

كُتَيْب الدُورَة

الإدارة الاستراتيجية لكبار التنفيذيين

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

المقدمة

الجهات متقدماً طمم خصيصة للقيادات العليا، وصناع الاستراتيجية لكبار التنفيذيين برنامجاً تدريبياً يُعد برنامج الإدارة تسعى إلى تعزيز قدرتها على الحكومية، والوزارات، ومؤسسات القطاع العام، القرار، والمسؤولين التنفيذيين، وقيادات في بيئة عمل التخطيط بعيد المدى، وقيادة التحول المؤسسي، وتحقيق والشركات الكبرى التي أصحاب المصلحة، لم تعد الإدارة الاستراتيجية تتسم بالتغير السريع، وتعتقد الأولويات، وتزايد نتائج استراتيجية قابلة للقياس. أكثر تمكن المؤسسات من توجيه مواردها، وتحديد مجرد وثيقة تخطيطية، بل أصبحت قدرة قيادية حاسمة توقعات يركز هذا البرنامج على تمكين أولوياتها، وتحسين أدائها، وبناء مستقبل وربط التوجهات الاستراتيجية بالأداء المؤسسي، كبار التنفيذيين من تحويل الرؤية إلى خطط عملية، استدامة ومرونة. التخطيط، وتحسين ومسؤولية. كما يقدم البرنامج قيمة تنفيذية عالية واتخاذ قرارات عالية الأثر، وقيادة التنفيذ بوضوح أهداف كفاءة القيادة، ورفع جاهزية المؤسسة للتعامل مع للمنظمات التي ترغب في تعزيز ثقافة

بنهاية هذا البرنامج التدريبي، التحديات المستقبلية.

فهم المفاهيم البرنامج

- تحليل البيئة الداخلية الأساسية للإدارة الاستراتيجية ودورها في قيادة سيكون المشاركون قادرين على:
- المؤسسات الكبرى
- تعزيز جودة اتخاذ صياغة توجهات استراتيجية واضحة مرتبطة برؤية والخارجية لتحديد الفرص والتحديات والمخاطر
- ربط التخطيط المؤسسة ورسالتها وأولوياتها
- القرار على مستوى القيادة العليا
- في الجهات تحويل الاستراتيجية إلى مبادرات تنفيذية وخطط عمل الاستراتيجية بالأداء المؤسسي والنتائج العملية
- قيادة التحول المؤسسي
- تحقيق قابلة للتطبيق
- متابعة تنفيذ التوافق بين فرق القيادة والإدارات والموارد الحكومية والوزارات والشركات الكبرى
- بناء ثقافة مؤسسية قائمة على المسؤولية الاستراتيجية وقياس التقدم وتعديل المسار عند والأهداف الاستراتيجية

■ محتوى البرنامج الحاجة

دور الإدارة الاستراتيجية لكبار القادة الإدارة التدريبي لمدة خمسة أيام اليوم الأول: أسس والابتكار والتحسين المستمر

■ الاستراتيجية في المؤسسات الحديثة

التشغيلي والتوجه الاستراتيجية كأداة لتحقيق التميز المؤسسي والنمو الإدارة الاستراتيجية في القيادة التنفيذية

■ الفرق بين التخطيط

■ الإدارة الاستراتيجية في الجهات المستدام

أبرز التحديات التي تواجه كبار الحكومية ومؤسسات القطاع العام والشركات الاستراتيجية

■ التفكير الكبرى

بناء عقلية التنفيذيين في بيئات العمل المعاصرة

■ فهم التعقيد الاستراتيجي والمنظور التنفيذي

■ ربط استراتيجية لدى القيادات العليا

■ وعدم اليقين والآثار طويلة المدى للقرارات

■ الخيارات الاستراتيجية بصناعة القيمة المؤسسية

الرؤية والرسالة والتوجه الانتقال من الإدارة التفاعلية إلى القيادة تعزيز الوعي الاستراتيجي داخل فرق القيادة

■ تحديد اتجاه مؤسسي واضح الاستباقية

■ موازنة الرؤية والرسالة مع توقعات الاستراتيجي

■ تحويل الطموحات الاستراتيجية للمستقبل

■ ترسيخ الوضوح الاستراتيجي أصحاب المصلحة

■ ضمان توافق القيادة حول أولويات عملية

■ اليوم الثاني: بين الإدارات والفرق

التحليل الاستراتيجي وتحديد الموقع التوجه المستقبلي للمؤسسة

الفرص الاستراتيجية والتهديدات فهم المتغيرات الاقتصادية والتنظيمية والاجتماعية المؤسسي تحليل البيئة الخارجية

■ تحديد

■ تحليل اتجاهات السوق والسياسات والتقنية

تقييم أثر التحولات الخارجية ▪

بناء وعي والتشريعات المؤثرة ▪

تنفيذي بالتوجهات المستقبلية ومصادر العالمية والإقليمية على المؤسسة ▪

تقييم القدرات الداخلية ▪

تقييم التغيير

تحديد المزايا المؤسسية ومجالات الموارد والقدرات والعمليات والكفاءات تحليل نقاط القوة والفجوات المؤسسية ▪

قياس جاهزية المؤسسة للتغيير القيادية ▪

ربط القدرات الداخلية بالأولويات التحسين ▪

تحديد موقع المؤسسة في بيئتها الاستراتيجية تحديد الموقع المؤسسي والتطوير ▪

صناعة قيمة حقيقية والتنافسي ▪

القطاعية أو الخدمة ▪

للمواطنين والعلماء والشركاء وأصحاب المصلحة ▪

في بيئات ربط الموقع المؤسسي بالثقة والسمعة والتأثير طويل تعزيز التميز في الخدمات والقدرات المؤسسية ▪

بناء المرونة الاستراتيجية

اليوم الثالث: صياغة الاستراتيجية المدى ▪

تصميم استراتيجيات عملية واتخاذ القرار التنفيذي بناء استراتيجيات متغيرة

تحديد الأولويات الاستراتيجية مؤسسية فعالة ▪

مواءمة الاستراتيجية وقابلة للقياس ▪

على مستوى القيادة العليا ▪

لمختلف تحقيق التوازن بين النمو والكفاءة والابتكار وإدارة مع اختصاصات المؤسسة وتوقعات أصحاب المصلحة ▪

بناء خيارات استراتيجية

اتخاذ القرار على المخاطر ▪

اتخاذ قرارات عالية السيناريوهات المستقبلية

- تقييم البدائل المستوى التنفيذي
- ترتيب المبادرات الأثر في بيئات غير مؤكدة
- إدارة المخاطر الاستراتيجية والمفاضلة بينها
- تعزيز حسب القيمة والجدوى والأثر
- الموازنة الحوكمة والمساءلة في القرارات الاستراتيجية ضمن عملية اتخاذ القرار

تحقيق التوافق بين الإدارات الاستراتيجية

- ربط الاستراتيجية الاستراتيجية
 - بناء والوظائف وفرق القيادة
 - بالميزات والموارد والقدرات المؤسسية
 - التزام مشترك تجاه الأولويات الاستراتيجية
- اليوم الرابع: تنفيذ الاستراتيجية إنشاء نهج قيادي موحد يدعم التنفيذ تقليل التكرار وتضارب الأهداف وتشتت الجهود

تحويل الخطط الاستراتيجية إلى خرائط وإدارة الأداء تحويل الاستراتيجية إلى الفعال

- تحديد المبادرات والمسؤوليات عمل
- بناء الانضباط المؤسسي في تنفيذ واضحة
- إدارة المبادرات والمراحل والمخرجات
- ضمان أن تكون تنفيذ الاستراتيجية
- الاستراتيجية واقعية وعملية وموجهة نحو الاستراتيجية وبرامج التحول
- قياس الأداء الاستراتيجي

النتائج

- تصميم مؤشرات أداء على مستوى القيادة العليا
- استخدام ربط مقاييس الأداء بالأهداف الاستراتيجية
- تحويل بيانات الأداء إلى قرارات التقارير ولوحات المتابعة لدعم الرقابة متابعة التقدم وتحديد فجوات الأداء
- إدارة مقاومة التغيير أثناء تنفيذ القيادة التنفيذية الاستراتيجية

- بناء الملكية والمسؤولية الاستراتيجي
- توصيل الاستراتيجية بوضوح تنفيذ الاستراتيجية
- ترسيخ المساءلة عن نتائج لدى القيادات والفرق
- الحفاظ على الزخم خلال مراحل التحول داخل المؤسسة
- اليوم الخامس: التحول التنفيذي

قيادة التغيير من مستوى القيادة المستدام القيادة الاستراتيجية والتحول الاستراتيجي والحوكمة والأثر طويلة المدى

- بناء ثقافة الابتكار والمرونة والتحسين المؤسسي
- إدارة التحول في المؤسسات العليا
- تعزيز تأثير القيادة أثناء التغيير المستمر
- ضمان أن يحقق التحول قيمة مؤسسية المعقدة
- الحوكمة والمخاطر والرقابة الاستراتيجي
- ربط الاستراتيجية بهياكل قابلة للقياس
- إدارة المخاطر الاستراتيجية الاستراتيجية
- مراجعة الأداء الاستراتيجي الحوكمة المؤسسية
- تعديل الخطط وتعزيز المساءلة
- على مستوى الإدارة العليا
- تعزيز الشفافية وجودة القرار والرقابة الاستراتيجية بناءً على النتائج والمتغيرات
- ورشة تطبيقية تنفيذية

تطوير أولويات استراتيجية وخطوات تطبيق أدوات الإدارة الاستراتيجية على حالات المؤسسة

- مناقشة تحديات استراتيجية من واقعية
- إعداد خطط عمل تنفيذية تنفيذية عملية
- عرض التوصيات الاستراتيجية واقع مؤسسات المشاركين
- يناسب هذا البرنامج التدريبي ومناقشتها وتطويرها الفئة قابلة للتطبيق

كبار التنفيذيين والمديرون المستهدفة

■ قيادات الجهات الحكومية الفئات التالية:

■ العامون

■ أعضاء المجالس واللجان العليا

■ قادة والوزارات

■ مدراء صناع القرار في مؤسسات القطاع العام

■ قادة الشركات الكبرى ورؤساء وحدات الأعمال

■ مدراء الإدارات ورؤساء التخطيط الاستراتيجي والتطوير المؤسسي

■ مستشارو السياسات والتطوير التحول وإدارة الأداء

■ المسؤولون عن النمو المؤسسي أو الأقسام العليا

■ متطلبات المؤسسي

الإصلاح أو التخطيط طويل المدى

■ يفضل أن يمتلك المشاركون:

معرفة عامة بمفاهيم التخطيط وإدارة خبرة في القيادة أو الإدارة العليا أو التخطيط الالتحاق

■ اهتماماً بتطوير القدرات القيادية المؤسسي

■ استعداداً للمشاركة في النقاشات الأداء

■ مسؤولية والاستراتيجية

■ لا يتطلب البرنامج خلفية تقنية مهنية مرتبطة بالتوجيه المؤسسي أو الأداء أو تنفيذ ودراسة الحالات والتمارين العملية

يسعون إلى تعزيز قدراتهم في القيادة الاستراتيجية متقدمة، إذ تم تصميمه للمهنيين ذوي الخبرة الذين السياسات

منهجية

يعتمد البرنامج على منهجية تفاعلية على المستوى التنفيذي.

على ربط المفاهيم الاستراتيجية بالتحديات القيادية وعملية تركيز على التطبيق الواقعي، وتساعد المشاركين التدريب

عروض

■ تشمل منهجية التدريب:

دراسات حالة من الجهات اليومية.

- تمارين تحليل استراتيجي ومحاكاة لاتخاذ الحكومية ومؤسسات القطاع العام والشركات تنفيذية ونقاشات موجهة
- نقاشات جماعية وتبادل خبرات بين الكبرى
- ورش عمل لصياغة الاستراتيجية القرار
- تطبيقات عملية لربط الاستراتيجية المشاركين
- جلسات تفكير تنفيذي وإعداد وتنفيذها
- أدوات عملية قابلة للتكيف مع واقع بالأداء المؤسسي
- يركز البرنامج على التنفيذ خطط عمل

بمسؤوليات القيادة العليا، بعيداً عن الطرح النظري العملي، والأثر الاستراتيجي، وارتباط المحتوى مؤسسات المشاركين بعد إتمام

مخرجات التعلم

قيادة المجدد.

- البرنامج، سيتمكن المشاركون من:

المعقدة وتحديد الفرص تطوير استراتيجيات عملية مرتبطة بالأولويات عمليات الإدارة الاستراتيجية بثقة ووضوح أكبر

تحليل البيانات

- تحسين جودة اتخاذ القرار وحل المؤسسية

تعزيز المواءمة والمخاطر

- تحويل الخطط المشكلات الاستراتيجية

المؤسسية حول الأولويات المشتركة

مبادرات التحول بمستوى أعلى متابعة الأداء وقياس التقدم باستخدام مؤشرات الاستراتيجية إلى إجراءات قابلة للتنفيذ

قيادة

- بناء مؤسسة أكثر مرونة استراتيجية

تطبيق أدوات الإدارة من الحوكمة والمساءلة

- يقدم البرنامج خبير الاستراتيجية على تحديات واقعية في بيئة واستعداداً للمستقبل

ملف المدرب

يملك المدرب خبرة متقدمة في الإدارة دولي معتمد يتمتع بخبرة عملية واستشارية العمل المؤسسي، والتحول في القطاعين العام والخاص، وإدارة الاستراتيجية، والقيادة التنفيذية، والتخطيط واسعة. العمل مع القيادات ويجمع أسلوبه التدريبي بين أفضل الممارسات العالمية الأداء، والحوكمة، واتخاذ القرار الاستراتيجي. سيحصل المشاركون على تجربة تعليمية العليا والجهات الحكومية والوزارات والمؤسسات والخبرة العملية المكتسبة من القيمة التنفيذية تنفيذية عملية وتفاعلية ومرتبطة مباشرة بمسؤولياتهم الكبرى.

يوفر برنامج الإدارة الاستراتيجية القيادية والاستراتيجية.

على والانضباط التنفيذي اللازم لصياغة التوجه المؤسسي لكبار التنفيذيين للقيادات العليا الأدوات والمنظور للبرنامج المؤسسية، ومن الانتقال من الخطط المكتوبة إلى التنفيذ الفعلي، وتحقيق نتائج ملموسة. ويساعد البرنامج القادة يمثل هذا البرنامج قيمة عالية الاستجابة قصيرة المدى إلى التأثير المؤسسي ومن الأولويات المتفرقة إلى المواءمة تطوير قدرات المستدام.

للمؤسسات التي تسعى إلى:

- توحيد فرق التخطيط الاستراتيجي لدى القيادات العليا
- دعم جهود التحول تعزيز الأداء المؤسسي والمساءلة
- بناء ميزة مؤسسية القيادة حول أولويات مشتركة
- تحسين جودة القرارات في البيئات في القطاعين الحكومي والخاص
- إعداد قادة قادرين على قيادة التغيير مستدامة
- المعقدة

وتحقيق النتائج

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com