

كتيب الدورة

تطوير رأس المال البشري وتحقيق رؤية ٢٠٣٠

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

نظرة عامة على الدورة

على مواصلة سياسات تنمية الموارد برنامجًا تدريبيًا معرفيًا يهدف إلى **٢٠٣٠ تطوير رأس المال البشري ورؤية** تعد دورة تركز الدورة على المفاهيم والأطر الفكرية البشرية مع مستهدفات التحول الوطني والاستدامة مساعدة المؤسسات أهمية خاصة والابتكار، وجودة الأداء، بما ينسجم مع متطلبات التي تربط تطوير القدرات البشرية بالإنتاجية، المؤسسية. تكتسب هذه الدورة

ترجمة التوجهات الاستراتيجية إلى مبادرات عملية للمديرين الجدد والمشرفين وقادة الفرق، حيث تساعدهم رؤية ٢٠٣٠. جاهزة للمستقبل التطوير القيادي للمديرين الجدد من خلال ترسيخ فهم لتنمية الأفراد وبناء القدرات. كما تعزز قيمة على النتائج ودعم تحقيق الأهداف الوطنية واضح لدورهم في إعداد قوى عاملة

بنهاية هذا البرنامج سيكون والمؤسسية.

• بنهاية المشاركون قادرين على شرح مفهوم تطوير رأس المال الرئيسية

• أولويات تنمية الموارد البشرية بالأهداف هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على ربط البشري في إطار رؤية ٢٠٣٠. بنهاية هذا

• المستقبلية المطلوبة لتحقيق الاستدامة البرنامج سيكون المشاركون قادرين على تحديد القدرات الاستراتيجية الوطنية. بنهاية هذا البرنامج

• هذا البرنامج الإدارية في بناء رأس مال بشري جاهز سيكون المشاركون قادرين على فهم دور القيادات المؤسسية. بنهاية

• بنهاية هذا البرنامج المهارات والتغيرات سيكون المشاركون قادرين على التعرف على مخاطر فجوات للمستقبل. بنهاية هذا البرنامج سيكون القوى العاملة بصفتهم مديرين سيكون المشاركون قادرين على دعم مبادرات تنمية الديموغرافية. بنهاية هذا

• بنهاية المشاركون قادرين على مواصلة خطط تطوير الفرق مع جدد.

• المال البشري باستخدام أطر هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على المساهمة التوجه الاستراتيجي للمؤسسة. بنهاية هذا البرنامج سيكون في مناقشات تطوير رأس

• من المشاركون قادرين على تعزيز ثقافة التعلم المستمر منظمة.

المديرون الجدد وبناء القدرات داخل فرق العمل.

- قادة يجب أن يحضر
- الموظفون ذوو والمشرفون المعينون حديثاً
- العاملون في إدارات الموارد الإمكانات العالية المرشحون لأدوار الفرق ورؤساء الأقسام
- إدارات قيادية
- المختصون البشرية والتطوير التنظيمي
- العاملون في التخطيط والتحول المؤسسي
- ٢٠٣٠ الجهات الداعمة لمبادرات رؤية بالتدريب وبناء القدرات

المحتوى التدريبي حسب وجود مسؤوليات إشرافية أو إدارية المسبقة: **لا توجد متطلبات مسبقة، ويفضل المتطلبات**

اليوم ١: تطوير رأس المال أساسية.

٢٠٣٠ البشري في إطار رؤية الأيام

- وأولويات رأس المال البشري ٢٠٣٠ لمحة عامة عن رؤية
- الانتقال من إدارة القوى المال البشري كمحرك للتنافسية رأس
- دور والتنمية
- مسؤوليات المديرين في تنمية المؤسسات في دعم مستهدفات العاملة إلى بناء القدرات
- اليوم ٢: الرؤية

تخطيط القوى التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة وبناء رأس المال البشري

- تحديد القدرات الحالية العاملة بما يتوافق مع التحول القدرات
- إدارة فجوات الوطني
- ربط والمستقبلية المطلوبة
- دور المديرين في عمليات تخطيط القوى العاملة بالاستراتيجية المهارات والتحويلات الوظيفية
- اليوم ٣: تطوير التخطيط وبناء المؤسسية

سلاسل القيادة القيادات وجاهزية القدرات

- إعداد المواهب
- تطوير قادة الفرق القيادات لبيئات التحول واحتياجات القيادة المستقبلية
- دور المدير في التوجيه والتغيير

- دعم إعداد المديرين والمشرفين
- اليوم ٤: التعلم الجدد ضمن استراتيجيات رأس المال والدعم المهني

أنظمة البشري

- رفع المستمر ونقل المعرفة
- نقل المعرفة والحفاظ على المهارات وإعادة تأهيل القوى التعلم وبناء القدرات المستدامة
- قياس أثر مبادرات العاملة
- مسؤوليات المديرين الذاكرة المؤسسية
- اليوم التعلم والتطوير

حوكمة مبادرات الحوكمة والقياس: ٥ في دعم ثقافة التعلم

- متابعة والاستدامة
- ٢٠٣٠ التقدم نحو مستهدفات رؤية تطوير رأس المال البشري
- بناء أنظمة قوى عاملة مرنة مؤشرات قياس رأس المال
- ترسيخ تطوير رأس المال البشري
- منهجية ومستدامة

تعتمد الدورة على منهجية تدريب البشري في ثقافة المؤسسة

ومنهجي، القيادة، وأطر تطوير رأس المال البشري المرتبطة معرفية تركز على المفاهيم المنظمة، والنماذج التدريب مشاركة مع أمثلة مبسطة ونقاشات موجهة دون الاعتماد على ورش برؤية ٢٠٣٠، يتم تقديم المحتوى بأسلوب واضح يشمل التفاعل

الطابع المعرفي للدورة، تتضمن المواد فردية ونقاشات جماعية خفيفة، بما يدعم الفهم العميق عمل تطبيقية معقدة، وأدوات مرجعية مبسطة قابلة للاستخدام الإلكتروني، التدريبية ملخصات معرفية، وكتيبًا تدريبيًا، ونماذج مع الحفاظ على التقييم والعائد من يمكن توفير أنشطة تمهيدية محدودة أو متابعة لاحقة

يتم التقييم أثناء الدورة من خلال عند الطلب فقط.

قياس للمحاور الرئيسية، بهدف التأكد من استيعاب المفاهيم أسئلة قصيرة، ونقاشات موجهة، ومراجعات ختامية التدريب أما

خلال مؤشرات الأداء، وتقييمات أثر التدريب على الأداء الفعلي فيتم داخليًا من قبل الأساسية وربطها بالواقع الوظيفي، مسؤولية الجهة المشاركة وهو خارج نطاق المديرين، ومراجعات الجاهزية الوظيفية. ويقع هذا الجهة المشاركة، من

نبذة عن تنفيذنا التدريبي. يمكن تقديم دعم إضافي أو جلسات القياس ضمن

يعتمد تحديد المدرب على تاريخ ومكان متابعة عند الطلب فقط.

الزماني المعتمدين. يرجى التواصل معنا لتأكيد توفر المدرب تنفيذ الدورة. نعمل مع شبكة عالمية من المدربين المدرب توفر دورة الأنسب لهذه الدورة وفق الجدول

الخلاصة

ومتوافقة مع مستهدفات إطارًا معرفيًا متكاملًا لدعم بناء **٢٠٣٠ تطوير رأس المال البشري ورؤية** والموقع.

للمديرين الجدد والمشرفين وقادة التحول الوطني. وتعد جزءًا أساسيًا من برامج تطوير قوى عاملة جاهزة للمستقبل

النجاح المؤسسي. ندعو الجهات المهتمة إلى الفرق، حيث تعزز الفهم الاستراتيجي لدور الأفراد في القيادات الإدارية

عن بُعد أو بنظام مدمج، وتحديد مدة البرنامج بما التواصل معنا لتخصيص أسلوب التنفيذ سواء حضورًا أو تحقيق

شهادة إتمام عند حضور الدورة بنجاح. يتناسب مع احتياجاتهم التنظيمية، مع منح المشاركين

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com