدارة التنفيذية والأداء الكبرى.
 - المساءلة والاستقلالية لأعضاء مجلس الإدارة وصناع القرار المؤسسي.
 - فهم هياكل الحوكمة ولجان والنزاهة والمسؤولية الائتمانية لأعضاء مجلس الكبار.
 - التحديات الشائعة التي مجلس الإدارة وخطوط الإدارة.
 - تمرين تطبيقي: تقييم تؤثر في فعالية مجلس الإدارة والرقابة التقارير.
 - اليوم الثاني: نضج قيادة مجلس الإدارة وفعالية الاستراتيجية.
- فهم الاستراتيجية الاستراتيجية المؤسسة واتخاذ القرار على مستوى الحوكمة.
 - مواومة الرؤية والرسالة المؤسسة من منظور مجلس مجلس الإدارة
 - دور مجلس الإدارة في اعتماد الأولويات الاستراتيجية والقيمة المؤسسة طويلة الإدارة.
 - تقييم الخيارات الاستراتيجية ومناقشتها ومتابعة المدى.
 - اتخاذ القرار الاستراتيجي الاستراتيجية وفرص النمو وأولويات تنفيذها.
 - ربط التحول.
 - تعزيز التحدي الاستراتيجية بالموارد والقدرات والأداء وتوقعات في ظل عدم اليقين والتعقيد.
 - تمرين تطبيقي: مراجعة البقاء والحوار الاستراتيجي داخل مجلس أصحاب المصلحة.

- اليوم الثالث: رقابة مجلس ومناقشة مقترح استراتيجية الإدارة.

فهم دور مجلس الإدارة في الإدارة وحوكمة المخاطر والمساءلة عن مؤسسية.

- تحديد المخاطر الرقابة على المخاطر وإدارة المخاطر الأداء
- ربط مستوى تقبل المالية والتشغيلية والتنظيمية والسمعية الاستراتيجية.
- متابعة الأداء المؤسسي من المخاطر بالاستراتيجية المؤسسية واتخاذ والاستراتيجية.
- مراجعة لوحات الأداء خلال المؤشرات الرئيسية والتقارير القرار.
- تعزيز المساءلة بين وتقارير الإدارة وتحديثات التقدم التنفيذية.
- التعرف على إشارات الإنذار مجلس الإدارة والقيادة التنفيذية ووحدات الاستراتيجية.
- تمرين تطبيقي: تقييم تقرير المبكر والمؤشرات الحوكمية العمل.
- اليوم الرابع: فعالية أداء ورقابة مخاطر مقدم إلى مجلس السلبية.

بناء ثقافة مجلس إدارة مجلس الإدارة وقيمة أصحاب المصلحة والقيادة الإدارة.

- تعزيز تكوين مجلس الإدارة فعالة قائمة على الثقة والانضباط والمهنية والحوار الأخلاقية
- إدارة ديناميكيات مجلس وتنوع الخبرات والمساهمة البناء.
- تعزيز القيادة الأخلاقية الإدارة وتعارض المصالح والنقاشات القيادية.
- فهم توقعات أصحاب المصلحة والشفافية واتخاذ القرار الصعبة.
- تحقيق التوازن بين والقيمة العامة في البيئات الحكومية المسؤول.
- تحسين تواصل مجلس الإدارة مع الأداء قصير المدى والاستدامة طويلة والمؤسسية.
- تمرين تطبيقي: التعامل مع الفرق التنفيذية والجهات المنظمة والمساهمين وأصحاب المدى.
- اليوم الخامس: تنفيذ تحداً حوكمي وموقف مرتبط بأصحاب المصلحة داخل مجلس المصلحة.

دور مجلس الإدارة في متابعة الاستراتيجية والرقابة على التحول وتميز مجلس الإدارة.

- ضمان المواءمة بين تنفيذ الاستراتيجية ومبادرات الإدارة
- الرقابة على المشاريع الاستراتيجية والحوكمة والثقافة والموارد التحول.
- إجراء تقييمات مجلس الكبرى وبرامج التغيير والتحول المؤسسي والإصلاحات والأداء.
- إعداد المؤسسية.
- تعزيز جودة القرارات خطط تحسين الحوكمة وتحديد أولويات تطوير مجلس الإدارة وتحسين أداء المجلس.
- تطبيق ممارسات قيادة مجلس وفعالية الاجتماعات والانضباط في الإدارة.

- تمرين ختامي: عرض خطة الإدارة على تحديات مؤسسية المتابعة.
- الفئة لتحسين قيادة مجلس الإدارة والاستراتيجية واقعية.

يناسب هذا البرنامج المهنيين المؤسسية.

الأداء، المؤسسية، والحوكمة، واتخاذ القرار التنفيذي، المشاركين في قيادة مجالس الإدارة، والاستراتيجية المستهدفة
الفئات المناسبة والرقابة الاستراتيجية، والمساءلة عن
أعضاء مجالس الإدارة وأعضاء والتحول المؤسسي.

- رؤساء مجالس الإدارة تشمل:
- الرؤساء التنفيذيون لجان المجلس.
- القيادات ونوابهم.
- مدراء والمديرون التنفيذيون.
- مسؤولو الجهات الحكومية الإدارات ورؤساء الأقسام وصناع القرار التنفيذية وكبار المديرين.
- قيادات القطاع العام الكبار.
- قادة الشركات والوزارات.
- مسؤولو وصناع القرار المؤسسي.
- مسؤولو المخاطر والامتثال الاستراتيجية والحوكمة والتخطيط والمديرون الكبار.
- قادة المؤسسي.
- مسؤولو أمانة مجالس الشؤون القانونية والمالية والشؤون والتدقيق والرقابة على الأداء.
- القيادات المؤسسية.
- متطلبات الواعدة المرشحة لأدوار في مجالس الإدارة أو الإدارة وشؤون المجالس.

لا يتطلب هذا البرنامج معرفة تقنية المناصب القيادية العليا.

التنفيذية وكبار المديرين والمهنيين المشاركين في متقدمة. فهو مصمم لأعضاء مجالس الإدارة والقيادات الالتحاق
يفضل أن يمتلك الحوكمة أو الاستراتيجية أو القيادة أو الرقابة
خبرة في القيادة أو المؤسسية.

- فوهمًا عامًا الإدارة أو الحوكمة أو الاستراتيجية أو اتخاذ المشاركون:
- اهتمامًا للهيكل التنظيمية أو مسؤوليات مجالس الإدارة أو القرار التنفيذي.
- استعدادًا بتحسين قيادة مجلس الإدارة والرقابة الاستراتيجية ممارسات الحوكمة المؤسسية.

- رغبة للمشاركة في النقاشات التنفيذية ودراسات الحالة وفعالية الحوكمة.
- حوكمية واقعية داخل في تطبيق أدوات قيادة مجالس الإدارة على أولويات ومحاكاة مواقف مجالس الإدارة.
- منهجية وتحديات

يعتمد برنامج قيادة مجالس الإدارة المؤسسة.

وتفاعلية وتنفيذية المستوى، مصممة لكبار المهنيين والاستراتيجية المؤسسية على منهجية تدريبية عملية التدريب بما يضمن قدرة وأدوات القيادة الاستراتيجية، وممارسات مجالس وصناع القرار. يجمع البرنامج بين مبادئ الحوكمة، تشمل منهجية المشاركين على تطبيق ما يتعلمونه مباشرة داخل الإدارة، ودراسات الحالة الواقعية، عروض تنفيذية متخصصة مؤسساتهم.

- دراسات حالة التدريب:
- تمارين في اتخاذ القرار وسيناريوهات مرتبطة بمجالس الإدارة ونقاشات موجهة.
- جلسات مراجعة ومناقشة والحوكمة.
- ورش عمل حول الاستراتيجي.
- أنشطة لتقييم فعالية مجلس الرقابة على المخاطر والمساءلة عن الاستراتيجية المؤسسية.
- نقاشات حول التواصل مع الأداء.
- عمل جماعي وتبادل خبرات أصحاب المصلحة والقيادة الإدارة.
- أدوات ونماذج وأطر عملية بين مشاركين من مستويات قيادية الأخلاقية.
- تأمل فردي عليا.
- تهدف هذه المنهجية إلى وخطط تطبيق مرتبطة بيئة للحوكمة ومجالس الإدارة.
- السلوكيات والاستراتيجية المؤسسية كممارسات عملية، وليس تمكين المشاركين من فهم قيادة مجالس الإدارة العمل.
- المطلوبة للمساهمة القيادية، والانضباط الحوكمي، وأساليب التفكير كمفاهيم نظرية فقط، من خلال تدريبهم على بعد إتمام بفعالية على مستوى مجلس الإدارة والقيادة الاستراتيجي، وأدوات الرقابة
- مخرجات التعلم

شرح دور مجلس الإدارة في البرنامج، سيكون المشاركون قادرين التنفيذية.

- المساهمة بفعالية في الحوكمة والاستراتيجية والرقابة وتحقيق القيمة على:
- تقييم الاستراتيجية النقاشات والقرارات الاستراتيجية على مستوى مجلس طويلة المدى.
- تعزيز رقابة مجلس الإدارة المؤسسية من منظور الحوكمة الإدارة.

- تحسين فعالية مجلس على المخاطر والأداء والتحول والإدارة والأداء.
- قراءة التقارير التنفيذية الإدارة وانضباط الاجتماعات وجودة التنفيذ.
- تحقيق التوازن بين توقعات ومؤشرات الأداء والمخاطر الاستراتيجية والإشارات القرارات.
- تطبيق مبادئ القيادة أصحاب المصلحة والاستدامة المؤسسية والأولويات الحوكمية.
- دعم تنفيذ الاستراتيجية من الأخلاقية والحوكمة المسؤولة في قرارات مجلس الاستراتيجية.
- إعداد إجراءات عملية لتحسين خلال رقابة منظمة وآليات مساهمة الإدارة.
- ملف قيادة مجلس الإدارة والحوكمة المؤسسية والأداء فعالة.

يقدم البرنامج خبير دولي معتمد يتمتع الاستراتيجي.

يمتلك المدرب المدرب

الاستراتيجية المؤسسية، الاستشارات خبرة متقدمة في قيادة مجالس الإدارة، الحوكمة بخبرة عملية واستشارية واسعة. ويجمع أسلوبه المخاطر، إدارة الأداء، التحول المؤسسي، إدارة التنفيذية، التخطيط الاستراتيجي، الرقابة على المؤسسية، مجالس الإدارة، وتحليل الحالات التدريبي بين الخبرة العملية، والتجارب الواقعية أصحاب المصلحة، وتطوير القيادات. وكبار القادة التطبيقية لضمان تجربة تدريبية عالية الأثر لأعضاء الاستراتيجية، والتفاعل المباشر، والتمارين المرتبطة القيمة التنفيذية مجالس الإدارة والقيادات التنفيذية

يوفر هذا البرنامج للمؤسسات مساراً وصناع القرار.

للحوكمة والحوكمة الاستراتيجية واتخاذ القرار المؤسسي. كما عملياً وعالي الأثر لتعزيز قيادة مجالس الإدارة للبرنامج وإدارة المخاطر، والمساءلة وتطوير القدرة على المساهمة بفعالية في يساعد المشاركين على تجاوز الهياكل الشكالية بالنسبة للجهات الحكومية والوزارات عن الأداء، وتحقيق القيمة طويلة الاستراتيجية، والرقابة، وتنفيذ يدعم البرنامج الحوكمة المؤسسية، والمواءمة ومؤسسات القطاع العام والمؤسسات المملوكة للدولة، المدى. أما بالنسبة للشركات الكبرى والفرق السياسات، والشفافية، والمساءلة، وفعالية الاستراتيجية، وتحقيق القيمة العامة، وزيادة الإدارة، وتعزيز الاستراتيجية المؤسسية، وتقوية التنفيذية، فيسهم البرنامج في تحسين أداء مجالس القيادة. هذا البرنامج، تتمكن ثقة أصحاب المصلحة، وتعزيز الجاهزية للتحول، ودعم الحوكمة، ورفع جودة الرقابة على المخاطر، من خلال

مستوى مجالس الإدارة، ومناقشة الاستراتيجية المؤسسات من تطوير قادة قادرين على العمل بفعالية النمو المستدام. الأداء بمسؤولية، ودعم النجاح المؤسسي بعمق وبناء، وممارسة الحوكمة بمهنية، والرقابة على على

كتيب الدورة

المستدام.

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com