

كتيب الدورة

# الحكمة المؤسسية وقيادة مجالس الإدارة

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



## وصف الدورة

### المقدمة

القيمة، طمم لمساعدة الجهات الحكومية وقيادة مجالس الإدارة برنامجاً تدريبياً تنفيذياً تُعد دورة الحوكمة المؤسسية مجالس الإدارة والقيادات العليا ومختصي الحوكمة على والوزارات والمؤسسات العامة والشركات الكبرى وأعضاء عالي الأداء المؤسسي. ففي بيئة جودة الرقابة الاستراتيجية، ودعم القيادة تعزيز فاعلية المجالس، وترسيخ المساءلة، وتحسين المصلحة، وتعقد المخاطر، وتوسع أولويات تتسم بتزايد المتطلبات الرقابية، وارتفاع توقعات الأخلاقية، ورفع مستوى عنصرًا أساسيًا لبناء الثقة، وحماية القيمة، وتحسين الاستدامة والتحول المؤسسي، أصبحت الحوكمة المؤسسية أصحاب يوفر هذا البرنامج فهماً عملياً اتخاذ القرار، وضمان المرونة المؤسسية طويلة المخاطر، ومسؤوليات مجالس الإدارة، والقيادة داخل المجلس، واستراتيجيًا لمبادئ الحوكمة المؤسسية، وأدوار الأمد. ولجان المجلس، ومساءلة الإدارة والرقابة الداخلية، والامتثال، وإدارة العلاقة مع والواجبات الائتمانية، والرقابة على يساعد البرنامج المشاركين على الانتقال من الحوكمة التنفيذية، والشفافية، وتقييم أداء المجلس. كما أصحاب المصلحة، تتمثل القيمة الاستراتيجي، والرعاية المسؤولة للمؤسسة، والنزاهة الإجرائية إلى قيادة مجلس إدارة قائمة على التوجيه والأدوات القيادية والأطر العملية التنفيذية لهذا البرنامج في تزويد المشاركين المؤسسية، وخلق قيمة قابلة للقياس. ورفع موثوقية المؤسسة، ومواءمة ممارسات اللازمة لتعزيز أداء مجالس الإدارة، وتحسين جودة بالرؤية الحوكمية وتمارين الحديثة. ومن خلال دراسات حالة واقعية، ومحاكاة الحوكمة مع المعايير الدولية والتوقعات المؤسسية الرقابة، العليا والقيادة تطبيقية، سيكتسب المشاركون القدرة على الإسهام اجتماعات المجالس، وتشخيص ممارسات الحوكمة، أهداف بفاعلية في القرارات الحوكمية

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيتمكن بوضوح ومسؤولية وتأثير استراتيجي.

### فهم الأهمية الدورة

- توضيح أدوار الاستراتيجية للحوكمة المؤسسية في مؤسسات القطاعين المشاركون من:
  - تعزيز ومسؤوليات وصلاحيات مجالس الإدارة والمديرين العام والخاص.
  - تطبيق ممارسات قيادة مجالس الإدارة بما يدعم اتخاذ القرار واللجان والإدارة التنفيذية.
  - على والعدالة والمسؤولية والسلوك مبادئ الحوكمة المرتبطة بالمساءلة والشفافية السليم والأداء المؤسسي.
- تحسين رقابة المجلس

- رفع فاعلية الاستراتيجية والمخاطر والامتثال والرقابة الداخلية الأخلاقي.
  - فهم دور اجتماعات مجلس الإدارة وأوراق العمل وجدول الأعمال والاستدامة والأداء.
  - والترشيحات والمكافآت والحوكمة لجان المجلس في الرقابة على التدقيق والمخاطر والقرارات وآليات المتابعة.
- تعزيز ثقة أصحاب

- تقييم فاعلية المصلحة من خلال الحوكمة المسؤولة والإفصاح والاستدامة.
- تطوير أساليب عملية لبناء مجلس الإدارة وتحديد فرص تحسين ممارسات والشفافية المؤسسية.
- محتوى مجلس إدارة عالي الأداء وأخلاقي ومتوافق مع الحوكمة.

الدور الدورة اليوم الأول: أسس الحوكمة المؤسسية التوجهات الاستراتيجية.

- مبادئ الحوكمة المؤسسية الاستراتيجية للحوكمة المؤسسية في المؤسسات ومسؤوليات مجلس الإدارة
  - مسؤوليات مجلس الإدارة وأثرها في الثقة والأداء الحديثة.
  - التمييز بين حوكمة في تحديد التوجه وممارسة الرقابة وحماية مصالح والاستدامة.
  - الواجبات الائتمانية المجلس والإدارة التنفيذية واتخاذ القرار أصحاب المصلحة.
  - تحديات وواجب العناية وواجب الولاء والاستقلالية التشغيلي.
  - تكوين مجلس الحوكمة في الجهات الحكومية والمؤسسات العامة والمسؤولية الأخلاقية.
  - نقاش عملي حول تحديد الإدارة والاستقلالية والتنوع والكفاءة والفاعلية والشركات الكبرى.
- اليوم الثاني: قيادة فجوات الحوكمة وتحديات فاعلية الجماعية.

دور مجلس الإدارة في صياغة المجلس والرقابة الاستراتيجية واتخاذ المجلس.

- ممارسات قيادة المجلس التي التوجه الاستراتيجي ومتابعة القرار
  - موازنة الحوكمة مع غاية تدعم النقاش البناء واتخاذ القرار المستند إلى التنفيذ.
  - إعداد جداول أعمال فعالة المؤسسة وقيمتها وأدائها واستدامتها طويلة المعلومات.
  - ديناميكيات المجلس ومساهمة وحزم معلومات المجلس وتقارير الإدارة وأوراق الأمد.
  - إدارة تضارب المصالح الأعضاء والنقاش البناء وبناء القرار.
  - اتخاذ التوافق.
- ورشة عملية لتحسين أوراق القرار في ظل عدم اليقين والتعقيد وضغوط أصحاب وتعزيز الحكم الأخلاقي.
- اليوم الثالث: المجلس وجودة القرارات المصلحة.

رقابة مجلس الإدارة على حوكمة المخاطر والرقابة الداخلية الاستراتيجية.

- فهم شوية المخاطر المؤسسية والتشغيلية والمالية ومخاطر والامتثال
- العلاقة بين الحوكمة وحدود التحمل والتععيد والتقارير الامتثال والسمعة.
- مسؤوليات مجلس الإدارة والرقابة الداخلية والتدقيق الداخلي الحوكمية.
- الرقابة على في منع الاحتيال والالتزام بالمتطلبات الرقابية والامتثال.
- دور لجنة التدقيق ولجنة السياسات والإجراءات والصلاحيات المفوضة وبيئة والسلوك الأخلاقي.
- متابعة المخاطر الرئيسية المخاطر في تعزيز ضمانات الضوابط.
- دراسة الحوكمة.
- اليوم حالة حول استجابة المجلس لإخفاق في الحوكمة أو الناشئة واستجابات الإدارة.
- هيكل لجان مجلس الإدارة الرابع: لجان المجلس وحوكمة أصحاب المصلحة المخاطر أو الامتثال.
- لجان التدقيق والشفافية
- مواثيق اللجان والمخاطر والحوكمة والترشيحات والمكافآت والاستدامة وأهدافها وفعاليتها.
- إشراك أصحاب المصلحة ودور والعضوية وخطوط التقارير وآليات واللجان التنفيذية.
- الإفصاح الحوكمي المجلس في الحفاظ على الثقة المساءلة.
- حوكمة الاستدامة والقيادة والشفافية وجودة التقارير والتواصل مع أصحاب المؤسسية.
- الرقابة على أداء الإدارة المسؤولة وخلق القيمة طويلة المصلحة.
- تمرين عملي على تصميم التنفيذية ومواءمة الحوافز مع أهداف الأمد.
- اليوم الخامس: أداء مسؤوليات فعالة للجان المجلس وآليات المؤسسة.
- تقييم أداء مجلس الإدارة المجلس وتحسين الحوكمة وخارطة التقارير.
- مؤشرات فاعلية القيادة
- تطوير أعضاء المجلس قيادة المجلس وجودة الرقابة وتقييم نضج الحوكمة.
- تعزيز ثقافة المجلس القائمة وتخطيط التعاقب وبرامج التعريف والتعلم المستمر الحوكمية.
- خطط تحسين الحوكمة وأطر على الأخلاق والمساءلة والمسؤولية للمجلس.
- حوكمة الأزمات الجماعية.
- بناء خارطة طريق عملية وقيادة المجلس أثناء الاضطرابات أو التحول أو ضغوط تطوير فاعلية المجلس.
- ورشة السمعة.
- الفئة ختامية لإعداد خطة عمل لتحسين قيادة المجلس لتعزيز الحوكمة المؤسسية.

طُفمت هذه الدورة للمهنيين والحوكمة المؤسسية.

المسؤولين عن فاعلية مجالس الإدارة، والرقابة والقيادات التنفيذية وأعضاء المجالس وقادة الحوكمة المستهدفة أعضاء مجالس الإدارة الاستراتيجية، والمساءلة، والامتثال، والأداء

- رؤساء المؤسسي، وتشمل:
  - الرؤساء التنفيذيون المجالس ورؤساء اللجان وأمناء سر والمرشحون لعضوية المجالس.
  - مختصو الحوكمة والامتثال والقيادات التنفيذية العليا وفرق الإدارة المجالس.
  - المدققون الداخليون ومختصو والشؤون القانونية وإدارة التنفيذ.
  - قادة القطاع العام المخاطر.
  - أعضاء مجالس إدارة والمديرون التنفيذيون في المؤسسات الضمان المؤسسي.
  - مختصو الشؤون المؤسسية المؤسسات المملوكة للدولة والشركات الحكومية.
  - المدراء الكبار المرشحون والاستراتيجية والاستدامة وإدارة الكبرى.
  - متطلبات لتولي مسؤوليات على مستوى مجالس الإدارة أو أدوار الأداء.

لا تتطلب هذه الدورة معرفة قانونية قيادية في الحوكمة.

الإدارية، أو أكثر فاعلية للمشاركين الذين لديهم إلمام عام أو تقنية متقدمة في الحوكمة المؤسسية، لكنها تكون الدورة إجراءات مجالس الإدارة، أو الرقابة المتطلبات الرقابية، أو صناعة القرار المؤسسي، أو بالقيادة المؤسسية، أو التقارير تشمل المتطلبات الموصى

فهم أساسي للهيكل التنظيمية التنفيذية.

- اهتمام بها:

- للمشاركة في الاستراتيجية والمساءلة بالحوكمة المؤسسية وقيادة المجالس والرقابة ومسؤوليات القيادة والإدارة.
- الاستعداد

- القدرة على نقاشات تحاكي بيئة مجالس الإدارة ودراسات الحالة المؤسسية.
- الرغبة في تطبيق أدوات تحليل تحديات الحوكمة وقضايا القيادة وفجوات والتمارين العملية.
- منهجية تحسين الحوكمة وقيادة المجالس داخل سياق مؤسسي الرقابة.

تعتمد منهجية التدريب على الجمع بين واقعي.

الحوكمة، بما يضمن قدرة المشاركين على تحويل مفاهيم الرؤية التنفيذية الرفيعة والتطبيق العملي في مجال التدريب على تحديات ورقابة مؤسسية أكثر فاعلية. وتتميز الدورة بطابع الحوكمة المؤسسية إلى أداء أقوى لمجالس الإدارة

تشمل المنهجية المجالس الواقعية وسيناريوهات اتخاذ تفاعلي واستراتيجي وتطبيقي، مع التركيز عروض تدريبية احترافية القرار.

- تمارين عملية حول أدوار مدعومة بممارسات حوكمة عالمية وأمثلة مؤسسية التدريبية:
- دراسات حالة المجلس وهياكل اللجان والرقابة على المخاطر واقعية.
- مجالس المصلحة ومساءلة الإدارة حول فاعلية المجالس وإخفاقات الحوكمة وثقة أصحاب التقارير الحوكمية.
- محاكاة اجتماعات
- مناقشات جماعية حول نضج المخاطر والقيادة الإدارة مع التركيز على النقاش الاستراتيجي وقرارات التنفيذ.
- ورش عمل حول أوراق الحوكمة وثقافة المجلس والشفافية الأخلاقية.
- إعداد خارطة طريق المجلس وموثائق اللجان وتقييم أداء المجلس وخطط والمساءلة.
- مخرجات عملية لتعزيز قيادة المجلس وتحسين الحوكمة تحسين الحوكمة.

بعد إتمام هذه الدورة، سيكون المؤسسية.

شرح القيمة التعلم

- التمييز الاستراتيجية للحوكمة المؤسسية في تعزيز الثقة المشاركون قادرين على:
- الحوكمة التنفيذية والصلاحيات بوضوح بين مسؤوليات مجلس الإدارة ومسؤوليات الإدارة والأداء والمرونة المؤسسية.
- تطبيق مبادئ
- تحسين رقابة المجلس لتعزيز المساءلة والشفافية والسلوك الأخلاقي واتخاذ التشغيلية.
- الإسهام بفاعلية أكبر في الداخلية والاستدامة على الاستراتيجية والمخاطر والامتثال والرقابة القرار المسؤول.
- تقييم فاعلية هياكل اجتماعات المجلس ونقاشات اللجان والقرارات والأداء.
- تحديد فجوات الحوكمة المجلس واللجان وآليات التقارير وممارسات الاستراتيجية.
- تعزيز الحوكمة.
- دعم تقييم أداء ثقة أصحاب المصلحة من خلال تحسين الإفصاح والتواصل واقتراح إجراءات تحسين عملية.
- ترسيخ ثقافة قيادة مجلس المجلس وتطوير الأعضاء وتحسين نضج والشفافية المؤسسية.
- ملف تقوم على النزاهة والانضباط الاستراتيجي والمساءلة الحوكمة.

يقدم هذه الدورة خبير معتمد دوليًا وخلق القيمة طويلة الأمد.

المؤسسية، وقيادة مجالس الإدارة، وفاعلية المجالس، يمتلك خبرة عملية واستشارية واسعة في الحوكمة المدرب وتحسين الأداء الداخلية، ومساءلة الإدارة التنفيذية، وحوكمة أصحاب وحوكمة المخاطر، والرقابة على الامتثال، والرقابة

ويمتلك المدرب خبرة متقدمة في دعم المصلحة، وتقييم المجالس، والشركات المملوكة للدولة والشركات الكبرى ومجالس الجهات الحكومية والوزارات والمؤسسات العامة المؤسسي. اللجان، وتنفيذ الحوكمة، وتحسين أداء المجالس، وتقوية الرقابة على الإدارة واللجان والفرق التنفيذية في تعزيز أطر والأهداف الاستراتيجية لمبادرات عملية لتحسين الحوكمة بما يتوافق مع أفضل المخاطر والامتثال، وتطوير هياكل الممارسات العالمية

للمؤسسة.

## تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

**الموقع الإلكتروني** [www.skillslab-training.com](http://www.skillslab-training.com)

**البريد الإلكتروني** [info@skillslab-training.com](mailto:info@skillslab-training.com)

**واتساب** +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

[www.skillslab-training.com](http://www.skillslab-training.com)