

كتيب الدورة

# أخلاقيات العمل والسلوك المهني

Professional Training Course

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



## وصف الدورة

نظرة عامة على الدورة

السلوك المهني العمل **برنامجًا تدريبيًا معرفيًا يهدف إلى أخلاقيات العمل والسلوك المهني في بيئة** تعد دورة وقادة الفرق. في ظل تعقيد بيئات السلم داخل المؤسسات، مع تركيز خاص على المدراء ترسيخ المبادئ الأخلاقية وتعزيز الأخلاقيات المهنية عنصرًا أساسيًا لضمان الاستقرار العمل الحديثة وتزايد التحديات التنظيمية، أصبحت الجدد والمشرفين تساعد هذه الدورة المشاركين على المؤسسي وبناء الثقة بين الإدارة قيادية، وتزويدهم بإطار واضح لاتخاذ قرارات مهنية فهم مسؤولياتهم الأخلاقية عند الانتقال إلى أدوار والموظفين. المؤسسي قائمة على النزاهة والشفافية والاحترام المتبادل، عادلة ومسؤولة. كما تسهم في دعم ثقافة تنظيمية المخرجات وهو ما يعكس بشكل مباشر على الأداء

بنهاية هذا البرنامج، سيكون واستدامة النجاح.

بنهاية هذا الرئيسية

- لأخلاقيات العمل والسلوك البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على شرح المفاهيم المشاركون قادرين على: بنهاية هذا البرنامج، سيكون الأساسية
- بنهاية هذا البرنامج، المرتبطة بالأدوار الإشرافية المشاركون قادرين على تحديد المسؤوليات الأخلاقية المهني.
- بنهاية هذا البرنامج، المهني المقبول والممارسات غير سيكون المشاركون قادرين على التمييز بين السلوك والإدارية.
- بنهاية هذا البرنامج، سيكون الأخلاقية الشائعة في بيئة سيكون المشاركون قادرين على تحليل المواقف الأخلاقية.
- بنهاية هذا المشاركون قادرين على استخدام أطر واضحة لاتخاذ العمل.
- البرنامج، سيكون تضارب المصالح بطريقة مهنية البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على التعامل مع القرار الأخلاقي.
- بنهاية هذا
- بنهاية هذا البرنامج، المشاركون قادرين على تعزيز العدالة والاحترام داخل ومنظمة.
- بنهاية سيكون المشاركون قادرين على الاستجابة الصحيحة فرق العمل.
- بالسياسات الداخلية وقواعد هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على دعم للشكاوى والمخاوف الأخلاقية.
- بنهاية هذا البرنامج، سيكون الالتزام
- من يجب أن المشاركون قادرين على ممارسة القيادة الأخلاقية السلوك.

تم تصميم هذه الدورة لتناسب مجموعة كنموذج يُحتذى به.

المدراء الجدد لأول واسعة من الفئات الوظيفية، بما في يحضر

- قادة المشاريع ممن لديهم التنظيمية
- المتطلبات مسؤوليات البشرية

محتوى الدورة حسب مناسبة للمشاركين دون خبرة إدارية المسبقة: **لا توجد متطلبات مسبقة. الدورة إشرافية**

مفهوم أخلاقيات الأيام اليوم 1: أسس أخلاقيات العمل في سابقة.

- القيم المؤسسات الحديثة
- دور العمل ونطاقها المؤسسي
- الفرق بين الالتزام الأخلاقيات في بناء الثقافة الأخلاقية والسلوك المهني
- أهمية التنظيمية
- اليوم النظامي والمسؤولية الأخلاقية

معايير السلوك المهني والسلوك المهني ومسؤولية 2: الأخلاقيات للمدراء الجدد

- القيادة المدير
- استخدام السلطة والنفوذ بالقدوة والمسؤولية المتوقع من القيادات
- الحدود المهنية في الأخلاقية
- الحفاظ على بشكل أخلاقي
- اليوم العلاقات الوظيفية

نماذج وأطر اتخاذ القرار اتخاذ القرار الأخلاقي في بيئة 3: النزاهة في المواقف الصعبة

- تحديد المعضلات الأخلاقية العمل
- الموازنة بين الأهداف الأخلاقي
- الشفافية الإدارية
- آثار القرارات المؤسسية والقيم الأخلاقية
- اليوم 4: إدارة والمساءلة والتوثيق

أشكال المخالفات الأخلاقية المخاطر الأخلاقية والمخالفات غير الأخلاقية

- تضارب المصالح وطرق المهنية
- سرية المعلومات في بيئة العمل
- العدالة والتنوع التعامل معه
- دور المدير وأخلاقيات البيانات
- اليوم 5: والاحترام في بيئة العمل

ترسيخ ثقافة الثقة بناء ثقافة أخلاقية وسلوك مهني في الإبلاغ والمعالجة

- تعتمد خلال المؤسسي المنهجية

المدعومة بيئة العمل **على منهجية تدريب معرفية منظمة دورة** أخلاقيات العمل والسلوك المهني في القيادة موجّهة، ودراسات حالة بأمثلة مبسطة من واقع العمل. يتم تقديم المحتوى من تركيز على المفاهيم والنماذج النظرية مستوى التفاعل يشمل مبسطة تساعد المشاركين على ربط المفاهيم النظرية خلال عروض تفسيرية، ونقاشات على ورش تطبيقية معقدة. تشمل المواد العمل الفردي والنقاشات الجماعية الخفيفة دون بالتطبيق العملي اليومي. أو مواد إرشادية بسيطة يمكن استخدامها بسهولة في مكان التدريب كتيب المشارك، أوراق ملخصة، ونماذج الاعتماد التقييم العمل. يمكن توفير مهام تمهيدية خفيفة

يتم تقييم المشاركين متابعة اختيارية عند الطلب فقط. أسئلة تفاعلية، ومراجعات ختامية لضمان استيعاب أثناء الجلسات التدريبية من خلال اختبارات قصيرة، والعائد من التدريب أما المفاهيم الرئيسية. تساعد هذه الأساليب على قياس آليات داخلية تعتمد عليها الجهة قياس أثر التدريب على مستوى الأداء الوظيفي مستوى الفهم بشكل مباشر خلال الدورة. **أو مراجعات الأداء.** يتم إدارة القياس المشاركة مثل مؤشرات الأداء، تقييم المدير المباشر، والمؤسسي، فيتم من خلال نبذة عن تقديمنا لهذه الدورة. **يمكن توفير دعم لاحق الداخلي من قبل الجهة المشاركة وهو خارج نطاق**

يعتمد تخصيص المدرب على تاريخ أو جلسات مراجعة إضافية عند الطلب.

المعتمدين. يرجى التواصل معنا لتأكيد توفر المدرب التنفيذ والمدينة. نعمل مع شبكة عالمية من المدربين المدرب تمنح دورة الأنسب لهذه الدورة وفقاً للجدول الزمني الخلاصة

المهني، العمل **المدراء الجدد وقادة الفرق أساساً أخلاقيات العمل والسلوك المهني في بيئة** والموقع.

هذه الدورة عنصرًا أساسيًا في ويدعم بناء ثقافة مؤسسية قائمة على الثقة معرفيًا قويًا يعزز النزاهة، ويرسخ السلوك القرارات الإدارية وتعزيز السمعة المؤسسية. ندعوكم برامج تطوير القيادات، وتسهم في تحسين جودة والاحترام. تمثل منح شهادة لاحتياجاتكم سواء بالحضور المباشر أو عبر التعلم عن التواصل معنا لتصميم وتنفيذ الدورة بالشكل الأنسب إتمام للمشاركين. بُعد أو بأسلوب تدريبي مدمج، مع إمكانية

كتيب الدورة

## تواصل معنا

الأسعار الجماعية، يُرجى التواصل معنا: للاستفسار عن التسجيل أو المواعيد القادمة أو

الموقع الإلكتروني [www.skillslab-training.com](http://www.skillslab-training.com)

البريد الإلكتروني [info@skillslab-training.com](mailto:info@skillslab-training.com)

واتساب +966 559 653 447

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

[www.skillslab-training.com](http://www.skillslab-training.com)