

كتيب الدورة

إعداد تقارير الاستدامة والحوكمة والمسؤولية البيئية والاجتماعية: تعزيز الشفافية والأداء المؤسسي المستدام

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

المقدمة

برنامجاً تدريبياً تنفيذياً متقدماً يهدف إلى الاستدامة والحوكمة والمسؤولية البيئية والاجتماعية تُعد دورة إعداد تقارير تزايد اهتمام دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة في مساعدة المؤسسات على تطوير تقارير الاستدامة وتعزيز التنظيمية وأصحاب المصلحة الحكومات والوزارات والمؤسسات العامة والشركات عملية اتخاذ القرار الاستراتيجي. ومع واضحة لتحديد القضايا الجوهرية بأداء الاستدامة وشفافية الإفصاح، أصبحت المؤسسات والمستثمرين والجهات وإظهار التقدم القابل للقياس. تقدم الدورة إطاراً وجمع البيانات الموثوقة وإدارة مخاطر الاستدامة بحاجة إلى منهجيات أصحاب المصلحة وإدارة المخاطر الاستدامة تربط الاستراتيجية بالحوكمة والأداء عملياً لتطوير أنظمة موثوقة لإعداد تقارير الأساسية للأداء البيئي والاجتماعي والقيمة المؤسسية طويلة المدى. يتعرف المشاركون إلى التشغيلي وتوقعات الاستدامة معلومات مفيدة للقيادات وأصحاب القرار. يتناول والحوكمة وكيفية تحويل بيانات الاستدامة إلى المكونات المناخية وقياس وإدارة البيانات وهياكل التقارير ومسؤوليات الحوكمة البرنامج تقييم القضايا الجوهرية ومؤشرات في تعزيز الشفافية والسمعة الأداء. كما يستكشف المشاركون كيفية مساهمة وإشراك أصحاب المصلحة والاعتبارات الاستراتيجية. وتساعد التطبيقات العملية والمساءلة والمرونة المؤسسية والجاهزية الاستثمارية التقارير الفعالة للبرنامج الاستدامة المشاركين على تحويل المفاهيم إلى دراسات الحالة وتمارين إعداد التقارير وتقييم والتخطيط وقابلة للقياس لإدارة في تمكين المؤسسات من الانتقال من المبادرات ممارسات واقعية. وتتمثل القيمة التنفيذية أهداف المتفرقة إلى منظومة متكاملة

بنهاية هذه الدورة سيكون المشاركون الاستدامة والإفصاح عنها.

فهم الأهمية الدورة

- تفسير الأبعاد الاستراتيجية لإعداد تقارير الاستدامة وإدارتها قادرين على:
- تحديد قضايا الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة للأداء داخل المؤسسات.
- تطوير عمليات منظمة لإعداد القضايا الجوهرية المرتبطة بالاستراتيجية وتوقعات أصحاب المؤسسي.
- اختيار مؤشرات أداء تقارير الاستدامة وتحديد المسؤوليات المصلحة.
- تحسين جمع الداخلية.
- دمج مخاطر وفرص الاستدامة بيانات الاستدامة والتحقق منها واتساقها مناسبة لقياس الاستدامة.

- تعزيز إشراك أصحاب في التخطيط الاستراتيجي وجودتها.
- إعداد إفصاحات واضحة المصلحة وعمليات تقييم القضايا والحوكمة.
- بناء الجوهرية.
- محتوى خارطة طريق عملية لتنفيذ أنظمة إعداد تقارير وموثوقة ومفيدة لصناع القرار.

فهم مفهوم الدورة اليوم الأول: أسس الاستدامة والأداء الاستدامة.

- التمييز بين الأبعاد الاستدامة وأهميتها للمؤسسات المؤسسي الاستراتيجي
- ربط الحديث.
- فهم توقعات أصحاب المصلحة الاستدامة بالاستراتيجية المؤسسية والقيمة طويلة البيئية والاجتماعية والحوكمة.
- استكشاف مخاطر وفرص والضغوط المرتبطة الأجل.
- تحديد دور القيادة في الاستدامة وآثارها بالاستدامة.
- فهم العلاقة بين الاستراتيجية.
- تقييم حوكمة الاستدامة.
- تحديد أصحاب المصلحة مستوى نضج المؤسسة في مجال الاستدامة والمرونة المؤسسية.
- وضع أولويات استراتيجية الداخليين والخارجيين الاستدامة.
- اليوم الرئيسيين.

فهم مفهوم الجوهرية في الثاني: تقييم القضايا الجوهرية واستراتيجية لإعداد تقارير الاستدامة.

- تحديد القضايا الاستدامة
- رسم توقعات أصحاب المصلحة البيئية والاجتماعية والحوكمة تقارير الاستدامة.
- ترتيب قضايا الجوهرية.
- تنفيذ أنشطة وتأثيرات المؤسسة.
- ربط الاستدامة حسب الأهمية.
- تحديد مخاطر وفرص القضايا الجوهرية باستراتيجية منظمة لإشراك أصحاب المصلحة.
- وضع أهداف وأولويات المؤسسة.
- تحديد الاستدامة.
- تطوير إطار عملي المسؤوليات عن القضايا استراتيجية للاستدامة.
- اليوم الجوهرية.

اختيار مؤشرات مناسبة لقياس الثالث: مؤشرات الاستدامة وإدارة البيانات وقياس لاستراتيجية الاستدامة.

- تطوير مؤشرات الأداء
- وضع أداء الاستدامة.
- تحديد مؤشرات للحكومة مقاييس للاستدامة الاجتماعية والقوى للأداء البيئي وطرق قياسها.
- تصميم عمليات جمع بيانات العامة.
- تحسين والمساءلة.
- تحديد فجوات الاستدامة وتحديد المسؤوليات.
- إنشاء ضوابط داخلية البيانات ونقاط الضعف في دقة البيانات واتساقها.
- تطوير التقارير.
- تحويل البيانات إلى رؤى لوحات متابعة لأداء للتحقق من جودة البيانات.
- اليوم الاستدامة.

تصميم هيكل مهني لتقارير الرابع: إعداد التقارير والإفصاح والتواصل مع أصحاب عملية لدعم القرارات.

- ربط الإفصاحات بالقضايا المصلحة
- كتابة سرد الاستدامة.
- عرض مؤشرات الأداء والتقدم واضح ومبني على الأدلة حول الجوهرية ذات الأولوية.
- الإفصاح عن مخاطر الأداء.
- تعزيز المؤسسي بوضوح.
- معالجة المعلومات الاتساق بين المعلومات المالية ومعلومات وفرص الاستدامة بشفافية.
- تعزيز الاستدامة.
- تصميم لوحات تقارير الشفافية وتجنب الادعاءات غير المرتبطة بالمخاطر المناخية.
- إيصال أداء المدعومة.
- اليوم الخامس: حوكمة الاستدامة إلى مختلف أصحاب تنفيذية للاستدامة.

إنشاء هيكل فعالة لحوكمة الاستدامة والتنفيذ والتحسين المصلحة.

- تحديد مسؤوليات مجالس المستمر
- دمج الاستدامة في الإدارة والقيادات والإدارة الاستدامة.
- ربط تقارير التنفيذية.

- توزيع مسؤوليات الاستدامة بإدارة المخاطر القرارات الاستراتيجية.
- تطوير سياسات وإجراءات على الإدارات والوظائف المؤسسية.
- متابعة المختلفة.
- تنفيذ مراجعات دورية التقدم مقابل أولويات داخلية للاستدامة والتقارير.
- بناء خارطة طريق الاستدامة.
- إعداد لأداء الاستدامة.
- الفئة خطط عمل للتطبيق داخل عملية لتنفيذ نظام التقارير.

صمم هذا البرنامج للمهنيين المؤسسة.

وإعداد التقارير وإدارة المخاطر واتخاذ القرارات المسؤولين عن الاستدامة والحوكمة والأداء المؤسسي المستهدفة
مديرو

- مسؤولو التقارير الاستراتيجية، ومن أبرزهم:
 - المسؤولون الحكوميون المؤسسية والمسؤولية ومختصو الاستدامة.
 - قيادات القطاع العام وممثلو الوزارات المعنيون بمبادرات المجتمعية.
 - مختصو الاستراتيجية المشاركون في الحوكمة والأداء والتخطيط الاستدامة.
 - العاملون في الاستراتيجي.
 - مختصو إدارة المخاطر المالية والمحاسبة وإعداد التقارير والأداء المؤسسي.
 - مسؤولو الحوكمة المؤسسية.
 - مختصو الأداء البيئي والأخلاقيات والرقابة والامتثال.
 - فرق علاقات المستثمرين الداخلية.
 - مختصو والاجتماعي.
 - مسؤولو وإشراك أصحاب المصلحة.
 - القيادات التنفيذية الموارد البشرية المشاركون في مؤشرات الاستدامة التدقيق الداخلي والتأكيد.
 - المهنيون المستعدون لتولي المسؤولية عن الاستدامة والقيمة طويلة الاجتماعية.
 - متطلبات مسؤوليات قيادية في إدارة الأجل.
- لا تتطلب الدورة خبرة متقدمة مسبقة الاستدامة.

الإدارة عامة بالاستراتيجية المؤسسية أو الحوكمة أو المالية في إعداد تقارير الاستدامة. ويساعد امتلاك معرفة الدورة استفادة أكبر من البرنامج. وينصح البيئية أو المسؤولية الاجتماعية أو إدارة الأداء أو إدارة المخاطر أو التقارير المؤسسية أو التقارير الحالية أو مؤشرات الأداء أو التقارير المؤسسية أو المشاركون بإحضار أمثلة عن مبادرات الاستدامة على تحقيق الحكومية والمؤسسات للاستفادة منها خلال الأنشطة العملية. يناسب متطلبات أصحاب المصلحة أو تحديات إعداد الاستدامة، ويجمع بين الفهم الاستراتيجي العامة والشركات والإدارات المالية والتشغيلية البرنامج المهنيين من الجهات منهجية ووظائف

تعتمد الدورة منهجية تدريب تنفيذية والأدوات العملية للتنفيذ.

القضايا العملية لإعداد التقارير. ينتقل المشاركون تدريجياً تجمع بين مفاهيم الاستدامة الاستراتيجية والتطبيقات التدريب وإعداد خرائط التنفيذ. وتشمل الجوهرية واختيار المؤشرات وإدارة البيانات وتطوير من فهم أساسيات الاستدامة إلى تقييم عروض تدريبية تفاعلية تركز الإفصاحات

- تمارين لتقييم نضج على تحديات الاستدامة وإعداد المنهجية:
- ورش عملية التقارير.
- أنشطة الاستدامة داخل المؤسسات.
- تمارين لتطوير مؤشرات لرسم أصحاب المصلحة لتقييم القضايا الجوهرية.
- سيناريوهات وإشراكهم.
- دراسات حالة من بيانات عملية لإعداد تقارير الاستدامة وقياس الأداء.
- تمارين الاستدامة.
- أنشطة لتطوير لوحات لضمان جودة البيانات وضبط مؤسسية وحكومية متنوعة.
- محاكاة لأدوار الحوكمة المتابعة والتقارير التقارير.
- مناقشات جماعية حول التنفيذ.
- إعداد خطط عمل فردية القرارات الاستراتيجية المرتبطة والمساءلة.
- مخرجات بالاستدامة.

عند إتمام الدورة سيكون المشاركون ومؤسسية للتطبيق الواقعي.

الجوهرية باعتباره عملية إدارة استراتيجية متكاملة وليس مجرد قادرين على التعامل مع إعداد تقارير الاستدامة التعلم والحوكمة وتحديد الأولويات المؤسسية ووضع مسؤوليات الحوكمة نشاط للإفصاح. سيتمكنون من تحديد القضايا منها وتحليلها وإيصالها المناسبة. كما سيطور المشاركون قدراتهم على جمع واختيار المؤشرات البيئية والاجتماعية

المؤسسية وتوقعات أصحاب بصورة منظمة وموثوقة. وسيصبحون أكثر قدرة على ربط بيانات الاستدامة والتحقق وسيفهم المشاركون كيفية استخدام المصلحة والأولويات التشغيلية والسمعة والقيمة أداء الاستدامة بالمخاطر وتحسين جودة القرارات الاستراتيجية. كما سيتمكنون القيادات لتقارير الاستدامة في تعزيز المساءلة طويلة المدى. عملي يساعدهم داخلية وخطط تنفيذ تتناسب مع المؤسسات المعقدة. من تطوير لوحات متابعة وهياكل تقارير وإجراءات الشفافية والمرونة وثقة أصحاب على تطوير أو تعزيز نظام متكامل لإعداد تقارير والأهم أنهم سيغادرون البرنامج بإطار ملف الاستدامة يدعم

يقدم الدورة خبير معتمد دولياً يتمتع المصلحة والأداء المؤسسي المستدام.

المخاطر متقدمة في إعداد تقارير الاستدامة واستراتيجيات بخبرة عملية واستشارية واسعة. يمتلك المدرب خبرة المدرب والتحول الاستراتيجي. والأداء المؤسسي وإشراك أصحاب المصلحة ومؤشرات الاستدامة والحوكمة المؤسسية وإدارة والرؤى الاستشارية ودراسات الحالة العملية ومن خلال الجمع بين الخبرة التدريبية التنفيذية الاستدامة والتقارير المؤسسية للجهات أساليب قابلة للتطبيق تربط الممارسات المهنية والمنهجيات الموجهة للتنفيذ، يقدم المدرب للمشاركين المتقدمة بالواقع التشغيلي والاستراتيجي

الحكومية والمؤسسات العامة والشركات الكبرى.

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com