

كتيب الدورة

الحكومة التعاونية والشراكات عبر القطاعات

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

نظرة عامة على البرنامج

العامّة المعقدة من القطاعات **برنامجًا تدريبيًا معرفيًا يركز الحوكمة التشاركية والشراكات متعددة** يُعد برنامج وأصحاب المصلحة الآخرين. خلال التعاون المنظم بين الجهات الحكومية والقطاع على فهم كيفية معالجة القضايا تقوم على تقاسم المسؤوليات، وصنع يوضح البرنامج التحول من نماذج الإدارة المنفردة الخاص والمجتمع المدني تتبع أهمية هذا البرنامج القرار المشترك، وتحقيق أثر جماعي مستدام يخدم إلى نماذج تشاركية داخل حدود مؤسساتهم، بل أصبحت تتطلب العمل للمديرين الجدد من أن أدوارهم القيادية لم تعد المصلحة العامة. البرنامج قيمة عملية لبيئة العمل من خلال تمكين مع جهات متعددة دون امتلاك سلطة مباشرة عليها. يضيف محصورة المخرجات الجهود، وتحقيق نتائج أفضل عبر الشراكات والتعاون المديرين من إدارة العلاقات، وبناء الثقة، وتنسيق بنهاية هذا البرنامج سيكون المؤسسي المنظم.

- هذا البرنامج سيكون وأهميتها في الإدارة العامة المشاركون قادرين على شرح مفهوم الحوكمة التشاركية الرئيسية بنهاية
 - بنهاية هذا البرنامج التقليدية والحوكمة المشاركون قادرين على التمييز بين الحوكمة الحديثة.
 - هذا البرنامج المشاركة في الشراكات متعددة سيكون المشاركون قادرين على تحديد الأطراف الرئيسية التشاركية. بنهاية
 - هذا البرنامج سيكون المديرين في ترتيبات التعاون سيكون المشاركون قادرين على فهم أدوار ومسؤوليات القطاعات. بنهاية
 - بنهاية هذا المشاركون قادرين على التعرف على عوامل نجاح وفشل المشترك.
 - سيكون الشراكات وتنسيقها على المستوى البرنامج سيكون المشاركون قادرين على دعم تصميم التعاون بين الجهات. بنهاية هذا البرنامج
 - بنهاية هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على إدارة توقعات أصحاب المصلحة الإداري.
 - بنهاية هذا البرنامج سيكون الاستراتيجية والقيمة المشاركون قادرين على ربط الشراكات بالأهداف بفاعلية.
 - الفئة المشاركون قادرين على الإسهام في بناء الثقة العامة.
- المديرون الجدد في الجهات والمسائلة ضمن الشراكات.

- المشرفون ورؤساء الأقسام الحكومية والمؤسسات شبه المستهدفة
 - قادة الحكومية
 - الموظفون المرشحون لمناصب الفرق الذين ينسقون مع جهات المشاركون في مبادرات مشتركة
 - العاملون في خارجية
 - فرق قيادية مستقبلية
 - المديرون المشاركون في الشراكات وإشراك أصحاب السياسات والتخطيط الاستراتيجي
 - المتطلبات المسبقة: لا مشاريع مشتركة بين المصلحة
- التفصيلية حسب بالتنسيق المؤسسي أو العمل مع أصحاب توجد متطلبات مسبقة، ويُفضل الإلمام العام القطاعات الخطة

تطور نماذج الحوكمة في الأيام اليوم ١ أسس الحوكمة المصلحة.

- أسباب التحول نحو التشاركية
- مبادئ الحوكمة الإدارة العامة
- الفرق بين التنسيق العمل التشاركي
- دور المديرين في التشاركية
- اليوم ٢ فهم والتعاون والشراكة

أدوار البيئات التشاركية

- دوافع التعاون بين القطاعات الجهات الحكومية والقطاع الخاص والمجتمع الشراكات متعددة القطاعات
- أنواع الشراكات متعددة المدني
- القيمة المضافة الناتجة عن المختلفة
- المخاطر والقيود المرتبطة القطاعات
- اليوم ٣ تصميم الشراكات

الهياكل بالتعاون المشترك

- آليات اتخاذ وبناء ترتيبات التعاون
- تحديد التنظيمية للشراكات
- إدارة توازن القوى الأدوار والالتزامات القرار والمسؤولية المشتركة
- مواءمة أهداف الشراكات مع والتوقعات

اليوم ٤ إدارة والموارد

القيادة دون سلطة التعاون وعلاقات أصحاب أهداف المؤسسات

- بناء الثقة والتواصل المصلحة
- إدارة الخلافات وتباين مباشرة
- تنسيق الجهود وتبادل الفعال
- دور المديرين في استدامة المصالح
- اليوم ٥ الأداء والمساءلة المعلومات

قياس الأداء في التعاون

- المساءلة واستدامة الشراكات
- التعلم والتكيف داخل والشفافية في الحوكمة المبادرات التشاركية
- استدامة التعاون على المدى المشتركة
- دمج الحوكمة التشاركية في الشراكات
- منهجية الممارسات الإدارية الطويل

يعتمد البرنامج على منهجية معرفية اليومية

التشاركية ونماذج الشراكات وإدارة أصحاب المصلحة نظرية بالدرجة الأولى، تركز على شرح مفاهيم الحوكمة التنفيذ يعتمد مبسطة لربط المفاهيم النظرية بالواقع العملي، دون بشكل منظم وواضح. تستخدم نقاشات موجهة وحالات الفهم المشترك وتبادل التفاعل على مزيج من التفكير الفردي والنقاشات الاعتماد على ورش عمل تطبيقية معقدة. تدريبيًا، ونماذج مبسطة للشراكات، وأدوات الخبرات. تشمل المواد التدريبية ملخصات معرفية، الجماعية الخفيفة لتعزيز الحاسوب. يمكن توفير أنشطة تحضيرية محدودة أو جلسات مساندة يمكن مراجعتها أو استخدامها بسهولة عبر وكتيبًا التقييم

يتم التقييم أثناء متابعة اختيارية عند الطلب فقط.

واختبارات سريعة للتحقق من استيعاب المفاهيم تنفيذ البرنامج من خلال أسئلة قصيرة، ونقاشات والعائد على الاستثمار أما الأساسية للحوكمة التشاركية. يهدف هذا الأسلوب إلى موجهة، الأداء الداخلية، وفعالية قياس العائد على الاستثمار داخل الجهة المستفيدة تعزيز التعلم دون اختبارات رسمية معقدة. وفق ما تحدده الجهة نفسها. إن القياس الشراكات، ومستوى رضا أصحاب المصلحة، وتقييمات فيتم من خلال مؤشرات

عن نطاق تنفيذنا. ويمكن تقديم جلسات دعم أو متابعة الداخلي للأثر مسؤولية الجهة المستفيدة ويقع خارج المديرين
نبذة

يعتمد اختيار المدرب على تاريخ ومكان إضافية عند الطلب فقط.

وموقع المؤهلين. يرجى التواصل معنا لتأكيد توفر المدرب تنفيذ البرنامج. نعمل مع شبكة عالمية من المدربين المدرب
يوفر برنامج الأنسب لهذا البرنامج وفقا للجدول الزمني

الخلاصة

معرفة قوية للمديرين الجدد وقادة الفرق للعمل الحوكمة التشاركية والشراكات متعددة القطاعات قاعدة التنفيذ.
خلال التعاون المنظم. البرنامج في تعزيز قدرات التنسيق، وبناء الثقة، بفعالية عبر الحدود المؤسسية والقطاعية. يساهم
بعد أو بأسلوب مدمج، وتحديد ندعو الجهات المهتمة للتواصل معنا لتخصيص أسلوب وتحقيق قيمة عامة مشتركة من
التنظيمية. المدة المناسبة بما يتوافق مع احتياجاتها التنفيذ حضورًا أو عن

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com