

كتيب الدورة

القيادة الملهمة والثقافة المؤسسية

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

المقدمة

صُمم خصيصاً للقيادات العليا، والمسؤولين والثقافة المؤسسية برنامجاً تدريبياً تنفيذياً يُعد برنامج القيادة الملهمة التوجه مؤسسات القطاع العام، والمديرين التنفيذيين، ورؤساء الحكوميين، وقيادات الوزارات، وصناع القرار في متقدماً، العمل الحديثة التي تتسم المؤسسي، وترسيخ القيم، وبناء ثقافة عمل عالية الإدارات، والمهنيين المسؤولين عن تشكيل في بيئات

وبناء الثقة، أصحاب المصلحة، تحتاج المؤسسات إلى قادة يمتلكون بالتغير السريع، وتزايد التحديات، وتنوع توقعات الأداء. لم تعد مرتبطة بالمنصب أو وتوجيه السلوك المؤسسي نحو الأداء والابتكار رؤية واضحة، وقدرة على إلهام الآخرين، الأفراد، وتشكيل الثقافة، وتوجيه المؤسسة الصلاحية فقط، بل أصبحت قدرة على صناعة المعنى، والالتزام. فالقيادة يركز هذا وتحفيز

وتعزيز التواصل القيادي، ورفع البرنامج على تطوير مهارات القيادة الملهمة، وبناء نحو مستقبل أقوى وأكثر استدامة. التغيير الثقافي داخل الجهات الحكومية والوزارات الالتزام، وترسيخ القيم، وتحسين التعاون، وقيادة الثقافة المؤسسية، تتمثل

رؤية مؤثرة، وبناء القيمة التنفيذية للبرنامج في تمكين المؤسسات من ومؤسسات القطاع العام والشركات الكبرى. سلوك يومي ينعكس على الأداء ثقافة قائمة على الثقة والمساءلة والابتكار، وتحويل إعداد قادة قادرين على صياغة أهداف القيم المؤسسية إلى

بنهاية هذا البرنامج التدريبي، والتميز والاستدامة.

فهم دور البرنامج

- تطوير رؤية قيادية واضحة القيادة الملهمة في تشكيل الاتجاه المؤسسي وتحقيق سيكون المشاركون قادرين على:
 - تعزيز التأثير النجاح طويل المدى
 - مواعمة تلهم الالتزام وتحفز الأداء
 - تحديد نقاط القوة والفجوات الثقافة المؤسسية مع الاستراتيجية والقيم القيادي والتواصل والحضور المهني
 - بناء الثقة والأولويات

- الثقافية التي تؤثر في الأداء
- رفع الالتزام قيادة التحول الثقافي في الجهات الحكومية ومؤسسات والمساءلة والتعاون وروح الملكية داخل الفرق
- توصيل القطاع العام والشركات الكبرى
- تطبيق أدوات عملية لبناء الثقافة الرؤية والقيم بطريقة تخلق التوافق والعمل والتحفيز من خلال قيادة هادفة ومؤثرة
- محتوى المشترك

أسس القيادة الملهمة فهم القيادة البرنامج التدريبي لمدة خمسة أيام اليوم ومعالجة تحديات القيادة في بيئة العمل

معنى القيادة الملهمة في المؤسسات الأول:

- الفرق بين إدارة العمليات والقيادة الملهمة
- أهمية الرؤية في تحسين الأداء الحديثة
- دور القيادات بالرؤية
- السمات والالتزام والتحول المؤسسي
- الغاية القيادية والتوجه الأساسية للقادة الملهمين في القطاعين العام العليا في تشكيل الاتجاه والغاية

تحديد الغاية القيادية والاتجاه والخاص

- ربط الرؤية برسالة المؤسسة وتوقعات المؤسسي
- تحويل الأولويات الاستراتيجية طويل المدى
- خلق الوضوح أثناء أصحاب المصلحة
- بناء الالتزام حول إلى رسائل قيادية واضحة
- الهوية القيادية فترات التغيير وعدم اليقين

مستقبل مشترك

بناء المصداقية كقائد ملهم

■ بناء والتأثير

- فهم تعزيز الحضور القيادي والأثر المهني
- القيادة الثقة من خلال الثبات والوضوح والنزاهة
- اليوم أثر السلوك القيادي في تشكيل الثقافة

معنى الثقافة المؤسسية الثاني: الثقافة المؤسسية وأثر القيادة فهم بالقدوة وترسيخ معايير السلوك المؤسسي

- أثر الثقافة في الأداء الثقافة المؤسسية
- العناصر الظاهرة في بيئة العمل العملية
- العلاقة بين أسلوب والسلوك والقرارات والالتزام
- التحديات الثقافية والخفية للثقافة المؤسسية
- تشخيص الثقافة والواقع الشائعة في المؤسسات الكبرى والجهات القيادة والنتائج الثقافية

تحديد نقاط القوة والفجوات العامة

- فهم أنماط السلوك الرسمية المؤسسي
- التعرف على مؤشرات ضعف الثقة أو الثقافية الحالية
- تقييم أثر وغير الرسمية
- المساءلة أو التوافق الثقافي
- استخدام آراء الموظفين والملاحظات العملية لفهم الثقافة في جودة الخدمات والأداء المؤسسي
- القيادة القائمة على القيم

الثقافة

قائمة على العدالة ضمان الاتساق بين القيم المعلنة والممارسات تحويل القيم المؤسسية إلى سلوك قيادي يومي

بناء ثقافة

- تعزيز القيادة الأخلاقية الفعلية
- استخدام القيم في توجيه والاحترام والمسؤولية
- توصيل الرؤية بوضوح توصيل الرؤية وبناء التوافق التواصل القرارات وتوقعات الفريق اليوم الثالث: والثقة المؤسسية
- تحويل الرسائل الاستراتيجية إلى القيادي الاستراتيجي
- استخدام السرد المؤسسي وثقة وهدف
- التواصل أثناء توجيهات عملية للفرق

- تكيف لإلهام الالتزام وبناء الارتباط
- الرسائل القيادية مع مختلف الفئات وأصحاب التحول وعدم اليقين ومقاومة التغيير
- بناء التوافق المؤسسي
- ربط أدوار الأفراد برؤية المؤسسة مواعمة الفرق والإدارات والقيادات حول أولويات المصلحة
- تقليل العزلة المؤسسية مشتركة
- بناء ملكية مشتركة واستراتيجيتها
- تعزيز التعاون والتنسيق بين والسلوكيات المتفرقة
- فهم للأهداف المؤسسية
- الالتزام والتحفيز
- خلق الإدارات
- العوامل التي تدفع الالتزام والانتماء
- معنى وغاية في تجربة الموظف داخل المؤسسة
- بناء تحفيز الفرق من خلال التقدير والشمول والثقة
- المؤسسة اليوم الرابع: قيادة التحول ارتباط حقيقي بين الموظفين واتجاه تشجيع المشاركة والمبادرة والمساءلة
- فهم أسباب نجاح أو تعثر التحول قيادة التغيير الثقافي من مستوى الإدارة الثقافي قيادة تغيير الثقافة
- إدارة مقاومة السلوكيات والتوقعات العليا
- خلق زخم للتحسين الثقافي الثقافي
- بناء اتساق قيادي عبر الإدارات القيادية الجديدة
- ثقافة المساءلة داخل المؤسسة
- بناء ثقافة تركز على النتائج والمستويات المختلفة

- تحديد توقعات واضحة للسلوك والأداء
- معالجة السلوكيات التي تضعف الثقة أو المسؤولية
- تشجيع روح الملكية بدلاً من الاعتماد والأداء
- ربط المساءلة بالدعم والتطوير الأداء
- الابتكار والمرونة والتحسين المستمر

بناء ثقافة تدعم الابتكار والعدالة

- تشجيع الأفكار الجديدة مع الحفاظ على المستمر
- توفير بيئة آمنة للتغذية والتعلم
- دعم المرونة في اتخاذ القرار الانضباط والحوكمة
- إدماج التحسين المستمر في المراجعة والتحسين
- اليوم الخامس: وحل المشكلات

استدامة الرؤية والثقافة والتميز ممارسات العمل اليومية

- دمج الرؤية والقيم في الأنظمة الحفاظ على التغيير الثقافي بعد المبادرات القيادي استدامة التوافق الثقافي
- تعزيز الأولى
- التقدم الثقافي ومؤشرات السلوكيات المطلوبة من خلال الممارسات والاجتماعات والقرارات والروتين المؤسسي
- متابعة
- الحفاظ على توافق الثقافة مع القيادة
- القدوة الالتزام

القيادة كنموذج واضح الأولويات المؤسسية المتغيرة

- بناء عادات قيادية تعزز القيادة والتأثير
- تقوية التأثير مع الزملاء للثقافة المطلوبة
- الحفاظ على الاتساق الثقة والمساءلة
- تطوير التزامات والفرق وأصحاب المصلحة
- ورشة القيادي أثناء الضغط والتغيير

تطبيق أدوات قيادية شخصية لإحداث أثر ثقافي ملموس

- القيادة والثقافة على مواقف واقعية من بيئة تطبيقية في القيادة والثقافة
- إعداد خطة عملية لتوصيل الرؤية
- تطوير العمل

- عرض توصيات تحديد الأولويات الثقافية ومجالات العمل
- الفئة خطة قيادية قابلة للتنفيذ الفوري

يناسب هذا البرنامج التدريبي لبناء الثقافة ومناقشتها وتطويرها

كبار التنفيذيين والمديرون المستهدفة

- القيادات الحكومية ومسؤولو الفئات التالية:
- صناع القرار في مؤسسات القطاع العامون
- قادة الشركات الكبرى ورؤساء وحدات الوزارات
- العام
- رؤساء الإدارات والمديرون الكبار
- مسؤولو الموارد البشرية العمل
- قادة الاستراتيجية والتحول قادة التطوير المؤسسي
- القيادات الناشئة المرشحة وتطوير المواهب
- المديرون المسؤولون عن وإدارة الأداء
- القيادات لمسؤوليات أعلى
- متطلبات المشاركة في التميز المؤسسي أو إدارة التغيير أو الالتزام والثقافة وأداء الفرق

الإصلاح المؤسسي

- يفضل أن يمتلك المشاركون:

فهماً عاماً لأداء فرق العمل خبرة في القيادة أو الإدارة أو الاستشارات أو الالتحاق

- اهتماماً بالتأثير التطوير المؤسسي

- وديناميكيات بيئة العمل

أو مشاركة في قيادة استعداداً للمشاركة في النقاشات ودراسة الحالات القيادي، والتحول الثقافي، ورفع الالتزام

مسؤولية

لا يتطلب البرنامج خلفية تقنية الفرق أو تشكيل الثقافة أو تحسين الأداء والتمارين العملية ▪
يسعون إلى تعزيز قدرتهم على إلهام الأفراد، وتشكيل متقدمة، إذ تم تصميمه للقيادات والمهنيين الذين المؤسسي
يعتمد الثقافة، وتوجيه السلوك المؤسسي نحو النجاح

منهجية التدريب

العمل على التطبيق، وتساعد المشاركين على ربط مفاهيم البرنامج على منهجية تدريبية تفاعلية وعملية تركز المستدام.

عروض القيادة والثقافة بتحديات بيئة

تشمل منهجية التدريب: ▪

دراسات حالة من الجهات الحقيقية.

الحكومية ومؤسسات القطاع العام والشركات تنفيذية ونقاشات موجهة ▪

أنشطة تأمل قيادي وتقييم ذاتي ▪

الكبرى ▪

تمارين تشخيص الثقافة وتحليل الواقع المؤسسي ▪

تطبيقات عملية في توصيل الرؤية والسرد القيادي ▪

نقاشات جماعية وتبادل خبرات بين المشاركين ▪

على السلوك القيادي ورش عمل لإعداد خطط تطبيقية في بيئة تمثيل مواقف للتواصل القيادي والحوارات الصعبة ▪

يركز البرنامج

الواقعي. وسيعمل المشاركون على مواقف عملية تساعدهم العملي، والأثر الثقافي الاستراتيجي، والتنفيذ العمل

بعد إتمام على تطوير أدوات قابلة للتطبيق مباشرة داخل

مخرجات التعلم

القيادة مؤسساتهم.

توصيل البرنامج، سيتمكن المشاركون من: ▪

بإحساس أقوى بالرؤية والغاية والاتجاه ▪

الثقافية التي تؤثر في فهم كيفية تأثير السلوك القيادي في الثقافة الرؤية المؤسسية بطريقة تلهم التوافق والعمل ▪

تحديد العوائق

- بناء تعاون أقوى والأداء
 - تعزيز الالتزام والثقة والمساءلة
 - بين الفرق والإدارات وأصحاب المصلحة
 - ترسيخ الالتزام من خلال قيادة هادفة قائمة على القيم
 - إعداد قيادة التحول الثقافي بثقة واتساق أكبر
 - بناء مؤسسة المساءلة والابتكار والتحسين المستمر
- يقدم البرنامج خبر أكثر توافقاً وتحفيزاً وقدرة على تحقيق أداء خطط عملية لتحسين الثقافة المؤسسية
- ملف المدرب

يمتلك المدرب خبرة متقدمة في القيادة دولي معتمد يتمتع بخبرة عملية واستشارية عال التغيير، وتطوير القيادات، ورفع الالتزام، والقيادة القائمة الملهمة، والثقافة المؤسسية، والتواصل التنفيذي، واسعة. العملية المكتسبة من والتحول المؤسسي. ويجمع أسلوبه التدريبي بين أفضل على القيم، والسلوك التنظيمي، وإدارة سيحصل المشاركون على تجربة دعم القيادات والمؤسسات في بيئات القطاع العام الممارسات العالمية والخبرة بقيادة الأفراد، وتشكيل الثقافة، وتعزيز الأداء تعليمية تنفيذية عملية وتفاعلية ومرتبطة مباشرة والشركات الكبرى. القيمة التنفيذية

يساعد برنامج القيادة الملهمة المؤسسي.

على إلهام الاتجاه، وتشكيل السلوك، وبناء ثقافة والثقافة المؤسسية المؤسسات على تطوير قادة قادرين للبرنامج يمثل هذا البرنامج قيمة عالية تدعم الأداء والالتزام والابتكار والتميز المؤسسي

تطوير قادة ملهمين طويل المدى.

- تعزيز للمؤسسات التي تسعى إلى:
- رفع قادرين على توحيد الفرق حول رؤية مشتركة
- بناء الثقة الثقافة المؤسسية وسلوكيات بيئة العمل
- دعم مبادرات التزام الموظفين وانتمائهم للمؤسسة
- مواءمة والمساءلة والتعاون بين الإدارات
- التحول والإصلاح والتغيير الاستراتيجي

كتيب الدورة

- بناء ثقافة قائمة على الابتكار تحسين توصيل الرؤية والغاية والتوجه السلوك القيادي مع القيم والأولويات المؤسسية
- إعداد القادة الاستراتيجي
- بناء ثقافة أداء عال قابلة للتعامل مع التحديات الثقافية في المؤسسات والملكية والتحسين المستمر
- المعقدة
- للاستدامة

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com