

كتيب الدورة

قيادة الموارد البشرية لمستقبل العمل

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

مقدمة

لتمكين قيادات الموارد البشرية، والمديرين، لمستقبل العمل **برنامج تدريبي تنفيذي متقدم قيادة الموارد البشرية** لقيادة الموارد القرار من امتلاك العقلية الاستراتيجية والقدرات والمهنيين في القطاع العام، وقادة التحول، وصناع طهم مع تسارع القيادة والأدوات العملية اللازمة

المهارات، وتوسع استخدام التحول الرقمي، وتغير توقعات الموظفين، وظهور نماذج البشرية في بيئة عمل سريعة التغير. أصبحت قيادة الموارد البشرية عنصرًا الأتمتة، وارتفاع الحاجة إلى الرقابة المؤسسية عمل مرنة، وتزايد فجوات الأداء العالي. فالوزارات والجهات الحكومية حاسمًا في بناء مؤسسات قادرة على التكيف والاستمرار والمساءلة، بشرية قادرة على صياغة استراتيجيات قوى عاملة والمؤسسات العامة والشركات الكبرى تحتاج إلى قيادات وتحقيق القيادات، وتحسين تجربة الموظف، وقيادة التحول بثقة جاهزة للمستقبل، وبناء ثقافات تنظيمية مرنة، وتطوير موارد تتمثل القيمة التنفيذية لهذا البرنامج

مستقبلية قادرة على مواكبة استراتيجية الأفراد مع في مساعدة المؤسسات على بناء قيادة موارد بشرية ووعي. لمطالبات مستقبل وتحسين الرقابة التنظيمية، وتعزيز الاندماج الأولويات المؤسسية، وإدارة تعقيدات القوى العاملة، يركز البرنامج على التطبيق العملي في الوظيفي، وتجهيز الموظفين المواهب، للموارد البشرية، وتحول القوى العاملة، والتحول اتجاهات مستقبل العمل، والقيادة الاستراتيجية العمل. وتحليلات بيانات الأفراد، وقيادة وتجربة الموظف، والثقافة المؤسسية، وتطوير الرقمي في الموارد البشرية، واستراتيجية أهداف القيادات،

تهدف هذه الدورة إلى تمكين المشاركين التغيير، وحوكمة الموارد البشرية.

فهم الدور الاستراتيجي لقيادة الدورة

- تحليل أبرز اتجاهات القوى الموارد البشرية في تشكيل مستقبل من:
 - مواكبة العاملة المؤثرة في الجهات الحكومية والمؤسسات العمل.
 - قوى عاملة المؤسسية والتحول وأهداف أولويات قيادة الموارد البشرية مع الاستراتيجية العامة والشركات الكبرى.
- بناء استراتيجيات
- تعزيز دور مستقبلية تعالج المهارات والقدرات والثقافة الأداء.

- تحسين تجربة الموارد البشرية كشريك استراتيجي للإدارة العليا واحتياجات القيادة.
 - دعم التحول الموظف والاندماج الوظيفي والثقافة التنظيمية في والإدارات التشغيلية.
 - تطوير القدرات الرقمي في الموارد البشرية والقرارات القائمة على بيانات العمل المتغيرة.
 - إدارة مخاطر القوى العاملة القيادية اللازمة لبناء مؤسسات مرنة ورشيقة وعالية بيانات الأفراد.
 - استخدام تحليلات بيانات وإجهاد التغيير، وعدم اليقين المرتبطة بنقص المهارات، والاحتفاظ بالكفاءات، الأداء.
 - تعزيز حوكمة الموارد الأفراد ورؤى القوى العاملة لدعم القرار التنظيمي.
 - إعداد توصيات عملية لقيادة البشرية والمساءلة وفاعلية تقديم التنفيذ.
 - محتوى الدورة: البرنامج الموارد البشرية بما يدعم جاهزية المؤسسة لمستقبل الخدمات.
- تغير دور قيادة الموارد القيادة الاستراتيجية للموارد البشرية في مستقبل التدريب لمدة خمسة أيام اليوم الأول: العمل.
- فهم العمل
 - الاتجاهات الرئيسية التي مستقبل العمل وأثره على استراتيجية القوى البشرية في المؤسسات الحديثة.
 - التحول تعيد تشكيل قيادة الموارد العاملة.
 - الأتمتة والتقنيات البشرية:
 - نماذج العمل الرقمي.
 - تحول الناشئة.
 - توقعات تجربة المرنة.
 - التنوع والشمول في القوى المهارات.
 - الرشاقة الموظف.
 - مرونة العاملة.
 - الموارد البشرية التنظيمية.
 - الانتقال من إدارة موارد كشريك استراتيجي في التحول الحكومي القيادة.
 - بناء التأثير والمصداقية بشرية تشغيلية إلى قيادة استراتيجية لرأس المال والمؤسسي.
 - ربط استراتيجية الأفراد للموارد البشرية على مستوى الإدارة البشري.
 - التحديات الشائعة التي بالأداء المؤسسي وجودة العليا.
 - نقاش تطبيقي: كيف تخلق تواجه قيادات الموارد البشرية في المؤسسات الخدمات.
 - اليوم الثاني: استراتيجية قيادة الموارد البشرية قيمة قابلة للقياس في مستقبل المستقبلية.
- تصميم استراتيجيات قوى القوى العاملة المستقبلية والمهارات والقدرات العمل؟

• تقييم المؤسسية

- تحديد الوظائف الحرجة القدرات الحالية للقوى العاملة والمهارات المطلوبة عاملة جاهزة للمستقبل.
- تخطيط القوى العاملة لدعم وفجوات القدرات والكفاءات مستقبلاً.
- بناء استراتيجيات المواهب التحول والتحديث وجودة تقديم الناشئة.
- تجهيز الموظفين للتغير للاستقطاب والاحتفاظ والتطوير والحركة الخدمات.
- تطوير الصف القيادي بما الرقمي والأدوار الجديدة وتوقعات العمل الداخلية.
- بناء القدرات المؤسسية يتناسب مع احتياجات المؤسسة المتغيرة.
- إدارة مخاطر القوى من خلال التعلم وإعادة التأهيل وتطوير المستقبلية.
- تحديد أولويات العاملة، ودوران الموظفين، وفقدان العاملة المرتبطة بنقص المهارات، وتقدم عمر القوى المهارات.

تطبيق عملي:

- اليوم الثالث: تجربة القوى العاملة المستقبلية وفجوات المعرفة.

فهم تجربة الموظف كأولوية الموظف والاندماج الوظيفي والثقافة والرفاه القدرات.

- تصميم رحلة موظف إيجابية استراتيجية في قيادة الموارد المؤسسي
- الاندماج الوظيفي كعامل من الاستقطاب والتعيين إلى التطوير والأداء البشرية.
- بناء ثقافة قائمة على رئيسي في الإنتاجية والالتزام وجودة الخدمات والاحتفاظ.
- قيادة التغيير الثقافي في الثقة والمساءلة والشمول والتعاون والتحسين والابتكار.
- دعم رفاه الموظفين والسلامة المؤسسات المعقدة والجهات المستمر.
- إدارة العامة.

- تعزيز قدرة المديرين على توقعات القوى العاملة المرنة ومتعددة النفسية والأداء المستدام.
- استخدام آراء الموظفين التواصل مع الموظفين وقيادة الأجيال.
- دراسة حالة عملية: تصميم خطة ورؤى القوى العاملة لتحسين بيئة الأفراد.
- اليوم الرابع: الموارد لتحسين تجربة الموظف والثقافة العمل.

دور الموارد البشرية البشرية الرقمية وتحليلات الأفراد والقيادة القائمة المؤسسية.

• نماذج على البيانات

- أنظمة الموارد العمل الحديثة في الموارد البشرية وتقديم الخدمات الرقمية في مستقبل العمل.
- تحليلات الأفراد البشرية، وخدمات الموظفين الذاتية، والأتمتة، وسير المدعومة بالتقنية.
- استخدام بيانات القوى كأداة للقيادة الاستراتيجية في الموارد العمل الرقمي.

- بناء العاملة لدعم قرارات الاستقطاب والاحتفاظ والأداء البشرية.
- الموارد والوزارات والمجالس ومديري لوحات متابعة للموارد البشرية موجهة للقيادات والتعلم والتعاقب الوظيفي.
- حوكمة بيانات
- قياس البشرية والخصوصية والدقة والاستخدام الأخلاقي للإدارات.
- تحقيق فاعلية الموارد البشرية وإنتاجية القوى العاملة لمعلومات القوى العاملة.
- ورشة التوازن بين التقنية وخدمات الموارد البشرية والاندماج وتطوير القدرات.
- تحول توصية قائمة على رؤى القوى تطبيقية: بناء لوحة متابعة لمستقبل العمل وتقديم المتمحورة حول الإنسان.
- اليوم الخامس:

قيادة تحول الموارد البشرية والحوكمة والتطبيق العاملة.

- تصميم خارطة طريق البشرية في الجهات الحكومية والمؤسسات العامة الاستراتيجية
- حوكمة الموارد البشرية لقيادة الموارد البشرية في مستقبل والشركات الكبرى.
- بناء هياكل موارد بشرية والمساءلة والامتثال وتحديث العمل.
- قيادة التغيير، وإدارة رشيقة ونماذج تقديم خدمات السياسات.
- عرض استراتيجية الموارد المقاومة، وتعزيز توافق أصحاب فعالة.
- دمج استراتيجية الموارد البشرية على القيادات والمديرين والموظفين وأصحاب المصلحة.
- الأخطاء الشائعة في تحول البشرية مع التحول المؤسسي والتحديث الرقمي وإدارة المصلحة.
- تحديد أولويات عملية لتطبيق الموارد البشرية والتخطيط لمستقبل العمل وكيفية الأداء.
- ورشة ختامية: تقديم مبادرات قيادة الموارد تجنبها.
- الفئة استراتيجية قيادة موارد بشرية وخطة عمل لمستقبل البشرية.

تستهدف هذه الدورة المهنيين العمل.

والاندماج واستراتيجية القوى العاملة، والتطوير التنظيمي، والمسؤولين المشاركين في الموارد البشرية، المستهدفة وتناسب الدورة الفئات الوظيفي، وتطوير القيادات، والحوكمة، وصنع القرار والتحول الرقمي، وإدارة المواهب، مدراء الموارد البشرية التنفيذي.

- قيادات الموارد البشرية ورؤساء إدارات الموارد التالية:
- مسؤولو البشرية.
- مدراء القطاع العام الموارد البشرية في الجهات الحكومية وشركاء الموارد البشرية.

- رؤساء الأقسام المسؤولين عن تحول القوى والوزارات.
- مختصو إدارة المواهب العاملة.
- مختصو والمديرون.
- قيادات التعلم وتخطيط القوى العاملة.
- مختصو الاندماج الوظيفي التطوير التنظيمي.
- مختصو إدارة والتطوير.
- فرق التحول الرقمي وإدارة وتجربة الموظف.
- مسؤولو الاستراتيجية الأداء.
- مسؤولو الحوكمة التغيير.
- التنفيذيون والامتهال والتدقيق الداخلي المرتبطون بالرقابة على والتطوير المؤسسي.
- لمناصب المؤسسي أو جودة الخدمات أو الأداء المسؤولين عن استراتيجية الأفراد أو التحديث الموارد البشرية.
- المهنيون المرشحون
- متطلبات قيادية في الموارد البشرية أو الإدارة أو التحول أو المؤسسي.

يُفضل أن يمتلك المشاركون معرفة إدارة القطاع العام.

تخصصًا متقدمًا العمليات المؤسسية أو تخطيط القوى العاملة أو أساسية بإدارة الموارد البشرية أو القيادة أو الدورة من خلال أمثلة عملية ودراسات حالة في الموارد البشرية، إذ يتم شرح مفاهيم قيادة التحول المؤسسي. ولا تتطلب الدورة ويُفضل أن يمتلك مستقبل العمل خبرة أساسية في الموارد وتطبيقات تنفيذية واضحة.

- معرفة عامة بتحديات القوى أو الاستراتيجية أو التطوير البشرية أو الإدارة أو الشؤون الإدارية أو العمليات المشاركون:
- اهتمامًا بتطوير قيادة البشرية أو مبادرات العاملة أو إدارة الموظفين أو عمليات الموارد التنظيمي.
- قدرة على التعامل مع استراتيجية للموارد البشرية وقدرات مستقبل التحول.
- استعدادًا للمشاركة في والسياسات والتحديات المرتبطة البيانات المؤسسية واتجاهات القوى العاملة العمل.
- منهجية النقاشات ودراسات الحالة والتمارين القيادية والورش بالأفراد.

تعتمد الدورة على منهجية تدريب التطبيقية.

المنهجية الموارد البشرية، وتحليل القوى العاملة، ودراسات تنفيذية تجمع بين الشرح الاستراتيجي، وتطوير قيادة التدريب المال البشري جاهزة إلى نقل المشاركين من إدارة موارد بشرية تقليدية الحالة، والتخطيط التطبيقي للتنفيذ. وتهدف

تشمل المنهجية إلى قيادة استراتيجية لرأس

عروض تدريبية يقودها خبير للمستقبل.

- دراسات حالة واقعية من متخصص بلغة مهنية واضحة التدريبية:
- تمارين عملية على استراتيجية بيئات حكومية ومؤسسية وشركات وعملية.
- نقاشات القوى العاملة، وتخطيط القدرات، وتجربة الموظف، كبرى.
- ومخاطر القوى العاملة، والرشاقة جماعية حول الثقافة، والاندماج، والقيادة، والموارد وتحول الموارد البشرية.
- سيناريوهات تطبيقية حول البشرية الرقمية،
- ورش عمل لإعداد تحديات مستقبل العمل، ونقص المواهب، وضغوط التحول، التنظيمية.
- تحليل تفاعلي استراتيجيات قيادة الموارد البشرية ولوحات المتابعة وتوقعات الموظفين.
- ونماذج وأطر عمل القوى العاملة وسيناريوهات لسياسات الموارد البشرية وبيانات الأفراد واتجاهات وخرائط التطبيق.
- أدوات
- مخرجات عملية يمكن تكييفها واستخدامها داخل بيئة التحول.

بنهاية الدورة، سيكون المشاركون العمل.

شرح الدور الاستراتيجي التعلم

- تحديد اتجاهات القوى العاملة لقيادة الموارد البشرية في مستقبل قادرين على:
- موازنة أولويات قيادة وانعكاساتها على الاستراتيجية العمل.
- تطوير استراتيجيات قوى الموارد البشرية مع التحول والأداء وجودة المؤسسة.
- تعزيز تجربة الموظف عاملة تعالج المهارات والقدرات الخدمات.
- دعم التحول الرقمي في والاندماج الوظيفي والثقافة والرفاه داخل بيئة المستقبلية.
- استخدام تحليلات الأفراد الموارد البشرية وتقديم الخدمات المدعومة العمل.
- بناء صف قيادي أقوى ورؤى القوى العاملة لدعم قرارات بالتقنية.
- إدارة مخاطر القوى واستراتيجيات مواهب جاهزة القيادة.
- تحسين حوكمة العاملة المتعلقة بالاحتفاظ وفجوات القدرات للمستقبل.
- عرض توصيات الموارد البشرية والمسألة والتأثير والتغيير وعدم اليقين.
- الإسهام في بناء مؤسسات البشرية بوضوح أمام الإدارة العليا وأصحاب الاستراتيجي.
- يقدم أكثر رشاقة ومرونة وشمولاً وتركيزاً على المصلحة.

ملف المدرب

البشرية، وقيادة الموارد عملية واستشارية واسعة **في مجالات الإدارة هذه الدورة** خير معتمد دوليًا يتمتع بخبرة الأداء، وإدارة المواهب، والتحول الرقمي في البشرية، واستراتيجية مستقبل العمل، وتخطيط القوى الاستراتيجية للموارد يجمع المدرب بين التنظيمي، وتحليلات الأفراد، والتدريب التنفيذي، الموارد البشرية، والاندماج الوظيفي، والتطوير العاملة، العملية، بما يساعد المشاركين على فهم الخبرة الاستراتيجية في الموارد البشرية والتجربة والاستشارات المؤسسية. نحو النتائج. ويركز أسلوبه التدريبي على التطبيق تحديات مستقبل العمل بطريقة واضحة وعملية وموجهة الاستشارية القيمة العاملة، والجاهزية الرقمية، والانضباط الحوكمي، داخل بيئة العمل، والتأثير التنفيذي، ومرونة القوى

تساعد دورة قيادة وتحقيق تحسين مؤسسي قابل للقياس.

المؤسسات التنفيذية للدورة

وتعزيز المرونة المؤسسية، وتجهيز على بناء قيادات موارد بشرية قادرة على توجيه تحول الموارد البشرية لمستقبل العمل وبناء المشاركون كيفية استباق اتجاهات القوى العاملة، استراتيجيات الأفراد لمتطلبات المستقبل. يتعلم القوى العاملة، من خلال البيانات استراتيجيات مواهب رشيقة، وتحسين تجربة الموظف، وتحديث ممارسات قيادة الموارد البشرية، وبالنسبة للوزارات والجهات الحكومية ودعم القرار التنفيذي

قيمة عملية مباشرة من خلال تعزيز قدرة قيادة والمؤسسات العامة والشركات الكبرى، تقدم هذه الدورة والرؤى. الأفراد مع الأولويات ودعم التحول الرقمي، ورفع الاندماج الوظيفي، الموارد البشرية، وتحسين جاهزية القوى العاملة، يساعد البرنامج المؤسسات على ومواءمة قرارات

والتقنية، رأس مال بشري جاهزة للمستقبل، حيث تتكامل الانتقال من قيادة موارد بشرية تقليدية إلى قيادة المؤسسية. والبيانات، والاندماج، والحوكمة، والأداء لدعم نجاح استراتيجية القوى العاملة، والثقافة،

مؤسسي مستدام.

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com