

كتيب الدورة

الاستراتيجية الوطنية وتحقيق الرؤى ٢٠٣٠ و ٢٠٤٠

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

المقدمة

متقدما، طمم لمساعدة الجهات الحكومية وتحقيق الرؤى ٢٠٣٠ و ٢٠٤٠ برنامجا تدريبيا تُعد دورة الاستراتيجية الوطنية والمنظمات الكبرى على تحويل الرؤى الوطنية طويلة والوزارات والمؤسسات العامة ومكاتب التحول الوطني تنفيذاً تحقيق الرؤى الوطنية الطموحة ونتائج قابلة للقياس، وقيمة عامة المدى إلى استراتيجيات مترابطة، ومبادرات ممولة، يتطلب

نجاحها على المواءمة الاستراتيجية، والانضباط في أكثر من إعداد التوجهات والسياسات العامة؛ إذ يعتمد مستدامة. الأولويات الوطنية الحكومية، وقياس الأداء، وترتيب أولويات المبادرات، التنفيذ، وفاعلية الحوكمة، والتنسيق بين الجهات تمثل القيمة التنفيذية لهذا البرنامج إلى برامج عملية ومسؤوليات مؤسسية وإشراك أصحاب المصلحة، وتحويل وتحقيقها على أرض الواقع. ويتعلم المشاركون كيفية في تمكين القيادات من سد الفجوة بين صياغة الرؤية واضحة، ومتابعة ومؤسسية، وإنشاء هياكل الحوكمة، ومواءمة الميزانيات تحويل الأولويات الوطنية إلى استراتيجيات قطاعية في تحقيق أهداف التنمية التقدم، ومعالجة مخاطر التنفيذ، وإثبات المساهمة والقدرات، وإدارة المبادرات الاستراتيجية، ومن خلال ورش العمل التطبيقية، المؤسسية

المشاركين بمنهجية الاستراتيجية، ولوحات متابعة الأداء، وتمارين ودراسات الحالات الحكومية، وأدوات تنفيذ الوطنية. المؤسسية، ويرسخ المساءلة، متكاملة لتحقيق الرؤى الوطنية، بما يدعم جودة اتخاذ محاكاة التنفيذ، تزود الدورة تهدف ويحسن تنفيذ أولويات التحول الاقتصادي والاجتماعي القرار، ويعزز المواءمة أهداف الدورة

فهم مبادئ دورة الاستراتيجية الوطنية وتحقيق الرؤى ٢٠٣٠ و ٢٠٤٠ والبيئي والحكومي.

- تحويل الأولويات الوطنية إعداد الرؤى الوطنية طويلة المدى وآليات إلى تمكين المشاركين من:
- مواءمة الأهداف المؤسسية إلى استراتيجيات قطاعية ووزارية تنفيذها.
- تصميم ومؤسسية.
- تحديد المسؤوليات هياكل حوكمة فعالة لبرامج التحول مع أهداف التنمية الوطنية.
- تحويل أهداف الرؤية إلى الاستراتيجية وآليات المساءلة الوطني.
- ترتيب أولويات المبادرات برامج ومشاريع ومبادرات وسياسات قابلة بوضوح.

- ربط الأولويات وفقاً للأثر والجدوى والاستعجال وتوافر للتنفيذ.
- تطوير أطر فعالة لقياس الاستراتيجية بالميزانيات والقدرات والخطط الموارد.
- متابعة التشغيلية.
- إدارة التنفيذ من خلال لوحات المتابعة التنفيذية الأداء الوطني والمؤسسي.
- تعزيز التعاون بين الجهات المخاطر والاعتماديات والعوائق المؤثرة في تحقيق والمراجعات الاستراتيجية.
- بناء استراتيجيات مرنة الحكومية والقطاع الخاص وأصحاب الرؤية.
- إعداد خرائط طريق تستجيب للتغيرات الاقتصادية والاجتماعية والتقنية المصلحة.
- محتوى الدورة: الخطة عملية لتسريع تنفيذ الاستراتيجية والجيوسياسية.

مفهوم الرؤية الوطنية الاستراتيجية الوطنية وتحقيق الرؤية طويلة التدريب لمدة خمسة أيام اليوم الأول: أسس الوطنية.

- الغاية الاستراتيجية من رؤية واستراتيجيات التنمية طويلة المدى
- خصائص برامج التحول المدى.
- ربط التطلعات ٢٠٣٠ و ٢٠٤٠.
- الأبعاد الاقتصادية الوطنية بالسياسات العامة والعمل الوطني الناجحة.
- التمييز بين الرؤية والاجتماعية والبيئية والتقنية والحوكمة للتنمية المؤسسي.
- التحديات الشائعة في والاستراتيجية والسياسة والبرنامج والمشروع والخطة الوطنية.
- فهم التشغيلية.
- مراجعة التجارب الدولية في الفجوة بين الطموح الاستراتيجي والقدرة على تنفيذ الاستراتيجيات الوطنية.
- تطبيق عملي التنفيذ.
- اليوم الثاني: تحويل لتقييم وضوح الرؤية الوطنية وقابليتها تحقيق الرؤية الوطنية.

تحويل الأولويات الوطنية الأولويات الوطنية إلى استراتيجيات قطاعية للتنفيذ.

- موازنة اختصاصات الوزارات إلى أهداف استراتيجية على مستوى ومؤسسية
- تطوير المحاور والنتائج والمؤسسات مع نتائج الرؤية القطاعات.
- بناء روابط واضحة بين والمجالات الاستراتيجية ذات الوطنية.
- تحديد مساهمات الوزارات الأهداف الوطنية والمسؤوليات الأولوية.
- تحليل المؤسسية.
- تحويل الأولويات الاعتماديات المشتركة والنتائج المتداخلة بين والهيئات والمؤسسات العامة.
- إعداد خرائط الطريق وخطط الاستراتيجية إلى سياسات وبرامج الجهات الحكومية.

- تجنب التخطيط ومشاريع.
- ورشة التنفيذ المرحلية.
- اليوم عملية لإعداد خريطة مواعمة بين الرؤية الوطنية المجزأ وتكرار المبادرات.
- تصميم هياكل الحوكمة الثالث: الحوكمة وترتيب المحافظ ومواعة والاستراتيجية المؤسسية.
- إنشاء مكاتب التحول اللازمة لتنفيذ الرؤية الموارد
- تحديد الأدوار وصلاحيات واللجان الاستراتيجية وآليات الوطنية.
- إدارة محافظ البرامج القرار والمسؤوليات وقنوات الرقابة.
- تقييم التصعيد.
- ترتيب أولويات الاستثمارات المبادرات وفقاً لأثرها الوطني وجاهزيتها والمشاريع الاستراتيجية.
- ربط الاستراتيجية في ظل محدودية الموارد المالية للتنفيذ.
- مواعمة رأس المال البشري الوطنية بإعداد الميزانية وتخطيط الإنفاق والمؤسسية.
- إدارة الاعتماديات بين والتقنيات والبيانات والقدرات العام.
- مراجعة المؤسسية.
- تطبيق عملي لاستخدام المبادرات منخفضة القيمة وتعليقها أو إعادة تصميمها القطاعات والجهات الحكومية.
- اليوم الرابع: قياس إطار ترتيب أولويات المبادرات أو إنهاؤها.
- تطوير إطار متكامل الأداء وتحقيق المنافع والمراجعة الاستراتيجية.
- تحويل الأهداف الوطنية إلى إدارة أداء الاستراتيجية الاستراتيجية
- التمييز بين المدخلات نتائج ومؤشرات قابلة الوطنية.
- اختيار مؤشرات اقتصادية والأنشطة والمخرجات والنتائج والأثر طويل للقياس.
- تحديد خطوط الأساس واجتماعية ومؤسسية وخدمية ذات المدى.
- تصميم لوحات متابعة والمستهدفات والمراحل الزمنية ودورات معنى.
- متابعة مساهمة البرامج تنفيذية لقياس تقدم تحقيق التقارير.
- قياس المنافع والمشاريع في النتائج الرؤية.
- تنفيذ الاستراتيجية.
- معالجة انخفاض الأداء مراجعات الأداء الاستراتيجي وحوارات متابعة المتحققة والقيمة العامة.
- ضمان التنفيذ.
- ورشة عملية لإعداد لوحة جودة البيانات وتحديد ملكيتها واتساقها واتخاذ الإجراءات التصحيحية.

- اليوم الخامس: تسريع متابعة لقياس تحقيق الرؤية وشفافيتها.
- تحديد العوائق التي التنفيذ وإشراك أصحاب المصلحة والتكيف الوطنية.
- إدارة المخاطر تواجه تنفيذ الاستراتيجية الوطنية الاستراتيجي
- تعزيز التنسيق بين الاستراتيجية والتأخير وتحديات ومعالجتها.
- إشراك التنفيذ.
- التواصل بشأن القطاع الخاص والمجتمع المدني والمؤسسات الأكاديمية الوزارات والجهات الحكومية.
- بناء التزام أصحاب المصلحة الأولويات الوطنية والتقدم المحقق في والشركاء الدوليين.
- إدارة مقاومة التنفيذ.
- دمج وتعزيز ثقة المجتمع.
- تكيف الاستراتيجية مع الابتكار والتحول الرقمي في مسارات التنمية التغيير الاستراتيجي والمؤسسي.
- توظيف الدروس المتغيرات الاقتصادية والتقنية والبيئية الوطنية.
- إعداد خطة لتسريع الاستفادة وترسيخ التحسين الاستراتيجي والجيوستراتيجية.
- ورشة ختامية لإعداد خطة المستمر.
- الفئات عمل متكاملة لتحقيق الرؤية التنفيذ.
- طُعم هذا البرنامج التدريبي الوطنية.
- القيادات الحكومية المستهدفة
- الوزراء ونواب الوزراء وكبار المسؤولين للفئات التالية:
- المديرون التنفيذيين.
- العاملون والمستشارون التنفيذيون.
- متخصصو الاستراتيجية في مكاتب الاستراتيجية الوطنية وتحقيق ورؤساء الإدارات الحكومية.
- قيادات الرؤى.
- مديرو والسياسات والتخطيط الحكومي.
- فرق التحول في القطاع العام.
- العاملون في مجالات الأداء الحكومي والتميز البرامج ومحافظ المشاريع.
- قيادات المالية التنمية الاقتصادية المؤسسي.
- مسؤولو المخاطر والحوكمة والميزانيات والاستثمار والاجتماعية.
- فرق التطوير المؤسسي العام.

- قيادات التحول والامتثال.
- المسؤولون عن الأداء التنظيمي.
- القيادات المؤسسية التي المبادرات الاستراتيجية والبرامج الرقمي والابتكار.
- متطلبات الالتحاق تسهم منظماتها في تحقيق أولويات التنمية الوطنية.

يُفضل أن يمتلك الوطنية.

فهماً عاماً للتخطيط بالدورة

- خبرة في الاستراتيجية أو الاستراتيجي أو السياسات المشاركون:
 - معرفة بالأولويات الأداء أو البرامج أو المشاريع أو التحول أو الحكومية.
 - معرفة أساسية بقياس الوطنية أو القطاعية أو التطوير المؤسسي.
 - إمكانية المؤسسية.
 - اهتماماً بالتنمية الاطلاع على وثائق الرؤية أو الخطط الاستراتيجية أو الأداء وتخطيط التنفيذ.
 - تعد الخبرة السابقة الوطنية والتحول الحكومي وتنفيذ الاستراتيجيات تقارير الأداء.
- تعتمد لكنها ليست شرطاً أساسياً للالتحاق في الاستراتيجية الوطنية أو تحقيق الرؤية مفيدة، طويلة المدى.
- منهجية التدريب

وتشمل للقيادات، تربط مفاهيم الاستراتيجية الوطنية الدورة على منهجية تدريبية تفاعلية وعملية وموجهة بالدورة.

عروضاً تدريبية متخصصة بتحديات التنفيذ الواقعية.

- دراسات حالات المنهجية:
- تمارين مواءمة ونقاشات استراتيجية.
- ورش عمل لتحويل حكومية ودولية.
- إعداد خرائط الحوكمة الاستراتيجية إلى مستويات الرؤية الوطنية.
- تمارين ترتيب أولويات مؤسسية.
- تطبيقات والمساءلة.
- تطوير المبادرات الاستراتيجية.
- تحليل المخاطر وعوائق مؤشرات الأداء ولوحات على مواءمة المحافظ والموارد.
- محاكاة إشراك أصحاب المتابعة.
- سيناريوهات المراجعة التنفيذ.

- نماذج المصلحة.

- إعداد خطط عمل فردية عملية وخرائط طريق وأدوات الاستراتيجية واتخاذ القرار.
- تضمن هذه المنهجية اكتساب تنفيذية.

تمكنهم من تحويل الرؤى الوطنية إلى إجراءات مؤسسية المشاركين فهماً استراتيجياً متقدماً وقدرات عملية وجماعية.
مخرجات

عند إتمام الدورة بنجاح، سيكون قابلة للقياس ونتائج مستدامة.

شرح مبادئ التعلم

- تحويل الأولويات الوطنية ومتطلبات تحقيق الرؤى المشاركون قادرين على:
 - موازنة الأهداف المؤسسية إلى استراتيجيات قطاعية وطنية.
 - تطوير نتائج استراتيجية مع الغايات الوطنية طويلة ومؤسسية.
 - تصميم هياكل حوكمة فعالة وبرامج وخرائط طريق واضحة المدى.
- توضيح الأدوار للتنفيذ.
- ترتيب أولويات المبادرات والمسؤوليات وآليات المساءلة بين الجهات للتحويل الوطني.
- موازنة الحكومية.
- تطوير الميزانيات والموارد والقدرات المؤسسية مع وفقاً للأثر والجدوى.
- متابعة تقدم التنفيذ مؤشرات أداء فعالة ولوحات متابعة الأولويات الاستراتيجية.
- قياس المنافع تنفيذية.
- إدارة وتحديد فجوات الأداء.
- تعزيز التعاون بين الجهات المخاطر الاستراتيجية والاعتماديات وعوائق والنتائج والقيمة العامة.
- تكييف التنفيذ.
- إعداد خطط عمل عملية الخطط الاستراتيجية مع المتغيرات الوطنية الحكومية والقطاعات المختلفة.
- الملف المهني تسرع التقدم نحو تحقيق طموحات رؤى ٢٠٣٠ والعالمية.

يقدم الدورة خبير معتمد دولياً يتمتع و٤٠٢.

يمتلك المدرب للمدرب

خبرة متقدمة في الاستراتيجية الوطنية، والتحول بخبرة عملية واستشارية واسعة.

الحكومي،

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com