

كتيب الدورة

أخلاقيات وحوكمة إدارة الموارد البشرية

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

نظرة عامة على الدورة

تعزيز السلوك الأخلاقي، وترسيخ البشرية **برنامجًا تدريبيًا معرفيًا الأخلاقيات والحوكمة في إدارة الموارد** تُعد دورة إدارة الموارد البشرية. تركز الدورة على مبادئ الحوكمة، وضمان النزاهة والشفافية في جميع متكاملنا يهدف إلى الأفراد، وكيف تساهم الحوكمة الرشيدة في حماية فهم المبادئ الأخلاقية التي تحكم القرارات المتعلقة ممارسات تكتسب هذه الدورة أهمية خاصة المؤسسة، وبناء الثقة، وتحقيق العدالة منهم التعامل مع قرارات حساسة مثل التوظيف، وتقييم للمديرين الجدد والمشرفين وقادة الفرق، حيث يتوقع التنظيمية. المخاطر المرتبطة بسوء تساعد الدورة على إدراك مسؤولياتهم الأخلاقية، الأداء، والترقيات، والإجراءات التأديبية. كما والالتزام بالسياسات، وبناء ثقافة الممارسات. وتكمن القيمة المؤسسية للدورة في تعزيز وفهم أدوار الحوكمة، وتقليل النتائج مؤسسية قائمة على النزاهة المصدقية،

بنهاية هذا البرنامج سيكون والمسؤولية.

- بنهاية هذا البرنامج سيكون والحوكمة في إدارة الموارد المشاركون قادرين على شرح مفهوم الأخلاقيات الرئيسية
- بنهاية المشاركون قادرين على فهم دور الحوكمة في توجيه البشرية.
- الأخلاقية المرتبطة بممارسات الموارد هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على تحديد القرارات المتعلقة بالأفراد. بنهاية هذا البرنامج سيكون المخاطر
- هذا البرنامج سيكون إدارة الموظفين بصفتهم مديريين المشاركون قادرين على تطبيق الحكم الأخلاقي في البشرية. بنهاية
- بنهاية هذا البرنامج سيكون المصالح والتعامل معها بشكل المشاركون قادرين على التعرف على حالات تعارض جدد. بنهاية هذا المشاركون قادرين على دعم العدالة والشفافية في مهني.
- المساءلة والرقابة في إدارة الموارد البرنامج سيكون المشاركون قادرين على فهم مسؤوليات العمليات الإدارية. بنهاية هذا البرنامج سيكون
- بنهاية هذا المشاركون قادرين على المساهمة في بناء ثقافة البشرية.
- من يجب أن الحوكمة مع القيم والأهداف البرنامج سيكون المشاركون قادرين على موازنة مؤسسية أخلاقية.

المديرون الجدد والمشرفون المؤسسية.

- قادة الفرق ورؤساء يحضر
- الموظفون ذوو الإمكانيات المعينون حديثًا

- المتطلبات تطبيق السياسات التأديبية

المحتوى التدريبي حسب وجود مسؤوليات إشرافية أو إدارية المسبقة: **لا توجد متطلبات مسبقة، ويفضل المؤسسة**

اليوم ١: أسس الأخلاقيات في أساسية.

مفهوم الأخلاقيات إدارة الموارد الأيام

- القيم البشرية
- دور إدارة الموارد البشرية في والمبادئ الأخلاقية في بيئة وأهميتها في إدارة الأفراد
- المعضلات العمل
- مسؤوليات المديرين في الأخلاقية الشائعة في الممارسات تعزيز السلوك الأخلاقي
- اليوم ٢: اتخاذ القرارات الإدارية

مفهوم الحوكمة الحوكمة والمسؤولية في إدارة الموارد الأخلاقية

- أطر الحوكمة في إدارة البشرية
- الأدوار المؤسسية
- السياسات والإجراءات والمسؤوليات بين الإدارة والموارد البشرية
- أهمية التوثيق البشرية
- اليوم ٣: المخاطر والمساءلة في القرارات والضوابط الداخلية

المخاطر الأخلاقية الأخلاقية والالتزام الإدارية

- العدالة المؤسسي
- الأخلاقيات في الترقيات والموضوعية في تقييم في التوظيف والاختيار
- سرية المعلومات وحماية والمكافآت والإجراءات الأداء
- إدارة الشكاوى التأديبية
- اليوم ٤: القيادة والتظلمات بأسلوب بيانات الموظفين

خصائص القيادة الأخلاقية وصنع أخلاقي

- أطر اتخاذ القرار القرار
- إدارة تعارض الأخلاقية
- الموازنة بين مصلحة المؤسسة الأخلاقي
- دور المدير كنموذج المصالح
- اليوم ٥: وحقوق الموظفين

دمج الأخلاقيات في ترسيخ الثقافة الأخلاقية واستدامة أخلاقي يُحتذى به

- نشر الوعي الحوكمة

تعتمد الدورة على منهجية تدريب والحوكمة على المدى الطويل وأفضل الممارسات المتعلقة بالأخلاقيات والحوكمة في معرفية منظمة تركز على المفاهيم، والأطر النظرية، التدريب تطبيقية مهني واضح مدعوم بنماذج تفسيرية وحالات مبسطة من إدارة الموارد البشرية. يتم تقديم المحتوى بأسلوب يشمل التفاعل مشاركة فردية ونقاشات بيئة العمل، دون الاعتماد على ورش عمل وكتيبًا تدريبيًا، الأخلاقية بأدوارهم القيادية اليومية. وتتضمن جماعية خفيفة تساعد المشاركين على ربط المبادئ معقدة. توفير أنشطة تمهيدية محدودة أو ونماذج وأدوات مرجعية مبسطة قابلة للاستخدام المواد التدريبية ملخصات معرفية، التقييم الإلكتروني. ويمكن

يتم تقييم المشاركين جلسات متابعة عند الطلب فقط.

مردلية للمحاور الأساسية، بهدف التأكد من أثناء الدورة من خلال أسئلة قصيرة، ونقاشات موجهة، والعائد من التدريب أما قياس العائد المؤسسي من التدريب استيعاب مفاهيم الأخلاقيات والحوكمة ومسؤوليات ومراجعات وزيادة مؤشرات مثل انخفاض المخالفات الأخلاقية، وتحسن فيتم داخليًا من قبل الجهة المشاركة، من خلال الإدارة. التدريبي. ويمكن ثقة الموظفين. ويقع هذا القياس ضمن مسؤولية الجهة الالتزام بالسياسات، ونتائج تقييم المديرين، يعتمد تحديد تقديم دعم إضافي أو جلسات متابعة عند الطلب المشاركة وهو خارج نطاق تنفيذنا نبذة عن المدرب

عالمية من المدربين المعتمدين. يرجى التواصل معنا المدرب على تاريخ ومكان تنفيذ الدورة. نعمل مع شبكة فقط.

توفر دورة لتأكيد توفر المدرب الأنسب لهذه الدورة وفق الجدول

الخلاصة

المخاطر، وبناء البشرية **إطارًا معرفيًا متينًا يساعد الأخلاقيات والحوكمة في إدارة الموارد** الزمني والموقع.

من برامج تطوير القيادات بيئة عمل قائمة على العدالة والمسؤولية. وتعد هذه المؤسسات على تعزيز النزاهة، وتقليل

تمكنهم من التعامل مع المسؤوليات الوظيفية الإدارية للمديرين الجدد والمشرفين وقادة الفرق، الدورة جزءًا أساسيًا

مدة المهتمة إلى التواصل معنا لتخصيص أسلوب التنفيذ الحساسة بأخلاقية عالية ووعي مؤسسي. ندعو الجهات حيث

عند حضور الدورة البرنامج بما يتناسب مع احتياجاتهم التنظيمية، مع سواء حضورًا أو عن بُعد أو بنظام مدمج، وتحديد

بنجاح. منح المشاركين شهادة إتمام

كتيب الدورة

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com