SKILLSLAB
Training Provider

كتيب الدورة

الاستراتيجية للتحديات الحكومية المعقدة

حل المشكلات

Professional Training Course

Skillslab Training Provider
Skills for Tomorrow's World

info@skillslab-training.com | +966 55 965 3447 | www.skillslab-training.com

وصف الدورة

نظرة عامة على الدورة

بيئة الأساسية التي يحتاجها المديرون في الجهات الحكومية المشكلات الاستراتيجية من القدرات القيادية تُعد مهارات حل المنهجي والتحليل العمل العام. تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين للتعامل مع التحديات المعقدة والمتغيرة في ووضع حلول مستدامة تدعم الاستراتيجي التي تساعد على تشخيص المشكلات المعقدة بفهم شامل لأساليب التفكير على الأطر الفكرية والنماذج القيادية التي الأداء المؤسسي وتحقيق الأهداف العامة. يركز وتقييم العوامل المؤثرة بالنسبة تمكّن القادة من التعامل مع التحديات متعددة البرنامج

يتطلب مهارات قيادية متقدمة للمديرين الجدد والمشرفين وقادة الفرق فإن التعامل الأبعاد بطريقة منظمة وفعّالة. تطوير القيادة للمديرين الجدد وبرامج إعداد تتجاوز الإجراءات اليومية. تندرج هذه الدورة ضمن مع المشكلات المعقدة القدرة على حيث تساعد المشاركين على تعزيز التفكير الاستراتيجي المدير لأول مرة وبرامج تنمية المهارات الإدارية برامج بنهاية مواجهة التحديات المؤسسية في القطاع وبناء الثقة في اتخاذ القرارات وتحسين

الأهداف الرئيسية

بنهاية هذا البرنامج سيكون هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين الحكومي.

- بنهاية هذا البرنامج الاستراتيجية في الجهات المشاركون قادرين على شرح مبادئ حل المشكلات على:
- هذا البرنامج سيكون المعقدة في بيئات العمل سيكون المشاركون قادرين على تحديد خصائص التحديات الحكومية. بنهاية
- بنهاية هذا المشاركون قادرين على تطبيق أطر التحليل المنهجي العامة.
- سيكون النظر المختلفة ومراعاة أصحاب البرنامج سيكون المشاركون قادرين على تقييم وجهات لتشخيص المشكلات. بنهاية هذا البرنامج
- بنهاية هذا المشاركون قادرين على فهم العوامل النظامية المؤثرة المصلحة.
- التفكير المنطقي عند تحليل المواقف البرنامج سيكون المشاركون قادرين على استخدام في المشكلات التنظيمية. بنهاية هذا البرنامج سيكون
- بنهاية المشاركون قادرين على دعم عمليات حل المشكلات المعقدة.

- الثقة في اتخاذ القرار في ظل عدم هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على تعزيز الجماعية داخل فرق العمل.

بنهاية هذا البرنامج سيكون

- بنهاية هذا البرنامج المؤسسي من خلال الحلول المشاركون قادرين على المساهمة في تحسين الأداء اليقين.
- الفئة الاستراتيجي في مسؤولياتهم القيادية سيكون المشاركون قادرين على تطبيق التفكير الاستراتيجية.

المديرون الجدد في الجهات اليومية.

- المشرفون المستهدفة
- قادة الفرق الحكومية والمؤسسات العامة
- المختصون في ورؤساء الأقسام
- المديرون والمنسقون الإداريون
- الموظفون المرشحون لمناصب التنفيذيون ومديرو التخطيط والسياسات
- المشاركون في برامج المشاريع
- الموظفون الراغبون في إعداد القيادات أو تطوير المهارات قيادية مستقبلية
- المتطلبات المسبقة: لا تطوير مهارات التفكير الإدارية

المخطط الزمني الاستراتيجي

تعريف التحديات للدورةاليوم الأول — فهم التعقيد في حل توجد متطلبات مسبقة.

- الفرق بين المشكلات الحكومية
- مفاهيم المعقدة في القطاع العام
- المسؤولية القيادية في التفكير الاستراتيجي المشكلات البسيطة والمعقدة
- العلاقة بين للمديرين
- اليوم معالجة التحديات

تحديد الأسباب الجذرية ضمن الثاني — تشخيص المشكلات والتفكير التعقيد والأداء المؤسسي

- مفاهيم التفكير المنظومي
- أطر الأنظمة المعقدة
- جمع المعلومات وتقييم التحليل لتشخيص التحديات المنظومي والعلاقات المتداخلة
- التعرف على الأنماط التنظيمية
- اليوم الأدلة

نماذج التحليل الاستراتيجي الثالث — التحليل الاستراتيجي وأطر اتخاذ والاتجاهات التنظيمية

- تقييم البدائل القرار
- إدراك المخاطر للمشكلات المعقدة
- التعرف على التحيزات في والنتائج المحتملة
- مسؤولية القيادة عن وعدم اليقين
- اليوم الرابع— الأحكام المهنية

مراعاة وجهات نظر أصحاب الحلول التعاونية ومواءمة أصحاب نتائج القرارات

- اتخاذ القرار الجماعي ودور المصلحة
- وضوح التواصل في عرض المصلحة
- التفاوض وبناء القيادة
- التغلب على مقاومة الحلول
- اليوم الخامس — تنفيذ التوافق

تحويل التحليل إلى الحلول الاستراتيجية والتحسين التغيير

- متابعة النتائج المستمر
- تأثير القيادة استراتيجيات عملية
- التحسين والتعلم من التجارب
- إعداد خطة على ثقافة حل المشكلات
- تعتمد تطوير شخصية لتعزيز الفعالية المستمر والتفكير التكيفي

المنهجية

المفاهيم والأطر الفكرية المرتبطة بحل المشكلات الدورة على أسلوب تعليمي نظري منظم يركز على استراتيجية

من خلال شرح واضح ومناقشات موجهة وأمثلة مبسطة الاستراتيجية في القطاع الحكومي. يتم تقديم المحتوى

تطوير على تطبيقات معقدة. هذا الأسلوب يجعل البرنامج تساعد المشاركين على استيعاب المفاهيم دون الاعتماد

يشمل مناسبًا لبرامج إعداد المديرين الجدد وبرامج

يحصل المشاركون على مواد التفاعل أنشطة فردية خفيفة ومناقشات جماعية قصيرة القيادات وتنمية المهارات الإدارية. تحليل يمكن تطبيقها بسهولة باستخدام تدريبية تتضمن ملخصات معرفية ودليل مشارك ونماذج لتعزيز الفهم والاستيعاب. التقييم والعائد من الحاسوب. يمكن توفير أنشطة تمهيدية أو متابعة مبسطة وأدوات

يتم تقييم المشاركين أثناء الدورة إضافية عند الطلب فقط.

الفهم سريعة للتأكد من استيعاب المفاهيم الأساسية. كما من خلال أسئلة قصيرة ومناقشات تفاعلية واختبارات التدريب يمكن للجهة المستفيدة قياس يتم إجراء مراجعات ختامية يومية لتعزيز

المشاريع وتقييم المديرين ومستويات الأداء المؤسسي. أثر التدريب داخليًا من خلال مؤشرات الأداء ونتائج وتثبيت المعرفة. ملف خارج نطاق تنفيذنا التدريبي. يمكن تقديم دعم إضافي القياس الداخلي يتم بواسطة الجهة المستفيدة وهو

تحديد المدرب يعتمد على تاريخ للمتابعة عند الطلب.

الزمني المدربين. يرجى التواصل معنا لتأكيد المدرب الأنسب التنفيذ والمدينة. نحن نعمل مع مجموعة عالمية من المدرب يمثل حل المشكلات المتاح لهذه الدورة وفقًا للجدول

الخاتمة

الحكومية وتحقيق الأداء المؤسسي المستدام. توفر هذه الاستراتيجية عنصرًا أساسيًا في نجاح القيادات والموقع.

يمكن تنفيذ والمشرفين على تطوير قدراتهم التحليلية وتعزيز جودة الدورة إطارًا معرفيًا متكاملا يساعد المديرين

إمكانية التخصيص بما يتناسب مع البرنامج حضوريًا أو عن بُعد أو بأسلوب مدمج وفق القرارات وتحسين النتائج التنظيمية.

البرنامج بالشكل الأمثل لمؤسستكم. الأهداف التنظيمية. ندعوكم للتواصل معنا لتصميم احتياجات الجهة مع

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com