

كتيب الدورة

Workforce Nationalization & Localization

Strategy

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

المقدمة

الجهات الحكومية والوزارات ومؤسسات القوى العاملة برنامجًا تدريبًا مهنيًا متقدمًا تُعد دورة استراتيجية توطين للقوى العاملة الوطنية، بما يحقق المواءمة القطاع العام والشركات الكبرى على بناء استراتيجيات طمّم لمساعدة والأهداف الاقتصادية والاحتياجات طويلة الأجل لسوق بين تنمية الكفاءات الوطنية والأولويات المؤسسية مستدامة ومع تزايد توقعات المؤسسات بشأن تعزيز الاعتماد على العمالة الخارجية وإنشاء مسارات مهنية توظيف المواطنين وتنمية الكفاءات الوطنية وتقليل العمل، يتطلب أكثر مجرد متطلب للامتثال، بل أصبح أولوية استراتيجية مستدامة للمواطنين، لم يعد توطين القوى العاملة مسارات مستدامة من تحقيق مستهدفات التوظيف، إذ يحتاج إلى تخطيط على مستوى المؤسسة، فالنجاح في التوطين والتزام القيادات، وقياس الأداء، لاستقطاب الكفاءات الوطنية، وتنمية القدرات، وتخطيط متكامل للقوى العاملة، وبناء توفر هذه الدورة وتعزيز التنسيق بين إدارات الموارد البشرية التعاقد الوظيفي، والمتخصصين في إدارة المواهب إطارًا للقيادات التنفيذية وقادة الموارد البشرية ومخططي والقطاعات التشغيلية، العاملة، وسيتعرف المشاركون على كيفية تحليل عمليًا لتصميم وتنفيذ استراتيجيات فعالة لتوطين القوى العاملة وتطوير وبناء مسارات مستدامة للكفاءات الوطنية، ومعالجة احتياجات القوى العاملة، وتحديد الوظائف الحيوية، القوى وتمثل القيمة فجوات القدرات، وتحسين الاحتفاظ بالموظفين، قصيرة الأجل للتوظيف إلى التنفيذية لهذه الدورة في قدرتها على تحويل توطين أنظمة مستدامة للتقدم المهني، واستمرارية القيادة والقيمة الاقتصادية محرك استراتيجي يعزز مرونة المؤسسة وقدراتها القوى العاملة من مبادرة أثرًا الواقعية والتعلم الموجه نحو التنفيذ، سيتمكن طويلة الأجل، ومن خلال الأدوات العملية والتطبيقات المؤسسية أهداف المشاركون من بناء استراتيجيات توطين تحقق

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون مؤسسيًا قابلًا للقياس،

فهم الأهمية الاستراتيجية لتوطين الدورة

• مواءمة استراتيجيات من:

- تحليل التركيبة الحالية التوطين مع الأولويات الاقتصادية الوطنية والأهداف القوى العاملة
- تطوير نماذج للتخطيط للقوى العاملة وتحديد فرص المؤسسية

- تحديد الوظائف الحيوية الاستراتيجية للقوى العاملة التوطين
- بناء الوطنية
- تحليل فجوات القدرات وتحديد مسارات مستدامة لاستقطاب وتنمية الكفاءات والمناصب المناسبة للتوطين
- تصميم الوطنية
- دمج استراتيجيات للاستقطاب والتطوير والاحتفاظ المهارات المطلوبة مستقبلاً
- آليات فعالة للحكومة مستهدفات التوطين في تخطيط القوى العاملة والتخطيط بالموظفين والتعاقب الوظيفي
- إنشاء
- تطوير مؤشرات أداء لقياس المؤسسي
- تعزيز التعاون والمساءلة
- معالجة التحديات الشائعة بين الموارد البشرية والقيادات والقطاعات تقدم جهود التوطين
- إعداد التشغيلية
- محتوى خطة عمل عملية لتوطين القوى في التنفيذ ومقاومة التغيير

فهم مفهوم الدورة اليوم الأول: الأسس الاستراتيجية العاملة

- المحركات الاستراتيجية توطين القوى العاملة لتوطين القوى العاملة
- الانتقال من التوطين القائم والاقتصادية والمؤسسية وأبعاده
- سياسات القوى العاملة على الامتثال إلى التنمية الاستراتيجية للقوى للتوطين
- دور العاملة
- ربط استراتيجية التوطين الجهات الحكومية والمؤسسات في تنمية الكفاءات الوطنية وأولويات سوق العمل
- فهم ديناميكيات العرض بالرؤية المؤسسية وأولويات الوطنية
- التحديات الأعمال
- تحديد أصحاب المصلحة الرئيسية المؤثرة في توطين القوى والطلب في سوق العمل
- تقييم جاهزية العاملة
- مناقشة حالات عملية الداخلين والخارجيين
- اليوم الثاني: التخطيط لمبادرات ناجحة في توطين القوى المؤسسة للتوطين
- أسس التخطيط الاستراتيجي الاستراتيجي للقوى العاملة وتحليل فرص العاملة
- تحليل التركيبة التوطين
- تقسيم القوى للقوى العاملة

- تحديد الحالية للقوى العاملة
- تحديد الوظائف المناسبة الوظائف الحيوية والاستراتيجية وعالية العاملة وبناء ملفات الموظفين
- التنبؤ بالطلب المستقبلي للتوطين على المديين القصير التأثير
- تحليل توافر والطويل
- تحديد فجوات على القوى العاملة
- تقييم المهارات الكفاءات الوطنية
- تحليل مخاطر القدرات والكفاءات
- تطوير سيناريوهات متعددة المطلوبة مستقبلا
- بناء التوطين
- اليوم الثالث: استقطاب استراتيجية توطين قائمة على لتوطين القوى العاملة

بناء البيانات

- الاستقطاب الاستراتيجي مسارات مستدامة للكفاءات وتنمية الكفاءات الوطنية
- بناء سمعة مؤسسية الوطنية
- برامج تطوير للمواهب الوطنية
- استراتيجيات التدريب العملي الخريجين وبداية المسار جاذبة للمواهب الوطنية
- بناء الشراكات مع المهني
- أساليب الاختيار المبنية الجامعات والمؤسسات والتأهيل المهني
- تصميم برامج منظمة التعليمية
- إعداد خطط على الكفاءات
- تنمية القدرات لتهيئة الموظفين الجدد
- تطوير القيادات التطوير الفردية
- الإرشاد المهني والتوجيه الفنية والمهنية
- إنشاء مسارات تطوير الوطنية
- اليوم الرابع: الاحتفاظ سريعة للكفاءات الوطنية ونقل المعرفة

فهم العوامل الرئيسية بالكفاءات والتطوير المهني والتعاقب الواعدة

- تحديد أسباب دوران المؤثرة في الاحتفاظ بالكفاءات الوظيفي
- تصميم عروض قيمة فعالة الوطنية

- تطوير المسارات المهنية للموظفين
- إنشاء أنظمة واضحة للترقية وتعزيز التنقل الوظيفي للموظفين
- استراتيجيات تعزيز الداخلي
- أساليب التقدير والتقدم المهني
- بناء ثقافة مؤسسية مشاركة الموظفين
- تخطيط التعاقب الوظيفي والمكافأة
- تحديد وتنمية داعمة
- نقل للمناصب الحيوية
- إعداد الموظفين الوطنيين المعرفة من الموظفين ذوي الكفاءات الوطنية الواعدة
- إدارة الخبرة
- اليوم الخامس: التنفيذ التغيير المؤسسي المرتبط لتولي المسؤوليات القيادية

تحويل بالتوطين

- تحديد الأولويات والمبادرات استراتيجية التوطين إلى خارطة طريق والحوكمة وقياس الأداء
- تحديد الأدوار تنفيذية
- إنشاء الاستراتيجية
- دمج والمسؤوليات وآليات المساءلة
- تطوير مؤشرات أداء لقياس التوطين في عمليات الموارد البشرية والعمليات هياكل فعالة لحوكمة التوطين
- قياس الاستقطاب والتطوير المؤسسية
- إعداد التوطين
- تقييم فعالية برامج لوحات متابعة وتقارير أداء للإدارة والاحتفاظ والتقدم المهني
- إدارة مخاطر التنفيذ التنفيذية
- التحسين المستمر التوطين
- إعداد خطة عمل مؤسسية لاستراتيجيات توظيف القوى والعوائق المحتملة
- العرض الاستراتيجي النهائي العاملة
- الفئة عملية

صُممت هذه الدورة للمهنيين وتقديم توصيات التنفيذ

الوطنية والتوطين وبناء القدرات المؤسسية، المسؤولين عن تخطيط القوى العاملة وتنمية الكفاءات المستهدفة

المسؤولين الحكوميين وقيادات

- مديري ومسؤولي الموارد وتشمل:
- المتخصصين في تخطيط القوى القطاع العام
- المتخصصين في إدارة البشرية
- مديري ومسؤولي العاملة
- المتخصصين في التعلم المواهب
- قادة الاستقطاب التوطين
- المتخصصين في تخطيط والتطوير
- المتخصصين في والتوظيف
- مديري الاستراتيجية التعاقب الوظيفي
- قادة القطاعات والوحدات التطوير المؤسسي
- رؤساء والتحول
- القيادات التنفيذية المؤسسية
- المسؤولين عن برامج تنمية المشاركة في قرارات القوى الإدارات
- متطلبات العاملة

يُفضل أن يمتلك الكفاءات الوطنية

فهمًا أساسيًا للموارد الدورة

- معرفة عامة بهيكل القوى البشرية أو إدارة القوى المشاركون:
 - اهتمامًا العاملة
 - مسؤولية أو مشاركة في تخطيط بتوطين القوى العاملة وتنمية الكفاءات العاملة في مؤسساتهم
 - لا تتطلب الدورة القوى العاملة أو الموارد البشرية أو الاستراتيجية الوطنية
- الخبرة والمديرين الراغبين في تطوير فهم معرفة فنية متقدمة، وقد تم تصميمها لتناسب الموهبين أو تنمية المواهب تعتمد استراتيجي أعمق لتوطين القوى ذوي منهجية التدريب

منهجية المفاهيم الاستراتيجية بالتحديات المؤسسية الدورة على منهجية تفاعلية تطبيقية تهدف إلى ربط العاملة.

تشمل

عروضًا يقدمها خبير الواقعية.

- تمارين عملية لتحليل القوى التدريب:
- دراسات حالات متخصص
- مناقشات العاملة
- ورش عمل للتخطيط واقعية
- محاكاة لسيناريوهات جماعية
- أنشطة لتصميم الاستراتيجي
- تحليل توطين القوى العاملة
- تمارين لقياس مسارات الكفاءات الوطنية
- سيناريوهات مؤسسية فجوات القدرات
- إعداد خطط عمل فردية الأداء
- وسيعمل المشاركون على واقعية

عند إتمام تكييفها وتطبيقها داخل بيئاتهم مجموعة من الأدوات والأطر العملية التي يمكن وجماعية

مخرجات التعلم

تطوير استراتيجية شاملة لتوطين الدورة بنجاح، سيتمكن المشاركون المؤسسية.

- موازنة أولويات من:
- تحليل القوى العاملة
- تحديد الوظائف والقطاعات تركيبة القوى العاملة والاحتياجات المستقبلية من التوطين مع الأهداف المؤسسية
- بناء مسارات الكفاءات
- تصميم المناسبة للتوطين
- معالجة فجوات القدرات في استراتيجيات فعالة للاستقطاب مستدامة للكفاءات الوطنية
- تحسين الاحتفاظ والتطوير
- إنشاء مسارات مهنية بالموظفين الوطنيين وتعزيز القوى العاملة
- تطوير خطط التعاقب مشاركتهم
- تصميم وقيادية واضحة

- إنشاء أطر الوظيفي للمناصب الحيوية
- تحديد آليات فعالة لنقل المعرفة
- متابعة للحكومة والمساءلة في التوظيف
- إعداد خارطة طريق عملية وتقييم التقدم في تنفيذ مؤشرات أداء ذات قيمة عملية
- الملف المهني التوظيف

يقدم الدورة خبير معتمد دوليًا يتمتع بالتنفيذ الواقعي

يمتلك المدرب للمدرب

البشري، واستراتيجيات تطوير خبرة متقدمة في التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة، بخبرة عملية واستشارية واسعة. وإدارة المواهب، وتوطين القوى العاملة. الكفاءات الوطنية، والتحول المؤسسي، وتخطيط التعاقب وتنمية رأس المال القطاع العام والأساليب العملية للتنفيذ بما يتناسب مع احتياجات وجمع التدريب بين أفضل الممارسات الدولية الوظيفي، الجهات الحكومية والوزارات ومؤسسات والشركات الكبرى.

تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني info@skillslab-training.com

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com