SKILLSLAB
Training Provider

كتيب الدورة

القيادة للقيادات التنفيذية في الجهات الحكومية والقطاع العام

Professional Training Course

Skillslab Training Provider
Skills for Tomorrow's World

info@skillslab-training.com | +966 55 965 3447 | www.skillslab-training.com

وصف الدورة

المقدمة

أصبحت القيادة التنفيذية في الجهات المتسارع، وتزايد تطلعات المجتمع، وتعقّد الأولويات في بيئة حكومية تتسم بالتغير المؤسسية، وتعزيز جودة الخدمات، ورفع مستوى الحكومية والقطاع العام عنصرًا حاسمًا في تحقيق المؤسسية، الرؤية، وتوجيه الحكومي مقتصرًا على إدارة الفرق أو متابعة الأداء، وترسيخ الثقة العامة. لم يعد دور القائد الكفاءة مع الحفاظ على مبادئ الحوكمة، السياسات، وتحويل الخطط الاستراتيجية إلى نتائج الإجراءات، بل أصبح مطالبًا بصياغة **تم تصميم دورة** القيادة والشفافية، والمساءلة، وخدمة الصالح قابلة للقياس،

ومديري الإدارات وصنّاع القرار العام لتزويد القادة والمسؤولين للقيادات التنفيذية في الجهات الحكومية والقطاع العام. المؤسسات العامة بوعي استراتيجي، وثقة تنفيذية، بالمهارات القيادية المتقدمة التي تمكّنهم من قيادة التنفيذيين المؤسسي، وإدارة تركّز هذه الدورة على تطوير القيادة الاستراتيجية، وقدرة عالية على التعامل مع التحديات المعقدة. تقدّم هذه الدورة قيمة التغيير، وبناء فرق فعّالة، وتحقيق أثر ملموس داخل وتحسين جودة القرار، وتعزيز الأداء العامة، والمنظمات الكبرى، من خلال إعداد قادة تنفيذية عالية للوزارات، والهيئات، والمؤسسات المؤسسات الحكومية. تطبيقات الوطنية، وقيادة التحول، وتحسين تجربة المستفيدين، قادرين على مواءمة الجهود المؤسسية مع الأولويات المشاركون أدوات قابلة عملية، ونقاشات قيادية، ودراسات حالات واقعية، وترسيخ ثقافة الأداء والابتكار. ومن خلال وتعزيز المساءلة، وتحقيق نتائج للتطبيق المباشر تساعدهم على تحسين فعالية القيادة، وتمارين تنفيذية، يكتسب أهداف ورفع جودة التنسيق،

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون مستدامة تخدم المؤسسة والمجتمع.

تعزيز القدرات القيادية الدورة

- تطبيق مبادئ القيادة التنفيذية في بيئات العمل الحكومية والقطاع من:
- تحسين جودة اتخاذ القرار الاستراتيجية في التخطيط المؤسسي وتنفيذ العام.
- قيادة الفرق الحكومية في البيئات المعقدة وذات الأطراف السياسات.
- تعزيز التواصل والتأثير مع بكفاءة أعلى ووضوح أكبر ومسؤولية مؤسسية المتعددة.
- إدارة التغيير والتحول أصحاب المصلحة داخل المؤسسة أقوى.
- مواءمة السلوك القيادي المؤسسي بطريقة عملية تقلل المقاومة وتدعم وخارجها.

- تحويل الأولويات مع مبادئ الحوكمة والنزاهة والمساءلة الاستدامة.
- تطوير مهارات التأثير الاستراتيجية إلى مبادرات وخطط عمل ومؤشرات أداء العامة.
- دعم الابتكار والتحول والتفاوض والتواصل القيادي على مستوى واضحة.
- محتوى الرقمي وتحسين جودة الخدمات في المؤسسات تنفيذي.

الدور الدورةاليوم الأول: القيادة التنفيذية في العامة.

- الفروق الجوهرية بين المتغير للقيادات التنفيذية في المؤسسات الحكومية السياق الحكومي والقطاع العام
- التحديات القيادية في القيادة في القطاع الحكومي والقيادة في بيئات الحديثة.
- بناء المصداقية والثقة الوزارات والهيئات والبلديات والمؤسسات الأعمال.
- فهم العامة.
- أنماط القيادة القيمة العامة والدور المؤسسي والقيادة الموجهة والسلطة القيادية داخل المؤسسة.
- الوعي الذاتي القيادي المناسبة للبيئات الحكومية لخدمة المستفيدين.
- مناقشة المعقدة.
- اليوم الثاني: حالة عملية حول فعالية القيادة في القرارات وقياس أثر السلوك القيادي.

التفكير الاستراتيجي التفكير الاستراتيجي وتنفيذ السياسات والمواءمة الحكومية الحساسة.

- تحويل الرؤى الوطنية للقادة في الجهات الحكومية والقطاع المؤسسية
- مواءمة الإدارات والأولويات الحكومية والسياسات العامة إلى خطط العام.
- أدوات التخطيط والفرق والموارد مع التوجهات قابلة للتنفيذ.
- إدارة الأولويات المتنافسة الاستراتيجي في الوزارات والمؤسسات المؤسسية.
- تعزيز ثقافة العامة.
- مؤشرات الأداء ولوحات الأداء من خلال وضوح الأهداف والموارد المحدودة.
- تمرين عملي: إعداد خريطة المتابعة ودورها في القيادة والمساءلة.
- اليوم الثالث: اتخاذ قيادة استراتيجية قابلة التنفيذية.

اتخاذ القرار التنفيذي في القرار والحوكمة والقيادة القائمة على إدارة للتطبيق.

- استخدام البيانات والتحليل ظروف عدم اليقين والبيئات المخاطر
- مبادئ الحوكمة في القيادة والرؤى المؤسسية لتحسين جودة الحساسة.
- القيادة القائمة على القرار.

- التعامل مع المخاطر إدارة المخاطر وتعزيز المرونة الحكومية.
- القيادة الأخلاقية التشغيلية والمالية والامتثالية ومخاطر المؤسسية.
- أدوات عملية لاتخاذ القرار والشفافية والنزاهة والمساءلة السمعة.
- ورشة العامة.
- اليوم الرابع: قيادة الأفراد تطبيقية: التعامل مع تحد مؤسسي في التحديات الحكومية المعقدة.

قيادة فرق عالية الأداء في وأصحاب المصلحة والتغيير حرج.

- بناء الثقة والتعاون المؤسسات الحكومية والقطاع المؤسسي
- تحفيز الموظفين في البيئات والمساءلة بين الإدارات العام.
- التواصل التنفيذي المؤثر المنظمة وذات الهياكل الإدارية والفرق.
- تحليل المتدرجة.
- إدارة مقاومة التغيير داخل أصحاب المصلحة وتطوير استراتيجيات التعامل لبناء التوافق والمصداقية.
- قيادة مبادرات معهم.
- تمرين عملي: إعداد خطة التحول وإعادة الهيكلة وتحسين المؤسسات العامة.
- اليوم الخامس: الابتكار للتواصل مع أصحاب المصلحة وقيادة الخدمات.

قيادة الابتكار في الخدمات والتحول وتحقيق قيمة عامة التغيير.

- القيادة مستدامة
- بناء مؤسسات مرنة ومتكيفة في مسارات التحول الرقمي داخل المؤسسات الحكومية والإدارة العامة.
- تعزيز العامة.
- تحسين جودة الخدمات الثقافة المؤسسية الداعمة للتحسين وموجهة لخدمة المستفيدين.
- تطوير قدرات قيادية والكفاءة التشغيلية والثقة المستمر.
- إعداد خطة تطوير قيادي مستقبلية قادرة على مواكبة العامة.
- ورشة المتغيرات.
- الفئة ختامية: عرض استراتيجية قيادية قابلة للتنفيذ في شخصية للقادة التنفيذيين.

تستهدف هذه الدورة المهنيين الذين الواقع العملي.

والسلطات استراتيجية داخل الجهات الحكومية، والوزارات، يشغلون أدوارًا قيادية أو إدارية أو استشارية أو المستهدفة

وتناسب الدورة بشكل الرسمية، والمنظمات الكبرى التي تعمل مع القطاع والمؤسسات العامة، والهيئات التنظيمية،

الوزراء ونواب الوزراء العام.

- المديرين التنفيذيين ومساعديهم وكبار المسؤولين خاص:
- قادة القطاع العام والمديرين العامين ورؤساء الإدارات وكبار الحكوميين.
- القيادات العاملة في المسؤولين عن الاستراتيجية أو السياسات أو الحوكمة المديرين.
- مديري البرامج والمشاريع الوزارات والبلديات والهيئات والمؤسسات أو التحول.
- مستشاري السياسات العامة.
- مسؤولي الموارد البشرية والتخطيط الاستراتيجي الحكومية.
- التنفيذيين في المؤسسات والتطوير المؤسسي والأداء والحوكمة.
- المهنيين المرشحين لتولي الكبرى التي تتعامل مع الجهات المؤسسي.
- متطلبات مناصب قيادية عليا في الإدارة الحكومية.

يُفضّل أن يمتلك المشاركون معرفة العامة.

إدارية سابقة أو التخطيط الاستراتيجي أو إدارة الأداء. كما أساسية بمفاهيم القيادة المؤسسية أو الإدارة العامة الدورة وتشمل للاستفادة القصوى من النقاشات التطبيقية ودراسات يُستحسن وجود خبرة قيادية أو خبرة في الحالات والتمارين التنفيذية.

- بالتخطيط المؤسسي الحوكمة أو العمليات القيادة أو الإدارة أو السياسات أو الاستراتيجية أو المتطلبات الموصى بها: إلمام
- الاستعداد للمشاركة في أو إدارة الأداء أو التنسيق مع أصحاب الحكومية.
- الرغبة في تطوير الفعالية النقاشات التنفيذية والتمارين العملية والتأمل المصلحة.
- منهجية القيادية داخل البيئات الحكومية القيادي.

تعتمد هذه الدورة على منهجية تدريب المعقدة.

القيادية في واقع والتطبيق العملي. وتركز المنهجية على تمكين تنفيذية تفاعلية تجمع بين الرؤية الاستراتيجية التدريب وتشمل مؤسساتهم، بدل الاكتفاء بالطرح النظري، بما يضمن المشاركين من استخدام الأدوات نقاشات تنفيذية حول تحويل المعرفة إلى أثر مؤسسي ملموس.

- دراسات حالات عملية من القيادة الحكومية والتحول في القطاع منهجية التدريب:
- تمارين قائمة على الإدارة العامة والإصلاح المؤسسي العام.
- أنشطة جماعية لتعزيز سيناريوهات تحاكي تحديات قيادية والحوكمة.

- أنشطة تأمل قيادي لتعزيز التعاون واتخاذ القرار والتعامل مع أصحاب واقعية.
- ورش المصلحة.
- حوارات موجهة لربط مفاهيم عمل تطبيقية لإعداد خطط عمل وخرائط قيادة وأدوات الوعي الذاتي والحضور التنفيذي.
- مخرجات الدورة بواقع المؤسسات التي يعمل بها تنفيذ.

بعد إتمام هذه الدورة بنجاح، سيكون المشاركون.

إظهار قدرات التعلم

- قيادة المبادرات المؤسسية قيادية تنفيذية أقوى في السياقات الحكومية والقطاع المشاركون قادرين على:
- تحسين الأداء المؤسسي من خلال بوضوح استراتيجي وثقة ومسؤولية العام.
- اتخاذ قرارات أكثر فاعلية مواءمة الاستراتيجية والفرق أعلى.
- التواصل بتأثير أكبر مع بالاعتماد على التحليل وإدارة المخاطر وفهم أصحاب والتنفيذ.
- إدارة مبادرات التغيير الوزارات والإدارات والفرق والجهات المصلحة.
- بناء ثقافة مؤسسية قائمة على والتحول بمقاومة أقل ومشاركة الخارجية.
- تطبيق أدوات عملية في المساءلة والابتكار والتعاون وجودة أعلى.
- تعزيز الثقة العامة من التخطيط الاستراتيجي وقيادة الأداء والتحسين الخدمة.
- إعداد خارطة تطوير خلال القيادة الأخلاقية والشفافية المؤسسي.
- سيتم قيادي شخصية تدعم النمو المهني والمسؤولية.

ملف المدرب

والحوكمة يتمتع بخبرة عملية واستشارية واسعة **في تقديم هذه الدورة من قبل** خبير معتمد دوليًا المستمر.

يجمع المدرب بين الاستراتيجية، والأداء المؤسسي، والتطوير التنظيمي، القيادة التنفيذية، والتحول الحكومي، الميدانية، بما يساعد المشاركين على ربط المفاهيم أفضل الممارسات العالمية والخبرة التطبيقية وبناء القدرات القيادية. التدريب بالطابع الحكومية، والأولويات المؤسسية، ومسؤوليات اتخاذ القيادية بالتحديات الواقعية داخل المؤسسات تحويل ما يتعلمونه إلى أثر قيادي قابل العملي والتفاعلي والتركيز على النتائج، مع تمكين القرار التنفيذي. ويتميز أسلوب المشاركين من

للقياس.

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com