

كتيب الدورة

# التفكير النقدي للقادة

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



## وصف الدورة

### المقدمة

القيادي، ورفع كفاءة اتخاذ القرارات، برنامجاً تدريبياً متقدماً يهدف إلى تعزيز جودة تمثل دورة التفكير النقدي للقادة يواجه القادة في وتطوير القدرة على تحليل القضايا المعقدة في التفكير تحديات متزايدة تتطلب فهماً عميقاً الجهات الحكومية والوزارات ومؤسسات القطاع العام البيئات المؤسسية المتغيرة. القرارات بناءً والافتراضات، وتحليلاً دقيقاً للمخاطر والفرص للمعلومات، وقدرة على التمييز بين الحقائق والشركات الكبرى المؤسسي والموارد والثقة على معلومات غير مكتملة أو تصورات مسبقة إلى نتائج والنتائج المحتملة. وقد يؤدي اتخاذ توفر هذه الدورة منهجية عملية تؤثر في الأداء وبناء بموضوعية، واكتشاف الثغرات المنطقية، وتحديد ومنظمة تساعد المشاركين على تقييم المعلومات التنظيمية. كما تركز الدورة على التطبيقات توصيات واضحة تستند إلى الأدلة والتحليل الأسباب الجذرية للمشكلات، ومقارنة البدائل، تحويل التفكير المشكلات، ومحاكاة المواقف القيادية، والنقاشات الواقعية من خلال دراسات الحالة، وتمارين حل السليم. القيمة النقدي إلى ممارسة قيادية يومية تسهم في تحسين التحليلية، بما يمكن المشاركين من يساعد هذا البرنامج الأداء والاستجابة للتحديات المؤسسية.

اتخاذ قرارات أكثر دقة التنفيذية للبرنامج

- تحسين جودة التفكير القادة على:
- تقليل وموضوعية.
- تحليل المشكلات المعقدة الأخطاء الناتجة عن التحيز والافتراضات غير الاستراتيجي والتشغيلي.
- تقييم المخاطر والفرص المدروسة.
- قيادة النقاشات بصورة منظمة.
- تقديم توصيات والنتائج المحتملة.
- تعزيز المهنية بوضوح وثقة.
- بناء ثقافة مؤسسية تشجع المساءلة والشفافية في اتخاذ مقنعة تستند إلى الأدلة.
- تهدف على التساؤل والتحليل والتحسين القرارات.

أهداف الدورة

فهم مفهوم التفكير النقدي ودوره دورة التفكير النقدي للقادة إلى تمكين المشاركين المستمر.

- تحليل من:
- التمييز بين الحقائق المعلومات والبيانات بطريقة موضوعية في القيادة الفعالة.
- اكتشاف نقاط الضعف والآراء والافتراضات ومنهجية.
- التعرف على التحيزات والثغرات في الحجج والتفسيرات.
- طرح أسئلة تحليلية تساعد الذهنية التي تؤثر في الحكم والتوصيات.
- تحديد الإداري.
- تقييم البدائل والحدود الأسباب الجذرية للمشكلات على الوصول إلى فهم أعمق.
- تحسين جودة اتخاذ المؤسسة.
- التعامل مع المعلومات القرارات في الظروف وفق معايير واضحة.
- بناء حجج المعقدة.
- قيادة الناقصة أو المتعارضة.
- تحويل التحليل إلى خطوات النقاشات واتخاذ القرارات الجماعية مهنياً واضحة ومنطقية.
- تعزيز التفكير بكفاءة.
- محتوى الدورة: البرنامج الاستراتيجي والاستباقي لدى عملية قابلة للتنفيذ.
- اليوم الأول: أسس القادة.
- مفهوم التدريبي لمدة خمسة أيام
- أهمية التفكير النقدي في التفكير النقدي في السياق القيادي التفكير النقدي في القيادة
- الفرق بين والمؤسسي.
- خصائص القائد الذي التفكير النقدي والتحليلي والإبداعي تحسين الأداء القيادي.
- الانتقال من والاستراتيجي.
- التمييز بين الحقائق ردود الفعل السريعة إلى التحليل يفكر بموضوعية ووضوح.
- أثر الخبرات المنظم.
- الأخطاء الشائعة في السابقة في تفسير المواقف والآراء والافتراضات.
- أثر الحالية.
- تنمية الفضول المهني الثقافة المؤسسية في جودة التفكير واتخاذ القرارات.
- تطبيق عملي على التفكير.
- اليوم والتساؤل المنهجي.

كيفية استقبال القادة الثاني: تحليل المعلومات واختبار تحليل موقف قيادي معقد.

- تحديد الافتراضات
  - تقييم للمعلومات وتفسيرها.
  - التمييز بين الأدلة القوية دقة المعلومات وموثوقية الافتراضات الظاهرة والخفية.
  - اكتشاف مصادرها.
  - تحديد المعلومات التناقضات والفجوات في والمؤشرات الضعيفة.
  - الفرق المعلومات.
  - تجنب المطلوبة قبل اتخاذ القرار.
  - استخدام الأسئلة الاستنتاجات السريعة وغير بين العلاقة والسببية.
  - تحدي الأفكار المدعومة.
  - تطبيق عملي التشخيصية والتحليلية.
  - اليوم بصورة مهنية وبثاءة.
- مفهوم التحيز الذهني وأثره الثالث: التحيزات الذهنية والمنطق والحكم على مراجعة توصية إدارية.
- التحيز نحو القيادي
  - التمسك بالمعلومة الأولى المعلومات التي تؤيد الرأي في القرارات القيادية.
  - الثقة المفرطة المسبق.
  - تأثير وتأثيرها في التقييم.
  - أثر السلطة والمكانة في رأي الجماعة في القرارات في الخبرة أو التقدير الشخصي.
  - التعرف على المؤسسية.
  - الفصل بين التفضيلات المغالطات المنطقية في الاجتماعات تقييم الأفكار.
  - تحسين والتقارير.
  - دراسة المواقف من وجهات نظر الحكم في حالات الضغط وعدم الشخصية والتقييم الموضوعي.
  - دراسة حالة حول اكتشاف اليقين.
  - اليوم متعددة.
- تعريف المشكلة بصورة الرابع: حل المشكلات واتخاذ القرارات التحيز في قرار استراتيجي.
- التمييز بين المشكلة الاستراتيجية
  - تحليل الأسباب دقيقة.

- تحديد الأطراف الحقيقية وأعراضها.
  - تحليل المباشرة والجذرية.
  - توليد بدائل وحلول العلاقات بين الأسباب المؤثرة والمتأثرة بالمشكلة.
  - وضع معايير واضحة لتقييم النتائج.
  - مقارنة البدائل من حيث متعددة.
  - دراسة الخيارات.
  - التعامل القيمة والتكلفة والمخاطر.
  - تحليل الآثار قصيرة وطويلة المدى.
  - إعداد مع الأولويات المتعارضة.
  - محاكاة لاتخاذ قرار خطط بديلة لمواجهة السيناريوهات والاحتمالات.
  - اليوم الخامس: تطبيق المتغيرات.
- دمج التفكير النقدي في التفكير النقدي في الأداء القيادي قيادي معقد.
- استخدام التحليل في الممارسات القيادية والمؤسسي
  - قيادة اليومية.
- تقديم التوصيات بوضوح الاجتماعات القائمة على التخطيط والسياسات والبرامج.
  - إدارة الاختلاف في وجهات الأدلة.
  - تحويل الاعتراض إلى نقاش ومنطق.
  - دعم الابتكار من خلال النظر.
  - تحسين جودة مهني بلاء.
  - بناء ثقافة التساؤل المنظم.
  - متابعة نتائج القرارات مؤسسية تشجع على التحليل القرارات الجماعية.
  - إعداد خطة شخصية والمساءلة.
  - تمرين ختامي وتقييم أثرها.
  - الفئات على معالجة تحد قيادي لتطوير التفكير النقدي.
- تستهدف هذه الدورة الموهنيين واقعي.
- القيادات المسؤولين عن اتخاذ القرارات أو التأثير فيها أو المستهدفة
- المديرون العامون تنفيذها، ومن بينهم:

- مسؤولو الجهات التنفيذية.
  - مديرو الإدارات والتنفيذيون.
  - قيادات مؤسسات القطاع الحكومية والوزارات.
  - مستشارو السياسات والأقسام.
  - مديرو المشروعات العام.
  - رؤساء الفرق والاستراتيجيات.
  - مسؤولو الحوكمة والمخاطر والبرامج.
  - المختصون في التخطيط والوحدات.
  - محللو الأعمال والامثال.
  - مستشارو الإدارة والتطوير المؤسسي.
  - مسؤولو الموارد البشرية والأداء.
  - المهنيون والتطوير.
  - كل من والتطوير التنظيمي.
  - متطلبات الالتحاق يعمل في بيئات تتطلب قرارات دقيقة تحت المرشحون لتولي مناصب قيادية.
- لا تتطلب الدورة معرفة تقنية متقدمة، الضغط.

القيادة الذين لديهم خبرة مهنية في أحد المجالات إلا أن الاستفادة منها تكون أكبر لدى المشاركين بالدورة

اتخاذ الآتية:

- حل والإشراف.
- التخطيط القرارات.
- تطوير المشكلات.
- إدارة المشروعات المؤسسي.
- إدارة السياسات.
- تحليل الأداء والبرامج.
- ويفضل أن يشارك الفرق.

التدريبية يحضروا أمثلة على تحديات واقعية من بيئة عملهم المتدربون بفاعلية في النقاشات والتمارين، وأن والمخاطر.

تعتمد الدورة لتطبيق الأدوات والأساليب

منهجية التدريب

القادة في والتطبيق العملي، وتركز على ربط مفاهيم التفكير على منهجية تدريبية تفاعلية تجمع بين المعرفة عليها. تشمل منهجية النقدي بالتحديات الفعلية التي يواجهها العروض التوضيحية المؤسسات.

- النقاشات المهنية التدريب:
- دراسات حالة من البيئات الموجهة.
- تمارين فردية المنظمة.
- محاكاة مواقف اتخاذ الحكومية والمؤسسية.
- ورش تحليل المشكلات وجماعية.
- تحليل القرار.
- مناقشة والأسباب الجذرية.
- تمارين اكتشاف السيناريوهات والمخاطر.
- أنشطة الحجج والتوصيات.
- التقييم التحيزات والثغرات المنطقية.
- إعداد خطط التفكير الاستراتيجي.
- تركيز الذاتي والتأمل المهني.

الأدوات بصورة مباشرة، بما يضمن المنهجية على مشاركة المتدربين، وتحليل المواقف تطبيق عملية في بيئة العمل. بعد إتمام تحويل المعرفة إلى ممارسات قابلة الواقعية، وتطبيق

#### مخرجات التعلم

تطبيق أساليب التفكير النقدي في الدورة، سيكون المشاركون قادرين للتنفيذ.

- تحليل المعلومات على:
- التمييز بين المواقف القيادية.
- تقييم قبل اتخاذ القرارات.
- اكتشاف الحقائق والافتراضات والآراء.
- تحديد الثغرات والتناقضات التحيزات التي تؤثر في الحكم جودة الأدلة والمصادر.
- تعريف المشكلات الإداري.
- تحديد في التوصيات.
- مقارنة الخيارات وفق معايير الأسباب الجذرية بدلاً من معالجة الأعراض المؤسسية بصورة أكثر دقة.

- توقع المخاطر والنتائج غير فقط.
- اتخاذ قرارات متوازنة موضوعية.
- تقديم حجج المقصودة.
- قيادة وقابلة للدفاع عنها.
- إدارة الاختلاف دون التأثير النقاشات التحليلية بصورة وتوصيات منطقية ومقنعة.
- تحسين جودة فعالة.
- دعم في العلاقات المهنية.
- تعزيز الشفافية والمساءلة التخطيط الاستراتيجي وتطوير القرارات الفردية والجماعية.
- نقل مهارات السياسات.
- إعداد خطوات عملية لتطبيق التفكير النقدي إلى فرق في اتخاذ القرار.
- ملف العمل.

يقدم الدورة خبير معتمد دولياً يمتلك التعلم داخل المؤسسة.

يتمتع المدرب المدرب

وحل المشكلات، والتخطيط بخبرة متقدمة في مجالات التفكير النقدي، والقيادة، خبرة عملية واستشارية واسعة.

كما واتخاذ القرارات،

والمديرين والفرق متعددة يمتلك خبرة في العمل مع القيادات التنفيذية الاستراتيجية، وتحسين الأداء المؤسسي.

بالوضوح النظرية إلى أدوات عملية قابلة التخصصات، مع قدرة عالية على تحويل المفاهيم والمسؤولين الحكوميين

تتميز طريقة تقديم الدورة

بيئات عملهم بصورة بالتحديات الواقعية التي يواجهها المشاركون، والتفاعل والتركيز على النتائج، مع الاهتمام للتطبيق.

وتوجيههم نحو تطبيق ما تعلموه في

عملية ومستدامة.

## تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

**الموقع الإلكتروني** [www.skillslab-training.com](http://www.skillslab-training.com)

**البريد الإلكتروني** [info@skillslab-training.com](mailto:info@skillslab-training.com)

**واتساب** +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

[www.skillslab-training.com](http://www.skillslab-training.com)