

كتيب الدورة

التوظيف واستقطاب المواهب في القطاع العام

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

نظرة عامة على الدورة

توظيف فعالة العام **برنامجًا تدريبيًا معرفيًا يهدف إلى التوظيف واستقطاب المواهب في القطاع** تُعد دورة لدعم استمرارية العمل تقوم على العدالة والشفافية والكفاءة، بما يضمن تمكين الجهات الحكومية من بناء أنظمة التي تحكم عمليات التوظيف في وجودة الخدمات العامة. تركز الدورة على المفاهيم استقطاب الكفاءات المناسبة تكتسب هذه القطاع العام، وربطها باحتياجات القوى العاملة والأطر التنظيمية منهم المشاركة في تحديد الدورة أهمية خاصة للمديرين الجدد والمشرفين وقادة والأهداف المؤسسية طويلة المدى. واتخاذ قرارات توظيف مسؤولة. كما تعزز الدورة الاحتياجات الوظيفية، والمساهمة في لجان الاختيار، الفرق، حيث يتوقع المناسب، وبناء خلال توضيح أدوارهم في دعم التوظيف القائم على القيمة العملية للتطوير القيادي للمديرين الجدد من النتائج قاعدة بشرية مستدامة داخل الجهات الجدارة، وتقليل مخاطر الاختيار غير

بنهاية هذا البرنامج سيكون الحكومية.

- بنهاية المشاركون قادرين على شرح مبادئ التوظيف واستقطاب الرئيسية
- التقليدي والاستقطاب الاستراتيجي هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على التمييز المواهب في القطاع العام.
- بنهاية هذا البرنامج سيكون بين التوظيف
- بنهاية هذا البرنامج بما يتوافق مع الأهداف المشاركون قادرين على تحديد احتياجات القوى العاملة للمواهب.
- هذا البرنامج سيكون التوظيف الحكومية بشكل سيكون المشاركون قادرين على فهم مراحل عملية المؤسسية.
- بنهاية
- بنهاية هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على تطبيق معايير اختيار موضوعية متكامل.
- بنهاية هذا البرنامج في التوظيف والالتزام المشاركون قادرين على التعرف على المخاطر الشائعة وعادلة.
- سيكون المقابلات وقرارات الاختيار بصفتهم مديرين سيكون المشاركون قادرين على المشاركة بفعالية في التنظيمي.
- بنهاية هذا البرنامج
- بنهاية هذا البرنامج المشاركون قادرين على دعم ممارسات توظيف شاملة جدد.
- أن مع احتياجات المواهب المستقبلية والتعاقب سيكون المشاركون قادرين على موازنة قرارات التوظيف ومتوازنة.
- من يجب

المديرون الجدد في الجهات الوظيفي.

- المشرفون ورؤساء يحضر
- قادة الفرق والوحدات الحكومية
- الموظفون ذوو الإمكانيات الأقسام
- العاملون في إدارات شؤون العالية المرشحون لأدوار التنظيمية
- إدارات التخطيط قيادية
- الموظفون الموظفين والتوظيف
- المتطلبات المشاركون في لجان الاختيار الوظيفي والتطوير التنظيمي

حسب وجود مشاركة أساسية في إدارة الأفراد أو عمليات المسبقة: **لا توجد متطلبات مسبقة، ويفضل والتعيين**
المحتوى التدريبي

اليوم ١: أسس التوظيف في التوظيف.

مفهوم التوظيف الأيام

- مبادئ العدالة القطاع العام
- الأطر في البيئة الحكومية
- أدوار والشفافية وتكافؤ الفرص
- التحديات التنظيمية والسياسات المعتمدة
- اليوم ٢: تخطيط الشائعة في التوظيف المديرين ولجان الاختيار

ربط التوظيف القوى العاملة وتحليل الحكومي

- تحديد الاحتياجات
- تحليل الوظائف وتوصيف الاحتياجات الحالية بتخطيط القوى العاملة
- إدارة النقص في المهارات والمستقبلية
- مساهمة المديرين في الأدوار
- اليوم ٣: استقطاب تحديد الاحتياجات والوظائف الحرجة

صورة الجهة المواهب وبناء الجاذبية الوظيفية

- أساليب الوظيفية
- التوظيف الشامل وتعزيز استقطاب الكفاءات ضمن الأطر الحكومية كجهة عمل جاذبة

- إدارة مصادر التنظيمية
- موازنة التنوع الوظيفي
- اليوم ٤: أساليب الاستقطاب مع القيم المرشحين الداخلية والخارجية

فرز المؤسسية

- المقابلات المنظمة ومعايير الطلبات وإعداد القوائم الاختيار واتخاذ القرار
- اتخاذ القرار المبني على المختصرة
- تجنب التحيز وضمان التقييم
- مسؤوليات المديرين في لجان الأدلة
- اليوم ٥: الحوكمة النزاهة

حوكمة الاختيار

- تقييم والتقييم والاستدامة
- إدارة عمليات التوظيف والمساءلة
- التحسين فعالية التوظيف ونتائجه
- ربط المخاطر والالتزام التنظيمي
- منهجية التوظيف بتطوير المواهب والتعاقب المستمر لإجراءات التوظيف

تعتمد الدورة على منهجية تدريب الوظيفي

وأفضل الممارسات في التوظيف الحكومي. يتم عرض معرفية تركز على تقديم المفاهيم والأطر التنظيمية التدريب يشمل ونقاشات موجهة تساعد المشاركين على الفهم دون المحتوى بأسلوب منظم وواضح، مدعوم بأمثلة مبسطة بالواقع الوظيفي. التفاعل مشاركة فردية ونقاشات جماعية خفيفة، بما الاعتماد على ورش عمل تطبيقية معقدة. ونماذج وأدوات مرجعية مبسطة قابلة تتضمن المواد التدريبية ملخصات معرفية، وكتيبًا يتيح تبادل الخبرات وربط المفاهيم يتم محدودة أو جلسات متابعة عند الطلب للاستخدام الإلكتروني. يمكن توفير أنشطة تمهيدية تدريبًا، التقييم والعائد من التدريب

وتعزيز ونقاشات موجهة، ومراجعات ختامية للمحاور الرئيسية، تقييم المشاركين أثناء الدورة من خلال أسئلة قصيرة، فقط.

أما قياس أثر التدريب على بهدف التأكد من استيعاب المفاهيم الأساسية

من خلال مؤشرات جودة التوظيف، وتقييمات مستوى الأداء الفعلي فيتم داخليًا من قبل الجهة الفهم التطبيقي. مسؤولية الجهة المشاركة وهو خارج نطاق تنفيذنا المديرين، ومراجعات دورات التعيين. ويقع هذا القياس المشاركة، يعتمد التدريبي. يمكن تقديم دعم إضافي أو جلسات متابعة ضمن نبذة عن المدرب

مع شبكة عالمية من المدربين المعتمدين. يرجى تحديد المدرب على تاريخ ومكان تنفيذ الدورة. نعمل عند الطلب فقط. توفر دورة الدورة وفق الجدول الزمني التواصل معنا لتأكيد توفر المدرب الأنسب لهذه الخلاصة

كفاءة ومستدامة داخل العام إطارًا معرفيًا متكاملًا لدعم التوظيف واستقطاب المواهب في القطاع والموقع. للمديرين الجدد والمشرفين وقادة الجهات الحكومية. وتعد جزءًا مهمًا من برامج تطوير قرارات التعيين وبناء قوى عاملة ندعو الجهات المهتمة إلى التواصل الفرق، حيث تعزز الفهم المؤسسي للتوظيف القائم على القيادات الإدارية مدمج، وتحديد مدة البرنامج بما يتناسب مع معنا لتخصيص أسلوب التنفيذ سواء حضورًا أو عن بُعد الجدارة والحوكمة. إتمام عند حضور الدورة بنجاح. احتياجاتهم التنظيمية، مع منح المشاركين شهادة أو بنظام

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com