

كتيب الدورة

أصحاب المصلحة في تطوير السياسات العامة

إشراك

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

نظرة عامة على البرنامج

المصلحة في جميع السياسات **إلى تزويد المديرين وقادة الفرق إشراك أصحاب المصلحة في تطوير** يهدف برنامج لإشراك أصحاب المصلحة، مراحل إعداد السياسات العامة. يركز البرنامج على بفهم عميق لأهمية إشراك أصحاب تنفيذها بشكل أكثر فاعلية موضحًا كيف يسهم هذا النهج في تحسين جودة السياسات، البعد المفاهيمي والتنظيمي المصلحة وبناء الثقة العامة وتقليل المخاطر واستدامة. كما يوضح البرنامج العلاقة بين إشراك وتعزيز مشروعيتها، ودعم تزداد أصحاب

تحديات معقدة عند التعامل مع أهمية هذا البرنامج بالنسبة للمديرين الجدد لأنهم المرتبطة بالمقاومة أو سوء الفهم. بين الأهداف المؤسسية، وتوقعات المجتمع، أطراف متعددة ذات مصالح متباينة. يتوقع من المديرين غالبًا ما يواجهون اتخاذ واضحة. يضيف البرنامج قيمة عملية لبيئة العمل من والاعتبارات التنظيمية، ضمن أطر زمنية وضغوط عمل الموازنة المخرجات القرار، ودعم سياسات أكثر قبولًا وقابلية خلال تعزيز التفكير الاستراتيجي، وتحسين جودة

بنهاية هذا البرنامج سيكون للتنفيذ.

- بنهاية المشاركون قادرين على شرح مفهوم إشراك أصحاب الرئيسية
- أنواع أصحاب المصلحة وأدوارهم هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على تحديد المصلحة في تطوير السياسات.
- بنهاية هذا البرنامج
- بنهاية هذا البرنامج المبكر في تحسين جودة سيكون المشاركون قادرين على توضيح أهمية الإشراك المختلفة.
- بنهاية هذا البرنامج سيكون وأساليب إشراك أصحاب سيكون المشاركون قادرين على التمييز بين مستويات السياسات.
- بنهاية المشاركون قادرين على التعرف على التحديات والمخاطر المصلحة.
- بنهاية هذا هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على دعم نهج المرتبطة بعمليات الإشراك.
- أصحاب المصلحة مع أهداف البرنامج سيكون المشاركون قادرين على مواءمة مدخلات إشراك شامل وشفاف.
- بنهاية هذا البرنامج
- هذا البرنامج سيكون الإشراك على المستوى سيكون المشاركون قادرين على الإسهام في تخطيط أنشطة السياسات.
- بنهاية
- الفئة المشاركون قادرين على تعزيز الثقة والمصداقية في الإداري.

المديرون الجدد في الجهات عمليات صنع السياسات.

المشرفون المستهدفة

- قادة الفرق المنسقون للعمل ورؤساء الأقسام المشاركون في إعداد أو مراجعة الحكومية والمؤسسات العامة
- الموظفون ذوو الإمكانيات المشترك بين الإدارات أو مع جهات السياسات
- العاملون في خارجية
- موظفو الحوكمة وقياس مجالات السياسات والتخطيط القيادية العالية
- المديرون المشاركون في الاستراتيجي
- المتطلبات المسبقة: لا مبادرات الإصلاح أو التغيير الأداء

الخطوة توجد متطلبات مسبقة، ويُفضل الإلمام العام بالعمل المؤسسي

المصلحة إشراك أصحاب المصلحة في تطوير التفصيلية حسب الأيام اليوم ١ مدخل إلى المؤسسي أو العمليات السياسية.

مفهوم إشراك أصحاب

- دور الإشراك في دورة تطوير السياسات
- أهمية الإشراك في تعزيز وأهدافه
- مسؤوليات السياسات
- مفاهيم جودة ومشروعية السياسات
- اليوم ٢ تحديد أصحاب خاطئة شائعة حول إشراك أصحاب المديرين في عمليات الإشراك

تعريف أصحاب المصلحة

- تحليل المصلحة وتحليلهم
- تصنيف أصحاب المصلحة حسب المصالح والتوقعات ومستويات المصلحة الداخليين والخارجيين
- الاعتبارات التأثير
- دور المديرين في دعم الأخلاقية في تحليل أصحاب الأهمية والأولوية
- اليوم ٣ أساليب المصلحة

مستويات إشراك التحليل المتوازن

- اختيار الأسلوب الإشراك وأطر الحوكمة
- أطر أصحاب المصلحة

- متطلبات الشفافية الحوكمة الداعمة لعمليات المناسب حسب طبيعة السياسة
- إدارة المعلومات الحساسة للإشراك
- اليوم ٤ إدارة والمساءلة

الموازنة بين أثناء الإشراك

- إدارة الخلافات العلاقات والتوقعات
- مبادئ التواصل المصالح المتعارضة
- دور والمقاومة المحتملة
- الحفاظ على الحياد المديرين في التنسيق الفعال مع أصحاب المصلحة
- اليوم ٥ دمج المخرجات والمواءمة

دمج والمهنية

- توثيق المبررات مدخلات أصحاب المصلحة في القرارات والتقييم والتحسين المستمر
- تقييم فعالية السياساتية
- استخلاص الدروس والخيارات المتخذة
- تعزيز قدرات الإشراك داخل عمليات الإشراك
- منهجية الاستفادة

يعتمد البرنامج على منهجية معرفية الفرق والمؤسسات

مناقشات المصلحة، ومبادئ الحوكمة المرتبطة بها، ودور نظرية تركز على شرح الأطر المفاهيمية لإشراك أصحاب التنفيذ دون الاعتماد على وجهة وأمثلة مبسطة لتوضيح كيفية تطبيق مفاهيم المديرين في دعم هذه العمليات. تُستخدم يجمع الإشراك في سياقات العمل المختلفة

على ربط المفاهيم التفاعل بين التفكير الفردي والنقاشات الجماعية ورش تطبيقية مكثفة أو محاكاة معقدة. معرفية، وكتيبًا تدريبيًا، ونماذج مبسطة النظرية بواقعهم الإداري. تشمل المواد التدريبية الخفيفة، بما يساعد المشاركين الطلب استخدامها بسهولة عبر الحاسوب. يمكن توفير أنشطة لتحليل أصحاب المصلحة، وأدوات مساندة يمكن ملخصات التقييم والعائد على تحضيرية محدودة أو جلسات متابعة اختيارية عند

يتم التقييم أثناء تنفيذ البرنامج فقط.

سرعة لقياس استيعاب المفاهيم الأساسية لإشراك من خلال أسئلة قصيرة، ونقاشات موجهة، واختبارات الاستثمار الاستثمار داخل وتعزيز الفهم دون اختبارات رسمية أو تطبيقات أصحاب المصلحة. يهدف هذا الأسلوب إلى دعم التعلم أما قياس العائد على

قبول السياسات، وجودة مدخلات أصحاب المصلحة، الجهة المستفيدة فيتم من خلال مؤشرات داخلية مثل معقدة. القياس الداخلي للأثر مسؤولية الجهة المستفيدة ويقع وتقليل مقاومة التنفيذ، وتقييم أداء المديرين. إن مستوى نبذة عن خارج نطاق تنفيذنا. ويمكن تقديم جلسات متابعة

يعتمد اختيار المدرب على تاريخ ومكان إضافية عند الطلب فقط.

ذوي الخبرة. يرجى التواصل معنا لتأكيد توفر المدرب تنفيذ البرنامج. نعمل مع مجموعة دولية من المديرين المدرب يوفر برنامج إشراك الأنسب لهذا البرنامج وفقاً للجدول الزمني وموقع

الخلاصة

يسهم قوياً للمديرين الجدد وقادة الفرق لفهم وإدارة أصحاب المصلحة في تطوير السياسات أساساً معرفياً التنفيذ.

وقابلية للتنفيذ. ندعو البرنامج في تحسين جودة القرارات، وتعزيز الثقة، العلاقات المعقدة في بيئات صنع السياسات.

أو بأسلوب مدمج، وتحديد المدة الجهات المهتمة للتواصل معنا لتخصيص أسلوب التنفيذ ودعم سياسات أكثر شمولاً

المناسبة بما يتوافق مع احتياجاتها التنظيمية. حضوراً أو عن بُعد

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com