

كتيب الدورة

# فن رواية القصة للقادة الحكوميين

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



## وصف الدورة

نظرة عامة على الدورة

الإدارية، ولا سيما المدراء للقيادات **برنامجًا تدريبيًا معرفيًا يهدف السرد القصصي وبناء الرواية العامة** تُعد دورة بيئة العمل الحديثة. فالقائد اليوم لا يقتصر الجدد، من فهم دور السرد القصصي كأداة قيادية مؤثرة إلى تمكين القيادات المؤسسة القدرة على إيصال الرؤية، وتوضيح التوجهات، وبناء دوره على إدارة المهام والنتائج، بل يمتد ليشمل في تركيز هذه الدورة على إيضاح كيف المعنى المشترك الذي يربط الأفراد بأهداف التواصل المصدقية القيادية، وتحفيز الفرق، ودعم التغيير يُستخدم السرد القصصي والرواية العامة لتعزيز ورسالتها. واتساق، وبما يعزز القيادي من منظور نظري ومنهجي، يساعد المدراء الجدد التنظيمي. كما تسهم في تطوير مهارات المخرجات على التعبير عن رسائلهم بوضوح

بنهاية هذا البرنامج، سيكون الثقة والانتماء داخل بيئة العمل.

بنهاية هذا الرئيسية

- السرد القصصي ودوره في القيادة البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على شرح مفهوم المشاركون قادرين على: بنهاية هذا البرنامج،
- بنهاية هذا البرنامج، سيكون الإداري والسرد القيادي سيكون المشاركون قادرين على التمييز بين التواصل المؤسسية. بنهاية هذا المشاركون قادرين على تحديد عناصر القصة القيادية المؤثر.
- بنهاية هذا البرنامج، قيادية تربط الرؤية بالقيم البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على بناء رسائل الواضحة والمقنعة. بنهاية هذا البرنامج، في المواقف الإدارية سيكون المشاركون قادرين على توظيف الرواية العامة والأهداف.
- بنهاية هذا البرنامج، ووفقًا لاختلاف الجمهور سيكون المشاركون قادرين على تكييف السرد القصصي المختلفة. بنهاية هذا سيكون المشاركون قادرين على دعم مبادرات التغيير من الوظيفي.
- بنهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على إيصال المعنى خلال خطاب سردي متماسك.
- سيكون المصدقية القيادية من خلال التواصل البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على تعزيز والاتجاه بثقة ووضوح. بنهاية هذا البرنامج،
- من المشاركون قادرين على دمج السرد القصصي في الصادق.

تم تصميم هذه الدورة لتناسب الممارسات الإدارية اليومية.

المدراء الجدد لأول القيادي والتأثير، بما في الفئات التي تتطلب أدوارها الوظيفية التواصل يجب أن يحضر

- المشرفون وقادة ذلك:

- المتطلبات المشاريع ومبادرات البشرية والتطوير التنظيمي
- محتوى الدورة حسب المسبقة: لا توجد متطلبات التغيير**

مفهوم السرد القصصي في الأيام اليوم ١: السرد القصصي كفاءة مسبقة.

- أهمية السرد القصصي قيادية
- الفرق بين السرد السياقي المؤسسي
  - المصداقية للقيادات الإدارية
  - تأثير القيادي ونقل المعلومات
- اليوم ٢: أسس بناء القصص على الالتزام القيادية واتساق الرسائل

المفاهيم والتحفيز

- الربط بين القيم الشخصية الأساسية للرواية العامة في الرواية العامة للقيادات
  - دور الرواية في القيادة
  - الاعتبارات والهدف المؤسسي
  - بناء توجيه السلوك الوظيفي
- اليوم ٣: هيكله القصص الثقة من خلال التواصل الأخلاقية في السرد القيادي

المكونات الصادق

- صياغة التحديات والتغيير الرئيسية للقصص القيادية القيادية في بيئة العمل
  - موازنة السرد مع الرؤية الفعالة
  - الوضوح والفرص
- الأخطاء الشائعة في السرد والبساطة في الرسائل والرسالة والاستراتيجية
- اليوم ٤: توظيف الرواية القيادية

استخدام الإداري

- دعم في الإدارة وقيادة الفرق
- إيصال التغيير بأسلوب سردي الأداء والمساءلة من خلال السرد القصصي في الاجتماعات
  - التعامل مع المقاومة وعدم الرواية
  - تكييف الرسائل مع منظم
  - اليوم اليقين عبر السرد

تعزز الرسائل القيادية على استدامة السرد القيادي والأثر: ٥ تنوع الفرق وأصحاب المصلحة

- الاتساق بين الأقوال المؤسسي

القيادة الخاصة للقيادات **على منهجية تدريب معرفية منظمة، دورة** السرد القصصي وبناء الرواية العامة المشترك موجهة، وحالات مبسطة من واقع بالتواصل والتأثير. يتم تقديم المحتوى من خلال شرح تركز على الأطر النظرية والنماذج يشمل العمل، بما يساعد المشاركين على استيعاب المفاهيم تفصيلي، ونقاشات على عناصر بسيطة مستوى التفاعل العمل الفردي والنقاشات الجماعية دون الاعتماد على ورش تطبيقية مكثفة. بسهولة عبر الحاسوب. تشمل مثل اختبارات قصيرة، أو نماذج مبسطة لبناء الرسائل الخفيفة. وتقتصر الأنشطة العملية وأدوات إرشادية تساعد على تطبيق المفاهيم بعد المواد التدريبية أوراق ملخصة، كتيب المشارك، السردية يمكن إنجازها التقييم والعائد من انتهاء الدورة. يمكن توفير مواد تمهيدية أو متابعة

يتم تقييم المشاركين أثناء الجلسات اختيارية عند الطلب فقط.

القيادي ومراجعات ختامية في نهاية كل يوم تدريبي، بهدف التدريبية من خلال اختبارات قصيرة، أسئلة تفاعلية، التدريب أما قياس أثر التدريب التأكد من استيعاب المفاهيم الأساسية للسرد

الجهة المشاركة مثل مؤشرات الأداء، على مستوى الأداء المؤسسي، فيتم من خلال أدوات وبناء الرواية العامة.

**لهذه يتم إدارة القياس الداخلي من قبل الجهة** تقييمات المدراء، أو مراجعات الأداء الوظيفي. داخلية تعتمدها

نبذة عن الدورة. **يمكن توفير جلسات دعم أو تعزيز المشاركة وهو خارج نطاق تقديمنا**

يعتمد تخصيص المدرب على تاريخ إضافية عند الطلب.

للجدول الزمني المدربين. يرجى التواصل معنا لتأكيد توفر المدرب التنفيذ والمدينة. نعمل مع شبكة عالمية من المدرب

تقدم دورة الأنسب لهذه الدورة وفقًا

الخلاصة

من إيصال الرؤية والمعنى للقيادات **إطارًا معرفيًا متكاملًا يمكن السرد القصصي وبناء الرواية العامة** والموقع.

الحضور القيادي، وتحسين جودة والتوجهات المؤسسية بأسلوب واضح ومؤثر. تسهم هذه المدراء الجدد وقادة الفرق

ندعوكم للتواصل معنا لتصميم وتنفيذ الدورة بالشكل التواصل، ودعم التغيير الإيجابي داخل المؤسسات. الدورة في تعزيز

للمشاركين. يُعد أو بأسلوب تدريبي مدمج، مع إمكانية منح شهادة الأنسب لاحتياجاتكم، سواء بالحضور المباشر أو عن

إتمام

كتيب الدورة

## تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني [www.skillslab-training.com](http://www.skillslab-training.com)

البريد الإلكتروني [info@skillslab-training.com](mailto:info@skillslab-training.com)

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

[www.skillslab-training.com](http://www.skillslab-training.com)