

كتيب الدورة

المؤسسية وفعالية المجالس في القطاع العام الحوكمة

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

نظرة عامة على الدورة

المديرين الجدد وقادة الفرق من فهم الأطر التي الحوكمة المؤسسية وفاعلية مجالس الإدارة لتمكين تم تصميم دورة المؤسسية. والإدارة التنفيذية، بما يضمن وضوح التوجه تنظم عمل المؤسسات وتضبط العلاقة بين مجلس الإدارة والتنفيذ والإدارة تعتمد المؤسسات الناجحة على حوكمة فعالة توازن بين الاستراتيجي والمساءلة وتحقيق الاستدامة تكتسب هذه الدورة أهمية الإشراف والتوجيه من جهة، يتعاملون بشكل مباشر أو غير مباشر مع قرارات خاصة للمديرين في بداية مسيرتهم الإدارية، إذ اليومية من جهة أخرى. من وتساعدهم الدورة على فهم كيفية موازنة أعمال فرقهم وتوجيهات تصدر عن مجالس الإدارة واللجان العليا. بين المستويات الإدارية خلال الانضباط في التقارير، والالتزام بالأدوار، مع متطلبات الحوكمة، ودعم فاعلية مجالس الإدارة المخرجات وتعزيز الثقة

بنهاية هذا البرنامج سيكون المختلفة.

- بنهاية هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على شرح مفهوم الحوكمة المؤسسية الرئيسية
 - بنهاية هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على فهم أدوار ومسؤوليات مجالس وأهميتها
 - بنهاية هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على التمييز بين مهام الحوكمة الإدارية
 - قرارات مجلس الإدارة على العمل الإداري البرنامج سيكون المشاركون قادرين على توضيح تأثير ومهام الإدارة التنفيذية
 - بنهاية هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على دعم متطلبات التقارير اليومي
 - بنهاية هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على التعرف على مخاطر ضعف الحوكمة الإدارية
 - بنهاية المشاركون قادرين على موازنة أنشطة الفرق مع والرقابة
 - سيكون الشفافية والمساءلة داخل هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على دعم أولويات الحوكمة المؤسسية
 - بنهاية هذا البرنامج
 - بنهاية المشاركون قادرين على تطبيق مبادئ القيادة المؤسسية
 - أساسيات القيادة بدعم فاعلية مجالس هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على ربط الأخلاقية ضمن أطر الحوكمة
- الفئة

المديرون الجدد وأصحاب الإدارة

- قادة الفرق المستهدفة
- الموظفون ذوو الإمكانيات والمديرون في المستوى المناصب الإشرافية
- مديرو الإدارات الأوسط
- مديرو البرامج والمشاريع الذين يتعاملون مع لجان أو مجالس القيادية العالية
- العاملون في إدارات عليا
- المتطلبات المسبقة: لا الحوكمة والالتزام والمتابعة والأداء والرقابة الاستراتيجية

حسب خبرة سابقة في مجال الحوكمة أو عمل مجالس توجد متطلبات مسبقة، الدورة مناسبة للمشاركين دون الإدارية المخطط التفصيلي للدورة

مفهوم الحوكمة المؤسسية الأيام اليوم ١ أسس الحوكمة المؤسسية ودور الإدارة.

- أهمية الحوكمة في استقرار المدير
- العلاقة بين وأهدافها
- مسؤولية المدير في دعم مجلس الإدارة والإدارة المؤسسات واستدامتها
- الحوكمة كجزء من التنفيذ
- اليوم ٢ أدوار منظومة الحوكمة

مهام القيادة الإدارية

- حدود الصلاحيات بين المجلس مجلس الإدارة في التوجيه مجالس الإدارة ومسؤولياتها
- اللجان المنبثقة عن مجلس والإشراف
- اتخاذ القرار على والإدارة
- تعامل المديرين مع الإدارة وأدوارها
- اليوم ٣ مستوى المجلس

أهمية المعلومات الدقيقة التقارير والمعلومات والرقابة توجيهات مجلس الإدارة

- متطلبات التقارير المؤسسية
- متابعة الأداء لمجالس الإدارة
- دور المدير والانضباط المؤسسي
- القيادة والمؤشرات الاستراتيجية

- اليوم ٤ في دعم الرقابة والمتابعة

دور الحوكمة في الإشراف على إدارة المخاطر والأخلاقيات والضبط الواعية بأهمية الشفافية

- الأخلاقيات والمسؤولية المؤسسي
- الضوابط الداخلية ودعم المخاطر
- دور المدير في المراجعة المؤسسية
- الإشراف القيادي على النزاهة
- اليوم ٥ تعزيز والتقييم

أثر السلوك الإداري على فاعلية مجالس الإدارة من خلال الممارسة الالتزام المؤسسي

- بناء علاقة مهنية إدارية
 - التوثيق فاعلية المجالس
 - التحسين المستمر ونضج والمتابعة والانضباط في داعم بين الإدارة والمجلس
 - إعداد المديرين لدعم حوكمة التنفيذ
 - تعتمد مؤسسية الحوكمة
- المنهجية

مفاهيم الحوكمة المؤسسية وفاعلية مجالس الإدارة من الدورة على منهج تدريبي معرفي ومنظم يركز على مستدامة

بين الإدارة شروحات نظرية واضحة، وأطر حوكمة مبسطة، وحالات منظور إداري وقيادي. يتم تقديم المحتوى من خلال

وجماعي بشكل خفيف والمجالس، دون الدخول في تفاصيل قانونية أو تنفيذية توضيحية تعكس التفاعل الواقعي

مستوى التفاعل فردي

التدريبية كتيباً تدريبياً، وملخصات معرفية، ونماذج من خلال مناقشات موجهة وأسئلة تحليلية. تشمل المواد معقدة.

بعد انتهاء وتقتصر على اختبارات قصيرة أو مراجعات مفاهيمية. مرجعية مبسطة. الأنشطة التطبيقية محدودة للغاية

التقييم والعائد يمكن توفير مواد تحضيرية أو متابعة

يتم التقييم أثناء الجلسات من خلال الدورة عند الطلب فقط.

دعم للنقاط الرئيسية لضمان استيعاب مفاهيم الحوكمة اختبارات قصيرة، وأسئلة تفاعلية، ومراجعات سريعة المؤسسي

أما وفاعلية مجالس الإدارة. يهدف هذا التقييم إلى

كتيب الدورة

المؤسسية أو ملاحظات قياس العائد المؤسسي مثل مؤشرات الأداء، وتقييم التعلم وربط المعرفة بالممارسة الإدارية. على أن التقييم الداخلي يُدار من قبل المجالس، فيبقى من مسؤولية الجهة المستفيدة. يتم المديرين، ونتائج المراجعة نبذة عن جهة العميل وهو خارج نطاق تنفيذنا التدريبي. يمكن التأكيد بوضوح

يعتمد تعيين المدرب على تاريخ تقديم متابعة اختيارية عند الطلب.

المعتمدين. يرجى التواصل معنا لتأكيد توفر المدرب التنفيذ والمدينة. نعمل مع شبكة عالمية من المدربين المدرب تمنح دورة الحوكمة الأنسب لهذه الدورة حسب الموقع والجدول

الخلاصة

تسهم فهدًا عميقًا للأطر التي تنظم عمل المؤسسات وتدعم المؤسسية وفاعلية مجالس الإدارة المديرين الجدد الزماني.

بين الإدارة ومجالس الدورة في تعزيز الانضباط المؤسسي، وتحسين جودة اتخاذ القرار الرشيد على أعلى المستويات.

عن بُعد أو بأسلوب مدمج مع مرونة الإدارة بما يحقق الاستدامة والشفافية. يمكن تنفيذ التقارير، ودعم العلاقة المهنية

إتمام للمشاركين. للتواصل وتخصيص البرنامج، في المدة حسب احتياجات الجهة المستفيدة، مع منح الدورة حضورًا أو

يرجى الاتصال بفريقنا المختص. شهادة

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com