

كتيب الدورة

# قيادة التغيير والتحول المؤسسي

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



## وصف الدورة

### مقدمة

والحاجة المستمرة إلى المتسارع، وتغير توقعات أصحاب المصلحة، والتحديات في عصر يتسم بالتطور التكنولوجي المؤسسي من أهم الكفاءات القيادية المرونة المؤسسية، أصبحت القدرة على قيادة التغيير الاقتصادية المتزايدة، سواء، فالمؤسسات اليوم مطالبة بإعادة تصميم المطلوبة في المؤسسات الحكومية والخاصة على حد وإدارة التحول تم التنظيمية باستمرار للحفاظ على تنافسيتها وتعزيز استراتيجياتها وهياكلها وعملياتها وثقافتها المؤسسي **لتزويد القيادات التنفيذية بتصميم برنامج** قيادة التغيير والتحول قدرتها على تحقيق أهدافها المستقبلية. المشاركين على فهم والمنهجيات العملية اللازمة لقيادة مبادرات التغيير والمديرين وصناع القرار بالمعارف والأدوات الاستراتيجية، وتعزيز مشاركة كيفية إدارة التحولات التنظيمية المعقدة، ومواءمة والتحول بنجاح. ويساعد البرنامج يقدم البرنامج رؤية شاملة حول أصحاب المصلحة، وبناء ثقافة مؤسسية داعمة للتطوير التغيير مع الأهداف كما يركز القيادي الفعال، وإشراك أصحاب المصلحة، وتحسين قيادة التحول المؤسسي، وإدارة التغيير، والتواصل والابتكار. مؤسساتهم لمواجهة على التطبيقات العملية التي تمكن القادة من تحقيق الأداء المؤسسي، واستدامة نتائج التحول. يُقدّم هذا البرنامج نتائج ملموسة وتعزيز جاهزية في المجالات التطبيقية والاستشارية، **ويجمع بواسطة** خبير دولي معتمد يتمتع بخبرة واسعة التحديات المستقبلية. البرنامج والأثر الواقعية لضمان تحقيق أعلى قيمة موهبة وتنظيمية بين أفضل الممارسات العالمية والدراسات التطبيقية نظرة عامة على

تواجه المؤسسات الحديثة ضغوطاً للمشاركين.

والتحديات الاقتصادية، والمتطلبات المتنامية لتحسين متزايدة نتيجة التحول الرقمي، والتغيرات التنظيمية، الاستراتيجية والاستدامة أصبحت قيادة التغيير والتحول المؤسسي من العوامل الخدمات ورفع الكفاءة التشغيلية. وفي هذا السياق، **يهدف برنامج** قيادة التغيير الحاسمة لتحقيق النجاح

على استقرار إدارة التغيير بطريقة استراتيجية ومنهجية تضمن والتحول المؤسسي إلى تمكين القادة من المؤسسية. التحديات الشائعة التي العمليات التشغيلية وتعزيز مشاركة الموظفين وأصحاب تحقيق النتائج المرجوة مع الحفاظ التغيير، وضعف التواصل، وتضارب الأولويات، تواجه المؤسسات أثناء تنفيذ مبادرات التحول، مثل المصلحة. ويتناول البرنامج يتعرف مقاومة

المؤسسي، مع التركيز على المشاركين على الأساليب الحديثة لتخطيط وتنفيذ وانخفاض مستويات الالتزام المؤسسي. كما التنظيمية، وإدارة أصحاب المصلحة، وتطوير القدرات بناء الرؤية الاستراتيجية، وتعزيز الجاهزية وإدارة مبادرات التحول



- التطبيقات للتحويل

تقييم واقع التحويل في المطلوبة

- تحليل جاهزية القيادة العملية
  - دراسة حالات المؤسسة
  - تطوير رؤية للتحويل للتغيير
- مناقشات تفاعلية حول عملية
  - اليوم الثاني: المؤسسي

تقييم الجاهزية المصلحة المحاور بناء الجاهزية المؤسسية وإشراك أصحاب التحديات الحالية

- إدارة أصحاب الرئيسية
- الاتصال المؤسسي أثناء التنظيمية
- التعامل مع مقاومة المصلحة
  - الموضوعات التغيير

تقييم القدرات التغيير

- قياس جاهزية القوى الفرعية
- تحديد وتحليل أصحاب التنظيمية
- استراتيجيات كسب الدعم العاملة
  - تخطيط الاتصال المصلحة
  - تعزيز مشاركة والتأييد
  - تشخيص مقاومة المؤسسي
  - بناء الثقة الموظفين
  - التطبيقات التغيير

ورشة تحليل أصحاب والمصداقية

- إعداد خطة اتصال العملية
- محاكاة لإدارة مقاومة المصلحة
- تطبيق أدوات تقييم متكاملة
  - تمارين تواصل التغيير
- اليوم الثالث: تنفيذ التحويل الجاهزية

تخطيط وتنفيذ وتحسين الأداء المؤسسي المحاور قيادي

### تصميم خارطة طريق المؤسسة

- منهجيات التنفيذ الفرعية
  - هياكل التحول
- أساليب اتخاذ القرار الفعال
- مؤشرات الأداء الحوكمة
- قياس تقدم الاستراتيجي
  - تخصيص الرئيسية
- إدارة المسؤوليات التحول
  - التطبيقات الموارد

### إعداد خارطة طريق والصلاحيات

- تصميم نموذج العملية
- محاكاة لاتخاذ للتحول
- تطوير لوحات قياس حوكمة
  - تحليل مخاطر القرار
- اليوم الرابع: الثقافة الأداء

### قيادة التغيير العاملة المحاور المؤسسية والابتكار وتحول القوى التحول

- تطوير القدرات الرئيسية
- الابتكار والتحسين الثقافي
- تعزيز الزخم المؤسسية
- الموضوعات المستمر

### تقييم الثقافة المؤسسي

- استراتيجيات التغيير الفرعية
- دور القيادة في تشكيل المؤسسة
  - تطوير القدرات الثقافي
    - قيادة الثقافة
- منهجيات التحسين والكفاءات
  - المرونة الابتكار
- تعزيز مشاركة المستمر

- تخطيط تطوير التنظيمية
- دراسات حالة للتحسين الابتكار
- محاكاة تحول القدرات
- اليوم الخامس: استدامة المستمر

#### استدامة نتائج المستقبلية المحاور التحول والقيادة الاستراتيجية الفرق

- القيادة الاستراتيجية طويلة الرئيسية
  - المرونة التحول
  - القيادة المدى
- الموضوعات المؤسسية

#### دمج التغيير في الممارسات المستقبلية

- المحافظة على المكاسب الفرعية
  - متابعة الأداء المؤسسية
  - نماذج المرونة المحققة
- استراتيجيات القيادة المؤسسي
  - التخطيط المؤسسية
  - التعلم المستقبلية
- بناء قدرات التحول بالسيناريوهات
  - التطبيقات المؤسسي

#### إعداد خطط المستمر

- محاكاة استراتيجية العملية
- دراسات حالة الاستدامة
- تقييم المرونة للتحول
- إعداد خطة تطوير قيادية تنفيذية
  - هذا المؤسسية
- الفئة المستهدفة

#### القيادات شخصية

- المدراء العاميين البرنامج مناسب ل:
  - المسؤولين التنفيذية العليا.
  - قيادات ومدراء الإدارات.

- مدراء البرامج التنظيمي.
  - قادة فرق البشرية.
  - مسؤولي إدارة والمشروعات.
  - المختصين بتحسين الأداء العمل.
  - المرشحين للمناصب القيادية التغيير.
  - متطلبات المؤسسي.
- يفضل أن يكون لدى العليا.
- خبرة عملية في الإدارة أو البرنامج
- مشاركة سابقة المشاركين:
  - فهم أساسي للهياكل والعمليات في مشروعات تطوير أو تحول الإشراف أو القيادة.
  - اهتمام بتطوير الأداء مؤسسي.
  - الرغبة في تطبيق المؤسسي والقيادة التنظيمية.
  - لا يتطلب البرنامج خبرة الممارسات الحديثة في إدارة الاستراتيجية.
- يعتمد تقنية متخصصة، إلا أن الخبرة الإدارية تعد ميزة التغيير.
- المنهجية التدريبية

تشمل التطبيق العملي ونقل الخبرات الواقعية من بيئات البرنامج على منهجية تدريبية تفاعلية تركز على إضافية.

- ورش عمل العمل المختلفة.
- دراسات حالة المنهجية:
  - مناقشات جماعية تفاعلية.
  - محاكاة واقعية للتحويل تنفيذية.
  - تمارين عملية فردية موجهة.
  - التعلم القائم على المؤسسي.
  - تبادل الخبرات بين وجماعية.
  - جلسات تقييم السيناريوهات.
  - أنشطة تحليل أصحاب المشاركين.
  - تمارين التخطيط وتشخيص.
  - جلسات التغذية المصلحة.
  - إعداد خطط عمل قابلة الاستراتيجية.
  - مخرجات الراجعة.

- مواومة برامج التغيير مع رؤى استراتيجية تدعم التحول والتحول المؤسسي بكفاءة أكبر.
  - تعزيز التأثير المستدام.
  - تحسين الأهداف المؤسسية.
- التعامل الفعال مع مقاومة إدارة العلاقات مع أصحاب القيادي أثناء فترات التحول.
  - رفع كفاءة الاتصال المصلحة.
  - اتخاذ قرارات التغيير.
  - تصميم والتواصل المؤسسي.
  - بناء فرق استراتيجية أكثر فاعلية.
- تعزيز ثقافة نماذج حوكمة داعمة للتحول.
  - قياس عمل عالية الأداء.
- تطوير جاهزية القوى أثر مبادرات التحول وتحسين الابتكار والتطوير المستمر.
  - تعزيز المرونة نتائجها.
  - تحقيق نتائج العاملة للتغيير.
- ملف تنظيمية ملموسة وقابلة والاستدامة المؤسسية.

يقدم هذا البرنامج بواسطة للقياس.

المبادرات الاستراتيجية المجالات التطبيقية والاستشارية، **ويتمتع خبير دولي معتمد يتمتع بخبرة واسعة في المدرب**

تشمل وبرامج التحول المؤسسي في المؤسسات الحكومية بسجل مهني متميز في قيادة

الاستشارات التنفيذية وتطوير والخاصة.

- قيادة التحول المؤسسي خبراته:
- تحديث وتطوير الجهات القيادات.
- إدارة برامج التحول في والاستراتيجي.
  - التخطيط الحكومية.
  - إدارة الشركات الكبرى.
- تطوير القدرات المؤسسية التغيير وإشراك أصحاب الاستراتيجي وتحسين الأداء.
  - الحوكمة والتميز المصلحة.
  - تطوير الثقافة والقوى العاملة.
  - الاتصال القيادي المؤسسي.
  - تحسين العمليات التنظيمية.
  - تنفيذ وإدارة والتأثير المؤسسي.
- ويقدم المدرب مزيجاً من مبادرات التحول واسعة والكفاءة التشغيلية.

كتيب الدورة

كتيب الدورة

## تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني [www.skillslab-training.com](http://www.skillslab-training.com)

البريد الإلكتروني [info@skillslab-training.com](mailto:info@skillslab-training.com)

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

[www.skillslab-training.com](http://www.skillslab-training.com)