

كتيب الدورة

القيادة الاستراتيجية واتخاذ القرارات

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

تعد دورة القيادة الاستراتيجية واتخاذ

متقدماً يهدف إلى تطوير قدرات القيادات على التعامل الاستراتيجية واتخاذ القرارات برنامجاً تنفيذياً للقرارات المقدمة العمل الحكومية قرارات عالية الجودة، وتحويل الأولويات المؤسسية مع التعقيد، وتحديد الاتجاه الاستراتيجي، واتخاذ القادة إلى تجاوز إدارة المتطلبات والمؤسسية التي تتسم بالتغير المتسارع وتعدد إلى نتائج قابلة للقياس، وفي بيئات القيادات واستشراف المتغيرات، وتقييم البدائل، واتخاذ قرارات التشغيل اليومية نحو التفكير بعيد المدى، التحديات، يحتاج يزود البرنامج

لتعزيز التفكير الاستراتيجي، والحكم القيادي، التنفيذ والمديرين وصناع القرار بأطر وأدوات واثقة في ظل عدم اليقين. كيفية أصحاب المصلحة، وتحقيق التوافق المؤسسي، وتنفيذ وحل المشكلات المعقدة، وتقييم المخاطر، وإدارة عملية لاتخاذ قرارات تحقق الجمع بين التحليل المنهجي، والفهم المؤسسي، الاستراتيجية بفاعلية. كما يستكشف المشاركون طُمنت الدورة لتناسب والاستشراف، والخبرة القيادية

الكبرى والقيادات التنفيذية، وتركز على الجهات الحكومية والوزارات ومؤسسات القطاع العام قيمة مؤسسية مستدامة. المباشر النظرية، من خلال مواقف واقعية وتحديات استراتيجية التطبيق العملي بدلاً من الاكتفاء بالمفاهيم والشركات وتتمثل القيمة التنفيذية وأطر لاتخاذ القرارات وأدوات قابلة للتطبيق الشاملة، وتحديد الأولويات الحقيقية، واتخاذ خيارات للبرنامج في تعزيز قدرة المشاركين على رؤية الصورة في بيئة العمل. الأداء المؤسسي المصلحة، وإدارة حالات عدم اليقين، وتحويل القرارات استراتيجية أكثر فاعلية، وتحقيق توافق أصحاب بنهاية دورة القيادة إلى إجراءات منسقة تدعم

أهداف الدورة

فهم مبادئ القيادة الاستراتيجية واتخاذ القرارات، سيكون المستدام.

- التمييز بين مسؤوليات القيادة الاستراتيجية وتأثيرها في الأداء المشاركون قادرين على:
- تعزيز التفكير القيادة الاستراتيجية والإدارة المؤسسي.
- تحليل البيئات الداخلية الاستراتيجية وتطوير الرؤية المؤسسية بعيدة التشغيلية.
- تحديد الفرص المدى.
- تطبيق أساليب منهجية والتهديدات والمتغيرات والأولويات الخارجية المعقدة.

- تحسين الاستراتيجية.
- اكتشاف التحيزات المؤثرة في الحكم القيادي عند التعامل مع معلومات غير لاتخاذ القرارات المعقدة.
- تقييم مكتملة.
- تحقيق التوازن بين الفرص البدائل الاستراتيجية باستخدام معايير نوعية وكمية القرارات والحد من آثارها.
- استخدام التفكير والمخاطر والموارد والقدرات مناسبة.
- اتخاذ قرارات فعالة تحت بالسيناريوهات للاستعداد لمستقبل متعدد المؤسسية.
- تحقيق توافق الاحتمالات.
- تحويل القرارات أصحاب المصلحة حول الأولويات والقرارات الضغط والقيود الزمنية.
- تعزيز المساءلة عن تنفيذ الاستراتيجية إلى خطط تنفيذية الاستراتيجية.
- إعداد عملية.
- محتوى خطة شخصية لتطوير الفاعلية القيادية الاستراتيجية وتحقيق النتائج.
- مفهوم القيادة الدورة اليوم الأول: القيادة الاستراتيجية والاستراتيجية.
- الفرق بين القيادة الاستراتيجية في المؤسسات والتفكير التنفيذي
- مسؤوليات القادة في الاستراتيجية والإدارة الحديثة.
- الانتقال من التشغيلية.
- العلاقة معالجة المشكلات قصيرة المدى إلى التفكير تحديد الاتجاه المؤسسي.
- تطوير منظور قيادي شامل بين الرؤية والاستراتيجية والأولويات الاستراتيجية بعيد المدى.
- التمييز بين القضايا والتنفيذ.
- فهم القدرات المؤسسية الاستراتيجية والقضايا للمؤسسة.
- التعرف على التشغيلية.
- ربط القرارات القيادية القوى الخارجية المؤثرة في الاتجاه والقيود الاستراتيجية.
- تطوير الاستراتيجي.
- فهم الحكم القيادي في الوعي الاستراتيجي والمنظور بصناعة القيمة المؤسسية.
- تحقيق التوازن بين التنفيذ.
- تمرين تنفيذي لتقييم القدرات المتطلبات الفورية والأولويات طويلة البيئات المعقدة.
- اليوم الثاني: الحالية في القيادة المدى.
- فهم البيئة الخارجية التحليل الاستراتيجي والاستشراف والتفكير الاستراتيجية.

- تحليل بالسيناريوهات
 - تحديد العوامل الاقتصادية والتقنية والتنظيمية وتأثيراتها الاستراتيجية.
 - تقييم نقاط القوة والضعف والاتجاهات الناشئة والإشارات المؤثرة في والاجتماعية والتنافسية.
 - التمييز بين أعراض والموارد والقدرات المستقبل.
 - تحديد الفرص المشكلات وجذورها الداخلية.
 - فهم عدم اليقين وتأثيره الاستراتيجية والتهديدات الاستراتيجية.
 - توظيف المحتملة.
 - تطوير سيناريوهات الاستشراف في دعم القرارات في التخطيط المؤسسي.
 - اختبار الافتراضات القيادية.
 - تحديد المتغيرات الحرجة الاستراتيجية في ضوء سيناريوهات مستقبلية بديلة.
 - تقييم مختلفة.
 - تطوير خيارات جاهزة المؤسسة لمواجهة التحديات والاعتماديات الاستراتيجية.
 - ورشة عمل لإجراء تقييم استراتيجية قابلة للتكيف مع المستقبلية.
 - اليوم المتغيرات.
- فهم مكونات القرار الثالث: اتخاذ القرارات التنفيذية والخيارات متكامل للوضع الاستراتيجي.
- تحديد الاستراتيجية
 - هيكلية المشكلات المعقدة القرار الحقيقي قبل تقييم الحلول الاستراتيجي عالي الجودة.
 - وضع الممكنة.
 - تطوير البدائل الاستراتيجية معايير واضحة وملائمة لاتخاذ لدعم اتخاذ القرارات التنفيذية.
 - تحقيق التوازن بين الأدلة القرار.
 - اتخاذ القرارات في ظل نقص الخبرة والحكم والحدس وتقييمها.
 - فهم التحيزات الذهنية القيادي.
 - التعرف المعلومات.
 - الافتراضات قبل بالمعلومات الأولية والتفكير على الثقة المفرطة والتحيز التأكدي والتأثر وتأثيرها في الحكم التنفيذي.
- مراجعة
- تقييم الجماعي.
 - فهم تكلفة الفرص البديلة المفاضلات بين الأولويات الالتزام بالقرارات الرئيسية.

- تطبيق المتنافسة.
- توثيق في القرارات الاستراتيجية.
- محاكاة لاتخاذ قرار مبررات القرارات والنتائج أطر منهجية لاتخاذ القرارات.
- اليوم الرابع: المخاطر استراتيجي عالي التأثير في ظل عدم المتوقعة.
- دمج التفكير بالمخاطر ضمن وأصحاب المصلحة واتخاذ القرارات تحت اليقين.
- تحديد المخاطر عملية اتخاذ القرارات الضغط
- تقييم احتمالية الاستراتيجية والتشغيلية والمالية ومخاطر السمعة الاستراتيجية.
- تحقيق التوازن بين المخاطر المخاطر وتأثيرها ومستوى التعرض والمخاطر المؤسسية.
- فهم لها.
- تطوير خيارات بديلة وخطط مستوى تقبل المخاطر في القرارات المحسوبة والفرص الاستراتيجية.
- اتخاذ التنفيذية.
- المحافظة على وضوح التفكير القرارات خلال الأزمات والمواقف سريعة استجابة للقرارات الحرجة.
- تحديد التطور.
- تحديد أصحاب الوقت المناسب لاتخاذ القرار والحالات التي تتطلب والحكم القيادي تحت الضغط.
- تحليل مصالح أصحاب المصلحة المتأثرين بالقرارات معلومات إضافية.
- إدارة الاستراتيجية.
- بناء التوافق حول الخيارات الأولويات المتعارضة بين أصحاب المصلحة وتأثيرهم وتوقعاتهم.
- التواصل المصلحة.
- دراسة حالة لإدارة قرار الفعال بشأن القرارات الحساسة وعالية الاستراتيجية الصعبة.
- اليوم الخامس: تنفيذ معقد يتضمن مخاطر وأصحاب مصلحة التأثير.
- الانتقال من القرارات الاستراتيجية وتعزيز الأثر متعددين.
- تحويل الخيارات الاستراتيجية إلى التنفيذ القيادي
- تحويل القرارات إلى إجراءات الاستراتيجية إلى أولويات الفعال.
- مواومة الأفراد والموارد ومسؤوليات ومراحل تنفيذ مؤسسية.
- تحديد المسؤولية والهياكل والعمليات مع الأولويات واضحة.
- توصيل الاستراتيجية.
- المحافظة على التزام الاتجاه الاستراتيجي إلى مختلف المستويات والمساعدة عن التنفيذ.

- متابعة التقدم وتحديد أصحاب المصلحة أثناء المؤسسية.
- استخدام معلومات التنفيذ.
- مراجعة الافتراضات عند الأداء لدعم القرارات فجوات التنفيذ.
- تحديد متى يجب القيادة.
- تعزيز المرونة المؤسسية مع الاستمرار في القرار أو تعديله أو إعادة النظر تغير الظروف.
- التعلم المنهجي من المحافظة على التركيز فيه.
- تطوير منهج قيادي النجاحات والإخفاقات الاستراتيجي.
- إعداد خطة الاستراتيجية.
- ورشة ختامية لتطوير وعرض عمل استراتيجية لأول تسعين منضبط لاتخاذ القرارات.
- الفئة خارطة متكاملة للقرار الاستراتيجي يوماً.

طُعمت دورة القيادة الاستراتيجية والتنفيذ.

ومن المؤسسي، واتخاذ القرارات العليا، والاستراتيجية، واتخاذ القرارات للمهنيين المسؤولين عن الاتجاه المستهدفة الرؤساء التنفيذيون والأداء، والتحول،

- القيادات أبرزهم:
- المدبرون العامون والقيادات الحكومية وكبار مسؤولي القطاع والقيادات التنفيذية.
- أعضاء مجالس العام.
- رؤساء الحكومية العليا.
- المدبرون الإدارة والمستشارون.
- قادة الإدارات ومدبرو القطاعات.
- قادة التحول وإدارة الاستراتيجية والتخطيط في المستويات العليا والوسطى.
- مدبرو البرامج والمحافظ المؤسسي.
- قادة وحدات التغيير.
- مسؤولو العمليات والأداء الاستراتيجية.
- مسؤولو المخاطر الأعمال.
- مسؤولو السياسات المؤسسي.
- مدبرو المشروعات والبرامج والحوكمة.
- القيادات الواعدة الذين يتحملون مسؤوليات والتخطيط.

- المهنيون المشاركون في المرشحة للمناصب الإدارية الاستراتيجية.
- متطلبات المبادرات الاستراتيجية والقرارات المؤسسية العليا.

لا تتطلب المشاركة في البرنامج خلفية رئيسية.

ويستفيد المشاركون الدورة

مسؤولية تقنية أو تخصصية متقدمة.

- المؤسسة القيادة أو اتخاذ القرارات حالية أو مستقبلية عن التخطيط الاستراتيجي أو بصورة أكبر عند توفر ما يلي:
- فهم عام لأهداف

- خبرة في إدارة الفرق المؤسسية.

- الاستعداد للمشاركة أو الإدارات أو المشروعات أو البرامج أو المبادرات وبيئة عملها.

- القدرة على تحليل في المناقشات التنفيذية والمحاكاة وتمارين اتخاذ الاستراتيجية.

- امتلاك أمثلة عن تحديات التحديات المؤسسية الواقعية من منظور القرارات.

- منهجية مناقشتها خلال الأنشطة استراتيجية أو قرارات معقدة أو أولويات مؤسسية يمكن استراتيجي.

يعتمد البرنامج على منهجية تنفيذية التطبيقية.

عروضاً العملي واتخاذ القرارات في البيئات المؤسسية تفاعلية تربط مفاهيم القيادة الاستراتيجية بالتطبيق التدريب

- وتشمل المنهجية:

مناقشات تنفيذية وحوارات تدريبية تفاعلية يقودها خبير الواقعية.

- أنشطة لتقييم متخصص.

- دراسات حالة واقعية القدرات في القيادة استراتيجية موجهة.

- تمارين التحليل من بيئات الأعمال والقطاع الاستراتيجية.

- أنشطة الاستشراف وبناء الحكومي.

- ورش عمل لحل المشكلات الاستراتيجية.

- محاكاة لاتخاذ القرارات السيناريوهات.

- تمارين لتقييم المعقدة.

- أنشطة لتحليل أصحاب التنفيذ.

- تحديات المخاطر.

- التعلم من المصلحة وتحقيق التوافق.

- أطر وأدوات عملية للقيادة تجارب المشاركين وتبادل جماعية لاتخاذ القرارات.
- تمارين لتنفيذ الخبرات.
- إعداد خطط عمل الاستراتيجية.
- تركيز المنهجية على التطبيق الاستراتيجية.

عملية التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرارات لمعالجة المباشر، بما يمكن المشاركين من استخدام أساليب تنفيذية فردية. مخرجات التحديات المؤسسية المعقدة وتحقيق نتائج

بعد إتمام البرنامج، سيكون المشاركون قابلة للقياس.

تطبيق مبادئ القيادة التعلم

- تجاوز المتطلبات التشغيلية الاستراتيجية على المواقف المؤسسية قادرين على:
 - تحليل العوامل الداخلية الفورية والمحافظة على منظور طويل المعقدة.
 - تحديد الأولويات والفرص والخارجية المؤثرة في استراتيجية المدى.
 - استخدام الاستشراف والتفكير والتهديدات وحالات عدم المؤسسية.
 - هيكلية المشكلات المعقدة قبل بالسيناريوهات لدعم القرارات اليقين.
 - تقييم البدائل المهمة.
 - اتخاذ قرارات أكثر فاعلية الاستراتيجية باستخدام معايير اختيار الحلول.
- اكتشاف التحيزات الذهنية عند نقص المعلومات أو ارتفاع مستوى عدم واضحة.
 - الموازنة بين المخاطر والحد من تأثيرها في القرارات اليقين.
 - اتخاذ قرارات أكثر فاعلية والفرص والموارد والقدرات القيادية.
 - تقييم مصالح أصحاب المؤسسية.
- التواصل بوضوح وإقناع المصلحة وبناء التوافق حول الخيارات تحت الضغط.
 - تحويل الاستراتيجية.
- تحديد المسؤوليات ومتابعة القرارات التنفيذية إلى أولويات وخطط بشأن القرارات الاستراتيجية.
 - تعديل القرارات عملية.
- تعزيز المرونة المؤسسية الاستراتيجية عند تغير الظروف تنفيذ الاستراتيجية.
 - تطوير منهج منضبط مع المحافظة على الاتجاه والمعطيات.
 - يقدم ومستدام للقيادة الاستراتيجية واتخاذ الاستراتيجي.

ملف المدرب

يمتلك المدرب خبرة واسعة في البرنامج خبير معتمد دولياً يتمتع بخبرة عملية القرارات، والاستراتيجية المؤسسية، وتطوير القيادات، والتخطيط القيادة الاستراتيجية، واتخاذ القرارات التنفيذية، واستشارية واسعة. تجمع منهجية التدريب بين الاستراتيجي، وإدارة المخاطر، والأداء المؤسسي، المستمدة من بيئات العمل المؤسسية المعقدة، أفضل الممارسات القيادية العالمية والتطبيقات والتعليم التنفيذي. العام ودراسات حالة وأساليب تنفيذية قابلة للتطبيق في بما يوفر للمشاركين أطر عمل وأدوات لاتخاذ القرارات العملية ويركز البرنامج على تعزيز الجهات الحكومية والوزارات ومؤسسات القطاع قابلة القيادة، والأثر المؤسسي، والقدرة على تحويل الحكم الاستراتيجي، وجودة القرارات، والفاعلية والشركات الكبرى. للقياس. الخيارات الاستراتيجية إلى نتائج عملية

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com