

كتيب الدورة

إدارة التغييرات ونطاق المشروع

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

نظرة عامة على الدورة

التنظيمية مهنيًا متكاملًا يهدف إلى تمكين المدراء الجدد التغيير وإدارة نطاق المشاريع برنامجًا تدريبًا تعد دورة ضبط يضمن تحقيق الأهداف والحوكمة الإدارية اللازمة للتحكم في التغييرات والمشرفين وقادة الفرق من اكتساب المعرفة المستمر وتعدد أصحاب المصلحة المؤسسية بكفاءة واستقرار. في بيئات العمل الحديثة وضبط نطاق المشاريع بما منظم وضبط نطاق المشروع من أهم مهارات وتطور المتطلبات التشغيلية، تصبح القدرة على إدارة التي تتسم بالتغيير تم تصميم هذا البرنامج ضمن التغيير بشكل القرار يساهم في تطوير المهارات الإدارية وبناء عقلية برامج إعداد القيادات الإدارية للمدراء الجدد، حيث القيادة الإدارية. على الحد من المبني على البيانات وحماية الموارد من الانحرافات قيادية قائمة على الانضباط المؤسسي واتخاذ رضا العملاء وأصحاب التكاليف غير المتوقعة وتقليل التأخير وتحسين جودة غير المخططة. وتساعد الدورة المؤسسات المخرجات والمخرجات وتعزيز

بنهاية هذا البرنامج سيكون المصلحة.

- البرنامج سيكون نطاق المشاريع في نجاح المبادرات المشاركون قادرين على فهم أهمية ضبط التغيير وإدارة الرئيسية
بنهاية هذا
 - بنهاية هذا البرنامج المشاركون قادرين على تحديد نطاق المشروع وحدوده المؤسسية
 - بنهاية هذا سيكون المشاركون قادرين على إنشاء إطار حوكمة منظم ومتطلباته بدقة
- سيكون التغييرات على الوقت والتكلفة والجودة البرنامج سيكون المشاركون قادرين على تقييم أثر لإدارة طلبات التغيير
بنهاية هذا البرنامج
 - بنهاية المشاركون قادرين على تطبيق آليات رقابية تمنع والموارد
- توقعات أصحاب المصلحة المرتبطة هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على إدارة الانحراف عن نطاق المشروع
بنهاية هذا البرنامج
 - بنهاية سيكون المشاركون قادرين على إعداد مسارات اعتماد بالتغييرات
- المشروع مقارنة بخطة النطاق هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على متابعة وتصعيد واضحة لطلبات التغيير
بنهاية هذا البرنامج سيكون أداء
 - بنهاية المشاركون قادرين على قيادة فرق العمل وفق أسس المعتمدة
- القرار بتقارير تغيير منظمة هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على دعم متخذي الحوكمة والانضباط المؤسسي
الفئة

كتيب الدورة

- الموظفون ذوو الإمكانيات الفرق العاملون في البيئات المسؤولين عن فرق المشاريع
 - مدراء الإدارات التشغيلية
 - منسقي القيادة العالية
- مدراء العمليات المعنيون بالمبادرات المؤسسية
- المتطلبات المشاريع والبرامج

الجدد وكل من يسعى لتطوير مهاراته القيادية المسبقة؛ لا توجد متطلبات مسبقة، الدورة مناسبة والتطوير المؤسسي المخطط التدريبي حسب والإدارية في مجال ضبط التغيير وإدارة نطاق للمدراء

مفهوم نطاق الأيام اليوم ١ أسس ضبط التغيير وحوكمة المشاريع.

- دور المدير كقائد لإدارة المشروع وأهميته في تحقيق الأهداف النطاق في المشاريع
 - مبادئ الحوكمة المؤسسية
 - الربط التغيير وضبط النطاق
- أنواع التغييرات وتأثيرها بين نطاق المشروع والاستراتيجية واتخاذ القرار في المشاريع
 - أسباب الانحراف المؤسسية
- اليوم ٢ تخطيط نطاق عن النطاق وأخطاء الإدارة على الأداء المؤسسي

تحويل الشائعة

- تحديد المخرجات والاستثناءات المتطلبات المؤسسية إلى نطاق مشروع المشروع وضبط الحدود
 - إنشاء خط الأساس واضح
 - توثيق النطاق وإدارة ومعايير القبول
 - إدارة الافتراضات لنطاق المشروع
 - مسؤوليات التتبع والمتطلبات
 - اليوم ٣ والقيود والاعتماديات

مبادئ إدارة التغيير في بيئة أطر ضبط التغيير وآليات اتخاذ القيادة في تخطيط النطاق

- تصميم عملية منظمة القرار
 - دراسة المشاريع
- إعداد مسارات الاعتماد وتحليل طلبات التغيير وتقييم لاستقبال طلبات التغيير
 - تحديد صلاحيات اتخاذ الأثر
 - إعداد تقارير والموافقة
 - اليوم القرار والتصعيد

- منع التغييرات والمرفوضة
- إعداد مؤشرات الأداء ولوحات غير المعتمدة والانحراف التدريجي وتحليل الانحرافات
- دعم القرار الإداري للنطاق
- اليوم 0 المتابعة

ترسيخ ثقافة ضبط التغيير استدامة الحوكمة وتطوير النضج بالمعلومات الدقيقة

- بناء قدرات مؤسسية المؤسسي
- استخلاص داخل المؤسسة
- دمج ضبط التغيير مع إدارة الدروس المستفادة والتحسين طويلة المدى لإدارة النطاق
- الاستعداد لإدارة المستمر
- إعداد خارطة طريق للقيادات التغييرات المعقدة متعددة المحافظ المؤسسية
- منهجية الأطراف

تعتمد هذه الدورة على منهجية تدريب الإدارية المتقدمة

الإدارية للمدراء الجدد والمشرفين وقادة الفرق. يتم تقديم معرفية نظرية موجهة نحو تطوير القيادات الإدارية التدريب تشمل أساليب التدريب الحديثة ونماذج الحوكمة المؤسسية وممارسات إدارة المحتوى بأسلوب منظم يعتمد على الأطر المبسطة واستعراض التجارب المؤسسية المحاضرات التفاعلية والمناقشات الموجهة وتحليل المشاريع المعتمدة. يحصل الناجحة. ويشمل مستوى التفاعل أنشطة فردية وجماعية الحالات تنفيذية ونماذج جاهزة لإدارة المشاركون على مواد تدريبية متكاملة تشمل كتيب خفيفة لتعزيز الفهم وتبادل الخبرات. كما يمكن توفير مواد تمهيدية أو جلسات التغيير وأدوات عملية تساعد على التطبيق داخل الدورة وملخصات التقييم والعائد مؤسساتهم.

يتم التقييم أثناء الجلسات متابعة اختيارية عند الطلب.

بيئة وأسئلة مراجعة في نهاية كل يوم تدريبي لضمان التدريب من خلال اختبارات قصيرة ومناقشات تفاعلية الاستثماري أما قياس الأثر المؤسسي والعائد استيعاب المفاهيم الأساسية وتطبيقاتها في التنويه مؤشرات الأداء وتقييم المدراء المباشرين ومراجعة الاستثماري فيتم داخلياً من قبل جهة العمل من خلال العمل. الجهة المقدمة أن القياس الداخلي يتم إدارته من قبل جهة العمل نتائج المشاريع والمبادرات المؤسسية. ويجدر يمكن تقديم جلسات متابعة اختيارية وهو خارج نطاق مسؤولية نبذة عن بناء على طلب الجهة المستفيدة لدعم تطبيق المفاهيم للتدريب. يعتمد تعيين المدرب على تاريخ ومكان وترسيخ ممارسات الحوكمة المؤسسية.

كتيب الدورة

الحكومة المؤسسية متكاملنا لتنمية القيادات الإدارية الحديثة وبناء التغيير وإدارة نطاق المشاريع مسارًا مهنيًا المعتمد.

وقادة الفرق، وتساعد للمشاريع. تمثل هذه الدورة ركيزة أساسية في برامج منظومة معرفية قوية في مجال

وضبط نطاق المشاريع وتحقيق النتائج المؤسسات على بناء جيل قيادي قادر على إدارة إعداد المدراء الجدد والمشرفين

التدريب الحضوري أو الافتراضي أو المدمج حسب المستدامة. يمكن تصميم البرنامج بصيغ متعددة تشمل التغيير بكفاءة

بما يتوافق مع الأهداف التنظيمية. احتياجات المؤسسة مع مرونة في مدة التنفيذ ومحتواه

كتيب الدورة

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com