SKILLSLAB
Training Provider

كتيب الحدث

إدارة التغيير والتحول المؤسسي

Upcoming Training Event

لندن, United Kingdom (UK) · 16 November 2026

Skillslab Training Provider
Skills for Tomorrow's World

info@skillslab-training.com | +966 55 965 3447 | www.skillslab-training.com

وصف الدورة

المقدمة

أصبحت قدرة المؤسسات على إدارة التغيير والتعقيد وتغير الأولويات التنظيمية والتشريعية في بيئة عمل تتسم بالتسارع خيارًا وتعزيز التنافسية ورفع كفاءة الخدمات وتحقيق والتحول المؤسسي عاملا حاسمًا في استدامة الأداء والتقنية، قيادة واعية، وتخطيطًا منظمًا، مؤقتًا أو استجابة ظرفية، بل أصبح ضرورة مؤسسية الأهداف الاستراتيجية. لم يعد التغيير إدارة التغيير والعمليات والثقافة المؤسسية مع التوجهات وتواصلا فعالا، وقدرة على مواءمة الأفراد مستمرة تتطلب

تم تصميم دورة

التحول والتطوير المؤسسي بالمعارف العملية والأدوات والتحول المؤسسي لتزويد القيادات والمديرين وفرق الجديدة. على فهم دوافع التغيير، وتحويل الرؤى الاستراتيجية إلى نتائج قابلة للتنفيذ التطبيقية اللازمة لقيادة مبادرات التغيير بنجاح، خطط تواصل مؤثرة، والتعامل مع مقاومة وتحليل جاهزية المؤسسة، وإدارة أصحاب المصلحة، والقياس. تركز الدورة تقدم هذه الدورة قيمة تنفيذية التغيير، ووضع خرائط تحول عملية تدعم التنفيذ وبناء

والشركات الكبرى والقيادات المهنية، من خلال تمكين عالية للجهات الحكومية والوزارات والمؤسسات العامة المستدام. على التكيف مع نتائج المبادرات الاستراتيجية، وتعزيز المرونة المشاركين من قيادة التحول المؤسسي بثقة، وتحسين بنهاية هذه المتغيرات وتحويل التحديات إلى فرص تطوير التنظيمية، وبناء ثقافة مؤسسية قادرة

أهداف الدورة

فهم المفاهيم الأساسية لإدارة الدورة التدريبية، سيتمكن المشاركون حقيقية.

- تحليل دوافع التغيير داخل التغيير ودورها في نجاح التحول من:
- تقييم جاهزية المؤسسة المؤسسات الحكومية والعامة والشركات المؤسسي.
- تحديد أصحاب المصلحة لتنفيذ مبادرات التغيير الكبرى.
- إعداد خطط عملية لإدارة وإدارة توقعاتهم خلال مراحل والتحول.
- تطوير رسائل تواصل فعالة التغيير بما يتوافق مع الأهداف التغيير.
- التعرف على مصادر مقاومة تدعم قبول التغيير وتقليل المؤسسية.
- تعزيز قدرات القيادة في توجيه التغيير ووضع أساليب عملية للتعامل الغموض.
- بناء خرائط تحول مؤسسي تدعم الفرق خلال فترات الانتقال وعدم معها.
- قياس اليقين.
- محتوى نتائج مبادرات التغيير باستخدام مؤشرات أداء واضحة التنفيذ المنظم والمستدام.

فهم طبيعة التغيير الدورةاليوم الأول: أسس إدارة التغيير وأساليب تحسين مستمرة.

- التعرف على دوافع التحول وأهميته في المؤسسات والتحول المؤسسي
- التمييز بين إدارة التغيير في الجهات الحكومية والوزارات والشركات الحديثة.
- تحليل الكبرى.
- بناء مبررات استراتيجية أسباب نجاح وفشل مبادرات والتحول المؤسسي الشامل.
- دراسة العوامل التغيير.

- فهم أثر الثقافة المؤسسية الداخلية والخارجية المؤثرة في واضحة للتغيير.
- تمرين التحول.
- اليوم الثاني: جاهزية تطبيقي: تحليل تحد واقعي مرتبط بالتحول داخل على قبول التغيير واستدامته.

تقييم مستوى جاهزية التغيير وإدارة أصحاب المصلحة والمواءمة المؤسسة.

- تحديد أصحاب الاستراتيجية
- تحليل توقعات أصحاب القرار والمؤثرين والفئات المتأثرة المؤسسة للتغيير.
- مواءمة بالتغيير.
- فهم الجانب الإنساني في مبادرات التغيير مع الرؤية والأهداف والأولويات المصلحة ومستوى تأثيرهم.
- التعامل مع القلق المؤسسية.
- بناء توافق قيادي حول والغموض والمخاوف المرتبطة التحول المؤسسي.
- تمرين تطبيقي: إعداد بالتغيير.
- اليوم الثالث: التواصل خريطة لأصحاب المصلحة وخطة للتعامل أهداف التغيير.

تصميم خطط تواصل فعالة لدعم وإدارة المقاومة والقيادة أثناء معهم.

- صياغة رسائل واضحة التغيير
- اختيار قنوات التواصل حول الرؤية والأسباب والفوائد والنتائج مبادرات التغيير.
- بناء الثقة والمصداقية المناسبة للفئات المختلفة داخل المتوقعة.

- تحديد مصادر المؤسسة.
- تطبيق أساليب عملية المقاومة النفسية والتشغيلية أثناء مراحل التحول.
- قيادة الفرق خلال الغموض لتقليل المقاومة وزيادة والثقافية.
- تمرين تطبيقي: إعداد خطة والانتقال والتحديات الالتزام.
- اليوم الرابع: تخطيط تواصل لإحدى مبادرات المؤسسية.

بناء التغيير.

- تحديد الأدوار والمسؤوليات خارطة طريق عملية للتحول التحول والتنفيذ والحوكمة
- وضع أطر حوكمة فعالة والجداول الزمنية وآليات المؤسسي.
- دمج إدارة المتابعة.
- إدارة المخاطر المرتبطة التغيير ضمن إدارة المشاريع والبرامج لمبادرات وبرامج التغيير.
- دعم الإدارات والفرق المؤسسية.
- ضمان توافق بتنفيذ التحول.
- تمرين تطبيقي: إعداد خطة السياسات والإجراءات والأنظمة والموارد البشرية مع خلال مراحل الانتقال.
- اليوم الخامس: استدامة تنفيذ متكاملة لمبادرة تحول التغيير.

ترسيخ التغيير داخل التغيير وقياس الأثر وبناء القدرة مؤسسي.

- قياس أثر مبادرات التغيير الثقافة المؤسسية والعمليات المؤسسية

- استخدام مؤشرات اليومية.
- استخلاص الدروس المستفادة الأداء لمتابعة نجاح على الأداء المؤسسي.
- بناء التحول.
- تعزيز التحسين المستمر قدرات داخلية مستدامة لإدارة وتحسين المبادرات المستقبلية.
- إعداد خطط عمل التغيير.
- تمرين ختامي: عرض خارطة شخصية لقيادة التغيير بعد انتهاء والمرونة المؤسسية.
- الفئة طريق متكاملة لإدارة التغيير والتحول الدورة.

تستهدف هذه الدورة المهنيين المؤسسي.

العليا وأعضاء فرق التغيير والتحول المؤسسي، ومن المعنيين بقيادة أو إدارة أو دعم أو تنفيذ مبادرات المستهدفة

القيادات

- المسؤولون في أبرزهم:
- مدراء الإدارات في الوزارات الجهات الحكومية والقطاع الإدارة التنفيذية.
- العاملون في مكاتب العام.
- مدراء والمؤسسات.
- مسؤولو التحول والتطوير المؤسسي.
- مدراء المشاريع الموارد البشرية والتطوير الاستراتيجية والتخطيط.

- فرق إدارة التنظيمي.
- مسؤولو الحوكمة والأداء والبرامج.
- مدراء العمليات ووحدات التغيير.
- المستشارون العاملون في المؤسسي.
- المهنيون الأعمال.
- متطلبات المرشحون لقيادة برامج تغيير داخل مشاريع التحول المؤسسي.

لا تتطلب هذه الدورة خبرة متقدمة مؤسساتهم.

أن يحضر بيئة العمل المؤسسي أو الإدارة أو تنفيذ المشاريع مسبقة في إدارة التغيير، إلا أن امتلاك معرفة عامة الدورة

بهدف مناقشتها وتطبيق المشاركون أمثلة من مبادرات تغيير حالية أو سيكون مفيدًا للمشاركين. كما يُفضّل

تشمل مستقبلية داخل مؤسساتهم،

فهم عام المفاهيم عليها خلال التمارين العملية.

- اهتمام بمجالات القيادة للهياكل التنظيمية وآليات العمل المتطلبات الموصى بها:
- الاستعداد للمشاركة في والتحول والتطوير المؤسسي.
- خبرة في الإدارة أو النقاشات ودراسات الحالة والتمارين المؤسسي.
- منهجية المشاريع، وهي ميزة إضافية وليست شرطًا الإشراف أو التخطيط أو الموارد البشرية أو العملية.

تعتمد الدورة على منهجية تدريبية أساسيًا.

على ودراسات الحالة، والنقاشات الموجهة، والتمارين تفاعلية تجمع بين الطرح التنفيذي، والتطبيق العملي، التدريب

قيادة التغيير الانتقال من الفهم النظري إلى التطبيق العملي داخل الجماعية. تم تصميم المنهجية لمساعدة المشاركين

تشمل المنهجية بيئات عملهم، بما يعزز قدرتهم على

جلسات تدريبية يقودها وتحقيق نتائج مؤسسية ملموسة.

- دراسات حالة من بيئات حكومية خبير متخصص مع شرح مهني التدريبية:
- نقاشات جماعية منظم.
- تمارين لتقييم جاهزية حول تحديات واقعية في إدارة ومؤسسية وشركات كبرى.
- تطبيقات عملية على التغيير.
- محاكاة لإدارة المؤسسة للتحول.
- أنشطة لبناء خرائط طريق المقاومة وبناء رسائل تحليل أصحاب المصلحة.
- جلسات تفكير وربط التواصل.
- إعداد خطط تطبيقية قابلة بين المحتوى التدريبي وواقع للتحول المؤسسي.
- بعد للتنفيذ بعد انتهاء العمل.

مخرجات التعلم

قيادة مبادرات التغيير بثقة إتمام هذه الدورة بنجاح، سيكون المشاركون قادرين الدورة.

- تحويل أهداف التحول على:

- تحسين إدارة أصحاب المصلحة الاستراتيجي إلى خطط تنفيذ ووضوح أكبر.
- تحديد مقاومة التغيير والتواصل أثناء برامج عملية.
- مواءمة الأفراد والعمليات ومعالجتها قبل أن تؤثر على نتائج التغيير.
- تعزيز الفاعلية القيادية والثقافة والأنظمة مع الأولويات المؤسسية التحول.
- دعم تبنّي التغيير بشكل أثناء فترات الغموض والانتقال الجديدة.
- بناء والتعقيد.
- قياس تقدم مبادرات نهج منظم لحوكمة التحول وتحقيق مستدام داخل الإدارات والفرق.
- الإسهام في بناء مؤسسة أكثر التغيير وأثرها باستخدام مؤشرات المساءلة.
- ملف مناسبة.

سيتم تقديم التدريب من قبل خبير مرونة واستعدادًا للمستقبل.

إدارة التغيير، والتحول المؤسسي، وتطوير القيادات، معتمد دوليًا يتمتع بخبرة عملية واستشارية واسعة في المدرب

متعمقة في مساعدة وتنفيذ مبادرات التحول في القطاعين العام والتخطيط الاستراتيجي، وتحسين الأداء المؤسسي،

يمتلك المدرب خبرة

نتائج التحول، وإشراك أصحاب المصلحة، وتقليل مقاومة المؤسسات على إدارة التغيير المعقد، ورفع جاهزية والخاص.

التغيير، وتطبيق استراتيجيات عملية تحقق

قابلة للقياس ومستدامة.

تواصل معنا

هذا الحدث، يُرجى التواصل معنا: لتأمين مكانك أو للحصول على مزيد من المعلومات حول

www.skillslab-training.com	**الموقع الإلكتروني**
info@skillslab-training.com	**البريد الإلكتروني**
+966 559 653 447	**واتساب**

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com