SKILLSLAB
Training Provider

كتيب الدورة

التخطيط للتعاقب الوظيفي وتطوير القيادات

Professional Training Course

Skillslab Training Provider
Skills for Tomorrow's World

info@skillslab-training.com | +966 55 965 3447 | www.skillslab-training.com

وصف الدورة

نظرة عامة على الدورة

يركز على بناء المعرفة المفاهيمية القيادات **برنامجًا تدريبيًا إداريًا التخطيط للتعاقب الوظيفي وتطوير** تُعد دورة الذين الأداء القيادي داخل المؤسسات. تستهدف الدورة اللازمة لإعداد قيادات المستقبل وضمان استمرارية احترافيًا في ظل التغيرات يتحملون مسؤوليات متزايدة في إدارة الأفراد وتطوير المديرين الجدد والمشرفين وقادة الفرق أو القرارات غير المخططة كافيًا لضمان التنظيمية المتسارعة، لم يعد الاعتماد على الحلول الصف الثاني من القيادات. يعزز الجاهزية ومنهجيًا لفهم التخطيط للتعاقب الوظيفي وربطه استقرار القيادة. تقدم هذه الدورة إطارًا واضحًا المؤقتة ذات قيمة عالية كبرنامج تدريبي المؤسسية ويحد من مخاطر فقدان الكفاءات القيادية. بتطوير المهارات القيادية، بما المستقبلي ضمن منظومة متكاملة لتطوير للمديرين لأول مرة، حيث تساعدهم على استيعاب دورهم وتُعد الدورة المخرجات القيادي

بنهاية هذا البرنامج، سيكون الموارد البشرية.

توضيح مفهوم الرئيسية

- تحديد الوظائف القيادية التخطيط للتعاقب الوظيفي وأهميته الاستراتيجية المشاركون قادرين على:
- التمييز بين الأداء العالي الحرجة التي تتطلب خطط تعاقب للمؤسسة.
- شرح الكفاءات القيادية والإمكانات القيادية واضحة.
- ربط تطوير القيادات بالأهداف الأساسية المطلوبة للمديرين المستقبلية.
- التعرف على الجدد.
- دعم مبادرات تطوير المخاطر الناتجة عن ضعف التخطيط للتعاقب الاستراتيجية للمؤسسة.
- المشاركة الوظيفي.
- تطبيق المفاهيم الأساسية بفعالية في مناقشات تقييم المواهب القيادات داخل فرق العمل.
- الفئة لتطوير القيادات على بيئة الداخلية.

تستهدف هذه الدورة الفئات العمل.

المديرون الجدد والمشرفون المستهدفة

- قادة الفرق ورؤساء التالية:

- الموظفون ذوو الإمكانات حديثو التعيين
- المديرون في المستويات العالية المرشحون لأدوار الأقسام
- موظفو الموارد قيادية
- المسؤولون عن التخطيط البشرية المعنيون بتطوير الإشرافية والوسطى
- المتطلبات الوظيفي وإدارة القيادات

المحتوى المسبقة: **لا توجد متطلبات مسبقة، ويُفضل المواهب**

اليوم ١: أسس الإلمام الأساسي بالهيكل التنظيمي.

مفهوم التخطيط التخطيط للتعاقب الوظيفي في المؤسسات التدريبي حسب الأيام

- أهمية الحديثة
- نماذج شائعة للتعاقب استمرارية القيادة في نجاح للتعاقب الوظيفي وأهدافه
- أدوار المديرين في دعم المؤسسات
- العلاقة بين الوظيفي
- اليوم ٢: الكفاءات التعاقب الوظيفي والاستقرار التخطيط القيادي

الكفاءات القيادية ومتطلبات القيادة المؤسسي

- الفرق بين المهارات الفنية القيادية الأساسية للمديرين المستقبلية
- أطر الكفاءات الجدد
- مواءمة المهارات والمهارات القيادية
- تحديد فجوات القيادة القيادية مع الاستراتيجية القيادية المعتمدة
- اليوم المؤسسية

مفهوم الإمكانات تحديد وتطوير أصحاب الإمكانات :٣ واحتياجات التطوير

- أساليب التعرف على القيادات القيادية مقابل الأداء القيادية
- الممارسات العادلة الوظيفي
- مبادئ المستقبلية
- دور المدير في والأخلاقية في تطوير المواهب
- اليوم ٤: دمج رعاية وتنمية خطط التطوير الفردية

الربط بين التعاقب التعاقب الوظيفي مع تطوير القيادات

- مسارات التطوير للمديرين الوظيفي وبرامج تطوير القيادات

- نقل المعرفة وبناء القيادات
- إدارة المخاطر في والمشرفين
- أثر الثقافة الخبرات القيادية
- اليوم ٥: الحوكمة المؤسسية على جاهزية الانتقالات القيادية

هياكل الحوكمة في والقياس واستدامة القيادات

- أدوار القيادات
- مؤشرات قياس فعالية تطوير الموارد البشرية والإدارة برامج التعاقب الوظيفي
- استدامة خطوط الإمداد العليا
- التحديات الشائعة وطرق القيادات
- منهجية القيادي

تعتمد هذه الدورة على منهجية نظرية معالجتها

تهدف المعتمدة عالميًا. يتم تقديم المحتوى من خلال منظمة تركز على المفاهيم الإدارية والأطر القيادية التدريب التفاعل التدريبي إلى توضيح الأفكار دون الاعتماد على ورش عمل شروحات مفاهيمية، ونماذج إدارية، وحالات مبسطة يشمل

بسيطة يمكن تنفيذها باستخدام الحاسوب. يحصل مناقشات خفيفة، وأسئلة توجيهية، وتمارين معرفية تطبيقية مكثفة. خفيفة تدريبي، ونماذج مبسطة، وأدوات إرشادية لدعم الفهم المشاركون على مواد تدريبية تتضمن ملخصات، وكتيب التقييم والتطبيق المفاهيمي. يمكن توفير مهام تحضيرية

يتم تقييم المشاركين أو مواد متابعة اختيارية عند الطلب.

ومراجعات مرحلية للمفاهيم، ونقاشات موجهة أثناء الجلسات من خلال اختبارات قصيرة، وأسئلة والعائد على الاستثمار أما استيعاب مفاهيم التخطيط للتعاقب الوظيفي وتطوير يقودها المدرب. يهدف هذا التقييم إلى التأكد من تفاعلية، من خلال مؤشرات الأداء، قياس العائد على الاستثمار فيمكن أن يتم داخليًا من القيادات والمهارات الإدارية الأساسية. مؤشرات الجاهزية القيادية. يتم إدارة القياس وتقييمات المديرين، ومراجعات الأداء الوظيفي، أو قبل الجهة المستفيدة نبذة مسؤولية الجهة المقدمة للتدريب. يمكن تقديم دعم الداخلي من قبل الجهة المستفيدة وهو خارج نطاق

يعتمد تعيين المدرب على تاريخ إضافي بعد انتهاء البرنامج عند الطلب.

الزمني المدربين المعتمدين. يرجى التواصل معنا لتأكيد توفر ومدينة تنفيذ البرنامج. نعمل مع شبكة دولية من عن المدرب توفر دورة التخطيط المدرب الأنسب لهذه الدورة وفقًا للجدول

الخلاصة

الجدد لبناء قيادات مستقبلية قادرة على ضمان استمرارية للتعاقب الوظيفي وتطوير القيادات إطارًا متكاملا والموقع.

مهاراتهم الإدارية ضمن والمشرفين وقادة الفرق على اكتساب فهم واضح الأداء المؤسسي. تساعد الدورة المديرين

استثمارًا فعّالا في استدامة القيادة وتعزيز رؤية استراتيجية طويلة المدى. يمثل هذا البرنامج لأدوارهم القيادية وتطوير

المستفيدة. ندعوكم حضوريًا أو عن بُعد أو بنظام مدمج، وتكييف مدتها الجاهزية التنظيمية، مع إمكانية تنفيذ الدورة

أهدافكم المؤسسية. للتواصل معنا لتصميم وتنفيذ هذا البرنامج بما يحقق بما يتناسب مع احتياجات الجهة

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com