SKILLSLAB
Training Provider

كتيب الدورة

القيادة الاستراتيجية في عصر الذكاء الاصطناعي

Professional Training Course

Skillslab Training Provider
Skills for Tomorrow's World

info@skillslab-training.com | +966 55 965 3447 | www.skillslab-training.com

وصف الدورة

في ظل التحولات القيادة الاستراتيجية في عصر الذكاء

الاصطناعي، أصبحت المؤسسات الحكومية الرقمية المتسارعة والتطورات المتلاحقة في مجال الاصطناعيمقدمة

المستقبل تحديات وفرص غير مسبوقة تتطلب أنماطاً جديدة من والوزارات والهيئات العامة والشركات الكبرى أمام الذكاء

تم تصميم برنامج القيادة وصناعة القرارات المبنية على البيانات والتقنيات القيادة الاستراتيجية القادرة على استشراف

الاصطناعي على بيئات لتمكين القادة التنفيذيين وصناع القرار من فهم الاستراتيجية في عصر الذكاء الاصطناعي الذكية.

من التقنيات الذكية لتحقيق التميز المؤسسي العمل الحديثة، وتطوير استراتيجيات قيادية مبتكرة التأثيرات العميقة للذكاء

يركز البرنامج على كيفية توظيف وتعزيز القدرة التنافسية والاستدامة تستفيد

وتحسين جودة القرارات، ورفع كفاءة العمليات، وإدارة الذكاء الاصطناعي في دعم التخطيط الاستراتيجي، التنظيمية.

القيمة مع مراعاة الأبعاد الأخلاقية والتنظيمية والحوكمية التحول الرقمي، وتطوير الخدمات الحكومية والمؤسسية،

تتمكن المؤسسات التي المرتبطة باستخدام التقنيات الحديثة.

من تحقيق مستويات أعلى من الكفاءة تنجح في دمج الذكاء الاصطناعي ضمن استراتيجياتها التنفيذية للبرنامج

اللازمة لتحويل قرارات أكثر دقة وسرعة. ويمنح هذا البرنامج والإنتاجية والابتكار، وتعزيز جودة الخدمات واتخاذ المؤسسية

المستدام وتحقق نتائج ملموسة الذكاء الاصطناعي من مفهوم تقني إلى ميزة المشاركين الأدوات والأطر العملية

أهداف الدورة استراتيجية تدعم النمو

بنهاية البرنامج سيتمكن المشاركون على مستوى المؤسسة.

فهم التأثير الاستراتيجي للذكاء التدريبية

- تطوير مهارات القيادة الاصطناعي على المؤسسات من:
- تقييم فرص وتحديات تطبيقات اللازمة لقيادة المؤسسات في البيئة الحديثة.
- مواءمة مبادرات الذكاء الذكاء الاصطناعي في مختلف الرقمية.
- تعزيز جودة اتخاذ القرار الاصطناعي مع الأهداف الاستراتيجية القطاعات.
- بناء أطر فعالة لحوكمة من خلال التحليلات الذكية للمؤسسة.
- قيادة مبادرات التحول الذكاء الاصطناعي وإدارة والبيانات.

- تعزيز الابتكار وتحسين الرقمي والتغيير المؤسسي مخاطره.
- التعامل مع الجوانب الأداء التشغيلي من خلال الحلول بنجاح.
- إعداد خارطة طريق عملية الأخلاقية والتنظيمية والأمنية المرتبطة بالذكاء الذكية.
- المحتوى التدريبي لتبني الذكاء الاصطناعي داخل الاصطناعي.

فهم التحول العالمي نحو الذكاء الأول: القيادة في عالم يقوده الذكاء (البرنامج التفصيلي لمدة ٥ أيام)اليوم المؤسسة.

تطور الذكاء الاصطناعي الاصطناعي

- الاتجاهات الاصطناعي
- تأثير الذكاء الاصطناعي العالمية المؤثرة على الحكومات وأهم تطبيقاته الحديثة.
- دور والمؤسسات.
- القيادة الاستراتيجية القيادة في عصر التحول على نماذج الأعمال والخدمات.

خصائص القائد في البيئة الرقمي.

- بناء الرؤية الاستراتيجية الحديثة
- تعزيز الرقمية.
- تطوير ثقافة الابتكار المرونة المؤسسية والجاهزية في ظل المتغيرات التقنية.
- الذكاء الاصطناعي المستقبلية.

استشراف والتعلم المستمر.

- توظيف وصياغة الرؤية المستقبلية
- تحديد الفرص الذكاء الاصطناعي في التخطيط المستقبل واتجاهات الأسواق.
- تصميم الاستراتيجي.
- اليوم الاستراتيجية الجديدة.

بناء استراتيجية فعالة للذكاء الثاني: الاستراتيجية والابتكار والتحول مبادرات النمو والتحول.

تحديد الأولويات المؤسسي

- مواءمة مشاريع الذكاء الاستراتيجية للتقنيات الاصطناعي
- نماذج الحوكمة والإشراف الاصطناعي مع الأهداف الذكية.
- قياس القيمة والعائد من المؤسسية.
- قيادة التحول التنفيذي.

أسس التحول المؤسسي الاستثمارات التقنية.

- إدارة التغيير في البيئات الرقمي
- الذكاء الاصطناعي كأداة الناجح.
- أفضل المعقدة.
- قيادة الابتكار الممارسات العالمية في التحول لتعزيز الكفاءة والابتكار.

بناء ثقافة الابتكار الرقمي.

- تطوير المبادرات المؤسسي
- تصميم الخدمات المستدام.
- بناء الشراكات والأنظمة الإبداعية.
- اليوم الثالث: البيئية الداعمة الذكية.

البيانات كأصل اتخاذ القرار الذكي والقيادة المعتمدة على للابتكار.

إدارة البيانات ودورها في البيانات

- حوكمة البيانات وضمان استراتيجي
- بناء ثقافة اتخاذ القرار دعم القرارات.
- مؤشرات الأداء جودتها.
- الذكاء الاصطناعي في ولوحات المعلومات المبني على البيانات.

التحليلات التنبؤية التنفيذية.

- النمذجة دعم القرار
- تحسين والتوقعات المستقبلية.
- التكامل بين الخبرة جودة القرارات الذكية وإدارة السيناريوهات.
- تعزيز الاستراتيجية.

الأتمتة الذكية البشرية والأنظمة الذكية.

- رفع الكفاءة الأداء والإنتاجية
- قياس الإنتاجية وتحقيق وتحسين العمليات.
- إدارة الأداء في التشغيلية.
- اليوم التحسين المستمر.

حوكمة الذكاء الرابع: الحوكمة وإدارة المخاطر والقيادة المؤسسات الحديثة.

مبادئ الحوكمة الرشيدة الأخلاقية

- الشفافية الاصطناعي
- تطوير للذكاء الاصطناعي.
- تعزيز الثقة لدى أصحاب السياسات والإجراءات والمساءلة والموثوقية.
- إدارة المخاطر المرتبطة التنظيمية.

المخاطر التقنية المصلحة.

- الأمن السيبراني وحماية بالذكاء الاصطناعي
- الامتثال التنظيمي والتشغيلية.
- استمرارية البيانات.
- الحوكمة في القطاعين الأعمال والجاهزية والتشريعات ذات الصلة.

أدوار القيادات المؤسسية.

- تطوير الحكومي والخاص
- المعايير والممارسات السياسات الوطنية العليا ومجالس الإدارة.
- الإشراف الاستراتيجي على والمؤسسية.
- اليوم العالمية.

مستقبل العمل والموارد الخامس: قيادة التبني المؤسسي للذكاء المبادرات التقنية.

تأثير الذكاء الاصطناعي على الاصطناعي

- تخطيط القوى البشرية
- تطوير الكفاءات الوظائف والمهارات.
- نماذج العاملة المستقبلية.
- تنفيذ مبادرات الذكاء التعاون بين الإنسان والذكاء وإعادة التأهيل المهني.

إدارة مشاريع الذكاء الاصطناعي.

- التغلب على مقاومة الاصطناعي
- إشراك أصحاب الاصطناعي.
- توسيع نطاق المبادرات التغيير.

- إعداد خارطة طريق للتحول المصلحة.

تحديد الأولويات الناجحة.

- تطوير خطط العمل الذكي
- بناء نموذج حوكمة التنفيذية.
- تعزيز الابتكار المستمر والمؤشرات.
- الفئة مستدام.

صُمم هذا البرنامج خصيصاً والاستعداد للمستقبل.

الوزراء ووكلاء الوزارات وكبار المستهدفة

- القيادات لـ:
- أعضاء مجالس الإدارة التنفيذية العليا في المؤسسات العامة المسؤولين الحكوميين.
- مديري العموم والخاصة.
- مسؤولي واللجان التنفيذية.
- قادة التحول الرقمي التخطيط الاستراتيجي والتطوير ورؤساء القطاعات والإدارات.
- مديري التقنية والبيانات المؤسسي.
- مسؤولي الحوكمة والابتكار.
- مديري والذكاء الاصطناعي.
- صناع القرار وقادة الموارد البشرية والتطوير وإدارة المخاطر والامتثال.
- متطلبات المشاريع التنظيمي.

يفضل أن يكون الاستراتيجية.

من أصحاب المناصب الدورة

- معنيين المشاركون:
- مشاركين في مشاريع التحول بالتخطيط الاستراتيجي أو التطوير القيادية أو الإشرافية.
- مهتمين بتوظيف المؤسسي.
- ولا يشترط وجود خلفية الذكاء الاصطناعي لتحقيق قيمة الرقمي أو الابتكار.

منهجية مؤسسية.

يعتمد البرنامج على منهجية تدريبية تقنية متقدمة أو خبرة برمجية.

تفاعلية لضمان تحقيق أقصى استفادة للمشاركين، متقدمة تجمع بين المعرفة التنفيذية والتطبيق العملي التدريب

محاضرات

- دراسات حالة عالمية من وتشمل:
- ورش عمل متخصصة.
- محاكاة القطاعين الحكومي والخاص.
- مناقشات تطبيقية وتمارين عملية.
- تقييمات للقرارات الاستراتيجية.
- تطبيقات جماعية وتبادل الخبرات.
- إعداد خطط عمل قابلة عملية على مبادرات الذكاء ذاتية وأدوات تشخيص مؤسسية.
- تحليل نماذج وتجارب ناجحة الاصطناعي.
- مخرجات للتنفيذ.

بنهاية البرنامج سيكون المشاركون عالمياً.

قيادة المؤسسات بكفاءة التعلم

- تصميم وتنفيذ في بيئة تعتمد على الذكاء قادرين على:
- اتخاذ قرارات أكثر دقة استراتيجيات التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي.
- تعزيز الابتكار والإنتاجية اعتماداً على البيانات والتحليلات الاصطناعي.
- بناء أطر فعالة الذكية.
- تطوير بيئات عمل مرنة لحوكمة الذكاء الاصطناعي وإدارة والكفاءة التشغيلية.
- تحقيق قيمة مؤسسية وقادرة على التكيف مع التغيرات مخاطره.
- إعداد خارطة طريق عملية مستدامة من الاستثمارات المستقبلية.
- تعزيز القدرة التقنية.
- قيادة للتحول المؤسسي الذكي.
- الملف التعريفي مبادرات التغيير والابتكار بثقة التنافسية والتميز المؤسسي.

يقدم هذا البرنامج خبير دولي واحترافية.

في القيادة الاستراتيجية، معتمد يتمتع بخبرة واسعة في المجالات العملية للمدرب

في دعم المؤسسي، وحوكمة التقنية، وتطوير الأداء والتحول الرقمي، والذكاء الاصطناعي، والابتكار والاستشارية

ويمتلك المدرب خبرات متقدمة

تحقيق والشركات العالمية في تصميم وتنفيذ استراتيجيات الوزارات والهيئات الحكومية والمؤسسات الكبرى المؤسسي.

التحول والتطوير المؤسسي، مع التركيز على

نتائج عملية ومستدامة قابلة للقياس والتطبيق.

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com