SKILLSLAB
Training Provider

كتيب الدورة

تخطيط الإستراتيجية في القطاع العام

Professional Training Course

Skillslab Training Provider
Skills for Tomorrow's World

info@skillslab-training.com | +966 55 965 3447 | www.skillslab-training.com

وصف الدورة

نظرة عامة على الدورة

وقادة الفرق من فهم العام **برنامجًا تدريبيًا معرفيًا يهدف إلى الاستراتيجية والتخطيط في القطاع** تُعد دورة يعمل القطاع العام ضمن أطر الأسس الفكرية والتنظيمية للاستراتيجية والتخطيط في تمكين المدراء الجدد والمشرفين أن توازن بين تحقيق الأهداف الاستراتيجية، تنظيمية وتشريعية معقدة، ويُتوقع من القيادات المؤسسات الحكومية. وتحويلها إلى والمساءلة العامة. توفر هذه الدورة إطارًا منهجيًا وضمان استمرارية الخدمات، والالتزام بالحوكمة الإدارية تكتسب هذه الدورة أهمية واضحًا لفهم كيفية صياغة الاستراتيجية

المساهمة في إعداد الخطط، ودعم تنفيذ خاصة للمدراء في بداية مسيرتهم الإدارية، حيث يُطلب خطط قابلة للتنفيذ. وتحسين بالأولويات الوطنية والمؤسسية. ويساعد البرنامج الاستراتيجيات المؤسسية، وربط أهداف الإدارات منهم مباشرة على كفاءة جودة القرارات التخطيطية، وتعزيز التنسيق بين المشاركين على تطوير وعي استراتيجي متكامل، بنهاية هذا الأداء المؤسسي وتحقيق القيمة الوحدات التنظيمية، مما ينعكس

النتائج الرئيسية

شرح المفاهيم الأساسية البرنامج، سيكون المشاركون قادرين العامة.

- التمييز بين التخطيط للاستراتيجية والتخطيط في القطاع على:
- فهم دور المدير في دعم الاستراتيجي والتخطيط التشغيلي والتخطيط العام
- مواءمة التنفيذي
- إدراك متطلبات الحوكمة أهداف الإدارات والوحدات مع التوجهات الاستراتيجية تنفيذ الاستراتيجية المؤسسية
- استخدام التفكير والمساءلة في عمليات العامة
- تفسير الأولويات الاستراتيجي في تحليل التحديات التخطيط
- دعم التنسيق والتكامل بين الخطط الاستراتيجية ومؤشرات الأداء المرتبطة المؤسسية
- تحديد بها
- تعزيز الجاهزية لتولي الأدوار التحديات الشائعة في التخطيط الحكومي وسبل التعامل المختلفة داخل المؤسسة
- الفئة الإشرافية والإدارية ذات الطابع معها

تستهدف هذه الدورة العاملين في الاستراتيجي

والمشرفين إعداد أو تنفيذ الخطط والاستراتيجيات، الجهات الحكومية والمؤسسات العامة المشاركين في المستهدفة المدراء الجدد

- قادة الفرق ورؤساء وتشمل:
- الموظفين ذوي المعينين حديثا
- المدراء الأقسام والوحدات
- المشرفين في الإدارات المعنيين بالتخطيط والأداء وتنفيذ الإمكانات القيادية العالية
- العاملين في السياسات
- المتطلبات مجالات التطوير التنظيمي والإصلاح التشغيلية والإدارية

الدورة حسب صُممت الدورة كبرنامج تأسيسي في الاستراتيجية المسبقة: **لا توجد متطلبات مسبقة، حيث المؤسسي** محتوى

مفهوم الوحداتالوحدة الأولى: أساسيات والتخطيط للمدراء الجدد.

- الفرق بين الاستراتيجية في الاستراتيجية في المؤسسات الاستراتيجية في القطاع العام
- العلاقة بين السياسات العامة القطاع العام والقطاعات الحكومية
- أدوار الأخرى
- الاستراتيجية كعملية القيادات الإدارية في التوجه والاستراتيجية المؤسسية
- الوحدة الاستراتيجي

تحويل الاستراتيجية إلى الثانية: التخطيط الاستراتيجي في الجهات مستمرة وقابلة للتكيف

- صياغة الأهداف والمبادرات الحكومية
- دورات التخطيط والأطر خطط منظمة
- تحقيق الاستراتيجية
- التحديات الشائعة في التخطيط التوازن بين الرؤية بعيدة المدى والأولويات قصيرة الزمنية في القطاع العام
- الوحدة الثالثة: المواءمة المدى

مواءمة خطط الحكومي

- هياكل الحوكمة الداعمة الإدارات مع الاستراتيجية والحوكمة والمساءلة
- متطلبات المساءلة العامة
- تحقيق الاتساق بين للتخطيط والتنفيذ

- الاعتبارات وإعداد التقارير
- الوحدة الرابعة: الأخلاقية في التخطيط الخطط والمؤشرات

دور المدير في الانتقال من تنفيذ الاستراتيجية وتركيز الاستراتيجي

- متابعة التقدم الأداء
- إدارة المخاطر التخطيط إلى التنفيذ
- دعم التنسيق وتحقيق المستهدفات
- ضمان استمرارية والقيود أثناء التنفيذ
- الوحدة الخامسة: الخدمات أثناء تنفيذ المبادرات بين الفرق والإدارات

مراجعة نتائج الاستراتيجية التعلم الاستراتيجي والتحسين الاستراتيجية

- استخلاص الدروس من التنفيذ المستمر
- دعم التعلم التنظيمي في والخطط
- تعزيز ثقافة المؤسسي
- استدامة المؤسسات الحكومية
- منهجية ممارسات التخطيط على المدى التفكير الاستراتيجي

تعتمد هذه الدورة على منهجية الطويل

في القطاع العام. النظرية، والأطر الفكرية، والنماذج التنظيمية تدريبية معرفية بالدرجة الأولى، تركز على المفاهيم التدريب الأدوار الاستراتيجية دون الاعتماد يتم تقديم المحتوى بأسلوب منظم وواضح يسهّل على المرتبطة بالاستراتيجية والتخطيط يشمل التفاعل المشاركين فهم

مع استخدام أمثلة توضيحية مبسطة التدريبي مزيجًا من التفكير الفردي والنقاشات على ورش عمل عملية معقدة.

جدًا مثل تعبئة نماذج مواءمة الخطط أو تعكس واقع التخطيط الحكومي. كما تتضمن الدورة أنشطة الجماعية الخفيفة،

تشمل المواد التدريبية كتيبًا الإجابة على أسئلة قصيرة باستخدام بسيطة

تنظيمية مساندة تساعد المشاركين على مراجعة تدريبيًا، وملخصات مفاهيمية، ونماذج إرشادية مبسطة، الحاسوب.

التقييم والعائد تمهيدية أو متابعة اختيارية بناءً على طلب الجهة المحتوى بعد انتهاء البرنامج. ويمكن توفير مواد وأدوات

يتم التقييم أثناء تنفيذ الدورة من المستفيدة فقط.

للتحقق من استيعاب المفاهيم الأساسية. يهدف هذا خلال أسئلة قصيرة، ونقاشات موجهة، واختبارات سريعة التدريبي قياس أثر التدريب على جودة الاستراتيجية دون استخدام أدوات تقييم رسمية التقييم إلى تعزيز الفهم وترسيخ المفاهيم أما

المستفيدة، من خلال مؤشرات الأداء، أو تقييم التخطيط والأداء المؤسسي فيتم داخليًا من قبل الجهة معقدة.

العميلة ويقع خارج نطاق ويُؤكد بشكل واضح أن القياس الداخلي للعائد المدراء، أو مراجعات الخطط والنتائج المؤسسية.

يعتمد تنفيذنا التدريبي. ويمكن تقديم متابعة إضافية عند التدريبي هو مسؤولية الجهة

نبذة عن المدرب

شبكة عالمية من المدربين المتخصصين والمعتمدين. تحديد المدرب على تاريخ ومكان تنفيذ الدورة. نعمل الطلب فقط.

تقدم دورة الدورة وفقًا للجدول الزمني والموقع يرجى التواصل معنا لتأكيد توفر المدرب الأنسب لهذه مع

الخلاصة

وقادة الفرق في فهم دورهم العام **إطارًا معرفيًا متكاملا يدعم الاستراتيجية والتخطيط في القطاع** الجغرافي.

الحكومية. يساعد البرنامج على تعزيز جودة الاستراتيجي والمساهمة بفاعلية في تحقيق أهداف المدراء الجدد

أداء قائمة على الوضوح والمسؤولية. ندعو الجهات التخطيط، وتحسين المواءمة المؤسسية، وبناء ثقافة المؤسسات

مع أسلوب التنفيذ، سواء حضوريًا أو عن بُعد أو بأسلوب الحكومية والمؤسسات العامة إلى التواصل معنا لتخصيص

احتياجاتها التنظيمية وأهدافها الاستراتيجية. مدمج، وتحديد مدة البرنامج بما يتناسب

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com