

كتيب الدورة

مهارات التفكير الإبداعي والابتكار

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

نظرة عامة على الدورة

يهدف إلى تنمية الفهم المنهجي للإبداع والابتكار **برنامجًا تدريبيًا معرفيًا التفكير الإبداعي ومهارات** تعد دورة إدارتها على المفاهيم والنماذج الفكرية التي تشرح كيف والابتكار داخل بيئات العمل المؤسسية. تركز الدورة متكاملًا دون الاعتماد على ورش تطبيقية وتقييمها وتحويلها إلى قيمة مضافة ضمن الأطر تتكون الأفكار الجديدة، وكيف يمكن بالنسبة للمديرين الجدد والمشرفين التنظيمية المعتمدة، في تمكين أساسيًا في مواجهة التغيير وتحسين العمليات وتشجيع لأول مرة، يمثل التفكير الإبداعي عنصرًا قياديًا مكثفًا. الاستراتيجية، وبناء المشاركين من فهم دورهم القيادي في توجيه الابتكار، المبادرات الجديدة. تسهم هذه الدورة بنهاية بيئة عمل داعمة للإبداع المسؤول وربط الأفكار الجديدة بالأهداف

المخرجات الرئيسية

شرح المبادئ الأساسية للتفكير هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين والمستدام.

- التمييز بين الإبداع الإبداعي والابتكار في على:
- تطبيق المؤسسات.
- تحديد العوائق التنظيمية أطر منهجية منظمة للتفكير الإبداعي على تحديات والابتكار والتحسين المستمر.
- تشجيع توليد الأفكار ضمن والسلوكية التي تحد من العمل.
- تقييم الإبداع.
- دعم مبادرات الابتكار الأفكار بموضوعية وفق القيمة وقابلية التنفيذ الحدود والسياسات المؤسسية.
- دمج التفكير والمواءمة.
- مواءمة جهود الابتكار مع الإبداعي في عمليات اتخاذ كجزء من الدور الإداري.
- الفئة القرار.

تم تصميم هذه الدورة للمهنيين أولويات وأهداف المؤسسة.

والابتكار ضمن أدوارهم الوظيفية، وتشمل الفئات المتوقع منهم الإسهام في التطوير والتحسين المستهدفة

المديرون الجدد والمشرفون

- قادة الفرق ورؤساء التالية:
- المديرون في حديثو التعيين
- الموظفون ذوو الإمكانيات المستويات الإشرافية الوحدات التنظيمية

اليوم ١: أسس التفكير مسبقة.

مفهوم الأيام

- الفرق بين الإبداع وحل التفكير الإبداعي ونطاقه الإبداعي في المؤسسات
- دور الإبداع في المؤسسي
- التفكير المشكلات التقليدي
- مفاهيم خاطئة تحسين الأداء المؤسسي
- اليوم الإبداعي كقدرة قيادية

فهم الابتكار في مفاهيم الابتكار والسياق: ٢ ساعة حول الإبداع

- الابتكار التدريجي التنظيمي
- ربط الابتكار بيئة العمل
- الهياكل والابتكار التحويلي
- إدارة بالاستراتيجية والأداء
- اليوم ٣: أطر المخاطر وعدم اليقين في التنظيمية الداعمة للابتكار

مناهج منظمة ونماذج التفكير الابتكار

- التفكير التباعدي الإبداعي
- توليد الأفكار ضمن القيود للتفكير الإبداعي
- استخدام الأطر لتوجيه والتقاربي
- تحقيق التوازن بين المهنية
- اليوم التحليل الإبداعي

معايير موضوعية تقييم الأفكار ودعم: ٤ الأصالة والواقعية

- تحويل الأفكار إلى الابتكار
- دور المدير في تقييم الأفكار
- تشجيع التنوع في وجهات مفاهيم قابلة للتنفيذ
- تجنب التحيز في تقييم دعم الابتكار
- اليوم ٥: استدامة النظر

بناء ثقافة عمل الإبداع وبناء ثقافة الأفكار

- السلوكيات القيادية الابتكار
- قياس فعالية داعمة للإبداع
- التعلم من المشجعة على الابتكار

كتيب الدورة

خلال شروحات التفكير الإبداعي وأطر الابتكار المعتمدة في نظرية منظمة تركز على المفاهيم الأساسية ونماذج التدريب يشمل مفاهيمية، وأمثلة تنظيمية مبسطة، ونقاشات موجهة، البيئات المهنية. يتم تقديم المحتوى من الفهم ونقل المعرفة. تشمل التفاعل التدريبي تعلمًا فرديًا ونقاشات جماعية دون الاعتماد على أنشطة تطبيقية مكثفة. منظمة لتقييم الأفكار، وأدوات إرشادية يمكن المواد التدريبية ملخصات معرفية، وكتيبًا تدريبيًا، خفيفة تساعد على ترسيخ على تحضيرية بسيطة أو مواد متابعة اختيارية عند الطلب استخدامها بسهولة عبر الحاسوب. يمكن توفير مهام ونماذج التقييم والعائد

يتم تقييم المشاركين أثناء فقط.

ومراجعات مرحلية للمفاهيم، ونقاشات موجهة بإشراف الجلسات من خلال اختبارات قصيرة، وأسئلة تفاعلية، الاستثمار العائد على مبادئ التفكير الإبداعي وأطر الابتكار وتطبيقها في المدرب. يهدف هذا التقييم إلى التأكد من استيعاب أما قياس

خلال مؤشرات الأداء، وتقييمات المديرين، ومؤشرات الاستثمار فيتم داخليًا من قبل الجهة المستفيدة من السياق الإداري. للتدريب. يمكن تقديم القياس الداخلي من قبل الجهة المستفيدة وهو خارج الابتكار، أو نتائج التحسين في الأداء. يتم إدارة يعتمد تعيين دعم إضافي بعد انتهاء البرنامج عند نطاق مسؤولية الجهة المقدمة نبذة عن المدرب

الدورة وفقًا شبكة دولية من المدربين المؤهلين. يرجى التواصل المدرب على تاريخ ومدينة تنفيذ الدورة. نعمل مع الطلب. توفر معنا لتأكيد توفر المدرب الأنسب لهذه

الخلاصة

معرفةً متينًا يساعد المديرين الجدد والمشرفين دورة التفكير الإبداعي ومهارات الابتكار إطارًا للجدول الزمني والموقع. جودة القرارات، الابتكار بطريقة منهجية ومسؤولة. تسهم الدورة في وقادة الفرق على توليد الأفكار وتقييمها ودعم تنفيذ الدورة حضورًا أو عن وبناء قيمة مؤسسية مستدامة. يحصل المشاركون على تعزيز القدرة على التكيف، وتحسين مع احتياجات الجهة المستفيدة. ندعوكم بعد أو بنظام مدمج، مع إمكانية تكييف مدتها بما شهادة إتمام، ويمكن

أهدافكم المؤسسية. للتواصل معنا لتصميم وتنفيذ هذه الدورة بما يحقق يتناسب

كتيب الدورة

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com