

كتيب الدورة

أداء الحكومة ومؤشرات الأداء الرئيسية قياس

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

نظرة عامة على البرنامج

والعلمي لقياس الأداء الرئيسية **برنامجًا تدريبيًا احترافيًا قياس الأداء الحكومي ومؤشرات الأداء** يُعد برنامج في تحويل الأهداف الاستراتيجية إلى في الجهات الحكومية، مع توضيح الدور القيادي يركز على بناء الفهم المنهجي إطارًا معرفيًا متكاملًا يشرح كيف تُستخدم مؤشرات نتائج قابلة للقياس والمتابعة. يقدم البرنامج للمديرين الجدد يستهدف البرنامج الأداء لتعزيز الكفاءة، والشفافية، والمساءلة، قياس الأداء أحد أهم مسؤولياتهم المديرين الجدد والمشرفين وقادة الفرق في القطاع وتحسين جودة الخدمات العامة. مهارات القيادة الإدارية المبنية على البيانات، الإدارية والقيادية. ويساعد هذا البرنامج على ترسيخ الحكومي، حيث يُعد في بيئة العمل بالأهداف الوطنية والخطط الاستراتيجية، مما يحقق ودعم اتخاذ القرار، وربط الأداء الفردي والمؤسسي المخرجات قيمة مضافة حقيقية

بنهاية هذا البرنامج سيكون الحكومي.

- البرنامج سيكون الحكومي وأهميته في تحسين الأداء المشاركون قادرين على شرح مفهوم قياس الأداء الرئيسية
بنهاية هذا
- هذا البرنامج سيكون والمخرجات والنتائج والأثر في السياق المشاركون قادرين على التمييز بين المدخلات المؤسسي.
بنهاية
- بنهاية المشاركون قادرين على تحديد خصائص مؤشرات الأداء الحكومي.
- بالأهداف الاستراتيجية والسياسات هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على ربط الفعالة في الجهات الحكومية.
بنهاية هذا البرنامج سيكون مؤشرات الأداء
- بنهاية هذا المشاركون قادرين على تحليل تقارير الأداء لدعم العامة.
- التحديات الشائعة في أنظمة قياس الأداء البرنامج سيكون المشاركون قادرين على التعرف على القرارات الإدارية.
بنهاية هذا البرنامج سيكون
- بنهاية هذا البرنامج سيكون وبطاقات الأداء بشكل المشاركون قادرين على استخدام لوحات المتابعة الحكومي.
- بنهاية هذا المشاركون قادرين على إدارة اجتماعات مراجعة الأداء مفاهيمي.
- التحسين المستمر والمساءلة داخل فرق البرنامج سيكون المشاركون قادرين على دعم ثقافة موضوعية ووضوح.
الفئة

المديرون الجدد في الجهات العمل.

- العاملون في الموارد البشرية التخطيط الاستراتيجي وقياس لمناصب قيادية مستقبلية
 - المتطلبات الأداء
- الخطة التفصيلية المسبقة: لا توجد متطلبات مسبقة، ويُفضل الإلمام والتطوير المؤسسي
- مفهوم الأداء حسب الأيام اليوم | أسس قياس الأداء في العام بيئة العمل الحكومي.
- القيمة العامة والمساءلة الحكومي ودوره في الإدارة القطاع الحكومي
 - الفرق بين إدارة الأداء الحديثة
 - مواءمة الأداء مع والشفافية
 - مسؤوليات وقياس الأداء
- اليوم ٢ تصميم مؤشرات المديرين الجدد في الإشراف على الاستراتيجية الحكومية
- خصائص مؤشرات الأداء
- مؤشرات الأداء الحكومية
 - المؤشرات الاستباقية الأداء الاستراتيجية والتشغيلية الأداء القوية والضعيفة
 - الأخطاء الشائعة والفردية
 - ربط والمؤشرات اللاحقة
- اليوم ٣ نماذج وأطر قياس المؤشرات بالأهداف والسياسات في تصميم مؤشرات الأداء
- نظرة عامة على أطر قياس الحكومية
- بطاقات الأداء
 - نماذج النتائج وإدارة الأداء المتوازن في القطاع الأداء في الجهات الحكومية
 - تسلسل الأداء العام
 - دور القادة في استدامة من الاستراتيجية الوطنية إلى الوحدات المبنية على النتائج
 - اليوم ٤ التنفيذية
- مبادئ جمع بيانات الأداء المتابعة والتقارير ومراجعات أنظمة قياس الأداء
- قراءة وتحليل تقارير الأداء
 - إدارة اجتماعات مراجعة والتحقق منها
 - استخدام مؤشرات الأداء
 - التواصل الفعال لنتائج الأداء لدعم القرارات المبنية على الأداء بفعالية
 - اليوم ٥ الأدلة
- قياس الأداء كأداة توظيف مؤشرات الأداء للتحسين الأداء مع أصحاب المصلحة

- منهجية في الممارسات الإدارية مستدامة داخل الفرق

يعتمد البرنامج على منهجية معرفية يومية

الواقع الأساسية والأطر المعتمدة في قياس الأداء الحكومي، نظرية بالدرجة الأولى، تركز على شرح المفاهيم التنفيذ دون الدخول في المؤسسي. تم تصميم البرنامج ليكون مناسبًا لتطوير مع استخدام نقاشات موجهة وأمثلة مبسطة من يشمل التفاعل مزيًا من المهارات القيادية للمديرين الجدد

ويتيح تبادل الخبرات. يحصل المشاركون التفكير الفردي والنقاشات الجماعية الخفيفة، بما ورش عمل تقنية معقدة. ونماذج مبسطة، وأدوات داعمة يمكن مراجعتها أو على مواد تدريبية منظمة تشمل ملخصات، وكتيب تدريبي، يعزز الفهم والعائد على تحضيرية بسيطة أو جلسات متابعة اختيارية عند الطلب استخدامها بسهولة عبر الحاسوب. يمكن توفير أنشطة التقييم

يتم التقييم أثناء تنفيذ البرنامج فقط.

سريعة للتحقق من استيعاب المفاهيم الأساسية. يهدف من خلال أسئلة قصيرة، ونقاشات موجهة، واختبارات الاستثمار أما قياس هذا التقييم إلى تعزيز التعلم وضمان تحقيق أهداف

الداخلية، وتقييم المديرين، العائد على الاستثمار داخل الجهة المستفيدة فيتم من البرنامج دون اختبارات رسمية معقدة. التشغيلية التي تعتمدها الجهة نفسها. إن القياس ومراجعات الأداء الوظيفي، ومؤشرات النتائج خلال مؤشرات الأداء نبذة عن ويقع خارج نطاق تنفيذنا. ويمكن تقديم دعم أو جلسات الداخلي للأثر والعائد مسؤولية الجهة المستفيدة

يعتمد اختيار المدرب على تاريخ ومكان متابعة إضافية عند الطلب فقط.

وموقع المعتمدين. يرجى التواصل معنا لتأكيد توفر المدرب تنفيذ البرنامج. نعمل مع شبكة عالمية من المدربين المدرب يوفر برنامج قياس الأنسب لهذا البرنامج وفقًا للجدول الزمني

الخلاصة

معرفة قوية للمديرين الجدد وقادة الفرق في القطاع الأداء الحكومي ومؤشرات الأداء الرئيسية قاعدة التنفيذ.

أداء فعالة المبنية على النتائج. يساهم البرنامج في تحسين جودة الحكومي، ويدعم تطوير مهاراتهم القيادية والإدارية

أو عن بُعد أو بأسلوب ومستدامة. ندعو الجهات المهتمة للتواصل معنا لتخصيص القرارات، وتعزيز المساءلة، وبناء ثقافة

احتياجاتها التنظيمية. مدمج، وتحديد المدة المناسبة بما يتماشى مع أسلوب التنفيذ سواء حضورًا

كتيب الدورة

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com