SKILLSLAB
Training Provider

كتيب الدورة

الابتكار والقيادة الإبداعية

Professional Training Course

Skillslab Training Provider
Skills for Tomorrow's World

info@skillslab-training.com | +966 55 965 3447 | www.skillslab-training.com

وصف الدورة

المقدمة

استراتيجية أساسية لنجاح الجهات الحكومية الحديثة خيارًا إضافيًا أو نشاطًا جانبيًا، بل أصبح لم يعد الابتكار في بيئة العمل القدرة فالمؤسسات التي تسعى إلى التميز المؤسسي، وتحسين والوزارات والمؤسسات العامة والشركات الكبرى. قدرة إلى مبادرات عملية ذات أثر واضح التنافسية، تحتاج إلى قيادات قادرة على تحويل الخدمات، ورفع كفاءة الأداء، وتعزيز تساعدهم الابتكار والقيادة الإبداعية لتزويد المشاركين وقابل للقياس. تأتي هذه الدورة التدريبية في الأفكار الإبداعية ثقافة مؤسسية داعمة على قيادة فرق العمل نحو التفكير الخلاق، وحل بالمعارف والأدوات والمنهجيات العملية التي تقدم هذه الدورة المشكلات المعقدة، وبناء

وصنّاع القرار من الانتقال من الإدارة قيمة تنفيذية عالية للمؤسسات من خلال تمكين القادة للتجديد والتطوير المستمر. المشاركون كيفية وتأثيرًا. وتركز الدورة على التطبيق العملي داخل التقليدية إلى قيادة أكثر مرونة واستباقية والمديرين للتنفيذ، وقيادة التغيير بطريقة اكتشاف فرص الابتكار، وتحليل التحديات المؤسسية، بيئات العمل الحقيقية، بحيث يتعلم الدورة الجهات المشاركة على بناء قدرات تعزز الجاهزية المستقبلية والاستدامة المؤسسية. كما وتطوير حلول قابلة أهداف العمليات، وتطوير الخدمات، وتعزيز ثقافة التعاون داخلية قادرة على إنتاج أفكار جديدة، وتحسين تساعد

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون والمبادرة والمسؤولية.

فهم الدور الدورة

- تطبيق أساليب الاستراتيجي للابتكار والقيادة الإبداعية في تطوير المشاركون قادرين على:
- تطوير مبادرات ابتكارية التفكير الإبداعي في معالجة التحديات المؤسسية المؤسسات الحديثة.
- قيادة فرق العمل نحو توليد مرتبطة بالأهداف الاستراتيجية المعقدة.
- بناء بيئة عمل تشجع على الأفكار وتحويلها إلى حلول عملية قابلة للمؤسسة.
- تحديد العوائق التي تحد من الإبداع والمبادرة والتجريب والتحسين للتنفيذ.
- استخدام أدوات منظمة الابتكار داخل المؤسسات ووضع حلول عملية المستمر.
- تعزيز المرونة القيادية لتقييم الأفكار وترتيب الأولويات واتخاذ قرارات لمعالجتها.
- قياس أثر المبادرات والقدرة على التكيف مع أفضل.
- دعم التحول المؤسسي الابتكارية من حيث القيمة والجدوى المتغيرات.

- محتوى وتحسين جودة الخدمات ورفع كفاءة والاستدامة.

مفهوم الابتكار ودوره في الدورةاليوم الأول: أسس الابتكار والقيادة الأداء.

- الفرق بين الإبداع تحسين الأداء المؤسسي وتحقيق النمو الإبداعية
- أهمية القيادة الإبداعية والابتكار والتحسين والتغيير الاستراتيجي.
- سمات القائد المبتكر ودوره في الجهات الحكومية والوزارات والمؤسسات المؤسسي.
- بناء عقلية الكبرى.
- اكتشاف فرص الابتكار داخل قيادية تشجع الفضول والتجريب والتعلم في تحفيز فرق العمل.
- العوائق الشائعة أمام المستمر.
- تطبيق عملي لتقييم مستوى الابتكار وكيفية التعامل بيئة العمل.
- اليوم الثاني: التفكير الجاهزية الابتكارية داخل معها.

استخدام التفكير الإبداعي وحل المشكلات المؤسسة.

- أدوات توليد الأفكار الإبداعي في تحليل المشكلات المؤسسية الاستراتيجية
- إعادة صياغة المعقدة.
- تحقيق التوازن بين التفكير المشكلات لاكتشاف فرص جديدة وتنظيمها وتقييمها.
- توظيف للحلول.
- تصميم حلول عملية البيانات واحتياجات المستفيدين في توجيه الحلول الحر والتفكير المنظم.
- ورشة تطبيقية لحل تحد لتحسين الخدمات والعمليات الابتكارية.
- نقاش جماعي والسياسات.
- اليوم الثالث: بناء حول دور الابتكار في تحسين جودة القرار واقعي من بيئة العمل.

كيفية المؤسسي.

- السلوكيات القيادية التي إنشاء بيئة عمل تشجع على الإبداع والتعاون وتبادل ثقافة مؤسسية داعمة للابتكار
- التعامل مع مقاومة تعزز الثقة والمبادرة وتحمل المعرفة.
- تحفيز التعاون بين الإدارات التغيير وتقليل الخوف من المسؤولية.
- ربط ثقافة الفشل.
- تمكين الموظفين من الابتكار بالأهداف المؤسسية وقيمة الخدمة والفرق المختلفة.
- تقييم جاهزية الثقافة المشاركة في التحسين المقدمة.

- نشاط والتطوير.
- اليوم الرابع: تطبيقي لتصميم خطة عمل لتعزيز ثقافة المؤسسية لاستقبال الابتكار.

تحويل الأفكار الإبداعية إلى استراتيجية الابتكار والتنفيذ الابتكار.

- ربط المبادرات العملي
- تقييم الأفكار وفق القيمة الابتكارية بالأولويات الاستراتيجية مبادرات عملية.
- إعداد خارطة طريق لتنفيذ والجدوى والمخاطر والموارد والأثر للمؤسسة.
- إدارة أصحاب المصلحة خلال مبادرات الابتكار داخل الإدارات المتوقع.
- اعتماد والبرامج.
- متابعة التقدم والاستفادة أساليب مرنة في تنفيذ المبادرات ومراجعة مراحل التخطيط والتنفيذ.
- تمرين تطبيقي لتطوير من التغذية الراجعة لتحسين النتائج.
- اليوم الخامس: قيادة مبادرة ابتكارية من الفكرة إلى خطة المخرجات.

دور القيادة الإبداعية في الابتكار المستدام والتحول التنفيذ.

- ضمان استمرارية الابتكار بعد تعزيز الجاهزية المستقبلية والتحول طويل المؤسسي
- بناء المدى.
- توصيل قيمة الابتكار آليات للمتابعة والمساءلة وقياس الأداء انتهاء المبادرات المؤقتة.
- دمج الابتكار في الممارسات للإدارة العليا والموظفين وأصحاب الابتكاري.
- تطوير التزامات القيادية وتنفيذ المصلحة.
- عرض خارطة طريق قيادية قيادية شخصية لدعم التفكير الإبداعي والعمل الاستراتيجية.
- مراجعة ختامية ووضع خطة عمل للابتكار قابلة للتطبيق داخل بيئة الابتكاري.
- الفئة العمل.

هذه الدورة مناسبة للمهنيين فردية للتنفيذ بعد الدورة.

العليا وأعضاء فرق وتحسين الأداء داخل مؤسساتهم، والقادة المسؤولين عن قيادة الابتكار والتحول المستهدفة

القيادات

- المديرين ورؤساء وتشمل:
- المسؤولين الإدارة التنفيذية.
- قادة التحول والتطوير في الجهات الحكومية والوزارات والمؤسسات الأقسام ومديري الإدارات.

- مديري الاستراتيجية العامة.
- مسؤولي المؤسسي.
- مديري المشاريع الموارد البشرية والتطوير والابتكار وتحسين الأداء.
- قادة فرق العمل المسؤولين التنظيمي.
- المهنيين الراغبين في عن حل المشكلات وتحسين والبرامج.
- المرشحين لتولي مناصب تطوير قدراتهم القيادية النتائج.
- متطلبات قيادية في بيئات عمل متغيرة والإبداعية.

ينبغي أن يتوفر لدى ومعقدة.

خبرة أساسية في الإدارة الدورة

- اهتمام بتطوير مهارات أو القيادة أو التخطيط أو تطوير الأعمال أو العمل المشاركين:
- الاستعداد للمشاركة في الابتكار والتفكير الإبداعي والتحول المؤسسي.
- الرغبة في تطبيق مفاهيم النقاشات والتمارين وورش العمل المؤسسي.
- لا تتطلب الدورة خلفية تقنية الدورة على تحديات واقعية داخل بيئة التطبيقية.
- منهجية العمل.

تعتمد هذه الدورة على منهجية متقدمة.

كنظرية المفاهيم القيادية بواقع المؤسسات. وتهدف المنهجية تدريبية تفاعلية تركز على التطبيق العملي وربط التدريب

تشمل مجردة، بل كممارسة قيادية قابلة للتطبيق والقياس إلى تمكين المشاركين من فهم الابتكار ليس

عروض تدريبية داخل بيئات العمل الحكومية والمؤسسية.

- نقاشات موجهة حول تحديات تنفيذية مدعومة بأمثلة منهجية التدريب:
- ورش عمل عملية.
- دراسات حالة من بيئات تطبيقية لاستخدام أدوات التفكير الابتكار في المؤسسات.
- تمارين جماعية الإبداعي.
- أنشطة تأمل قيادي لتعزيز لتوليد الأفكار وتصميم حكومية ومؤسسية.
- سيناريوهات عملية لتطبيق الوعي الذاتي وجودة الحلول.
- إعداد خطط القرار.
- تبادل خبرات بين المشاركين عمل قابلة للتنفيذ بعد انتهاء مبادئ القيادة الإبداعية.

- مخرجات لتعزيز التعلم المهني الدورة.

بعد إتمام هذه الدورة، سيتمكن المشترك.

قيادة مبادرات التعلم

- تطبيق أساليب القيادة الابتكار بثقة ووضوح واتجاه المشاركون من:
- توليد أفكار عملية تستجيب الإبداعية لتحسين الأداء استراتيجي.
- بناء فرق عمل قادرة على للتحديات الحقيقية في بيئة المؤسسي.
- تصميم مبادرات ابتكارية الإبداع والتعاون والتحسين العمل.
- تحسين المستمر.
- دعم ثقافة مؤسسية قائمة على جودة القرار من خلال التفكير التحليلي والإبداعي مرتبطة بالأهداف المؤسسية.
- تحويل المنظم.
- توصيل قيمة الابتكار بفاعلية الأفكار إلى خطط عمل ذات أولويات واضحة ومسؤوليات التجريب والتعلم والمبادرة.
- المساهمة في التحول للإدارة العليا والفرق وأصحاب محددة.
- تقدم المؤسسي المستدام والتميز طويل المصلحة.

ملف المدرب

وتنفيذ عملية واستشارية واسعة في مجالات قيادة الابتكار، هذه الدورة من قبل خبير معتمد دوليًا يتمتع بخبرة المدى.

الجهات الحكومية والوزارات الاستراتيجيات، وتطوير القيادات. يمتلك المدرب خبرة والتفكير الإبداعي، والتحول المؤسسي،

مبتكرة، وتطوير ثقافة عمل داعمة للتجديد، والمؤسسات العامة والشركات الكبرى على بناء قدرات عميقة في مساعدة

ملموسًا. وتحويل الأفكار إلى حلول عملية تحقق أثرًا مؤسسيًا قيادية

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com