

كتيب الدورة

واستراتيجيات التعاون بين القطاعين العام والخاص المخصصة

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

نظرة عامة على البرنامج

بفهم شامل العام والخاص **برنامجًا تدريبيًا معرفيًا المخصصة واستراتيجيات التعاون بين القطاعين** يُعد برنامج الكفاءة التشغيلية مع كيفية إشراك القطاع الخاص في تقديم الخدمات العامة يهدف إلى تزويد المديرين وقادة الفرق الاستراتيجية والسياساتية للمخصصة، وأشكال الحفاظ على المصلحة العامة. يركز البرنامج على وتنفيذ المشاريع وتحسين هذا البرنامج التوازن بين الأهداف العامة والاعتبارات التعاون المختلفة، وأطر الحوكمة التي تضمن تحقيق الخلفيات تنبع أهمية

تمثل بيانات عمل معقدة تتقاطع فيها المساءلة للمديرين الجدد من أن مبادرات المخصصة والتعاون الاقتصادية. يتوقع من المديرين الإشراف على هذه الشراكات، ودعم العامة مع منطق السوق وتوقعات أصحاب المصلحة. المشترك إدارة والمؤسسية. يضيف البرنامج قيمة مباشرة لبيئة العمل متخذي القرار، وضمان توافقها مع الأهداف الوطنية المخرجات العلاقات، ودعم القرارات المبنية على الحوكمة من خلال تعزيز الفهم الاستراتيجي، وتحسين

بنهاية هذا البرنامج سيكون والشفافية.

- بنهاية هذا المشاركون قادرين على شرح مفهوم المخصصة وأهدافها الرئيسية
- أشكال التعاون المختلفة بين القطاعين العام البرنامج سيكون المشاركون قادرين على التمييز بين في القطاع العام.
- بنهاية هذا البرنامج سيكون
- بنهاية هذا البرنامج سيكون والاقتصادية لإشراك القطاع المشاركون قادرين على فهم المبررات السياسية والخاص.
- بنهاية المشاركون قادرين على تحديد الفوائد والمخاطر الخاص.
- الإشراف على ترتيبات التعاون هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على توضيح دور المرتبطة بمبادرات المخصصة.
- بنهاية هذا البرنامج سيكون المديرين في
- بنهاية هذا المشاركون قادرين على فهم متطلبات الحوكمة المشترك.
- الأهداف العامة مع حوافز القطاع البرنامج سيكون المشاركون قادرين على دعم مواعمة والمساءلة في الشراكات.
- بنهاية هذا البرنامج سيكون
- بنهاية هذا البرنامج سيكون مستنيرة بشأن استراتيجيات المشاركون قادرين على الإسهام في اتخاذ قرارات الخاص.
- الفئة المشاركون قادرين على تعزيز الشفافية والقيمة التعاون.

المديرون الجدد في الجهات العامة في مبادرات الخصصة.

- المشرفون المستهدفة
 - قادة الفرق العاملون مع ورؤساء الأقسام المشاركون في الإشراف على الحكومية والمؤسسات العامة
 - الموظفون الخدمات
 - العاملون في السياسات المرشحون لمناصب قيادية جهات خارجية أو شركاء
 - موظفو الحوكمة مستقبلية
 - المديرون المشاركون في والتخطيط الاستراتيجي
 - المتطلبات المسبقة: لا برامج الإصلاح أو التحول وقياس الأداء
- الخطوة توجد متطلبات مسبقة، ويُفضل الإلمام العام ببيئة المؤسسي

تطور نماذج التفصيلية حسب الأيام اليوم ١ أسس الخصصة العمل الحكومي أو الإدارة المؤسسية.

- مبررات والتعاون بين القطاعين
- أدوار تقديم الخدمات العامة
- الأهداف الاستراتيجية للتعاون ومسؤوليات القطاع العام والقطاع الخصصة والتعاون المشترك
- انعكاسات الخصصة على الخاص
- اليوم ٢ نماذج من منظور عام

الخصصة دور المديرين

- التعاقد الخارجي الخصصة وأشكال التعاون
- الشراكات القائمة الكاملة والجزئية
- مقارنة بين نماذج وتقديم الخدمات
- اختيار النموذج على تقاسم الأدوار
- اليوم ٣ الحوكمة وإدارة الأنسب لتحقيق الأهداف التعاون المختلفة

أطر الحوكمة العامة

- توزيع المخاطر والمساءلة
- متطلبات للتعاون بين القطاعين
- إدارة المسؤوليات والمخاطر
- دور المديرين في الرقابة تعارض المصالح والاعتبارات الشفافية والمساءلة العامة

اليوم ٤ إدارة العلاقات الأخلاقية •

إدارة التعاون دون سيطرة والإشراف

- متابعة الأداء والتركيز على الأداء
- التنسيق والتواصل مع مباشرة
- معالجة تحديات الأداء النتائج
- الحفاظ على الثقة العامة الشركاء
- اليوم ٥ الاستدامة والنزاعات

تقييم فعالية مبادرات والتقييم والمواءمة أثناء التنفيذ

- استدامة ترتيبات التعاون الاستراتيجية
- التعلم من التجارب الخاصة
- مواءمة التعاون على المدى الطويل
- ترسيخ قدرات الناجحة والمتعثرة
- منهجية التعاون في الممارسة مع السياسات العامة

يعتمد البرنامج على منهجية معرفية إدارية

نقاشات الخاصة، ونماذج التعاون، وأطر الحوكمة المناسبة نظرية بالدرجة الأولى، تركز على شرح مفاهيم التنفيذ الدخول في تفاصيل موجهة وأمثلة مبسطة لشرح كيفية عمل استراتيجيات للقطاع العام بشكل منظم وواضح. تستخدم يعتمد التفاعل على التعاون في الواقع العملي دون بالمسؤوليات الإدارية اليومية، تشمل مزيج من التفكير الفردي والنقاشات الجماعية الخفيفة تعاقدية أو مالية معقدة. مبسطة للتعاون، وأدوات مساندة يمكن مراجعتها المواد التدريبية ملخصات معرفية، وكتيبًا تدريبيًا، لربط المفاهيم تحضيرية محدودة أو جلسات متابعة اختيارية عند الطلب أو استخدامها بسهولة عبر الحاسوب. يمكن توفير أنشطة ونماذج التقييم والعائد على

يتم التقييم أثناء تنفيذ البرنامج فقط.

سريعة للتحقق من استيعاب مفاهيم الخاصة والتعاون من خلال أسئلة قصيرة، ونقاشات موجهة، واختبارات الاستثمار العائد على الاستثمار داخل دون اختبارات رسمية أو تمارين تطبيقية بين القطاعين. يهدف هذا الأسلوب إلى تعزيز التعلم أما قياس

الخدمية أو الداخلية، وفعالية ترتيبات التعاون، وتقييمات الجهة المستفيدة فيتم من خلال مؤشرات الأداء معقدة. الجهة المستفيدة ويقع خارج السياسات التي تحددها الجهة نفسها. إن القياس المديرين، ومدى تحقيق الأهداف نبذة عن نطاق تنفيذنا. ويمكن تقديم جلسات دعم أو متابعة الداخلي للأثر مسؤولية

يعتمد اختيار المدرب على تاريخ ومكان إضافية عند الطلب فقط.

وموقع المؤهلين. يرجى التواصل معنا لتأكيد توفر المدرب تنفيذ البرنامج. نعمل مع شبكة دولية من المديرين المدرب يوفر برنامج الأنسب لهذا البرنامج وفقا للجدول الزمني

الخلاصة

والخاص قاعدة معرفية متينة للمديرين الجدد وقادة التخصص واستراتيجيات التعاون بين القطاعين العام التنفيذ. بما يحقق يسهم البرنامج في تعزيز الحكم الرشيد، وتحسين جودة الفرق لفهم وإدارة الشراكات المعقدة بثقة ووضوح. حضورًا أو عن بُعد أو قيمة عامة مستدامة. ندعو الجهات المهتمة للتواصل للخدمات، ودعم اتخاذ القرار الاستراتيجي احتياجاتها التنظيمية. بأسلوب مدمج، وتحديد المدة المناسبة بما يتوافق مع معنا لتخصيص أسلوب التنفيذ

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com