

كتيب الدورة

برنامج تطوير القيادة بعقلية النمو

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

المقدمة

يهدف إلى تعزيز الفاعلية القيادية، والقدرة على عقلية النمو برنامجاً تدريبياً تنفيذياً متقدماً يُعد برنامج تطوير القيادة متطلبات الحديثة. وفي ظل التغيرات المتسارعة، وتطور توقعات التكيف، والمرونة، والتطوير المستمر في بيئات العمل والتعامل البقاء مع التحديات، الأداء، تحتاج المؤسسات إلى قيادات قادرة على القوى العاملة، والتحول التكنولوجي، وتزايد يزود البرنامج القيادات والمديرين وتمكين فرق العمل من تحقيق مستويات أعلى من الأداء التعلم المستمر، القرارات، تساعدهم على تطوير عقلية قيادية قائمة على النمو، والقادة الواعدين باستراتيجيات وأدوات عملية والإنجاز. والمساعدة والابتكار والأداء والاستفادة من التغذية الراجعة، وبناء ثقافة مؤسسية وتعزيز الوعي الذاتي، وتحسين جودة طم البرنامج ليناسب الجهات الحكومية تدعم التعلم والقيادات التنفيذية، ويركز على التطبيق العملي والوزارات ومؤسسات القطاع العام والشركات الكبرى المستدام. والابتكار، النظرية، مع توضيح تأثير السلوك القيادي في الثقافة للممارسات القيادية بدلاً من الاكتفاء بالمفاهيم وتمثل القيمة التنفيذية المؤسسية، ومشاركة الموظفين، والتعاون، والسلوكيات والقدرات القيادية اللازمة لتحويل البرنامج في تمكين المشاركين من تطوير العقلية والمرونة، والأداء. المستمر فرق العمل، والقيادة بكفاءة في أوقات التغيير وعدم التحديات إلى فرص للتعلم والتطوير، وتعزيز إمكانات أهداف اليقين، وبناء بيئة مؤسسية تدعم التطور

بنهاية برنامج تطوير القيادة بعقلية والنجاح طويل المدى.

فهم مبادئ عقلية النمو وأهميتها النمو، سيكون المشاركون قادرين الدورة

- إدراك على:
- تحديد تأثير العقلية القيادية في السلوك والقرارات الاستراتيجية في القيادة.
- تعزيز الافتراضات والسلوكيات القيادية التي تحد من العلاقات والأداء المؤسسي.
- التعامل البقاء مع الوعي الذاتي والمرونة والقدرة على التكيف لدى إمكانات الأفراد والفرق.
- تطوير المرونة والثقة في التحديات والإخفاقات وعدم اليقين وتغيير القادة.
- استخدام التغذية الراجعة البيئات القيادية عالية الأولويات.
- بناء بيئات عمل داعمة كأداة فعالة للتطوير القيادي وتنمية المتطلبات.

- تعزيز الموظفين.
 - تشجيع الابتكار والتجريب مشاركة الموظفين والشعور بالمسؤولية تشجع التعلم والحوار البناء.
 - تطوير قدرات والمساءلة.
 - تحسين جودة القرارات من أعضاء الفريق من خلال الحوارات القيادية والتحسين المستمر.
 - بناء فرق عالية الأداء خلال الانفتاح على الأفكار ووجهات النظر الفعالة.
 - دمج المختلفة.
 - إعداد خطط عملية لتطبيق التعلم المستمر ضمن الممارسات القيادية قادرة على التعلم والتكيف.
 - محتوى اليومية.
- فهم مفهوم عقلية النمو في الدورة اليوم الأول: أسس القيادة بعقلية عقلية النمو في بيئة العمل.
- استكشاف العلاقة النمو
 - التمييز بين أنماط التفكير بين العقلية والسلوك والأداء السياق القيادي.
 - فهم تأثير المعتقدات المحدودة وأنماط التفكير الموجهة نحو القيادي.
 - تحديد الافتراضات الشخصية والافتراضات في القرارات والعلاقات النمو.
 - تطوير الوعي الذاتي لدى والأنماط التي تحد من الفاعلية المهنية.
 - فهم العلاقة بين العقلية القيادية.
 - التعرف القادة.
 - الانتقال من القيادة على تأثير لغة القائد في سلوك القيادية والثقافة المؤسسية.
 - تعزيز الفضول والانفتاح الدفاعية إلى القيادة القائمة على الموظفين.
 - تطوير القدرة التعلم.
 - اكتشاف فرص النمو على تقبل وجهات النظر والأفكار كقدرات قيادية أساسية.
 - تمرين قيادي لتقييم والتطوير في التحديات القيادية المختلفة.
 - اليوم الثاني: المرونة العقلية والسلوكيات اليومية.
- فهم المرونة باعتبارها والتكيف والقيادة في مواجهة الحالية.
- تطوير استجابات التحديات
 - إعادة صياغة التحديات بناءة للإخفاقات والمواقف قدرة قيادية أساسية.
 - القيادة بفاعلية خلال وتحويلها إلى فرص للتعلم الصعبة.
 - إدارة والتحسين.

- تطوير المرونة العاطفية ضغوط القيادة مع المحافظة على الوضوح فترات التغيير وعدم اليقين.
- تعزيز والتركيز.
- تجاوز الخوف من الفشل القدرة على التكيف مع تغير الأولويات في المواقف القيادية الصعبة.
- التعلم والتوقعات.
- تشجيع التدريب المسؤول الفعال من الأخطاء والمبادرات غير والمبالغة في تجنب المخاطر.
- المحافظة على الناجحة.
- بناء الثقة عند التعامل الدافعية والتركيز خلال فترات داخل فرق العمل.
- تعزيز الاضطراب.
- تمرين عملي للتعامل مع مرونة الفريق من خلال السلوك مع مواقف قيادية غير مألوفة.
- اليوم الثالث: التغذية تحديات قيادية معقدة بعقلية موجهة نحو القيادي.

فهم التغذية الراجعة كأداة الراجعة والتطوير وحوارات النمو.

- بناء ثقافة تستخدم الأداء
- تقديم تغذية راجعة بناءة التغذية الراجعة لدعم الأداء للتطوير القيادي.
- استقبال التغذية والتعلم.
- تحويل التغذية الراجعة إلى الراجعة دون اتخاذ موقف بوضوح واحترام.
- إدارة حوارات دفاعي.
- استخدام خطوات تطوير عملية.
- تحديد نقاط القوة وفرص الأسئلة التي تشجع التفكير وتحمل الأداء والتطوير بفاعلية.
- دعم الموظفين المسؤولية.
- تحفيز التطوير لدى الموظفين.
- تعزيز الثقة والمساءلة داخل أعضاء الفريق على التطور دون خلق ضغوط غير في توسيع قدراتهم ومهاراتهم.
- معالجة ضعف الأداء من ضرورة.
- تقدير التقدم والتطور فرق العمل.
- بناء الثقة من خلال التواصل مع المحافظة على توقعات أداء منظور تطوري.
- محاكاة عملية واضحة.
- اليوم المتسق والبناء.

تحويل عقلية النمو الفردية الرابع: بناء فرق عالية الأداء بعقلية لإدارة حوار تطوري صعب.

- فهم دور القائد النمو
- إنشاء إلى ثقافة جماعية.
- بناء الأمان النفسي مع بيئة تشجع التعلم والتطوير في تشكيل سلوكيات الفريق.
- تشجيع المستمر.
- تعزيز التعاون وتبادل الموظفين على طرح الأفكار ومراجعة المحافظة على المساءلة.
- إدارة الافتراضات.
- تشجيع الابتكار والتجريب الاختلافات في مستويات الثقة والخبرة المعرفة داخل الفريق.
- التعلم من أخطاء الفريق والقدرات.
- تقدير الجهد والتقدم والتعلم دون بناء ثقافة قائمة على المسؤول.
- تطوير قدرة الفريق اللوم.
- تمكين الموظفين من تحمل على التكيف خلال التغيير والإنجاز الفعلي.
- بناء المؤسسي.
- ترسيخ التحسين المستمر المرونة الجماعية وتعزيز القدرة على حل مستويات أكبر من المسؤولية.
- ورشة المشكلات.
- اليوم الخامس: ترسيخ عقلية عمل لتصميم بيئة عمل تدعم عقلية كممارسة أساسية داخل الفريق.

تحويل النمو.

- دمج عقلية النمو في القرارات المفاهيم القيادية إلى سلوكيات مستدامة في بيئة النمو في الممارسة القيادية
- تطوير عادات تدعم العمل.
- تطبيق القيادة بعقلية التحسين المستمر للأداء القيادية اليومية.
- دمج التعلم القيادي.
- تعزيز مسؤولية القادة عن في الاجتماعات والمشروعات ومراجعات النمو في إدارة الأداء.
- تشجيع التعلم الأداء.
- استخدام التأمل والمراجعة والتعاون بين الإدارات والوظائف تطوير الموظفين.
- تحديد المختلفة.
- توفير الظروف التي تدعم العوائق المؤسسية أمام التعلم لتطوير الفاعلية القيادية.
- ربط المستمر.
- قياس التقدم في تطوير تطوير القيادة بالأداء التغيير السلوكي المستدام.

- بناء المؤسسي.

- إعداد خطة تنفيذية عملية استراتيجيات شخصية لاستمرار التطور القادة وفرق العمل.
- ورشة ختامية القيادي.
- الفئة لإعداد خطة عمل شخصية لتطبيق القيادة بعقلية لأول تسعين يوماً.

طعم برنامج تطوير القيادة بعقلية النمو.

والمشروعات ومبادرات التحول المؤسسي، ومن النمو للمهنيين المسؤولين عن قيادة الأفراد والفرق المستهدفة الرؤساء التنفيذيون والإدارات

- القيادات أبرزهم:

- المديرون العامون ورؤساء الحكومية وكبار مسؤولي القطاع والقيادات العليا.
- مديرو الإدارات العام.
- المديرون في المستويات الإدارات.
- قادة الفرق والقطاعات.
- القيادات الواعدة الوسطى.
- مسؤولو الموارد والموظفون ذوو الإمكانات القيادية والمشرفون.
- مسؤولو التعلم العالية.
- مسؤولو التطوير البشرية.
- مسؤولو إدارة المواهب والتطوير.
- قادة التحول المؤسسي.
- مديرو البرامج والتعاقب الوظيفي.
- مسؤولو مشاركة وإدارة التغيير.
- مسؤولو إدارة والمشروعات.
- المهنيون الذين يستعدون الموظفين.
- لا لتولي مسؤوليات قيادية الأداء.

متطلبات الدورة

عن مسابقة، ويستفيد المشاركون بصورة أكبر عند توفر ما تتطلب المشاركة في البرنامج معرفة تقنية أو تخصصية أكبر.

مسؤولية الحالية أو مستقبلية

- الاستعداد لمراجعة قيادة الأفراد أو الفرق أو المشروعات أو المبادرات يلي:
- الانفتاح على التغذية السلوكيات والافتراضات القيادية المؤسسية.
- الرغبة في تطوير المراجعة والنقاش والتمارين الشخصية.
- الاستعداد لتطبيق الفاعلية القيادية والمرونة والقدرة على التكيف التطبيقية.
- امتلاك أمثلة عن تحديات الأدوات والمفاهيم على مواقف حقيقية في بيئة وأداء الفرق.
- منهجية قيادية أو مواقف مرتبطة بفرق العمل يمكن مناقشتها العمل.

يعتمد البرنامج على منهجية تدريبية خلال التطبيقات العملية.

وتشمل القيادية والتطبيقات العملية، بهدف ضمان انتقال أثر تفاعلية ذات توجه تنفيذي تجمع بين المفاهيم التدريب عروضاً تدريبية تفاعلية التعلم إلى بيئة العمل.

- أنشطة لتقييم المنهجية:
- مناقشات يقودها خبير متخصص.
- دراسات حالة السلوك والقدرات القيادية.
- تمارين فردية تنفيذية وحوارات موجهة.
- محاكاة واقعية في القيادة.
- تمارين وجماعية للتأمل والتحليل.
- تطبيقات عملية للمواقف عملية في التغذية المراجعة لمواقف وتحديات قيادية.
- ورش عمل لتطوير فرق والتواصل.
- أنشطة لحل المشكلات واتخاذ القيادة.
- التعلم من تجارب العمل.
- أدوات القرارات.
- تمارين لربط التعلم وأطر عملية قابلة للتطبيق في بيئة المشاركين وتبادل الخبرات.
- إعداد العمل.
- تركيز المنهجية على بالتحديات المؤسسية الفعلية.

تحويل المعرفة القيادية إلى سلوكيات المشاركة الفعالة والتطبيق العملي، بما يساعد خطط شخصية للتطوير القيادي. وزيادة القدرة على التكيف، وتحسين الأداء واضحة تساهم في رفع مشاركة الموظفين، وتعزيز فاعلية المشاركين على مخرجات الفرق،

بعد إتمام البرنامج، سيكون المشاركون المؤسسي.

تطبيق مبادئ عقلية النمو التعلم

- اكتشاف الأنماط القيادية في المواقف القيادية قادرين على:
 - إظهار اليومية.
 - التعامل بصورة أكثر فاعلية مرونة أكبر عند التعامل مع التغيير وعدم المقيدة والعمل على تطويرها.
 - استخدام التغذية الراجعة مع الإخفاقات والأخطاء والمواقف اليقين.
 - إدارة حوارات التطوير لتعزيز الأداء الفردي الصعبة.
 - تشجيع والجماعي.
 - بناء بيئات عمل تدعم الثقة الموظفين على تحمل مسؤولية تعلمهم والأداء بصورة أكثر فاعلية.
 - تعزيز المرونة وأدائهم.
 - تشجيع الابتكار والتجريب على مستوى الأفراد وفرق والتعلم والمساءلة.
 - تطوير الموظفين العمل.
 - تحسين التعاون وتبادل من خلال التركيز على القدرات والإمكانات والتحسين المستمر.
 - تحقيق والتقدم.
 - تطوير الفاعلية القيادية التوازن بين الأمان النفسي وتوقعات الأداء المعرفة بين الأفراد والفرق.
 - تطبيق استراتيجيات عملية من خلال التعلم والمراجعة الواضحة.
 - إعداد خطة منهجية لترسيخ لبناء فرق عالية الأداء وقادرة على المستمرة.
 - يقدم ممارسات القيادة بعقلية النمو في بيئة التكيف.
- ملف المدرب

يملك المدرب خبرة واسعة في البرنامج خبير معتمد دولياً يتمتع بخبرة عملية العمل.

المؤسسية، ومشاركة الموظفين، والتطوير السلوكي، تطوير القيادات، والتعليم التنفيذي، والفاعلية واستشارية واسعة.

تجمع منهجية

في بيئات العمل، بما يوفر التدريب بين أفضل الممارسات القيادية العالمية وأداء فرق العمل، والتحول المؤسسي.

مع احتياجات الجهات الحكومية والوزارات للمشاركين رؤى وأدوات ومواقف تطبيقية وأساليب يمكن والتطبيق العملي

يركز البرنامج على التحديات ومؤسسات القطاع العام والشركات الكبرى وبيئات العمل تكييفها

كتيب الدورة

الأثر الاستراتيجي، وترسيخ الممارسات القيادية القيادية الواقعية، وتطوير السلوك القيادي، وتحقيق المؤسسة المعقدة.

القائمة على النمو والتعلم المستمر.

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com