

كتيب الدورة

بناء ثقافة عالية الأداء

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

المقدمة

للجهات الحكومية والوزارات والمؤسسات العامة الأداء برنامجاً تدريبياً احترافياً متقدماً طمّم تعد دورة بناء ثقافة عالية على تعزيز الأداء المؤسسي، ورفع مستوى المساءلة، وتطوير والشركات الكبرى والقيادات التنفيذية التي تسعى إلى في بيئة عمل تتسم بالتغير فعالية القيادة، وبناء سلوكيات عمل قائمة بالتميز الاعتماد على الاستراتيجيات أو الأنظمة أو السريع وارتفاع التوقعات، لا يمكن للمؤسسات الإنجاز والتميز. المسؤولية، ويتعاونون الحقيقي يبدأ من ثقافة عمل واضحة، يدرك فيها الإجراءات وحدها لتحقيق النجاح المستدام. تكمن القيمة التنفيذية بفاعلية، ويحققون نتائج مستمرة، ويبحثون دائماً عن الموظفون الأولويات، ويتحملون مع الاستراتيجية والأداء، ويتعلم لهذه الدورة في مساعدة المؤسسات على مواءمة الثقافة التحسين والتطوير. حوارات الثقافية، وتحديد السلوكيات المطلوبة، وتعزيز دور المشاركون كيفية تشخيص نقاط القوة والفجوات المؤسسية على تقديم أفضل ما الأداء، وبناء أنظمة مساءلة فعالة، وخلق بيئة عمل القيادة في ترسيخ الأداء العالي، وتحسين بنهاية هذه تشجع الموظفين

أهداف الدورة

فهم لديهم.

- التعرف على خصائص الأهمية الاستراتيجية للثقافة المؤسسية في تحقيق الدورة، سيتمكن المشاركون من:
- تقييم الأداء العالي
- مواءمة الثقافة المؤسسية مع ثقافة العمل الحالية وتحديد العوائق التي تحد من المؤسسات والفرق عالية الأداء
- تحديد السلوكيات والعقليات الرؤية والاستراتيجية والقيم وتوقعات الأداء
- تعزيز المساءلة وتحمل والممارسات القيادية الداعمة للأداء
- تحسين التواصل القيادي المسؤولية والتعاون والتحسين العالي
- دعم المستمر
- التعامل مع مقاومة التغيير مشاركة الموظفين ودافعيتهم والتزامهم وحوارات الأداء داخل المؤسسة
- إعداد خطط عملية لترسيخ وأنماط الأداء المنخفض والسلوكيات غير بالنتائج
- ربط المتسقة

- قياس التقدم والحفاظ على تحول الثقافة بإدارة الأداء وتطوير المواهب والتميز عادات الأداء العالي داخل الفرق
- محتوى التحسين الثقافي بشكل المؤسسي

مفهوم ثقافة الأداء العالي أيام اليوم الأول: أسس ثقافة الأداء الدورة البرنامج التدريبي لمدة خمسة مستدام

- العلاقة بين العالي
- خصائص الفرق والمؤسسات الثقافة والاستراتيجية والقيادة في المؤسسات الحديثة
- أثر الثقافة على النتائج
- المؤشرات الشائعة لثقافة السلوك واتخاذ القرار والإنتاجية وجودة عالية الأداء
- دور القيادة في الخدمة
- مواءمة الأداء المنخفض
- فهم العوامل الرسمية وغير الثقافة مع الرسالة والرؤية والقيم والأولويات تشكيل الثقافة المؤسسية
- متطلبات المؤسسية
- تطبيق عملي: الثقافة المؤسسية في الجهات الحكومية والمؤسسات الرسمية المؤثرة في الثقافة
- اليوم الثاني: السلوكيات تحديد نقاط القوة الثقافية وعوائق الأداء العامة والشركات الكبرى

القيادة الحالية

- القدوة القيادية في ترسيخ كأساس لبناء ثقافة عالية القيادة وثقافة المساءلة
- بناء الثقة الأداء
- خلق السلوكيات المطلوبة
- تحديد توقعات واضحة ثقافة قائمة على تحمل المسؤولية والوضوح والعدالة والاتساق
- تعزيز المسؤولية دون والمساءلة
- تشجيع المبادرة للأداء والسلوك
- إدارة خلق بيئة خوف أو لوم
- التعامل مع وحل المشكلات واتخاذ القرار
- تطبيق عملي: تطوير سلوكيات الأعذار والتجنب وضعف حوارات الأداء باحترافية
- اليوم المساءلة

فهم مشاركة الموظفين كعامل الثالث: مشاركة الموظفين والدافعية وعقلية قيادية تعزز الأداء العالي

- ربط أدوار الأداء

- بناء الدافعية من خلال الموظفين بالغاية المؤسسية والأولويات رئيسي في تحسين الأداء
 - تشجيع الالتزام والمبادرة التقدير والتطوير والمساهمة الاستراتيجية
 - خلق بيئة آمنة الفعالة
 - إدارة مقاومة التغيير وتوقعات نفسياً مع الحفاظ على معايير أداء والتحسين المستمر
 - تعزيز التعاون والعمل عالية
 - بناء عقلية الأداء
 - تحسين المشترك بين الإدارات
 - تطبيق عملي: تصميم التواصل بين القادة والمديرين نمو وتطوير داخل الفرق
 - اليوم الرابع: إدارة مبادرات مشاركة تدعم الأداء والموظفين
- ربط الثقافة بأنظمة إدارة الأداء والتغذية الراجعة والتحسين العالي
- الانتقال من التقييم السنوي المستمر
 - تقديم تغذية الأداء
 - تقدير الأداء العالي راجعة بناءة لتحسين السلوك إلى حوارات أداء مستمرة
 - استخدام والنتائج
 - بناء عادات عمل جماعية تعزز بيانات الأداء لدعم قرارات عادلة والتعامل مع ضعف الأداء
 - التعلم من ومدرسة
 - ترسيخ المساءلة والتحسين
 - مواءمة أهداف الفرق مع التحسين المستمر في الممارسات الأخطاء والتحديات التشغيلية
 - تطبيق عملي: اليومية
 - اليوم الخامس: تحول إجراء حوار أداء يركز على التحسين الأولويات المؤسسية

تصميم والمساءلة

- تحديد داعمي التغيير ورعاة خارطة طريق عملية لتحول الثقافة الثقافة والتنفيذ والاستدامة
- إيصال المؤسسية
- دمج السلوكيات المطلوبة الأولويات الثقافية بوضوح إلى جميع الثقافة داخل المؤسسة
- مواءمة التوظيف والتهيئة في السياسات والاجتماعات وتقييم الأداء والممارسات المستويات
- قياس تغير الثقافة من خلال والتعلم والتقدير والترقية مع ثقافة الأداء القيادية
- التعامل مع التحديات مؤشرات المشاركة والأداء والإنتاجية العالي

- إنشاء آليات والسلوك
- تطوير خطط عمل على مستوى حوكمة لتحسين الثقافة والمحافظة على الزخم
- تطبيق ختامي: بناء المؤسسة
- الفئة خطة تنفيذية لترسيخ ثقافة عالية الفرق والمؤسسة

تستهدف هذه الدورة المهنيين الأداء

ومشاركة الموظفين والتحسين المؤسسي، ومن المسؤولين المعنيين بالقيادة والأداء والثقافة المستهدفة

القيادات التنفيذية وقادة المؤسسة

- المديرون العامون ومدراء أبرزهم:
 - المدراء والمشرفون وقادة المؤسسات
 - مدراء ومسؤولو الموارد الإدارات
 - مختصو التطوير الفرق
 - مدراء التدريب البشرية
 - مسؤولو إدارة المؤسسي
 - مختصو إدارة والتطوير
 - قادة القطاع العام الأداء
 - رؤساء الأقسام المواهب
 - مسؤولو إدارة في الوزارات والمؤسسات والمسؤولون الحكوميون
 - فرق الاستراتيجية والتحول العامة
 - مختصو مشاركة التغيير
 - قادة الفرق المسؤولون عن المؤسسي
 - المهنيون الموظفين
 - لا المشاركون في تحول الثقافة المؤسسية والتميز تحسين الإنتاجية والمساءلة
- متطلبات الدورة

والمديرين ومسؤولي الموارد البشرية وفرق تتطلب هذه الدورة معرفة تقنية متقدمة، فهي مصممة المؤسسي

أن يكون لدى أقوى وتحسين سلوكيات العمل داخل التطوير المؤسسي الذين يسعون إلى بناء ثقافة أداء للقيادات

يفضل

خبرة في القيادة أو المؤسسة.

- فهم أساسي لإدارة الأداء أو الموارد البشرية أو التدريب أو التطوير المشاركين:
- اهتمام بتحسين المؤسسي
- استعداد للمشاركة في الثقافة المؤسسية والمساءلة ومشاركة الموظفين
- أمثلة واقعية من بيئة العمل النقاشات ودراسات الحالة والتمارين والإنتاجية
- منهجية حول تحديات الثقافة أو الأداء أو العملية

تعتمد هذه الدورة على منهجية تدريب المشاركة

منهجية التنفيذ وقادة القطاع العام وفرق الموارد البشرية تفاعلية وعملية واستراتيجية مصممة للقيادات التدريب

تشمل

عروض تدريبية احترافية ومديري الشركات الكبرى.

- نقاشات تنفيذية حول التدريب:
- دراسات يقودها الخبير
- تمارين جماعية حول السلوك حالة واقعية حول تحول الثقافة وتحسين الثقافة المؤسسية والأداء
- أنشطة تقييم الأداء
- محاكاة لحوارات القيادي والمساءلة
- نقاشات قائمة على ثقافة العمل الحالية
- ورش عمل حول التعاون ومشاركة السيناريوهات حول المقاومة وضعف الأداء
- أدوات عملية لتحديد الأداء
- إعداد خطط تطبيق داخل بيئة السلوكيات المطلوبة وتوقعات الموظفين
- تطوير خارطة طريق نهائية الأداء
- تركيز العمل

الواقعي. ويتعلم المشاركون كيفية تحويل الدورة على التطبيق العملي، والأثر القيادي، لتحول الثقافة المؤسسية

يومية، وعادات عمل جماعية، وسلوكيات قيادية، وأنظمة مفاهيم ثقافة الأداء العالي إلى ممارسات إدارية والتنفيذ

المخرجات

بعد إتمام هذه الدورة، سيكون مؤسسية ترفع جودة النتائج.

شرح أثر التعليمية

- تحديد العوامل الثقافية المؤسسية على الأداء والمشاركة المشاركون قادرين على:
 - تعريف السلوكيات القيادية التي تدعم أو تعيق الأداء والإنتاجية
 - تعزيز المساءلة وتحمل المطلوبة لبناء بيئة عمل عالية العالی
 - تحسين التواصل وحوارات الأداء المسؤولية والثقة والتعاون داخل الأداء
 - تطبيق أساليب الفرق
 - دعم مشاركة الموظفين عملية لمعالجة ضعف الأداء ومقاومة بين القادة والموظفين
 - مواومة الثقافة مع ودافعتهم من خلال قيادة التغيير
 - تطوير مبادرات عملية لتحويل الاستراتيجية والقيم وإدارة المواهب وأنظمة هادفة
 - استخدام مؤشرات الأداء الثقافة على مستوى الفرق الأداء
 - بناء خطط عمل تدعم التحسين وآراء الموظفين لقياس التقدم والمؤسسة
 - المساهمة في الثقافي
 - تقدم بناء ثقافة عمل قائمة على التميز والمسؤولية المستمر والأداء العالي
- ملف المدرب

يمتلك المدرب خبرة هذه الدورة من قبل خبير معتمد دولياً يتمتع بخبرة والنتائج

الأداء، ومشاركة الموظفين، وإدارة التغيير، متقدمة في الثقافة المؤسسية، وتطوير القيادات، عملية واستشارية واسعة. من تطبيق التدريبي بين أفضل الممارسات الدولية والخبرة وتطوير المواهب، والفعالية المؤسسية. ويجمع أسلوبه وإدارة العامة والشركات استراتيجيات بناء ثقافة الأداء العالي داخل الجهات العملية في التنفيذ، بما يمكن المشاركين تخلق الحكومية والوزارات والمؤسسات أهمية الدورة للمؤسسات

أداء تحقيق نتائج مستمرة، وتحمل المسؤولية، والتعاون ثقافة الأداء العالي البيئة التي تساعد الأفراد على الكبرى.

التواصل، ومقاومة قوية، قد تفشل أفضل الاستراتيجيات بسبب ضعف بفاعلية، والتحسين المتواصل. وبدون ثقافة

التغيير. التنفيذ، وانخفاض المساءلة، وضعف

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com