

كتيب الدورة

المصغرة في الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي

الإدارة

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

مقدمة

القادة والمديرين وصناع القرار الاصطناعي والتحول الرقمي هو برنامج تنفيذي مكثف برنامج الإدارة المصغرة في الذكاء الجهات لقيادة تبني الذكاء الاصطناعي وتنفيذ التحول الرقمي بالرؤية الاستراتيجية والقدرات العملية اللازمة طمم لتزويد مع تسارع

في التقنيات الذكية، أصبحت الحكومية والوزارات ومؤسسات القطاع العام والشركات الشامل على مستوى المؤسسات. الرقمي والاستراتيجية المؤسسية والتميز المؤسسات بحاجة إلى قيادات قادرة على الربط بين الكبرى في الاستثمار وتحليلات والنمو المستدام. ويقدم هذا البرنامج فهماً التشغيلي وقيمة الخدمات وتنمية القوى العاملة الابتكار الناشئة إلى نتائج مؤسسية قابلة البيانات والأتمتة الذكية والمنصات الرقمية متكاملًا لكيفية تحويل الذكاء الاصطناعي تتمثل القيمة التنفيذية للبرنامج في نقل والتقنيات

القيمة مرحلة اتخاذ القرارات الاستراتيجية، وتحديد أولويات المشاركين من مرحلة الوعي بالتقنيات الحديثة إلى للقياس. جاهزية المؤسسة، المستهدفة. وسيتعلم المشاركون كيفية تحديد فرص الاستثمار، وقيادة التنفيذ المسؤول، وتحقيق بين الإدارات، وإدارة المخاطر المرتبطة وإعداد دراسات جدوى مقنعة، وقيادة المبادرات التحول ذات الأثر المرتفع، وتقييم يجمع البرنامج بين مبادئ المشتركة

دراسات ويعالج الأبعاد الاستراتيجية والتشغيلية والمالية الإدارة والتطبيقات العملية للذكاء الاصطناعي، بالتغيير الرقمي. سيطور المشاركون الحالة الواقعية وورش العمل التنفيذية والتمارين والتقنية والبشرية للتحول المؤسسي. ومن خلال يُعد هذا خريطة طريق عملية لقيادة التحول الرقمي المدعوم التطبيقية والنقاشات التفاعلية،

وتحديث العمليات، وتحسين البرنامج مناسباً للمؤسسات التي تسعى إلى تعزيز بالذكاء الاصطناعي داخل مؤسساتهم. بنهاية المؤسسة، وبناء ثقافة تنظيمية مستعدة جودة القرارات، والارتقاء بالخدمات الحكومية أو قدرات القيادة الرقمية، أهداف الدورة

توضيح الدور الاستراتيجي للذكاء البرنامج، سيتمكن المشاركون للمستقبل.

- تقييم التقنيات الناشئة الاصطناعي والتحول الرقمي في المؤسسات من:
- مواءمة مبادرات الذكاء وفقاً لأهميتها المؤسسية والقيمة التي يمكن أن الحديثة.
- تحديد الفرص ذات الأثر الاصطناعي مع الاستراتيجيات الحكومية تحققها.

- تقييم مستوى النضج الرقمي المرتفع في الابتكار الرقمي والأتمتة والمؤسسية.
 - إعداد الذكية.
 - ترتيب أولويات دراسات جدوى عملية للاستثمارات الرقمية ومبادرات وجاهزية المؤسسة للتحويل.
 - تطبيق مبادئ مبادرات التحويل وفق القيمة والجدوى والمخاطر الذكاء الاصطناعي.
 - قيادة الفرق اتخاذ القرارات القائمة على البيانات في التحديات والتوافق الاستراتيجي.
 - إدارة الآثار الثقافية متعددة التخصصات خلال برامج التحويل الرقمي التنفيذية والتشغيلية.
 - معالجة متطلبات الحوكمة والتنظيمية والبشرية الناتجة عن التغيير المعقدة.
 - قياس الأثر المالي والأمن السيبراني والخصوصية والمسؤولية التقني.
 - تطوير خريطة طريق قابلة والتشغيلي والاستراتيجي لمبادرات والامتثال.
 - محتوى للتنفيذ للذكاء الاصطناعي والتحول التحويل.
- فهم الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي ومستقبل الدورة اليوم الأول: الذكاء الاصطناعي الرقمي.
- تطور نماذج الأعمال الرقمية والتحول الرقمي من منظور المؤسسات
 - المفاهيم تنفيذي.
 - التعلم التلي الأساسية للذكاء الاصطناعي للقادة وصناع القرار والمؤسسات الذكية.
 - العلاقة بين الذكاء والتحليلات التنبؤية والأتمتة الذكية والتقنيات غير المتخصصين تقنياً.
 - الاتجاهات العالمية الاصطناعي والبيانات والحوسبة السحابية والمنصات التوليدية.
 - كيفية تحقيق التحويل المؤثرة في الحكومات والمؤسسات العامة الرقمية.
 - تحديد مخاطر الرقمي للقيمة التشغيلية والمالية والشركات.
 - الدروس المستفادة من الاضطراب الرقمي والفرص المرتبطة به في مختلف والاستراتيجية.
 - تقييم الموقع مبادرات التحويل الناجحة القطاعات.
 - ورشة تنفيذية لتحديد الاستراتيجي للمؤسسة في الاقتصاد والمتعثرة.
 - اليوم الثاني: أولويات التحويل وتحديات الرقمي.
- تحويل الاستراتيجية الاستراتيجية الرقمية والابتكار وتحويل نماذج القيادة.
- تطوير رؤية عملية لتبني المؤسسية إلى أجندة واضحة للتحويل الأعمال
 - مواومة الرقمي.
 - نماذج الابتكار الرقمي الاستثمارات التقنية مع الأولويات المؤسسية الذكاء الاصطناعي.
 - إعادة والحكومية.

- نماذج الأعمال القائمة تصميم المنتجات والخدمات والعمليات وتجارب وأساليب تحديث المؤسسات.
- استخدام الذكاء على المنصات والمنظومات الرقمية المستفيدين.
- تحديد فرص أتمتة الاصطناعي لتحسين خدمات العملاء المتكاملة.
- تحليل والمواطنين.
- إنشاء محفظة متكاملة من المنافسين والاضطرابات القطاعية والاتجاهات العمليات وابتكار الخدمات.
- ترتيب المبادرات وفق المبادرات الرقمية الناشئة.
- تمرين عملي الاستراتيجية.
- اليوم الثالث: القيادة لتصميم إطار للاستراتيجية الأثر والجدوى والمخاطر.
- فهم البيانات باعتبارها القائمة على البيانات والتحليلات واتخاذ القرارات الرقمية.
- بناء الذكية
- حوكمة البيانات وملكيته ثقافة قائمة على البيانات عبر الإدارات والمستويات أصلاً استراتيجياً للمؤسسة.
- استخدام ذكاء الأعمال وجودتها وإتاحتها والمساءلة القيادية.
- التحليلات الوصفية والتحليلات لدعم القرارات عنها.
- تطبيقات الذكاء والتشخيصية والتنبؤية التنفيذية.
- تطوير لوحات معلومات الاصطناعي في التنبؤ والتخطيط وإدارة والتوجيهية.
- تحسين جودة القرارات من خلال تنفيذية ومؤشرات أداء ذات الأداء.
- التعرف معنى.
- تحقيق التوازن إلى تحيز البيانات والافتراضات الخاطئة والنتائج الإدارة القائمة على الأدلة.
- إدارة الخصوصية والسرية بين الحكم البشري وتوصيات الذكاء التحليلية المضللة.
- دراسة الاصطناعي.
- اليوم الرابع: قيادة حالة لتطبيق الذكاء الاصطناعي في قرار والاستخدام المسؤول للبيانات.
- دور القيادات العليا في التحول الرقمي وإدارة التغيير استراتيجي.
- تصميم هياكل المؤسسي
- بناء نجاح التحول الرقمي.
- إدارة مقاومة التغيير التعاون بين فرق الأعمال والتقنية والإدارات حوكمة فعالة لبرامج التحول.
- تطوير القدرات الرقمية الرقمي وأساليب العمل التشغيلية.
- إعادة تصميم الأدوار ومهارات القوى العاملة الجديدة.

- بناء ثقافة ابتكار تدعم والمسؤوليات والعمليات ونماذج المستقبلية.
- إيصال التشغيل.
- إدارة محافظ التحول رؤية التحول إلى الموظفين وأصحاب التجربة والتعلم المستمر.
- العمل المصلحة.
- توسيع نطاق بغاالية مع موردي التقنية والمستشارين والشركاء والبرامج وأولويات التنفيذ.
- ورشة عملية لتطوير خطة المشروعات التجريبية الناجحة على مستوى الاستراتيجيين.
- اليوم الخامس: التنفيذ للقيادة والتواصل وإدارة المؤسسة.
- الانتقال من مفاهيم الذكاء والحوكمة وإدارة المخاطر وتحقيق التغيير.
- تقييم الجاهزية المؤسسية الاصطناعي إلى التطبيق القيمة
- تطوير دراسة جدوى والبنية التقنية وقدرات الواقعي.
- تقدير الاستثمارات والمنافع لمبادرات الذكاء الاصطناعي والتحول البيانات.
- اختيار التقنيات والمنصات والتكاليف والعوائد الرقمي.
- إدارة المحتملة.
- حوكمة الذكاء الاصطناعي المشروعات التجريبية والنماذج الأولية والتنفيذ وشركاء التنفيذ المناسبين.
- الأمن السيبراني وحماية والمساءلة والشفافية الشامل.
- إدارة المخاطر التشغيلية البيانات والاستخدام الأخلاقي والامتثال والإشراف.
- وضع مؤشرات أداء والسمعية والقانونية التنظيمي.
- قياس الإنتاجية والاستراتيجية.
- بناء خريطة طريق مستدامة وجودة الخدمات والكفاءة والقيمة لقياس نجاح التحول.
- ورشة المالية.
- الفئات تنفيذية ختامية لتطوير خطة عمل مؤسسية للذكاء لتحسين الرقمي المستمر.
- طمم البرنامج للقيادات والمديرين الاصطناعي والتحول الرقمي.
- والتقنية والعمليات والأداء والتطوير المؤسسي، والمهنيين والمسؤولين عن الاستراتيجية والابتكار المستهدفة
- القيادات التنفيذية والمديرون
- المسؤولين الحكوميين وقادة ومنهم:
- مديرو العامون.
- متخصصو الاستراتيجية الإدارات ورؤساء الأقسام في مؤسسات القطاع العام.

- قادة التحول الوزارات.
 - مديرو والتخطيط المؤسسي.
 - مديرو تقنية المعلومات الابتكار ومتخصصو التحول الرقمي ومديرو برامجه.
 - قادة العمليات المؤسسي.
 - متخصصو التمويل والخدمات الرقمية.
 - مديرو وتحسين الإجراءات.
 - متخصصو البيانات الموارد البشرية والتطوير والاستثمار وإعداد الموازنات.
 - مديرو التنظيمي.
 - قادة المخاطر والتحليلات وذكاء الأعمال.
 - المستشارون والخبراء والحكومة والامثال والأمن المشروعات والبرامج.
 - رواد السيرياني.
 - المهنيون الذين يستعدون الأعمال وأصحاب المؤسسات الساعون إلى تحديث الداعمون لمبادرات التحول.
 - لا لتولي مسؤوليات قيادية في بيئات رقمية أعمالهم.
- متطلبات الدورة

واضحة التقنية أو تحليل البيانات، إذ طمم لتقديم مفاهيم يتطلب البرنامج خبرة متقدمة في البرمجة أو العلوم متطورة.

ويُفضل أن يمتلك للقادة والمديرين والمهنيين من مختلف الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي بصورة

خبرة مهنية في الإدارة أو التخصصات.

- فهماً عاماً القيادة أو الاستراتيجية أو العمليات أو التقنية أو المشاركون:
 - اهتماماً بالذكاء للأولويات الاستراتيجية والتحديات التشغيلية في التطوير المؤسسي.
 - الاستعداد للمشاركة في الاصطناعي والابتكار والاستراتيجية الرقمية والتحول مؤسساتهم.
 - حاسوباً محمولاً النقاشات التنفيذية والأنشطة الجماعية وورش العمل المؤسسي.
 - قد تكون الخبرة السابقة في المشروعات للمشاركة في بعض التمارين والتقييمات وأنشطة التطبيقية.
- منهجية أو إدارة التغيير مفيدة، لكنها ليست شرطاً للالتحاق الرقمية أو الاستثمارات التقنية أو تحسين العمليات التخطيط.

يعتمد البرنامج منهجية تدريبية بالبرنامج.

تشمل تفاعلية وتنفيذية وتطبيقية تربط المفاهيم التدريب

عروضاً تنفيذية الاستراتيجية بالتحديات المؤسسية الواقعية.

- دراسات حالة منهجية التدريب:
- أطر عمل استراتيجية واقعية من قطاعات الأعمال يقدمها خبير متخصص.
- مناقشات والحكومة.
- تمارين عملية قائمة على جماعية وتبادل الخبرات بين ونماذج لاتخاذ القرارات.
- تقييمات للنضج المشاركين.
- أنشطة سيناريوهات مؤسسية.
- ورش عمل الرقمي والجاهزية التنظيمية.
- محاكاة قيادية وتمرين لتخطيط التحول وترتيب لإعداد دراسات الجدوى.
- مناقشات حول المخاطر الأولويات.
- التعلم المتبادل لحل المشكلات.
- إعداد خطة عمل مؤسسية بين المهنيين من مختلف والحكومة والتنفيذ.
- تركيز المنهجية على التطبيق القطاعات.
- أو للقياس والتنفيذ الواقعي، بدلاً من الاقتصار على العملي والأهمية الاستراتيجية والقيمة القابلة قابلة للتنفيذ.
- مخرجات الجوانب التقنية

بعد إتمام البرنامج بنجاح، سيتمكن النظرية.

فهم كيفية إعادة التعلم

- تقييم الأهمية الذكاء الاصطناعي تشكيل المؤسسات والقطاعات المشاركون من:
- تحديد فرص الذكاء الاستراتيجية للتقنيات الرقمية والخدمات العامة.
- مواءمة مبادرات التحول الاصطناعي والأتمتة ذات القيمة الناشئة.
- تقييم المرتفعة.
- إعداد دراسات جدوى موثوقة النضج الرقمي وفجوات القدرات والجاهزية الرقمي مع الأهداف المؤسسية.
- استخدام للتنفيذ.
- ترتيب أولويات مبادرات البيانات والتحليلات لتعزيز جودة القرارات للاستثمارات التقنية.
- قيادة التنفيذية.
- إدارة مقاومة التغيير وتحول فرق متعددة التخصصات خلال مراحل التغيير التحول وفق القيمة والجدوى.
- تأسيس حوكمة مناسبة الرقمي.
- معالجة القوى العاملة.

- قياس القيمة التشغيلية مخاطر الأمن السيبراني والخصوصية والمسؤولية لمبادرات الذكاء الاصطناعي.
- التواصل بفاعلية حول والمالية والاستراتيجية والامتثال.
- تطوير خريطة طريق عملية الاستراتيجية الرقمية مع القيادات وأصحاب التحول.
- الملف المهني لتطبيق الذكاء الاصطناعي والتحول المصلحة.

خبير معتمد دوليا يتمتع بخبرة عملية الرقمي.

يمتلك المدرب خلفية مهنية قوية للمدرب

الاستراتيجية والابتكار المؤسسي وإدارة التغيير في الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي والإدارة واستشارية واسعة.

ويتمتع بخبرة واتخاذ القرارات القائمة على البيانات وتحسين

وشركات القطاع الخاص في مجالات واسعة في تقديم الاستشارات للجهات الحكومية الأداء المدعوم بالتقنيات الحديثة.

وتحويل نماذج التشغيل وتخطيط التنفيذ والحوكمة الاستراتيجية الرقمية وتبني الذكاء الاصطناعي والمؤسسات العامة

يضمن تجربة تعليمية التنفيذية والممارسات الدولية والأدوات العملية وتحقيق القيمة. ويجمع أسلوبه التدريبي بين الرؤية

ودراسات الحالة الواقعية، بما

عالية القيمة تركز على النتائج.

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com