SKILLSLAB
Training Provider

كتيب الحدث

في السلامة القائمة على السلوك القيادة

Upcoming Training Event

دبي, United Arab Emirates · 12 October 2026

Skillslab Training Provider
Skills for Tomorrow's World

info@skillslab-training.com | +966 55 965 3447 | www.skillslab-training.com

وصف الدورة

المقدمة

برنامجًا تنفيذيًا **(Leadership - BBS السلامة القائمة على السلوك (Behavior-Based Safety القيادة في** تُعد دورة

مستويات ثقافة سلامة مستدامة من خلال التأثير الإيجابي على متقدمًا يهدف إلى تمكين القيادات والمديرين من بناء

التشغيلية، لم تعد الأداء التشغيلي. وفي ظل بيئات العمل الحديثة التي السلوكيات، وتعزيز المساءلة المؤسسية، ورفع

بل أصبحت عنصرًا استراتيجيًا يؤثر بشكل السلامة المهنية مجرد متطلب تنظيمي أو التزام تتسم بالتعقيد وتزايد المخاطر

تعتمد المؤسسات مباشر على الإنتاجية والكفاءة التشغيلية واستدامة قانوني،

على القيادات الفعّالة في ترسيخ ثقافة الحكومية والوزارات والهيئات العامة والشركات الأعمال وسمعة المؤسسة.

العمليات والأنشطة اليومية. فالقيادات المؤثرة السلامة وتحويلها إلى قيمة مؤسسية متجذرة في جميع الكبرى

من الأداء على الالتزام بالممارسات السليمة، وتقليل الحوادث قادرة على تعزيز السلوكيات الآمنة، وتحفيز الموظفين

يوفر هذا البرنامج إطارًا عمليًا والخسائر التشغيلية، وتحقيق مستويات أعلى

داخل بيئة العمل، وتطوير مهارات الملاحظة والتوجيه متكاملا لفهم العوامل المؤثرة في السلوك البشري المؤسسي.

قيادية تسهم في على السلوك إلى نتائج قابلة للقياس. كما يساعد والتواصل الفعّال، وتحويل مبادئ السلامة القائمة

على إدارة المخاطر وتحقيق التميز بناء بيئة عمل أكثر أمانًا وإنتاجية، وتعزز قدرة المشاركين على تطوير استراتيجيات

ومن خلال المزج بين أفضل الممارسات المؤسسة

مستدامة الواقعية، يكتسب المشاركون الأدوات اللازمة لقيادة العالمية والتطبيقات العملية ودراسات الحالة التشغيلي.

نظرة مبادرات السلامة المؤسسية وتحقيق تحسينات

صُممت في الأداء والسلوك والثقافة التنظيمية.

BBSلمساعدة المؤسسات دورة القيادة في السلامة القائمة على عامة على البرنامج والأثر الاستراتيجي

إلى بناء ثقافة سلامة استباقية يقودها على الانتقال من التركيز التقليدي على الامتثال السلوك (**Leadership)**

التي تمكين القادة من فهم العلاقة المباشرة بين السلوك السلوك والالتزام القيادي. ويهدف البرنامج إلى والإجراءات

مجال السلامة تساعدهم على التأثير الإيجابي في الموظفين وتحقيق البشري والأداء المؤسسي، وتزويدهم بالأدوات

تعاني العديد من المؤسسات من نتائج ملموسة في

تتعلق والإجراءات والأنظمة الرقابية. ويعود ذلك في كثير استمرار الحوادث والإصابات رغم وجود السياسات والإنتاجية.

المشاركين في تحليل بالقيادة والتواصل والممارسات اليومية. ولذلك يركز من الأحيان إلى عوامل سلوكية وثقافية

للعاملين، وتطبيق منهجيات متقدمة السلوكيات الخطرة، وتعزيز السلوكيات الآمنة، وتحسين البرنامج على تطوير قدرات

وتكمن القيمة المشاركة الفعالة

وتحسين جودة القرارات، وتعزيز استدامة الاستراتيجية للبرنامج في مساهمته في دعم التميز لإدارة الأداء السلوكي.

الثقة بين الإدارة والموظفين وأصحاب المصلحة. كما الأعمال، وتقليل الخسائر التشغيلية، ورفع مستوى المؤسسي،

يعزز البرنامج الاستراتيجية للمؤسسة وربطها بمؤشرات الأداء يساعد القادة على دمج السلامة ضمن الأهداف

إعداد المؤسسات للتحول نحو ثقافة عالية مهارات القيادة والتأثير والتواصل وإدارة التغيير، والحوكمة وإدارة المخاطر.

تشغيلية مستدامة وتحسين الأداء المؤسسي على المدى الاعتمادية والموثوقية، قادرة على تحقيق نتائج ويُسهم في

أهداف الدورة

بنهاية البرنامج سيكون المشاركون الطويل.

تطبيق مبادئ السلامة التدريبية

- تطوير استراتيجيات قيادية القائمة على السلوك في بيئات العمل قادرين على:
- تحليل السلوكيات الخطرة لتعزيز ثقافة السلامة المختلفة.
- تنفيذ المؤسسية.
- تحسين مهارات الملاحظة برامج فعالة لمراقبة السلوكيات المتعلقة وتحديد مسبباتها الجذرية.
- تعزيز مشاركة الموظفين في والتقييم السلوكي في مواقع بالسلامة.
- استخدام أساليب العمل.
- تطوير مهارات التواصل التحفيز والتعزيز الإيجابي لتغيير مبادرات السلامة.
- تحسين السلوك.
- تصميم مؤشرات أداء لقياس عمليات اتخاذ القرار المتعلقة بالمخاطر المؤثر في مجال السلامة.
- دمج والسلامة.
- تعزيز المساءلة والالتزام السلامة ضمن الخطط الاستراتيجية والتشغيلية فعالية برامج السلامة السلوكية.
- قيادة مشاريع للمؤسسة.
- خفض معدلات الحوادث التحسين المستمر في مجال السلامة القيادي تجاه السلامة.
- إعداد خطط عمل قابلة والإصابات من خلال التدخلات المهنية.

- المحتوى التدريبي للتطبيق لتحسين الأداء والسلامة السلوكية.

السلوكالموضوعات الأول: أساسيات القيادة في السلامة القائمة على (الخطة التدريبية لمدة ٥ أيام)اليوم المؤسسية.

مقدمة في السلامة القائمة

- القيادة وثقافة الرئيسية
- دور القائد في التأثير على السلوك
- بناء ثقافة السلامة السلامة
- الموضوعات السلوكي

تطور مفاهيم السلامة المؤسسية

- مبادئ وأسس الفرعية
- BBS الحديثة
- أدوار ومسؤوليات السلوك البشري وعلاقته
- خصائص ثقافة السلامة بالحوادث
- مستويات نضج ثقافة القيادة
- التطبيقات الفعالة

تقييم ثقافة السلامة السلامة

- تحليل فجوات السلامة العملية

- تقييم السلوك الحالية
- دراسة حالات عالمية المؤسسية
- اليوم الثاني: تحليل السلوك القيادي

فهم السلوك وإدارة المخاطرالموضوعات ناجحة

- تحديد السلوكيات الرئيسية
- إدارة المخاطر البشري
- المراقبة الخطرة
- الموضوعات السلوكية

دوافع السلوك في بيئة السلوكية

- تحليل مسببات السلوك غير الفرعية
- إدراك المخاطر واتخاذ العمل
- تقييم المخاطر الآمن
- منهجيات الملاحظة القرار
- جمع البيانات السلوكية
- التطبيقات السلوكية

تمارين تحليل وتحليلها

- ورش تحديد العملية
- تطبيقات الملاحظة السلوك
- تحليل حوادث المخاطر
- اليوم الثالث: التواصل الميدانية

التواصل الفعال في والتوجيه وتحفيز الموظفينالموضوعات واقعية

- التوجيه والتدريب الرئيسية
- إشراك السلامة
- التأثير السلوكي
- الموضوعات الموظفين

مهارات الحوار في القيادي

- التغذية الراجعة الفرعية
- التوجيه السلوكي السلامة
- التعزيز البناءة
- بناء الثقة الفعال
- إدارة مقاومة الإيجابي
- التطبيقات والمصداقية

تمثيل أدوار التغيير

- محاكاة جلسات التغذية العملية
- تصميم حملات التوجيه
- تطوير خطط مشاركة الراجعة
- اليوم الرابع: تصميم توعوية

تصميم برامج السلامة وتنفيذ برامجBBS الموضوعات الموظفين

- قياس الرئيسية
- إدارة السلوكية
- التحسين الأداء
- الموضوعات التغيير

مراحل بناء برامج المستمر

- BBS الفرعية
- مؤشرات الأداء الرئيسية تطوير عمليات
- تحليل البيانات وإعداد الملاحظة
- استراتيجيات إدارة للسلامة
- تعزيز المساءلة التقارير

- التطبيقات التغيير

تصميم برنامجBBS المؤسسية

- إعداد مؤشرات العملية

- بناء لوحات متابعة متكامل

- محاكاة تنفيذ الأداء

- اليوم الخامس: القيادة الأداء

القيادة التنفيذية الاستراتيجية والتحول المؤسسيالموضوعات المبادرات

- التحول الثقافي الرئيسية

- التكامل للسلامة

- الاستدامة والتميز والمؤسسي

- الموضوعات الاستراتيجي

مواءمة السلامة مع التشغيلي

- الحوكمة الفرعية

- إدارة المخاطر الاستراتيجية المؤسسية

- المؤسسات عالية والرقابة القيادية

- إشراك أصحاب المؤسسية

- استدامة برامج الاعتمادية

- التطبيقات المصلحة

محاكاة قرارات السلامة

- إعداد خطة استراتيجية العملية

- تحليل دراسات تحول تنفيذية

- عرض مشاريع التخرج وخطط للسلامة

- هذه مؤسسي

الفئة المستهدفة

القيادات العمل

- وكلاء الوزارات الدورة مناسبة لـ:

- مدراء الإدارات التنفيذية والعليا.

- مدراء العمليات والمديرون العامون.

- مدراء ومشرفو الصحة ورؤساء الأقسام.

- .(HSEمدراء والإنتاج.

- مدراء الموارد والسلامة والبيئة (

- قادة المخاطر والامتثال.

- مسؤولو التميز البشرية والتطوير المؤسسي.

- المختصون بإدارة المشاريع والبرامج.

- العاملون المؤسسي والجودة.

- متطلبات والبنية التحتية والقطاع في القطاعات الصناعية والنفط والغاز والطاقة التغيير والتحول المؤسسي.

يُفضل أن يمتلك الحكومي.

خبرة عملية في الإدارة أو الدورة

- معرفة أساسية بمفاهيم الإشراف أو العمليات المشاركون:

- مسؤوليات قيادية أو السلامة المهنية أو إدارة التشغيلية.

- اهتمام المخاطر.

- مشاركة في مشاريع التحسين أو بتحسين الأداء المؤسسي وثقافة إشرافية داخل المؤسسة.

- ولا يشترط وجود العمل.

منهجية التحول المؤسسي.

يعتمد البرنامج على منهجية تنفيذية تخصص سابق في السلامة المهنية.

ورش عمل تفاعلية تركز على التطبيق العملي ونقل المعرفة إلى التدريب

- دراسات حالة بيئة العمل من خلال:

- مناقشات جماعية تفاعلية.

- تمارين ومحاكاة تنفيذية.
- تطبيقات عملية فردية موجهة.
- التعلم القائم على واقعية.
- تبادل الخبرات بين وجماعية.
- جلسات تقييم وتغذية السيناريوهات.
- مخرجات المشاركين.

بنهاية البرنامج سيتمكن المشاركون راجعة مستمرة.

قيادة مبادرات السلامة بكفاءة التعلم

- تطوير رؤية من:
- التأثير الإيجابي على استراتيجية للسلامة وفاعلية أكبر.
- تحسين جودة المؤسسية.
- تعزيز سلوكيات العاملين.
- رفع مستوى مشاركة الموظفين مهارات التواصل القيادي في مجال القرارات المتعلقة بالمخاطر.
- تنفيذ برامج السلامة.
- تحسين إدارة أصحاب المصلحة السلامة القائمة على السلوك في برامج السلامة.
- قياس وتحليل بكفاءة.

- تعزيز في مبادرات السلامة.
- دعم مؤشرات أداء السلامة.
- تحسين الأداء التشغيلي التحول الثقافي نحو بيئة عمل أكثر المساءلة والالتزام التنظيمي.
- خفض الحوادث أمانًا.
- تعزيز المرونة التنظيمية والإصابات والخسائر والإنتاجية المؤسسية.
- تحقيق نتائج التشغيلية.
- الملف التعريفي ملموسة في السلامة والأداء والتميز والاستدامة المؤسسية.

يقدم هذا البرنامج خبير دولي المؤسسي.

في مجالات القيادة، معتمد يتمتع بخبرة واسعة في التدريب والاستشارات للمدرب

في تقديم المشورة التنظيمي.الخبرة في الاستشارات والسلامة المؤسسية، وإدارة الأداء، والتحول والتطبيق العملي

خبرة متقدمة

الخبرة في الاستشارات السلامة والتميز التشغيلي وإدارة الأداء للقيادات العليا وصناع القرار حول استراتيجيات التنفيذية

تنفيذ مشاريع تطوير ثقافة المؤسسي.

التحول الكفاءة التشغيلية في المؤسسات الحكومية السلامة، وإدارة المخاطر، والتحسين المستمر، ورفع الاستراتيجية

الخبرة في

المشاركة في مبادرات تطوير الأداء والخاصة.

الخبرة في الحكومي، وتحسين الحوكمة، وتعزيز كفاءة الجهات الحكومي

قيادة مشاريع التحول العامة والهيئات التنظيمية.

الشركات الكبرى والمؤسسات متعددة الثقافي والتشغيلي وتحسين الأداء والسلامة في التحول المؤسسي للشركات

الخبرة العملية في التطبيق

خبرة مباشرة في تصميم وتنفيذ برامج المواقع.

التغيير، وبناء ثقافات عمل عالية الأداء تحقق نتائج السلامة القائمة على السلوك، وقيادة مبادرات والتنفيذ

مستدامة وقابلة للقياس.

تواصل معنا

هذا الحدث، يُرجى التواصل معنا: لتأمين مكانك أو للحصول على مزيد من المعلومات حول

الموقع الإلكتروني	www.skillslab-training.com
البريد الإلكتروني	info@skillslab-training.com
واتساب+966 559 653 447	

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com