

كُتِيب الدُورة

التطوير التنظيمي وتحول الثقافة المؤسسية

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

مقدمة

لتمكين قيادات الموارد البشرية، ومختصي الثقافة المؤسسية **برنامج تدريبي تنفيذي التطوير التنظيمي وتحول** أكثر ومديري القطاع العام، وصناع القرار من امتلاك التطوير التنظيمي، وفرق التحول، ورؤساء الأقسام، متقدم طهم في بيئة قدرة على التكيف، وتعزيز الثقافة المؤسسية، وتحسين الأدوات الاستراتيجية اللازمة لبناء مؤسسات والسلوكيات، والممارسات مؤسسية معقدة وسريعة التغير، تحتاج المؤسسات إلى الأداء، وقيادة التحول المستدام. والمؤسسات العامة والشركات الكبرى القيادية، والقدرات، وأساليب العمل، فالوزارات تطوير مستمر في الهياكل، وتعزيز التعاون الداخلي، وتحديث نماذج التشغيل، تواجه ضغوطا متزايدة لتحسين الرشاقة المؤسسية، والجهات الحكومية لهذا تدعم المساءلة، والابتكار، وجودة الخدمات، والمرونة ورفع مستوى الاندماج الوظيفي، وبناء ثقافات تنظيمية تتمثل القيمة التنفيذية

ومواءمة الثقافة مع الاستراتيجية، وتعزيز البرنامج في مساعدة المؤسسات على تحسين الفاعلية طويلة المدى. الموظفين، وبناء قدرات تحول قادرة على دعم السلوك القيادي، وتقليل مقاومة التغيير، ورفع مستوى المؤسسية، يركز البرنامج اندماج

وجاهزية التغيير، والتشخيص على التطبيق العملي في التطوير التنظيمي، وتحول تحسين الأداء بصورة مستدامة. الوظيفي، وبناء القدرات، وتحسين نموذج التشغيل، التنظيمي، ومواءمة القيادة، وتعزيز الاندماج الثقافة المؤسسية، تهدف والتواصل مع أصحاب المصلحة، وتنفيذ مبادرات التحول أهداف الدورة

فهم الدور الاستراتيجي للتطوير هذه الدورة إلى تمكين المشاركين داخل بيئة العمل.

- تحليل الثقافة المؤسسية التنظيمي في تحسين الأداء المؤسسي وقيادة من:
- تشخيص التحديات وتحديد السلوكيات التي تدعم أو تعيق الأولويات التحول.
- تصميم تدخلات التنظيمية المرتبطة بالهيكل، والأفراد، والعمليات، الاستراتيجية.
- مواءمة مبادرات تحول تطوير تنظيمي عملية لتحسين الفاعلية والقيادة، والثقافة.
- تعزيز مواءمة الثقافة مع الاستراتيجية والحوكمة وجودة الخدمات والأداء.
- تحسين الاندماج الوظيفي القيادة ومساءلة المديرين أثناء وأهداف التحول.

- تطبيق أدوات عملية لتقييم والتعاون والتواصل وجاهزية التغيير.
- دعم إعادة الهيكلة، وبناء الثقافة، وتحليل أصحاب المصلحة، وتخطيط التغيير.
- إدارة مقاومة التغيير من القدرات، وتحسين نماذج التحول.
- استخدام المؤشرات خلال التواصل والمشاركة والتأثير التشغيل.
- إعداد توصيات عملية للتطوير التنظيمية وآراء الموظفين لمتابعة تقدم القيادي.
- محتوى الدورة: البرنامج التنظيمي وتحول الثقافة المؤسسية للإدارة التحول.

دور التطوير التنظيمي في الأسس الاستراتيجية للتطوير التدريبي لمدة خمسة أيام اليوم الأول: العليا.

- فهم التطوير التنظيمي في المؤسسات الحديثة ومبادرات التحول واسعة التنظيمي
- العلاقة بين الاستراتيجية، الجهات الحكومية والمؤسسات العامة والشركات النطاق.
- التطوير التنظيمي كعامل والهيكل التنظيمي، والثقافة، والقيادة، والقدرات، الكبرى.
- المفاهيم الأساسية في رئيسي في تحسين الفاعلية المؤسسية وجودة والأداء.
- التحديات التنظيمية التشخيص التنظيمي، وجاهزية التغيير، وتحول الثقافة، الخدمات.
- دور المساءلة، وانخفاض الاندماج، وغموض الأدوار، وبطء الشائعة: العمل المنعزل بين الإدارات، وضعف وبناء القدرات.
- بناء فهم مشترك لأولويات الموارد البشرية والقيادة والمديرين في التطوير اتخاذ القرار، ومقاومة التغيير.
- الانتقال من معالجة الأداء والتحول داخل التنظيمي.
- نقاش تطبيقي: كيف يخلق المشكلات كرد فعل إلى تطوير مؤسسي المؤسسة.
- اليوم الثاني: التشخيص التطوير التنظيمي قيمة قابلة للقياس وتحسين استباقي.

إجراء تشخيص تنظيمي لفهم التنظيمي وتقييم الثقافة وجاهزية مستداماً؟

- تقييم الهيكل التنظيمي، الأسباب الجذرية لتحديات التغيير
- فهم الثقافة والعمليات، والأدوار، والقدرات، والممارسات الأداء.
- تحديد القيم والسلوكيات الرسمية وغير الرسمية داخل القيادة، والثقافة.
- أساليب تقييم الثقافة والمعايير والمعتقدات وأساليب العمل التي تشكل المؤسسة.
- آراء الأداء.

جلسات النقاش المؤسسية:

- مقابلات الموظفين.
- استبيانات المركزة.
- مراجعة القيادة.

- ملاحظة السلوكيات في بيئة الثقافة.
- مؤشرات الأداء والاندماج العمليات.
- تقييم جاهزية العمل.
- تحديد عوائق التغيير ونضج التحول داخل الوظيفي.
- تحليل أصحاب المؤسسة.
- تطبيق ومصادر المقاومة.
- اليوم الثالث: تحول عملي: تنفيذ تقييم للثقافة وجاهزية المؤسسة المصلحة ورسم خريطة التأثير.
- تصميم تحول ثقافي مرتبط الثقافة ومواءمة القيادة وتغيير للتحول.
- ترجمة الثقافة المستهدفة بالاستراتيجية والقيم السلوك
- دور القيادة العليا في إلى سلوكيات واضحة وممارسات قيادية قابلة المؤسسة.
- بناء للملاحظة.
- تعزيز مساهمة المديرين عن مواءمة قيادية حول أولويات تجسيد الثقافة وتعزيزها.
- إنشاء مبادرات التحول.
- تحسين التعاون والثقة ثقافية قائمة على السلوك تؤثر في العمل الثقافة والأداء.
- إشراك الموظفين في تحول والمساهمة والابتكار والتوجه نحو جودة اليومي.
- استراتيجيات التواصل الثقافة والتحسين الخدمة.
- ورشة تطبيقية: تصميم تدخل الخاصة بتغيير الثقافة وتعزيز ملكية المستمر.
- اليوم الرابع: التصميم لتحول الثقافة في إدارة أو التحول.
- فهم التصميم التنظيمي وتحسين التنظيمي وبناء القدرات وتحسين مؤسسة.
- مواءمة الهياكل الأداء
- تحسين التعاون بين والأدوار والمسؤوليات وصلاحيات القرار مع الأولويات نموذج التشغيل.
- بناء القدرات المؤسسة الإدارات وتقليل العزلة الاستراتيجية.
- ربط بناء القدرات المطلوبة للتحول والأداء التنظيمية.
- إعادة تصميم سير بالتعلم وتطوير القيادة وإدارة المواهب وتخطيط المستقبلي.
- ترسيخ المساهمة من خلال العمل وتحسين الكفاءة القوى العاملة.
- دعم مبادرات إعادة الهيكلة الحوكمة والتقارير وأنظمة المؤسسة.
- إدارة الأداء.

- دراسة حالة عملية: تحسين الجانب الإنساني في التغيير والتحديث والإصلاح المؤسسي.
- اليوم الخامس: تنفيذ الفاعلية المؤسسية من خلال مواءمة الهيكل والقدرات التنظيمي.

بناء خارطة والثقافة.

- ترتيب التدخلات حسب الأثر طريق عملية للتطوير التنظيمي وتحول الثقافة التحول وقياسه واستدامته
 - تطوير خطط تنفيذ وأطر والإلحاح وإمكانية التنفيذ والقيمة المؤسسية.
 - إدارة التواصل وإشراك أصحاب حوكمة وأدوار ومسؤوليات الاستراتيجية.
 - قياس تقدم واضحة.
 - مؤشرات التحول تحول الثقافة والتطوير المصلحة أثناء التحول.
 - الاندماج التنظيمي.
 - السلوك الرئيسية:
 - جودة الوظيفي.
 - سرعة اتخاذ القيادي.
 - وضوح التعاون.
 - مستوى القرار.
 - جودة الحوار.
 - جاهزية المساءلة.
 - تحسن الخدمات.
 - نتائج التغيير.
 - استدامة التحول القدرات.
 - الأخطاء الشائعة في من خلال الممارسات القيادية والسياسات والأنظمة الأداء.
 - ورشة ختامية: تقديم التطوير التنظيمي وتحول الثقافة وكيفية وآليات التعزيز.
 - الفئة استراتيجية للتطوير التنظيمي وتحول الثقافة تجنبها.

تستهدف هذه الدورة المهنيين المؤسسية.

والموارد البشرية، وتحول الثقافة المؤسسية، وإدارة والمسؤولين المشاركين في التطوير التنظيمي، المستهدفة الدورة الفئات وتخطيط القوى العاملة، والاندماج الوظيفي، وصنع التغيير، والإصلاح المؤسسي، وتطوير القيادات، وتناسب

مدراء ومختصو التطوير القرار التنفيذي.

- مدراء الموارد البشرية التالية:
- مختصو التنظيمي.
- فرق تحول الثقافة وشركاء الموارد البشرية.
- مسؤولو الموارد البشرية إدارة التغيير.
- مدراء القطاع العام في الجهات الحكومية وفرق التطوير في المؤسساتية.
- رؤساء الأقسام والمشرفون المشاركون في مبادرات التحديث الوزارات.
- مسؤولو والإصلاح.
- مختصو التعلم الاستراتيجية والتحول ومديرو العمليات.
- مختصو إدارة المواهب المؤسسي.
- مختصو والتطوير.
- المستشارون الداخليون وفرق الاندماج الوظيفي وتجربة وتخطيط القوى العاملة.
- مسؤولو الحوكمة الموظف.
- التنفيذيون المسؤولون عن والامثال والتدقيق الداخلي المعنيون بالفاعلية التطوير المؤسسي.
- المهنيون المرشحون لمناصب التحول أو الثقافة أو استراتيجية الأفراد أو الأداء المؤسساتية.
- متطلبات التحول أو إدارة القطاع قيادية في الموارد البشرية أو التطوير التنظيمي أو المؤسسي.

يُفضل أن يمتلك المشاركون معرفة العام.

متقدماً في المؤسساتية أو القيادة أو إدارة التغيير أو التطوير أساسية بالموارد البشرية أو الإدارة أو العمليات الدورة أمثلة عملية ودراسات حالة التطوير التنظيمي، إذ يتم شرح مفاهيم تحول الثقافة المؤسسي. ولا تتطلب الدورة تخصصاً

ويُفضل أن يمتلك والتطوير المؤسسي من خلال

خبرة أساسية في الموارد وتطبيقات تنفيذية واضحة.

- معرفة عامة بثقافة العمل أو العمليات أو التطوير البشرية أو الإدارة أو التحول أو الشؤون الإدارية المشاركون:
- اهتمامها بتحسين الفاعلية أو الاندماج الوظيفي أو تحديات الأداء أو مبادرات التنظيمي.
- قدرة على التعامل مع المؤسساتية والثقافة والتعاون وقدرة المؤسسة على التغيير.
- استعداداً للمشاركة في القيادة والأولويات القضايا التنظيمية وآراء الموظفين والممارسات التحول.
- منهجية النقاشات ودراسات الحالة وتمارين التشخيص والورش المؤسسية.

تعتمد الدورة على منهجية تدريب التطبيقية.

إلى نقل التنظيمي العملي، وتقييم الثقافة، ودراسات الحالة، تنفيذية تجمع بين الشرح الاستراتيجي، والتشخيص التدريب في بيئات العمل المشاركين من الفهم النظري إلى تصميم تدخلات تطوير والتخطيط التطبيقي للتحويل. وتهدف المنهجية تشمل المنهجية تنظيمي قابلة للتطبيق عروض تدريبية يقودها خبير الواقعية.

- دراسات حالة واقعية من متخصص بلغة مهنية واضحة التدريبية:
- تمارين عملية على التشخيص بيانات حكومية ومؤسسية وشركات وعملية.
- نقاشات جماعية حول التنظيمي، وتقييم الثقافة، وتحليل أصحاب المصلحة، كبرى.
- تطبيقية حول وعوائق الثقافة، ومقاومة السلوك القيادي، والمساءلة، والاندماج الوظيفي، وتخطيط التحويل.
- سيناريوهات لبناء تدخلات تحول وغموض الأدوار، وإعادة الهيكلة، وضغوط العمل المنعزل بين الإدارات، وانخفاض الاندماج، التغيير.
- ورش عمل

- تحليل تفاعلي لآراء الثقافة وخرائط طريق التطوير التحويل.
- أدوات ونماذج وأطر عمل الموظفين والمؤشرات التنظيمية وحالات التنظيمي.
- مخرجات عملية يمكن تكييفها واستخدامها داخل بيئة التحويل.

بنهاية الدورة، سيكون المشاركون العمل.

شرح القيمة الاستراتيجية التعلم

- تشخيص التحديات التنظيمية للتطوير التنظيمي وتحول الثقافة قادرين على:
- تقييم الثقافة الحالية المرتبطة بالهيكل والثقافة والقيادة والأفراد المؤسسية.
- تصميم مبادرات تحول ثقافي وتحديد السلوكيات المؤثرة في الأداء والعمليات.
- تعزيز مواءمة القيادة متوافقة مع الاستراتيجية والقيم والتحول.
- تحسين الاندماج الوظيفي ومساءلة المديرين أثناء المؤسسية.
- دعم التصميم التنظيمي والتعاون والتواصل وجاهزية التحويل.
- تطوير تدخلات عملية وبناء القدرات وتحسين نموذج التغيير.
- استخدام لمعالجة مقاومة التغيير والعمل المنعزل وضعف التشغيل.
- بناء خرائط طريق تنفيذية آراء الموظفين والمؤشرات التنظيمية لمتابعة تقدم المساءلة وانخفاض الاندماج.

- عرض التحول.

- الإسهام في تعزيز الفاعلية توصيات التحول بوضوح أمام القيادات وأصحاب لمبادرات التطوير التنظيمي.
 - يقدم المؤسسة ومواءمة الثقافة وجودة الخدمات واستدامة المصلحة.
- ملف المدرب

وإدارة التغيير، عملية واستشارية واسعة **في مجالات التطوير هذه الدورة** خبير معتمد دوليًا يتمتع بخبرة الأداء.

الاندماج الوظيفي، وبناء قدرات والإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية، وتطوير التنظيمي، وتحول الثقافة المؤسسية،

يجمع المدرب بين خبرة التطوير القوى العاملة، والتدريب التنفيذي، والاستشارات القيادات، وتعزيز

المشاركين على فهم تحول الثقافة والتغيير المؤسسي التنظيمي والتجربة الاستشارية العملية، بما يساعد المؤسسة. السلوك، والتشخيص أسلوبه التدريبي على التطبيق داخل بيئة العمل، بطريقة واضحة وعملية وموجهة نحو النتائج. ويركز القيمة التنفيذية التنظيمي، والانضباط الحوكمي، وتحقيق أثر قابل ومواءمة القيادة، وتغيير

تساعد دورة التطوير التنظيمي للقياس في التحول.

المؤسسات على الدورة

العاملة مع الأولويات الاستراتيجية. مواءمة الهيكل التنظيمي والثقافة والسلوك القيادي وتحول الثقافة المؤسسية

تدخلات تحول عملية، وتحسين التعاون، وتعزيز يتعلم المشاركون كيفية تشخيص العوائق التنظيمية، وقدرات القوى

وبالنسبة للوزارات والجهات المساعلة، وبناء ثقافة تدعم الأداء والمرونة وتصميم

هذه الدورة قيمة عملية مباشرة من خلال تحسين الحكومية والمؤسسات العامة والشركات الكبرى، تقدم المؤسسة.

يساعد البرنامج الاندماج الوظيفي، ودعم مبادرات الإصلاح، وبناء الفاعلية المؤسسية، وتعزيز جاهزية التحول، ورفع

حيث تعمل الثقافة والقيادة المؤسسات على الانتقال من مبادرات تغيير متفرقة إلى بيئة عمل أكثر رشاقة ومساءلة.

والهيكل والقدرات والحوكمة وأنظمة الأداء معًا لدعم تطوير تنظيمي متكامل،

نجاح مؤسسي مستدام.

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com