

كُتَيْب الدُورَة

الابتكار والقيادة الإبداعية

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

المقدمة

تحدى الأساليب التقليدية، قيادة تتغير بسرعة، تحتاج المؤسسات إلى قادة قادرين على في بيئات العمل الحديثة التي قابلة للتطبيق. لذلك تم تصميم برنامج الابتكار الابتكار، وتحويل الأفكار الجديدة إلى قيمة عملية التفكير الإبداعي، الإبداع، قيادة المبادرات والمسؤولين والمهنيين بالعقلية القيادية والأدوات والقيادة الإبداعية لتزويد القيادات والمديرين يركز هذا البرنامج التنفيذي على التطويرية، وبناء مؤسسات أكثر جاهزية العملية اللازمة لتحفيز التعاون بين الفرق، بطرق غير تقليدية، الاستعداد للتغيير، تطوير قيادة الابتكار، التفكير الإبداعي، حل المشكلات للمستقبل. كما يساعد المشاركين على بناء بيئة التجريب المنظم، وتحويل الحلول المبتكرة إلى نتائج الخدمات، توليد الأفكار، المحسوبة، وتعزيز المرونة المؤسسية، وتربط الإبداع عمل تشجع الأفكار الجديدة، وتدعم المخاطرة مؤسسية ملموسة. يوفر البرنامج

والشركات الكبرى التي تسعى إلى تعزيز قيمة عالية للجهات الحكومية والوزارات ومؤسسات بالأداء والتحسين المستمر. وتسريع مبادرات التحول والتطوير. ومن خلال الابتكار المؤسسي، تحسين جودة الخدمات، رفع كفاءة القطاع العام المؤسسي التطبيقية، يكتسب المشاركون القدرة على قيادة فرق التمارين العملية ودراسات الحالة والأدوات القيادية، تكمن القيمة التنفيذية لهذا مبدعة، اكتشاف فرص جديدة، ودعم النمو الإبداعية إلى الروتيني، التعامل بفعالية مع التغيير، تشجيع البرنامج في تطوير قادة قادرين على تجاوز التفكير المستدام. أهداف الابتكار داخل الفرق، وتحويل الأفكار

بنهاية هذا البرنامج التدريبي، أثر استراتيجي واضح.

فهم دور البرنامج

- تطوير عقلية قيادية تشجع الابتكار والقيادة الإبداعية في المؤسسات سيتمكن المشاركون من:
- تطبيق أساليب عملية الإبداع والمرونة والتحسين الحديثة.
- قيادة مبادرات الابتكار في التفكير الإبداعي وتوليد الأفكار المستمر.
- بناء ثقافة عمل تدعم الجهات الحكومية والمؤسسات والشركات والحلول.
- تحديد الكبرى.
- تجاوز عوائق الإبداع ومقاومة فرص الابتكار في الخدمات والعمليات والأنظمة ونماذج التجريب والتعاون والتعلم.

- تقييم الأفكار المبتكرة والتغيير وأنماط التفكير العمل.
- تحويل الأفكار الإبداعية من حيث الجدوى والقيمة والمخاطر والأثر التقليدية.
- تعزيز القدرات القيادية إلى مبادرات عملية وخطط المؤسسي.
- محتوى البرنامج الداعمة للتحويل والنمو والتميز تنفيذ.

فهم الابتكار كقدرة أيام اليوم الأول: أسس الابتكار والقيادة التدريبي الخطة التدريبية لمدة خمسة المؤسسي.

- الفرق بين الإبداعية
- أهمية الابتكار للجهات الإبداع والابتكار والتحسين قيادية استراتيجية.
- دور القادة في بناء ثقافة الحكومية والوزارات ومؤسسات القطاع العام والشركات والتحول.
- فهم سلوكيات الكبرى.
- إدراك أثر الغموض القيادة الإبداعية وعقليات مؤسسية داعمة للابتكار.
- تحديد العوائق الشائعة والتغيير والتقنية وتوقعات أصحاب الابتكار.
- تمرين تطبيقي: تقييم التي تحد من الابتكار في المؤسسات المصلحة.
- اليوم الثاني: التفكير جاهزية المؤسسة للابتكار وتحديد التحديات المعقدة.

تطوير مهارات القيادة.

- تحدي الافتراضات التفكير الإبداعي في القيادة وحل الإبداعي وتحديد الفرص
- اكتشاف فرص الابتكار في الأساليب التقليدية في المشكلات.
- استخدام أساليب منظمة الخدمات والعمليات والسياسات وتجربة العمل.
- تشجيع المستفيدين.
- تحديد الاحتياجات غير وجهات النظر المتنوعة والمشاركة الواسعة في توليد لتوليد الأفكار والبدايل.
- تحويل تحديات الملهمة، وفجوات العمليات، وتحديات أصحاب المصلحة، الأفكار.
- تمرين تطبيقي: توليد حلول العمل إلى فرص ابتكارية قابلة والاتجاهات الناشئة.
- اليوم الثالث: بناء ثقافة إبداعية لتحديد مؤسسي للتنفيذ.

إنشاء بيئة عمل تشجع واقعي.

- بناء الابتكار
- قيادة الفرق خلال الغموض الثقة والأمان النفسي لدعم مشاركة الإبداع والمشاركة والتعاون.
- تشجيع المخاطرة الأفكار.

- إدارة مقاومة الأفكار المحسوبة مع الحفاظ على الحوكمة والتجريب والتعلم.
- تعزيز التعاون والمساءلة.
- رفع الجديدة والتغيير.

- تمرين تطبيقي: تصميم تفاعل الموظفين في مبادرات بين الإدارات لدعم الابتكار.
- اليوم الرابع: استراتيجية إجراءات عملية لتعزيز ثقافة الابتكار داخل فريق أو الابتكار.

مواصلة الابتكار مع الابتكار وتقييم الأفكار إدارة.

- تقييم الأفكار بناءً على استراتيجية المؤسسة والأولويات الوطنية ونتائج وتنفيذها
- اختيار أولويات الابتكار القيمة والجدوى والمخاطر والتكلفة الخدمات.
- تحويل والأثر.
- إدارة مجموعة مبادرات الأفكار الإبداعية إلى مبادرات ومشاريع وخطط وتحديد مسارات التنفيذ.
- توصيل تحسين.
- قياس نتائج الابتكار وأثره قيمة الابتكار للقيادات والفرق وأصحاب الابتكار وتوزيع الموارد.
- تمرين تطبيقي: إعداد المصلحة.
- اليوم الخامس: قيادة مبادرة ابتكارية ذات قيمة واضحة وخطوات تنفيذ على الأداء.

قيادة عملية.

- بناء المرونة القيادية الابتكار أثناء التحول والتغيير والاضطراب التحول واستدامة الابتكار
- استدامة المؤسسي.
- توسيع نطاق الابتكار من خلال الأنظمة والروتين والحوكمة والقدرة على التكيف.
- التعلم من التجارب الأفكار الناجحة عبر الإدارات والتحسين المستمر.
- إعداد خطة عمل شخصية والمشاريع التجريبية ونتائج والوظائف.
- تطبيق مكتسبات البرنامج للقيادة الابتكارية والتأثير التنفيذ.
- تمرين ختامي: عرض خطة قيادية على أولويات واقعية في بيئة إبداعي.
- الفئة لتطبيق الابتكار والقيادة العمل.

يناسب هذا البرنامج المهنيين الإبداعية.

الفئات المناسبة وتطوير الخدمات والاستراتيجية والتغيير المسؤولين عن القيادة والابتكار والتحول والتحسين المستهدفة القيادات التنفيذية وكبار المؤسسي.

- مدراء الإدارات ورؤساء تشمل:
- مسؤولو الجهات الحكومية المديرين.
- قيادات القطاع العام الأقسام.
- قادة الشركات والوزارات.
- مسؤولو وصناع القرار المؤسسي.
- مسؤولو تطوير الخدمات الاستراتيجية والتحول والمديرون الكبار.
- مدراء المشاريع والابتكار.
- مسؤولو الموارد وتجربة المستفيدين.
- مسؤولو والبرامج والمحافظ.
- قادة البشرية والتطوير المؤسسي.
- الكفاءات الواعدة المرشحة الفرق والمشرفون المسؤولون عن التغيير الجودة والتميز وتحسين الأداء.
- متطلبات لتولي أدوار قيادية والتحسين.

لا يتطلب هذا البرنامج معرفة تقنية مستقبلية.

يفضل والمهنيين الذين يرغبون في تعزيز التفكير الإبداعي، أو خبرة متقدمة في الابتكار. فهو مصمم للقادة اللاحق خبرة في دور قيادة الابتكار، ودعم التحول المؤسسي.

- مشاركة في التخطيط أو مهني أو إشرافي أو إداري أو أن يمتلك المشاركون:
- اهتماماً بالتفكير الإبداعي التحسين أو التحول أو تقديم الخدمات أو قيادة قيادي.
- استعداداً للمشاركة في والابتكار والتطوير الفرق.
- رغبة في تطبيق أدوات النقاشات وتمارين توليد الأفكار والمحاكاة المؤسسي.
- منهجية الابتكار على تحديات وفرص واقعية في بيئة العملية.

يعتمد برنامج الابتكار والقيادة العمل.

القيادية وموجهة نحو التطبيق، مصممة لبيئات التعلم القيادية الإبداعية على منهجية تدريبية عملية وتفاعلية التدريب قدرة المشاركين على تطبيق ما وأدوات التفكير الإبداعي وممارسات الابتكار والمهنية. يجمع البرنامج بين المفاهيم تشمل منهجية الواقعية لضمان

عروض تدريبية متخصصة يتعلمونه مباشرة في مؤسساتهم.

- تمارين في التفكير التدريب:

- دراسات حالة ونقاشات موجهة.
 - أنشطة جماعية لتوليد واقعية من الجهات الحكومية والقطاع العام والشركات الإبداعي والابتكار.
 - محاكاة الكبرى.
 - أنشطة الأفكار وتبادل الخبرات.
 - ورش عمل عملية لتطوير لتقييم ثقافة الابتكار داخل لمواقف ابتكارية واقعية.
 - تمارين المؤسسة.
 - تأمل فردي وخطط تطبيق مرتبطة للتواصل مع أصحاب المصلحة والتأثير المبادرات وخطط التنفيذ.
 - تهدف هذه المنهجية عليهم.
- وليس كمفهوم نظري فقط، من خلال تدريبهم على إلى تمكين المشاركين من فهم الابتكار كمارسة بيئة العمل.
- بعد التنفيذ اللازمة لتحويل الأفكار إلى قيمة عملية السلوكيات القيادية والأساليب الإبداعية وخطوات عملية.
- مخرجات التعلم

قيادة الابتكار والتفكير إتمام البرنامج، سيكون المشاركون قادرين وأثر قابل للقياس.

- تحديد فرص على:
- تطبيق أساليب إبداعية لحل الابتكار في الخدمات والعمليات والأنظمة والممارسات الإبداعي بثقة ووضوح.
- تشجيع توليد المؤسسة.
- بناء ثقافة تدعم الإبداع والأفكار والتعاون والتجريب داخل تحديات العمل المعقدة.
- تقييم الفرق.
- تحويل الأفكار المبتكرة بناءً على القيمة والجدوى والتعلم والتحسين المستمر.
- توصيل أولويات الابتكار الأفكار إلى مبادرات ومشاريع وخطط والمخاطر والأثر الاستراتيجي.
- دعم التحول والمرونة بفعالية للقيادات والفرق وأصحاب تنفيذ.
- المساهمة في تحسين المصلحة.
- يقدم الأداء المؤسسي من خلال قيادة ابتكارية والتميز المؤسسي.

ملف المدرب

يمتلك المدرب خبرة متقدمة البرنامج خبير دولي معتمد يتمتع بخبرة عملية عملية.

القيادات، التحول المؤسسي، إدارة التغيير، تحسين في قيادة الابتكار، التفكير الإبداعي، تطوير واستشارية واسعة.

المباشر، والتميز المؤسسي. ويجمع أسلوبه التدريبي بين الخبرة الخدمات، تنفيذ الاستراتيجيات، تفاعل الموظفين،

الأثر للقادة والمديرين وصناع والتمارين التطبيقية لضمان تجربة تدريبية عالية العملية، والأمثلة الواقعية، والتفاعل القيمة التنفيذية

يوفر هذا البرنامج للمؤسسات مساراً القرار.

على تجاوز التفكير إلهام الإبداع، قيادة الابتكار، ودفع التحول عملياً وموجهاً نحو النتائج لتطوير قادة قادرين على للبرنامج الفرص، وتنفيذ حلول تحقق قيمة قابلة التقليدي وبناء القدرة القيادية اللازمة لتوليد الهادف. كما يساعد المشاركين بالنسبة للجهات الحكومية والوزارات الأفكار، تقييم

تركز على الخدمات، تحسين السياسات، تعزيز التميز المؤسسي، ومؤسسات القطاع العام، يدعم البرنامج تطوير للقياس. أما رفع الجاهزية للتحول، تقديم خدمات

القدرة التنافسية، تحسين بالنسبة للشركات الكبرى والفرق القيادية، فيسهم المستفيدين، وتحقيق قيمة عامة أعلى. البرنامج، تتمكن تحسين تجربة العملاء، ودعم النمو العمليات، تطوير الأعمال، زيادة تفاعل الموظفين، البرنامج في تعزيز من خلال هذا

الجديدة إلى الافتراضات، إطلاق الإمكانيات الإبداعية، قيادة المؤسسات من تطوير قادة قادرين على تحدي المستدام. نتائج عملية تحسن الأداء وتدعم النجاح طويل مبادرات الابتكار، وتحويل الأفكار

المدى.

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com