

كتيب الدورة

التنوع والإنصاف والشمول في بيئة العمل

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

المقدمة

طُعم لمساعدة الجهات الحكومية والوزارات والشمول في بيئة العمل برنامجًا تدريبًا مهنيًا تُعد دورة التنوع والإنصاف بيئات عمل شاملة تعزز مشاركة الموظفين، وترفع مستوى ومؤسسات القطاع العام والشركات الكبرى على بناء متقدمًا في بيئة العمل الأداء المؤسسي، وتطور فعالية القيادة، وتدعم مطالبة بإنشاء بيئات يشعر فيها الموظفون المعاصرة التي تتسم بتزايد التنوع والترابط، أصبحت استدامة القوى العاملة من المساهمة بكامل إمكاناتهم، ولا تتحقق بالاحترام، ويحصلون على معاملة عادلة وفرص منصفة، المؤسسات خلال السياسات والشعارات وحدها، بل تتطلب التزامًا استراتيجيًا للتنوع والإنصاف والشمول الفعالة من ويتمكنون الدورة ومشاركة فعالة من الموظفين، ومساءلة قابلة للقياس، قياديًا، وسلوكيات شاملة، وأنظمة مؤسسية عادلة، توفر هذه

والمديرين والمتخصصين في التطوير المؤسسي إطارًا للقيادات التنفيذية وقادة الموارد البشرية وتغييرًا ثقافيًا مستدامًا. مختلف مراحل تجربة وترسيخ الإنصاف، وتقوية الشمول، والحد من التحيز، عمليًا واستراتيجيًا لتعزيز التنوع في بيئة العمل، وتمثل القيمة التنفيذية لهذه الدورة ودمج الممارسات الشاملة في أن مبادرات منفصلة إلى قدرة مؤسسية استراتيجية. في قدرتها على تحويل التنوع والإنصاف والشمول من الموظف. وتدعم تحسن جودة اتخاذ القرار، وتعزز استقطاب الكفاءات فالممارسات الشاملة المصممة بصورة فعالة يمكن ورش العمل التطبيقية، الابتكار، وتحد من مخاطر بيئة العمل، وتعزز السمعة والاحتفاظ بها، وترفع مشاركة الموظفين، ومن خلال

لتصميم ودراسات الحالات، والأنشطة الموجهة نحو التنفيذ، والسيناريوهات الواقعية، والتقييمات المؤسسية، المؤسسية. أهداف وإدارة مبادرات فعالة للتنوع والإنصاف والشمول تحقق سيطور المشاركون المهارات والأدوات اللازمة بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون نتائج قابلة للقياس والاستدامة.

فهم الأهمية الاستراتيجية للتنوع الدورة

- التمييز بين التنوع والإنصاف والشمول في بيئة من:
- تقييم الوضع الحالي للشمول والشمول والانتماء وتكافؤ العمل
- تحديد العوائق الفرص

- التعرف على التحيز الواعي الهيكلية والثقافية والسلوكية التي تحد من داخل المؤسسة
 - تحسين العدالة في التوظيف وغير الواعي في القرارات الشمول
 - تطوير سلوكيات القيادة والتطوير والترقية وإدارة المؤسسية
 - تعزيز الأمان النفسي الأداء
 - إنشاء ممارسات الشاملة
 - إدارة ومشاركة الموظفين
 - معالجة وإجراءات مؤسسية أكثر إنصافًا
 - بناء المساءلة المؤسسية عن الإقصاء والسلوكيات غير الملائمة في بيئة الفرق المتنوعة بفعالية
 - تطوير مؤشرات أداء وآليات العمل
 - تصميم مبادرات عملية الشمول
 - إعداد خطة عمل فعالة للمتابعة
 - محتوى الدورة اليوم مستدامة لتعزيز الشمول في بيئة للتنوع والشمول
- فهم التنوع في بيئة العمل الأول: الأسس الاستراتيجية للتنوع والإنصاف العمل
- تعريف الإنصاف والشمول والشمول
 - العلاقة بين الحديثة
 - الانتقال من والانتماء وتكافؤ الفرص
 - فهم الأبعاد الظاهرة والامتثال إلى الشمول التنوع والأداء المؤسسي
 - إدراك القيمة الاستراتيجية
 - دور وغير الظاهرة للتنوع
 - تحديد العوائق التي تحد من القيادة في تشكيل ثقافة بيئة المؤسسية لبيئات العمل الشاملة
 - فهم الإقصاء العمل
 - تقييم بيئة الشمول مشاركة الموظفين وفرصهم
 - تحديد أصحاب وآثاره المؤسسية
 - استعراض التحديات المصلحة الداخليين الحالية في المؤسسة
 - اليوم الثاني: التحيز الشائعة في مبادرات التنوع والخارجيين
- فهم كيفية نشوء التحيز في والإنصاف واتخاذ القرارات والشمول
- التعرف على التحيز الشاملة

- أبرز أشكال بيئة العمل
 - التحيز الواعي وغير الواعي
 - التحيز التحيز في القرارات المؤسسية
 - التحيز في الترقية في التوظيف واختيار المرشحين
 - التحيز في قرارات في تقييم الأداء
 - فهم الصور والتطوير المهني
 - تحديد العوائق التعاقب الوظيفي والقيادة
 - تحسين العدالة النمطية والافتراضات
 - تطبيق الهيكلية والنظامية
 - مواجهة التحيز بطريقة ممارسات شاملة في الاجتماعات والاتساق في اتخاذ القرار
 - سيناريوهات عملية والنقاشات
 - اليوم مهنية وبناءة
- دور القادة في بناء بيئات الثالث: القيادة الشاملة وإدارة الفرق وتمارين لاتخاذ القرار
- خصائص القيادة المتنوعة
 - بناء الثقة داخل الفرق عمل شاملة
 - تعزيز الأمان الشاملة
 - تشجيع الموظفين على التعبير المتنوعة
 - إدارة اختلاف وجهات النظر النفسي
 - تعزيز التعاون بين والمشاركة
 - ممارسات التواصل وأساليب العمل
 - إدارة الخلافات والاختلافات المجموعات المتنوعة
 - فهم الوعي الثقافي في الشامل
 - منع الإقصاء والعزلة بصورة بناءة
 - التعرف على السلوكيات بيئة العمل
 - دعم المهنية
 - سيناريوهات عملية للقيادة علاقات عمل قائمة على الدقة المؤدية ومعالجتها
 - اليوم الرابع: دمج الاحترام

التخطيط الشامل للقوى الإنصاف والشمول في تجربة الشاملة

- تصميم عمليات توظيف الموظف
- تحسين سهولة الوصول في العاملة
- التهيئة منصفة
- توفير الاستقطاب والاختيار
- إدارة العدالة ودمج الموظفين الجدد
- تعزيز فرص عادلة للتعليم والتطوير
- اعتبارات الإنصاف في العدالة في الترقية والتنقل الأداء بصورة شاملة ومنصفة
- دعم المسارات الداخلي
- تعزيز مشاركة التعويضات والمكافآت
- إدارة المهنية المتنوعة
- إنشاء آليات فعالة لدعم المواهب والتعاقب الوظيفي بصورة الموظفين والاحتفاظ بهم
- مراجعة سياسات العمل من شاملة
- دمج مبادئ الشمول في الموظفين
- اليوم منظور الشمول

تطوير استراتيجية للتنوع الخامس: الاستراتيجية والحوكمة والقياس والتنفيذ ممارسات الموارد البشرية

- مواومة المستدام
- تحديد الأولويات أولويات الشمول مع الأهداف والشمول في بيئة العمل
- تحديد المؤسسية
- تعزيز مساهمة والمبادرات الاستراتيجية
- بناء هيكل فعالة الأدوار والمسؤوليات
- تطوير مؤشرات ذات قيمة القيادات
- قياس تجربة للحوكمة
- استخدام لقياس التنوع والشمول
- تصميم لوحات متابعة بيانات القوى العاملة الموظف ومستوى الشمول
- تقييم بمسؤولية
- التواصل بشفافية وتقارير للإدارة التنفيذية

- إدارة المقاومة أثر مبادرات الشمول
- بناء تغيير حول مستوى التقدم
- إعداد خطة عمل عملية والتحديات المؤسسية
- العرض ثقافي مستدام
- الفئة الاستراتيجية النهائي وتقديم توصيات لتعزيز الشمول في بيئة العمل

طُمِمت هذه الدورة للمهنيين التنفيذ

العاملة، وتجربة الموظف، والقيادة، والتطوير المسؤولين عن ثقافة بيئة العمل، واستراتيجية القوى المستهدفة
مديرو ومسؤولو

- المتخصصون في المؤسسي، ومنهم:
- المتخصصون في الموارد البشرية
- قيادات رأس المال الإنصاف والشمول في بيئة التنوع والشمول
- المتخصصون في التطوير العمل
- المتخصصون في إدارة البشري
- المتخصصون في التعلم المؤسسي
- قادة الاستقطاب المواهب
- المتخصصون في مشاركة والتطوير
- مديرو الثقافة والتحول والتوظيف
- المتخصصون في تخطيط القوى الموظفين
- العاملون في الجهات المؤسسي
- رؤساء الإدارات وقادة الحكومية ومؤسسات القطاع العاملة
- كبار المديرين والقيادات العام
- المسؤولون عن سياسات بيئة الفرق
- متطلبات التنفيذية

يُفضل أن يمتلك العمل وتجربة الموظف

فهمًا أساسيًا للممارسات الدورة

- معرفة عامة المشاركون:

- اهتمامًا بثقافة بيئة العمل بالموارد البشرية أو إدارة المؤسسية وبيئة العمل
- مسؤولية أو مشاركة في العدالة والقيادة وتجربة الأفراد
- لا تتطلب الإدارة أو الموارد البشرية أو التطوير المؤسسي أو الموظف

ذوي الخبرة والمديرين الراغبين في تطوير الدورة معرفة فنية متقدمة، وقد طُمنت لتناسب استراتيجية القوى العاملة تعتمد فهم استراتيجي وعملي أعمق للتنوع والإنصاف والشمول المهنيين

منهجية التدريب

التنفيذ، تهدف إلى ربط مبادئ الشمول بالتحديات الدورة على منهجية تفاعلية وعملية وموجهة نحو بيئة العمل.

تشمل منهجية

عروضًا يقدمها خبير المؤسسية الواقعية.

- دراسات حالات واقعية من بيئات التدريب:
- مناقشات متخصص
- تمارين للتوعية العمل
- أنشطة لاتخاذ القرارات جماعية
- محاكاة لمواقف بالتحيز
- تحليل سيناريوهات من بيئة الشاملة
- تقييمات لمستوى الشمول قيادية
- مراجعة السياسات العمل
- ورش عمل لتطوير المؤسسي
- تمارين لقياس والإجراءات
- إعداد خطط عمل فردية الاستراتيجية
- وسيعمل المشاركون باستخدام الأداء

عند إتمام لاتخاذ القرار يمكن تكييفها وتطبيقها داخل أطر عملية، وأدوات تقييم، وأساليب تنفيذ، وتقنيات وجماعية

مخرجات التعلم

توضيح القيمة الاستراتيجية الدورة بنجاح، سيتمكن المشاركون مؤسستهم.

- تقييم من:
- تحديد العوائق التي تحد من تحديات وفرص الشمول في بيئة للتنوع والإنصاف والشمول

- التعرف العمل
- تطبيق ممارسات القيادة على التحيز والحد من تأثيره في القرارات العادلة ومشاركة الموظفين
- تعزيز الأمان النفسي داخل المؤسسة
- تحسين التواصل والتعاون بين الشاملة
- تعزيز العدالة الفرق
- تحسين المجموعات المتنوعة
- معالجة الإقصاء والسلوكيات ممارسات التوظيف والتطوير في مختلف مراحل تجربة الموظف
- تطوير مبادرات فعالة والترقية
- إنشاء آليات فعالة للحوكمة غير الملائمة
- تصميم مؤشرات عملية لقياس الشمول
- تقييم فعالية برامج الشمول والمساءلة
- بناء خارطة طريق التقدم
- الملف في بيئة العمل

يقدم الدورة خبير معتمد عملية للتنفيذ المستدام

يملك المدرب خبرة واسعة في التنوع، دوليًا يتمتع بخبرة عملية واستشارية المهني للمدرب المؤسسية، والقيادة الشاملة، ومشاركة الموظفين، والإنصاف، والشمول في بيئة العمل، والثقافة واسعة. للتنفيذ بما وتنمية القوى العاملة، ويجمع التدريب بين أفضل واستراتيجية رأس المال البشري، والتحول المؤسسي، يتناسب مع احتياجات الجهات الحكومية والوزارات الممارسات الدولية والأساليب العملية ومؤسسات القطاع العام والشركات الكبرى.

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com