

كُتَيْب الدُورَة

سياسات إدارة الأزمات والتخطيط للطوارئ

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

نظرة عامة على البرنامج

من فهم الأسس المنهجية للطوارئ **برنامجًا تدريبيًا معرفيًا يهدف سياسات إدارة الأزمات والتخطيط** يُعد برنامج يركز البرنامج على البعد السياسي للتعامل مع الأزمات والطوارئ قبل وقوعها وأثناءها إلى تمكين القيادات الإدارية البشرية السياسات الواضحة، والهياكل التنظيمية، وخطط والتنظيمي لإدارة الأزمات، موضحًا كيف تسهم وبعد انتهائها. تتبع أهمية هذا البرنامج والتشغيلية، والحفاظ على استمرارية العمل، وحماية الطوارئ المسبقة في تقليل الخسائر اختبارات القيادة واتخاذ القرار. ففي لحظات عدم للمديرين الجدد من أن الأزمات تمثل أحد أصعب سمعة المؤسسات. قيمة مباشرة السريع، واتخاذ قرارات مسؤولة، والتواصل الفعال مع اليقين والضغط العالي، يتوقع من المديرين التنسيق وبناء قدرة تنظيمية على لبيئة العمل من خلال تعزيز الجاهزية المؤسسية، ورفع الفرق وأصحاب المصلحة. يضيف البرنامج المخرجات مستوى الثقة في القيادة،

بنهاية هذا البرنامج سيكون الصمود والتعافي.

- بنهاية هذا المشاركون قادرين على شرح مفهوم إدارة الأزمات الرئيسية
 - البرنامج الحوادث التشغيلية العادية والأزمات البرنامج سيكون المشاركون قادرين على التمييز بين والتخطيط للطوارئ،
بنهاية هذا
 - بنهاية هذا المشاركون قادرين على فهم دور السياسات في المؤسسية.
 - البرنامج سيكون ومسؤوليات المديرين أثناء البرنامج سيكون المشاركون قادرين على تحديد أدوار الاستعداد للأزمات.
بنهاية هذا
 - بنهاية هذا المشاركون قادرين على التعرف على المخاطر ونقاط الطوارئ.
 - بنهاية هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على دعم إعداد الضعف المؤدية للأزمات.
 - سيكون التنسيق واتخاذ القرار في حالات البرنامج سيكون المشاركون قادرين على فهم آليات ومراجعة خطط الطوارئ.
بنهاية هذا البرنامج
 - بنهاية هذا البرنامج المشاركون قادرين على الإسهام في التواصل الفعال للأزمات.
 - الفئة سيكون المشاركون قادرين على دعم التعافي المؤسسي أثناء الطوارئ.
- المديرون الجدد والمشرفون والتعلم بعد الأزمات.

- قادة الفرق المسؤولون المستهدفة
 - الموظفون حديثو التعيين
 - المدبرون المشاركون في المرشحات لمناصب قيادية عن استمرارية العمل
 - العاملون مستقبلية
 - موظفو التخطيط والتطوير في الجهات الحكومية والمؤسسات إدارة المخاطر أو الالتزام
 - المدبرون المشاركون في العامة
 - المتطلبات المسبقة: لا السلامة أو الأمن أو التنسيق المؤسسي
- الخطة التفصيلية حسب العمل المؤسسي أو المسؤوليات توجد متطلبات مسبقة، ويُفضل الإلمام العام ببيئة للطوارئ

تعريف الأزمات الأيام اليوم ١ مدخل إلى إدارة الأزمات الإدارية.

- أنواع والتخطيط للطوارئ
- الفرق بين إدارة الأزمات والطوارئ التي تواجه وخصائصها في السياق المؤسسي
- أهمية الوقاية المؤسسات
- مسؤولية المدبرين والاستجابة للطوارئ
- اليوم ٢ والاستعداد المسبق

دور السياسات في توجيه السياسات والحوكمة في إدارة في الجاهزية للأزمات

- هياكل الحوكمة الأزمات
- أدوار الاستجابة للأزمات
- التنسيق بين وصلات اتخاذ القرار
- الاعتبارات القانونية الإدارات والجهات القيادة وآليات التصعيد
- اليوم ٣ المعنية

مكونات خطط الطوارئ التخطيط للطوارئ والاستعداد والأخلاقية أثناء الطوارئ

- تقييم المخاطر وبناء المؤسسي
- تخصيص الموارد وضمان الفعالة
- نشر الوعي وبناء السيناريوهات
- دور المدبرين في استمرارية العمل
- اليوم ٤ ثقافة الاستعداد

مبادئ الحفاظ على الجاهزية

- التنسيق الاستجابة والتواصل والتنسيق
- التواصل مع الموظفين الداخلي وهياكل القيادة الاستجابة الفعالة للأزمات
- إدارة الميدانية
- دعم الفرق وأصحاب المصلحة والجمهور
- اليوم 0 التعافي الضغط والغموض وضيق الوقت

الانتقال خلال الأزمات

- استعادة والتقييم والتحسين المستمر
- مراجعة الأداء واستخلاص العمليات وبناء الثقة من الاستجابة إلى التعافي
- تحديث السياسات المؤسسية
- ترسيخ المرونة الدروس المستفادة
- منهجية وخطط الطوارئ

يعتمد البرنامج على منهجية معرفية المؤسسية والتحسين المستمر

يستخدم الأزمات، وأطر التخطيط للطوارئ، ومفاهيم الحوكمة نظرية بالدرجة الأولى، تركز على شرح نماذج إدارة التنفيذ في توجيه قرارات نقاشات موجهة وحالات مبسطة لتوضيح كيفية تطور والاستجابة المؤسسية بشكل منظم وواضح. يعتمد التفاعل على مزيج من المديرين، دون الاعتماد على تمارين ميدانية أو الأزمات ودور السياسات والخطط. يتيح ربط المفاهيم النظرية بالمسؤوليات الإدارية التفكير الفردي والنقاشات الجماعية الخفيفة، بما محاكاة معقدة. أو استخدامها بسهولة وكتيبًا تدريبيًا، ونماذج مبسطة لخطط الطوارئ، اليومية. تشمل المواد التدريبية ملخصات معرفية، متابعة اختيارية عند الطلب عبر الحاسوب. يمكن توفير أنشطة تحضيرية محدودة أو أدوات مساندة يمكن مراجعتها التقييم والعائد على جلسات

يتم التقييم أثناء تنفيذ البرنامج فقط.

تعزيز سريعة للتحقق من استيعاب مفاهيم إدارة الأزمات من خلال أسئلة قصيرة، ونقاشات موجهة، واختبارات الاستثمار العائد على الاستثمار داخل التعلم دون اختبارات رسمية أو تمارين تشغيلية والتخطيط للطوارئ. يهدف هذا الأسلوب إلى أما قياس

المؤسسية، وجودة خطط الطوارئ، وتقييمات المديرين، الجهة المستفيدة فيتم من خلال مؤشرات الجاهزية معقدة. تنفيذنا. ويمكن الجهة نفسها. إن القياس الداخلي للأثر مسؤولية ومستوى الأداء أثناء الحوادث الفعلية وفق ما تحدده يعتمد اختيار تقديم جلسات دعم أو متابعة إضافية عند الطلب الجهة المستفيدة ويقع خارج نطاق نبذة عن المدرب

البرنامج مجموعة دولية من المدربين المؤهلين. يرجى التواصل المدرب على تاريخ ومكان تنفيذ البرنامج. نعمل مع فقط. يوفر برنامج وفقاً للجدول الزمني وموقع معنا لتأكيد توفر المدرب الأنسب لهذا

الخلاصة

البرنامج معرفية قوية للمديرين الجدد وقادة الفرق للاستعداد سياسات إدارة الأزمات والتخطيط للطوارئ قاعدة التنفيذ. والتعافي. ندعو في تعزيز الجاهزية، وتحسين جودة القرار تحت الضغط، للأزمات والتعامل معها بثقة وانضباط. يساهم مدمج، وتحديد المدة الجهات المهتمة للتواصل معنا لتخصيص أسلوب التنفيذ وبناء مؤسسات أكثر قدرة على الصمود المناسبة بما يتوافق مع احتياجاتها التنظيمية. حضورياً أو عن بُعد أو بأسلوب

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com