SKILLSLAB
Training Provider

كتيب الحدث

الاصطناعي لقادة الأعمال: الاستراتيجية والتنفيذ الذكاء

Upcoming Training Event

مسقط, Oman · 14 November 2026

Skillslab Training Provider
Skills for Tomorrow's World

info@skillslab-training.com | +966 55 965 3447 | www.skillslab-training.com

وصف الدورة

المقدمة

الكبرى نتيجة التطور المتسارع في تقنيات جذرياً في كيفية عمل الحكومات والمؤسسات العامة يشهد العالم اليوم تحولاً

ودعم تقنية ناشئة، بل أصبح أداة استراتيجية تسهم في الذكاء الاصطناعي. ولم يعد الذكاء الاصطناعي مجرد والشركات

تم تصميم برنامج" الذكاء اتخاذ القرار، ورفع الإنتاجية، وتحقيق التميز تحسين الأداء المؤسسي، وتعزيز جودة الخدمات،

والمسؤولين الحكوميين والتطبيق" لتزويد القيادات التنفيذية الاصطناعي لقادة الأعمال: الاستراتيجية التنافسي.

للاستفادة من الذكاء الاصطناعي بطريقة استراتيجية بالمعرفة والرؤية والأدوات العملية اللازمة وصناع القرار والمديرين

البحتة، بما يضمن قدرة والاستراتيجية والتطبيقية للذكاء الاصطناعي بدلاً ومؤثرة. ويركز البرنامج على الجوانب القيادية

يستكشف البرنامج كيفية استخدام المشاركين على توظيف هذه التقنيات لتحقيق نتائج من الجوانب التقنية

جودة القرارات، ورفع مستوى الابتكار، وتطوير تجربة الذكاء الاصطناعي لتعزيز كفاءة العمليات، وتحسين أعمال ملموسة.

تحديد الفرص ذات العاملة، ودعم التحول المؤسسي المستدام. كما يكتسب العملاء والمستفيدين، وتعزيز إنتاجية القوى

وقيادة التغيير المؤسسي المرتبط القيمة العالية، ووضع استراتيجيات فعالة للتطبيق، المشاركون فهماً عملياً لكيفية

ويمثل هذا البرنامج فرصة وإدارة المخاطر،

الذكاء الاصطناعي إلى مرحلة توظيفه كأداة متميزة للقادة الراغبين في الانتقال من مرحلة فهم بالذكاء الاصطناعي.

نظرة عامة على استراتيجية لتحقيق النمو المؤسسي والتميز التشغيلي

أصبح الذكاء والاستدامة طويلة المدى.

في القطاعين الحكومي والخاص، حيث تعتمد الاصطناعي أحد أهم المحركات الرئيسية للتحول البرنامج والأثر الاستراتيجي

أكثر الاصطناعي لتحسين الكفاءة التشغيلية، وتسريع المؤسسات الرائدة حول العالم على تقنيات الذكاء المؤسسي

تتعلق بتحويل إمكانات الذكاء ذكاءً وفعالية. ومع ذلك، لا تزال العديد من الابتكار، وتعزيز اتخاذ القرار، وتقديم خدمات

يهدف برنامج" الذكاء الاصطناعي إلى نتائج عملية قابلة المؤسسات تواجه تحديات

للذكاء الاصطناعي وتطوير والتطبيق" إلى تمكين القيادات التنفيذية الاصطناعي لقادة الأعمال: الاستراتيجية للقياس.

والاستراتيجيات الوطنية وخطط التحول منهجيات عملية لتطبيقه بما يتوافق مع الأهداف من فهم الإمكانات الحقيقية

يركز البرنامج على بناء القدرات المؤسسية

أطر الحوكمة المناسبة، المرتبطة بالذكاء الاصطناعي، وتحديد أولويات القيادية اللازمة لتقييم الفرص الاستثمارية الرقمي.

كما يستعرض وإدارة المخاطر المرتبطة بالتقنيات الحديثة، وقيادة المبادرات الرقمية، وتصميم

وإدارة الأداء، وتطوير الخدمات البرنامج تأثير الذكاء الاصطناعي على التخطيط برامج التغيير والتحول المؤسسي.

في تطبيق البشرية، وتعزيز الابتكار المؤسسي. ويتعرف الحكومية، وتحسين تجربة العملاء، وإدارة الموارد الاستراتيجي،

الناجحة للتحول الذكاء الاصطناعي داخل المؤسسات الحكومية والشركات المشاركون على أفضل الممارسات العالمية

عند إتمام البرنامج، سيكون الرقمي المعتمد على البيانات والذكاء الكبرى، بالإضافة إلى النماذج

الاصطناعي داخل مؤسساتهم، وقيادة المبادرات المشاركون قادرين على تطوير خارطة طريق عملية لتبني الاصطناعي.

والاستدامة الاستثمارات التقنية، بما يعزز الجاهزية المستقبلية التحولية بكفاءة، وتحقيق قيمة أعمال حقيقية من الذكاء

بنهاية والقدرة التنافسية

أهداف البرنامج

فهم الدور الاستراتيجي للذكاء البرنامج سيكون المشاركون قادرين المؤسسية.

- تقييم فرص تطبيق الذكاء الاصطناعي في المؤسسات على:
- تطوير استراتيجيات ذكاء الاصطناعي في مختلف الوظائف الحديثة.
- تحديد حالات الاستخدام اصطناعي متوافقة مع الأهداف والقطاعات.
- تعزيز جودة اتخاذ القرار ذات القيمة العالية والعائد المؤسسية.
- تقييم جاهزية المؤسسة باستخدام التحليلات والبيانات المرتفع.
- تصميم نماذج فعالة للتحول المدعوم بالذكاء الذكية.
- إدارة الاصطناعي.
- قيادة مبادرات المخاطر التنظيمية والتشغيلية والأخلاقية المرتبطة لحوكمة الذكاء الاصطناعي.
- تحسين التواصل مع أصحاب التحول الرقمي والتغيير بالذكاء الاصطناعي.
- بناء خارطة طريق عملية المصلحة بشأن مشاريع الذكاء المؤسسي.
- تطوير الاصطناعي.
- قياس الأداء والعائد على قدرات القوى العاملة في بيئات العمل لتطبيق الذكاء الاصطناعي.
- تعزيز الابتكار المؤسسي الاستثمار في مشاريع الذكاء الذكية.
- دعم الاصطناعي.
- المحتوى التدريبي (الخطة الاستدامة والجاهزية المستقبلية وتحسين الأداء التشغيلي.

الأعمالالموضوعات الذكاء الاصطناعي وتأثيره الاستراتيجي على التدريبية لمدة ٥ أيام)اليوم الأول: فهم للمؤسسة.

مقدمة في الذكاء

- مستقبل الأعمال في عصر الرئيسية
- تطبيقات الذكاء الاصطناعي
- الفرص الذكاء الاصطناعي
- الموضوعات الاصطناعي في المؤسسات

مفاهيم الذكاء الاصطناعي الاستراتيجية للقادة

- الذكاء الفرعية
- اتجاهات الذكاء الاصطناعي الاصطناعي التوليدي والتعلم الآلي للقيادات التنفيذية
- نماذج الأعمال المعتمدة والأتمتة
- التحول العالمية
- مستقبل القيادة في على الذكاء الاصطناعي
- التطبيقات الحكومي الرقمي

تقييم نضج المؤسسة في مجال البيئة الرقمية

- تحليل فرص الذكاء العملية
- دراسات حالة الذكاء الاصطناعي

- ورش عمل لتحديد الأولويات الاصطناعي
- اليوم الثاني: بناء تنفيذية

استراتيجية الذكاء الأعمالالموضوعات استراتيجية الذكاء الاصطناعي وتطوير حالة الاستراتيجية

- تقييم الجاهزية الرئيسية
- تطوير حالات الاصطناعي
- تخطيط المؤسسية
- الموضوعات الأعمال

مواءمة الذكاء الاصطناعي مع الاستثمارات

- تحديد الفرعية
- تحليل التكاليف الاستراتيجية المؤسسية
- تخصيص الأولويات
- القيادة التنفيذية والعوائد
- تطوير القدرات الموارد
- التطبيقات للمبادرات الرقمية

تصميم استراتيجية ذكاء المؤسسية

- إعداد دراسة جدوى العملية

- تقييم الجاهزية اصطناعي
- تحليل الفرص عملية
- اليوم الثالث: حوكمة التنظيمية

حوكمة الذكاء المسؤولالموضوعات الذكاء الاصطناعي وإدارة المخاطر والتطبيق الاستثمارية

- إدارة الرئيسية
- الذكاء الاصطناعي الاصطناعي
- الامتثال المخاطر
- الموضوعات المسؤول

أطر الحوكمة والتشريعات

- إدارة البيانات الفرعية
- الأمن السيبراني المؤسسية
- الأخلاقيات وجودتها
- المساءلة والخصوصية
- المتطلبات التنظيمية والشفافية
- التطبيقات المؤسسية

تصميم إطار حوكمة والتشريعية

- تقييم العملية
- تحليل سيناريوهات عملي
- إعداد خطط المخاطر
- اليوم الرابع: قيادة أخلاقية

قيادة الاصطناعيالموضوعات التحول المؤسسي المدعوم بالذكاء الامتثال

- التحول الرئيسية
- إدارة أصحاب التغيير
- تبني الذكاء المؤسسي
- الموضوعات المصلحة

استراتيجيات التحول الاصطناعي

- إدارة مقاومة الفرعية
- بناء ثقافة الرقمي
- تطوير القوى التغيير
- التواصل التنفيذي الابتكار
- إدارة التوقعات وتحقيق العاملة
- التطبيقات الفعال

محاكاة قيادة الالتزام

- تخطيط إدارة العملية
- تحليل أصحاب التحول
- تطوير خطط بناء التغيير
- اليوم الخامس: تنفيذ المصلحة

تنفيذ الأداءالموضوعات مشاريع الذكاء الاصطناعي وتحسين القدرات

- قياس الرئيسية
- التوسع المبادرات
- الاستعداد الأداء
- الموضوعات المؤسسي

نماذج التنفيذ للمستقبل

- مؤشرات الأداء الفرعية
- قياس العائد على الناجح
- توسيع نطاق المبادرات الرئيسية
- التحسين الاستثمار
- التخطيط الاستراتيجي الناجحة

- التطبيقات المستمر

إعداد خارطة طريق المستقبلي

- تطوير خطة تنفيذ العملية
- تصميم مؤشرات تنفيذية
- العرض النهائي للمشروعات متكاملة
- الفئة الأداء

صُمم هذا البرنامج خصيصاً الاستراتيجية

الوزراء والوكلاء والمديرين المستهدفة

- القيادات التنفيذية لـ:
- رؤساء القطاعات العموم.
- مسؤولي التحول الرقمي العليا.
- مديري الاستراتيجية والإدارات.
- مديري المشاريع والبرامج والابتكار.
- قيادات الموارد والتخطيط.
- مسؤولي الاستراتيجية.
- مديري العمليات وتحسين الحوكمة وإدارة المخاطر البشرية وتطوير القدرات.

- مسؤولي السياسات والتطوير والامتثال.
- المستشارين التنفيذيين الأداء.
- القيادات المؤسسي.
- متطلبات الراغبة في توظيف الذكاء الاصطناعي لتحقيق نتائج وخبراء التحول المؤسسي.

يفضل أن يكون أعمال ملموسة.

من أصحاب الخبرة الإدارية الالتحاق

- مسؤولين عن اتخاذ المشاركون:
- مشاركين في مبادرات القرارات أو إدارة الفرق أو القيادية.
- مهتمين بالابتكار التحول الرقمي أو التطوير والمشاريع.
- لديهم معرفة المؤسسي.
- لا يشترط أي خلفية أساسية بمبادئ الإدارة والتخطيط والتقنيات الحديثة.
- المنهجية الاستراتيجي.

يعتمد البرنامج على منهجية تقنية أو برمجية متخصصة.

ورش عمل تطبيقية التدريبية

- دراسات حالة تنفيذية من تفاعلية عملية تشمل:
- مناقشات تفاعلية.

- محاكاة واقعية القطاعين الحكومي والخاص.
- تمارين عملية فردية لقرارات ومشاريع الذكاء جماعية موجهة.
- التعلم القائم على الاصطناعي.
- تبادل الخبرات وأفضل وجماعية.
- جلسات تقييم وتغذية السيناريوهات.
- عروض تقديمية الممارسات.
- مشاريع تطبيقية وخطط عمل راجعة.
- مخرجات تنفيذية.

بنهاية البرنامج سيتمكن المشاركون قابلة للتنفيذ.

قيادة مبادرات الذكاء الاصطناعي التعلم

- تطوير استراتيجيات من:
- اتخاذ قرارات أكثر دقة مؤسسية متكاملة للذكاء بفاعلية أكبر.
- تحسين الأداء التشغيلي استناداً إلى البيانات الاصطناعي.
- تعزيز جودة والتحليلات.
- إدارة والإنتاجية المؤسسية.
- تطبيق مبادئ الحوكمة أصحاب المصلحة بكفاءة خلال مشاريع الخدمات الحكومية والتجارية.

- تقليل المخاطر المرتبطة والمسؤولية في استخدام الذكاء التحول.
- تعزيز الابتكار الاصطناعي.
- رفع جاهزية القوى بالمبادرات التقنية.
- تصميم وتنفيذ والتحسين المستمر.
- قياس الأثر والعائد على خارطة طريق عملية للذكاء العاملة للمستقبل.
- دعم أهداف التحول الرقمي الاصطناعي.
- بناء ثقافة الاستثمار.
- تحقيق نتائج أعمال قابلة مؤسسية قائمة على الابتكار والاستدامة المؤسسية.
- ملف والبيانات.

يقدم البرنامج خبير دولي للقياس ومستدامة.

في مجالات الذكاء معتمد يتمتع بخبرة واسعة في التدريب والاستشارات المدرب

ويمتلك المدرب خبرات الاصطناعي، والتحول الرقمي، والتطوير المؤسسي، والتطبيق العملي

تقديم الاستشارات والقيادة التنفيذية.

- تصميم وتنفيذ استراتيجيات الاستراتيجية للقيادات متقدمة تشمل:
- قيادة مشاريع العليا.
- إدارة برامج التحول الرقمي التحول الحكومي والتطوير الذكاء الاصطناعي.

- تطوير نماذج المؤسسي.
- تحسين في المؤسسات الكبرى.
- إدارة الحوكمة وإدارة المخاطر.
- تطوير القيادات التغيير وبناء القدرات الأداء المؤسسي والتشغيلي.
- تصميم التنظيمية.
- ويستفيد المشاركون من وتنفيذ مبادرات الابتكار والتحول التنفيذية وصناع القرار.

والرؤية الاستراتيجية، والتجارب العملية الواقعية، مزيج متكامل يجمع بين الخبرة الاستشارية العالمية، المستدام.

بما يمكنهم من قيادة مبادرات الذكاء الاصطناعي

وتحقيق نتائج مؤسسية ملموسة ومستدامة.

تواصل معنا

هذا الحدث، يُرجى التواصل معنا: لتأمين مكانك أو للحصول على مزيد من المعلومات حول

www.skillslab-training.com	**الموقع الإلكتروني**
info@skillslab-training.com	**البريد الإلكتروني**
+966 559 653 447	**واتساب**

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com