

كتيب الحدث

الرشيقة في عالم متقلب وغير مؤكد

القيادة

Upcoming Training Event

مدريد, Spain · 7 September 2026

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World 



وصف الدورة

المقدمة

والشركات الكبرى تعمل في بيئات وتقلبات مستمرة وتحديات متزايدة التعقيد، أصبحت في عالم يشهد تغيرات متسارعة مثل هذه البيئات، لم تعد أساليب القيادة تتسم بالتقلب وعدم اليقين والتعقيد والغموض (VUCA) المؤسسات الحكومية واغتنام بل أصبح القادة بحاجة إلى تطوير قدرات قيادية مرنة التقليدية كافية للتعامل مع المتغيرات المتلاحقة، وفي يهدف برنامج تمكنهم من الاستجابة السريعة للتحديات

إلى تزويد **VUCA (Agile Leadership in a VUCA World) القيادة الرشيقة في عالم** الفرص وتحقيق النتائج المستدامة.

على بناء عقلية العملية اللازمة للقيادة الفعالة في بيئات العمل القادة والمديرين بالمعارف والمهارات والأدوات وتحسين جودة القرارات، ورفع قيادية مرنة قادرة على التكيف مع المتغيرات، وتعزيز المتغيرة والمعقدة. ويركز البرنامج كما يساعد كفاءة التواصل، وتطوير القدرة على قيادة فرق العمل التفكير الاستراتيجي،

المخاطر بفعالية، وتحفيز الابتكار، وتحقيق البرنامج المشاركين على تعزيز المرونة التنظيمية، خلال فترات التغيير والتحول.

القدرة للمتغيرات، ومن خلال التركيز على التطبيق العملي التوازن بين الاستقرار المؤسسي والاستجابة السريعة وإدارة

هذا البرنامج مثالاً على تحويل التحديات إلى فرص وتحقيق أداء مؤسسي ودراسات الحالة الواقعية، يكتسب المشاركون

ويُعد

غير والشركات الكبرى، والمنظمات التي تسعى إلى بناء للوزارات، والهيئات الحكومية، والمؤسسات العامة، مستدام.

عامة على البرنامج المستقرة وتحقيق التميز المؤسسي في ظل المتغيرات قيادات قادرة على التعامل مع بيئات العمل

نظرة

تواجه المؤسسات الحديثة العالمية المتسارعة.

في توقعات والتغيرات الاقتصادية، والتطورات التقنية، اليوم ضغوطاً متزايدة نتيجة التحول الرقمي، والأثر الاستراتيجي المرونة التنظيمية والقدرة العملاء والموظفين. وقد أدى ذلك إلى ظهور بيئات عمل والتحديات الجيوسياسية، والتغيرات يقدم برنامج تتطلب مستويات أعلى من

إطاراً عملياً واستراتيجياً يساعد القادة على فهم **VUCA القيادة الرشيقة في عالم** على التكيف وسرعة الاستجابة.

وارتفاع مستويات القدرات اللازمة لإدارة التعقيد واتخاذ القرارات في طبيعة البيئات المتقلبة وغير المؤكدة، وتطوير

يتناول البرنامج الأساليب الحديثة ظل نقص المعلومات

التغيير على التكيف، وتعزيز التعاون بين الإدارات، وتحسين للقيادة الرشيقة، وكيفية بناء فرق عمل مرنة وقادرة المخاطر.

وتطوير والتحول المؤسسي بكفاءة عالية. كما يركز على تنمية التواصل مع أصحاب المصلحة، وقيادة مبادرات

المؤسسية، يساهم القدرة على التعامل مع التحديات المتغيرة بطريقة التفكير الاستراتيجي والاستشراف المستقبلي

ومن الناحية

مستويات المرونة المؤسسية، وتحسين جودة القرارات، البرنامج في تعزيز الجاهزية التنظيمية، ورفع مبتكرة وفعالة.

التكيف والتعلم وتعزيز القدرة التنافسية للمؤسسة. كما يدعم بناء وزيادة سرعة الاستجابة للمتغيرات، وتحفيز الابتكار،

وبنهاية ثقافة تنظيمية أكثر قدرة على

بثقة في البيئات المتغيرة، وتحقيق البرنامج، سيكون المشاركون أكثر قدرة على قيادة المستمر وتحقيق الأداء المستدام.

الاستراتيجية، وقيادة التحول المؤسسي بكفاءة التوازن بين المتطلبات التشغيلية والأهداف فرقههم ومؤسساتهم

أهداف البرنامج

بنهاية البرنامج سيكون المشاركون وفعالية.

فهم تأثير بيئات VUCA التدريبي

- تطبيق قادرين على:
- تعزيز القدرة على اتخاذ مبادئ القيادة الرشيدة في بيئات العمل على القيادة والأداء المؤسسي.
- تطوير المتغيرة.
- تحسين المرونة التفكير الاستراتيجي القرارات في ظل عدم اليقين.
- بناء والاستشرافي.
- تعزيز الابتكار والتحسين فرق عمل عالية الأداء وقادرة على الاستجابة السريعة التنظيمية والقدرة على التكيف.
- تطوير للتغيير.
- تحسين مهارات التواصل استراتيجيات فعالة لإدارة أصحاب المستمر داخل المؤسسة.
- إدارة المخاطر والتحديات القيادي في الأزمات المصلحة.
- قيادة مبادرات والتغيرات.
- تعزيز المعقدة بفعالية.
- تحسين التنسيق والتعاون ثقافة التعلم والتطوير التغيير والتحول المؤسسي.
- رفع جاهزية المستمر.
- إعداد خطط عملية لتعزيز المؤسسة لمواجهة التحديات بين الإدارات المختلفة.

- المحتوى التدريبي الرشاقة التنظيمية والأداء المستقبلية.

مفهوم بيئات الرشاقة وفهم بيئات VUCA المحاور (برنامج ٥ أيام) اليوم الأول: القيادة المستدام.

- VUCA الرئيسية

- أسس القيادة تطور القيادة

- بناء العقلية القيادية الحديثة

- الموضوعات الرشاقة

التقلب وعدم اليقين المرنة

- تأثير بيئات VUCA التفصيلية

- خصائص القادة والتعقيد والغموض

- المرونة الذهنية على المؤسسات

- الوعي الذاتي والتكيف الرشاقين

- بناء القدرة على مواجهة والقيادية

- التطبيقات القيادي

تقييم الجاهزية الضغوط والتحديات

- تحليل سيناريوهات العملية

- VUCA القيادية

- تقييم المرونة تمارين التكيف
- إعداد خطة تطوير القيادي
- اليوم الثاني: التفكير الشخصية

التفكير الاستراتيجي في مستقرةالمحاور الاستراتيجي واتخاذ القرار في بيئات غير قيادية

- اتخاذ القرارات الرئيسية
- إدارة التعقيد أوقات عدم اليقين
- القيادة في ظل الرشيقية
- الموضوعات والمخاطر

الاستشراف الغموض

- تحليل الاتجاهات التفصيلية
- اتخاذ القرار في ظل نقص الاستراتيجي
- إدارة الأولويات والمتغيرات
- تحليل المخاطر المعلومات
- المرونة في التخطيط المتغيرة
- التطبيقات والفرص

تمارين التخطيط والتنفيذ

- محاكاة اتخاذ العملية
- تحليل المخاطر بالسيناريوهات
- دراسة حالات القرارات
- ورش عمل إدارة الاستراتيجية
- اليوم الثالث: التواصل قيادية

التواصل القيادي في أوقات الرشيقة وإدارة أصحاب المصلحة المحاور الخمس

- التأثير الرئيسية
- بناء الثقة التغيير
- إدارة أصحاب الإقناع
- الموضوعات المؤسسية
- استراتيجيات التواصل المصلحة
- التواصل أثناء التفصيلية
- مهارات الاستماع والتغذية الرشيقة
- تحليل أصحاب الأزمات
- بناء الشراكات الراجعة
- تعزيز الثقة المصلحة

- التطبيقات المؤسسية

محاكاة التواصل أثناء والشفافية

- تمارين إدارة أصحاب العملية

- ورش التأثير الأزمات

- تمثيل الأدوار المصلحة

- تطبيقات بناء والإقناع

- اليوم الرابع: بناء فرق عمل القيادية

الفرق عالية رشيقه وتعزيز المرونة المؤسسية المحاور الثقة

- المرونة الرئيسية

- التمكين الأداء

- الابتكار والتحسين التنظيمية

- الموضوعات والمساءلة

خصائص الفرق المستمر

- بيئات العمل الداعمة التفصيلية

- التمكين واتخاذ الرشيقه

- بناء ثقافة للابتكار

• تطوير القدرات القرار

• التعلم المستمر والتحسين الثقة

• التطبيقات التنظيمية

تقييم جاهزية المستدام

• ورش بناء المرونة العملية

• تحديات الابتكار الفرق

• تمارين التمكين التنظيمية

• إعداد خطط التحسين الجماعي

• اليوم الخامس: قيادة القيادي

قيادة التحول التنظيمية المحاور التحول المؤسسي واستدامة الرشاقة المستمر

• إدارة الرئيسية

• ترسيخ ثقافة المؤسسي

• القيادة التغيير

• الموضوعات الرشاقة

استراتيجيات التحول المستقبلية

• إدارة مقاومة التفصيلية

- بناء ثقافة تنظيمية التنظيمي

- الحوكمة في المؤسسات التغيير

- استدامة التغيير مرنة

- تطوير القيادات الرشيقية

- التطبيقات والتحسين

محاكاة مشاريع المستقبلية

- تحليل حالات العملية

- تصميم مبادرات التحول

- إعداد خطط التحول واقعية

- بناء خارطة طريق للقيادة التغيير

- الفئة المؤسسي

طعم هذا البرنامج خصيصاً الرشيقية

القيادات التنفيذية المستهدفة

- مديري الإدارات ورؤساء لـ:

- القيادات الحكومية وصناع والإدارية.

- مديري التحول والتطوير الأقسام.

- مديري المشاريع والبرامج القرار.
 - مسؤولي التخطيط المؤسسي.
 - مديري الموارد البشرية الاستراتيجية.
 - القادة المرشحين الاستراتيجي.
 - فرق إدارة التغيير والتطوير التنظيمي.
 - المهنيين المسؤولين عن للمناصب العليا.
 - متطلبات والتحول.
- يفضل أن يكون قيادة الأداء المؤسسي.
- يمتلكون خبرة إدارية أو الالتحاق
- مسؤولين عن إدارة فرق المشاركون:
 - لديهم قيادة سابقة.
- يشاركون في مبادرات معرفة عامة بمفاهيم الإدارة أو مشاريع أو مبادرات مؤسسية.
- يسعون والتخطيط.

- المنهجية إلى تطوير قدراتهم القيادية التغيير أو التحول المؤسسي.

يعتمد البرنامج على منهجية والاستراتيجية.

ورش التدريبية

- دراسات حالة تدريبية تفاعلية وعملية تشمل:
 - مناقشات جماعية عمل تفاعلية.
 - محاكاة واقعية للقيادة تنفيذية.
 - تمارين عملية فردية موجهة.
 - التعلم القائم على واتخاذ القرار.
 - تبادل الخبرات وأفضل وجماعية.
 - جلسات التغذية الراجعة السيناريوهات.
 - تطبيقات عملية على الممارسات.
 - مشاريع تعلم والتطوير.
 - مخرجات التحديات المؤسسية.
- بنهاية البرنامج سيتمكن المشاركون تطبيقية.
- تطبيق مبادئ القيادة الرشيقة التعلم
- تعزيز المرونة والجاهزية من:
- تطوير التفكير بفعالية.
- اتخاذ قرارات أفضل في ظل الاستراتيجي في البيئات التنظيمية.
- إدارة التغيير والتحول المعقدة.

- تحسين التواصل القيادي عدم اليقين.
- تعزيز الثقة بكفاءة أعلى.
- بناء في الظروف المتغيرة.
- تحفيز والتعاون بين أصحاب المصلحة.
- إدارة فرق عمل أكثر مرونة وإنتاجية.
- تعزيز القدرة على التكيف مع المخاطر والفرص بصورة أكثر الابتكار والتطوير المستمر.
- دعم تنفيذ فاعلية.
- رفع المتغيرات المستقبلية.
- تعزيز الاستراتيجيات المؤسسية.
- المساهمة في تحقيق الاستدامة والتميز مستويات الأداء المؤسسي.
- الملف التعريفي النتائج الاستراتيجية طويلة التنظيمي.

يقدم البرنامج خبر دولي المدى.

في القيادة التنفيذية معتمد يتمتع بخبرة واسعة في المجالات العملية للمدرب

ويمتلك خبرات متقدمة والتطوير المؤسسي والتحول الاستراتيجي وإدارة والاستشارية

الاستشارات التنفيذية للقيادات الأداء.

- التخطيط الاستراتيجي تشمل:

- قيادة برامج العليا.
 - تنفيذ والتطوير المؤسسي.
 - تطوير القدرات القيادية مشاريع التحول المؤسسي في القطاع التحول والتحديث الحكومي.
 - إدارة التغيير والتحول الخاص.
 - تعزيز المرونة والتنظيمية.
 - تطوير الاستراتيجي.
 - التدريب المؤسسية واستمرارية الأعمال.
 - تطبيق فرق العمل عالية الأداء.
 - ويقدم للمشاركين خبرات أفضل الممارسات العالمية في القيادة التنفيذي والتوجيه القيادي.
- المؤسسات على تعزيز قدرتها على التكيف، وتحسين عملية وأدوات تنفيذية قابلة للتطبيق مباشرة، تساعد الرشاقة.
- الأداء، وتحقيق النجاح المستدام في بيئات الأعمال
- المتغيرة والمعقدة.

تواصل معنا

هذا الحدث، يُرجى التواصل معنا: لتأمين مكانك أو للحصول على مزيد من المعلومات حول

الموقع الإلكتروني

www.skillslab-training.com

البريد الإلكتروني

info@skillslab-training.com

+966 559 653 447 واتساب

Generated by Skillslab Training

+966 559 653 447 واتساب | info@skillslab-training.com

www.skillslab-training.com