SKILLSLAB
Training Provider

كتيب الحدث

حوكمة الشركات للقطاع العام

Upcoming Training Event

أونلاين, Online · 12 December 2026

Skillslab Training Provider
Skills for Tomorrow's World

info@skillslab-training.com | +966 55 965 3447 | www.skillslab-training.com

وصف الدورة

المقدمة

صُمم لتعزيز أطر الحوكمة، ورفع مستوى العام برنامجًا تدريبيًا متقدمًا على المستوى تُعد دورة حوكمة الشركات للقطاع

الحكومية، والوزارات، ومؤسسات القطاع العام، المساءلة المؤسسية، وتحسين الإشراف الاستراتيجي في التنفيذي،

وفي ظل البيئات المؤسسية المتزايدة والشركات المملوكة للدولة، والمؤسسات الجهات

وتعزيز ثقة لضمان الشفافية، والقيادة الأخلاقية، والامتثال التعقيد، أصبحت الحوكمة الفعالة عنصرًا أساسيًا الكبرى.

المكثف، الممتد على أصحاب المصلحة، وتحقيق الأداء المؤسسي المستدام. للمتطلبات التنظيمية، وإدارة المخاطر،

إلى جانب الأدوات اللازمة لتحويل خمسة أيام، فهمًا عمليًا متقدمًا لمبادئ الحوكمة في ويوفر هذا البرنامج التدريبي

تقدم الدورة قيمة السياسات والأطر التنظيمية إلى تحسينات مؤسسية القطاع العام،

أكثر وضوحًا ومساءلة، وتحديد الأدوار تنفيذية عالية من خلال مساعدة المؤسسات على بناء قابلة للقياس والتطبيق.

والإدارات العليا، وتحسين جودة القرارات، وربط والمسؤوليات، وتعزيز الإشراف الذي تمارسه المجالس هياكل قيادة

ومن خلال التطبيقات العملية، والحالات ممارسات الحوكمة بالأهداف الاستراتيجية والقيمة

التنفيذ، يستكشف المشاركون كيفية بناء المؤسسات الواقعية، ودراسات الحالة، والتمارين الموجهة نحو العامة.

وتُعد هذه الدورة خيارًا مثاليًا المؤسسية، وتعزيز الشفافية، وتحسين الأداء الرائدة لأنظمة حوكمة فعالة، وإدارة المخاطر

العام، أو تطوير قدرات القيادات التنفيذية، أو للجهات الباحثة عن تدريب متخصص في الحوكمة للقطاع المستدام.

أهداف المؤسسية، أو الارتقاء بممارسات الحوكمة والامتثال تعزيز فاعلية مجالس الإدارة، أو تحسين المساءلة

بنهاية دورة حوكمة الشركات للقطاع في المؤسسات العامة.

فهم المبادئ الأساسية والأهمية العام، سيكون المشاركون قادرين الدورة

- تقييم هياكل الحوكمة الحالية الاستراتيجية للحوكمة في مؤسسات القطاع على:
- توضيح أدوار ومسؤوليات وتحديد فرص التطوير والتحسين العام.
- تعزيز ومساءلة المجالس والقيادات التنفيذية واللجان المؤسسي.
- تحسين القرارات المرتبطة الشفافية والقيادة الأخلاقية والنزاهة والمساءلة وأصحاب المصلحة الرئيسيين.
- دمج المؤسسية.
- تطوير إدارة المخاطر والرقابة الداخلية والامتثال ومتابعة بالحوكمة والإشراف الاستراتيجي.
- تعزيز أطر حوكمة عملية تتوافق مع الأهداف المؤسسية الأداء ضمن منظومة الحوكمة.
- تحديد فجوات الحوكمة وتطوير مشاركة أصحاب المصلحة وثقتهم من خلال ممارسات حوكمة وأولويات القطاع العام.
- تطبيق فعالة.
- محتوى مبادئ الحوكمة المعترف بها دوليًا في بيئات القطاع مبادرات عملية لمعالجتها.

مفهوم الحوكمة وأهميتها الدورةاليوم الأول: أسس الحوكمة في القطاع العام الواقعية.

- الفروق بين حوكمة العام
- المبادئ الأساسية للمساءلة القطاع العام وحوكمة القطاع الاستراتيجية.
- العلاقة بين الحوكمة والشفافية والنزاهة والعدالة الخاص.
- أبرز تحديات الحوكمة التي والقيادة والأداء المؤسسي والقيمة والمسؤولية.

- الاتجاهات الدولية تواجه الجهات الحكومية والمؤسسات العامة.
- فهم أطر الحوكمة والسياسات والممارسات الرائدة في حوكمة القطاع العامة.
- تحديد العام.
- تمرين عملي لتقييم مستوى نقاط الضعف الشائعة في أنظمة الحوكمة وآثارها والمواثيق والهياكل المؤسسية.
- اليوم المؤسسية.

تصميم هياكل حوكمة فعالة الثاني: هياكل الحوكمة والأدوار نضج بيئة الحوكمة الحالية.

- أدوار ومسؤوليات والمساءلة
- تحديد صلاحيات اتخاذ المجالس والمجالس الاستشارية واللجان والإدارة للمؤسسات العامة.
- العلاقة بين التنفيذية.
- تشكيل المجالس الجهات الإشرافية والإدارة القرار وأطر المساءلة.
- دور لجان الحوكمة في واستقلاليتها وكفاءتها التشغيلية.
- تفويض الصلاحيات وفاعليتها.
- إدارة الإشراف والرقابة.
- تحسين التنسيق بين تضارب المصالح والحفاظ على النزاهة وأطر اتخاذ القرار المؤسسي.
- دراسة المؤسسية.
- اليوم الثالث: الإشراف حالة حول معالجة غموض الأدوار وفجوات الحوكمة والقيادة والإدارة.

ربط الحوكمة بالتخطيط الاستراتيجي والمخاطر والامتثال والرقابة المساءلة.

- دور الحوكمة في صياغة الاستراتيجي والأولويات الداخلية
- دمج إدارة المخاطر الاستراتيجية وتنفيذها المؤسسية.
- مسؤوليات الحوكمة في المؤسسية ضمن عمليات ومتابعتها.
- دور أنظمة الرقابة الامتثال التنظيمي والضمان الحوكمة.
- العلاقة بين الحوكمة الداخلية في تعزيز المؤسسي.
- إنشاء آليات فعالة والتدقيق الداخلي والامتثال وإدارة المساءلة.
- متابعة المخاطر المخاطر.
- تعزيز الإشراف في فترات الاستراتيجية والمالية والتشغيلية والسمعة للتقارير والتصعيد.
- ورشة عمل المؤسسية.
- اليوم الرابع: لتصميم إطار متكامل للحوكمة والمخاطر عدم اليقين والتغيير.

تعزيز الشفافية والإفصاح الشفافية والأخلاقيات ومشاركة أصحاب المصلحة والامتثال.

- بناء ثقافة الأخلاق والأداء
- تطوير المؤسسي.
- إدارة توقعات أصحاب مدونات السلوك وآليات الحوكمة والنزاهة والقيادة المسؤولة.
- تحديد أصحاب المصلحة المصلحة وتعزيز المساءلة الأخلاقية.

- تحسين استراتيجيات الداخليين والخارجيين وترتيب العامة.
- الإشراف على الأداء التواصل والمشاركة مع أصحاب أولوياتهم.
- اختيار مؤشرات فعالة لقياس المصلحة.
- تطوير المؤسسي.
- تمرين عملي لإعداد إطار التقارير التنفيذية ولوحات متابعة الحوكمة والأداء المؤسسي.
- اليوم الخامس: تقييم لمتابعة أصحاب المصلحة الحوكمة.

تقييم والأداء.

- تنفيذ الحوكمة والتنفيذ العملي
- تحديد الفجوات ونقاط الضعف مراجعات الحوكمة وتقييم مستوى النضج فاعلية أطر وهياكل الحوكمة.
- تطوير مبادرات المؤسسي.
- تعزيز فاعلية وأولويات التحسين.
- تطوير السياسات عملية لتحسين الحوكمة.
- إدارة المجالس واللجان.
- إعداد خارطة طريق مرحلية تحول الحوكمة والتعامل مع مقاومة والمواثيق وآليات المساءلة.
- استخلاص الدروس من التغيير.
- ورشة ختامية لإعداد خطة عمل حالات واقعية في حوكمة القطاع لتنفيذ الحوكمة.

- الفئة العام.

صُممت دورة حوكمة الشركات للقطاع مؤسسية لتطوير الحوكمة.

أعضاء والإشراف والمساءلة والامتثال وإدارة المخاطر العام للمهنيين والمسؤولين عن الحوكمة والقيادة المستهدفة

- الوزراء وكبار المسؤولين مجالس الإدارة وأمناء والأداء المؤسسي، ومن بينهم:
- المديرون العامون ورؤساء الحكوميين والقيادات التنفيذية في القطاع المجالس.
- مسؤولو الحوكمة العام.
- أمناء الشركات الإدارات.
- مسؤولو الاستراتيجية والمتخصصون فيها.
- متخصصو إدارة واللجان.
- مسؤولو التدقيق والأداء المؤسسي.
- المتخصصون في الشؤون الداخلي والرقابة المخاطر والامتثال.
- صناع الداخلية.
- كبار المديرين في الشركات السياسات والمتخصصون في الإدارة القانونية والتنظيمية.
- مسؤولو التميز العامة.
- القيادات التي تستعد المؤسسي والتطوير المملوكة للدولة.
- متطلبات الالتحاق لتولي مسؤوليات أوسع في الحوكمة التنظيمي.

لا تتطلب الدورة معرفة تقنية أو والإشراف.

اهتمامًا مهنيًا بالحوكمة تخصصية متقدمة. ويُفضل أن يمتلك بالدورة

- خبرة في جهة حكومية أو أو القيادة أو المساءلة أو الأداء المشاركون:

- فهمًا أساسيًا للهياكل مؤسسة عامة أو مؤسسة كبيرة أو جهة خاضعة المؤسسي.

- استعدادًا للمشاركة في المؤسسية والمسؤوليات للتنظيم.

- ويُنصح المشاركون بإحضار أمثلة من دراسات الحالة والنقاشات والتقييمات والتمارين الإدارية.

ذلك في مؤسساتهم، لمناقشتها والاستفادة منها في التحديات أو السياسات أو القضايا المتعلقة بالحوكمة العملية.

منهجية التطبيقات العملية متى كان

تجمع منهجية التدريب بين التعليم مناسبًا.

الحوكمة صُمم البرنامج لضمان انتقال المشاركين من الفهم التنفيذي والتعلم العملي الموجه نحو التنفيذ. وقد التدريب

تشمل منهجية النظري إلى القدرة الفعلية على تطبيق مبادئ

عروضًا تفاعلية يقودها خبير في البيئات المؤسسية الواقعية.

- دراسات حالة في حوكمة القطاع التدريب:

- تقييمات عملية متخصص.

- مناقشات جماعية العام والمؤسسات.

- تمارين لأنظمة الحوكمة.

- ورشًا لتصميم أطر لاتخاذ القرار في مواقف وحوارات تنفيذية منظمة.
- تمارين لتطوير فاعلية واقعية.
- محاكاة لمواقف الحوكمة.
- أنشطة لتحليل أصحاب مرتبطة بالمخاطر والامتثال المجالس واللجان.
- جلسات فردية والمساءلة.
- ويركز الأسلوب المصلحة والأداء.

والتأثير الاستراتيجي، ونقل المعرفة إلى التدريبي على الصلة المباشرة بالواقع العملي، وجماعية لإعداد خطط العمل.

مخرجات والتطبيق،

عند إتمام الدورة بنجاح، سيكون بيئة العمل.

شرح الدور التعلم

- تقييم هياكل الحوكمة وتحديد الاستراتيجي للحوكمة في تحسين أداء القطاع المشاركون قادرين على:
- توضيح العام.
- تحسين أطر المساءلة مسؤوليات المجالس والقيادات التنفيذية واللجان نقاط الضعف المؤسسية.
- تعزيز الشفافية والإدارة.
- دمج واتخاذ القرار.
- تحسين الإشراف إدارة المخاطر والامتثال والرقابة الداخلية ضمن والنزاهة والقيادة الأخلاقية.

- تطوير آليات أكثر فاعلية الاستراتيجي ومتابعة الأداء ممارسات الحوكمة.
- تقييم المؤسسي.
- تصميم سياسات وأطر وخطط مستوى نضج الحوكمة وتحديد أولويات للتعامل مع أصحاب المصلحة.
- دعم المرونة التطوير.
- تحويل مبادئ الحوكمة إلى المؤسسية وتعزيز الثقة تنفيذ عملية للحوكمة.
- ملف تحسينات مؤسسية قابلة للتطبيق العامة.

تقدم الدورة من قبل خبير معتمد والقياس.

ويمتلك المدرب خبرة متقدمة في حوكمة دوليًا يتمتع بخبرة عملية واستشارية المدرب

وإدارة المخاطر، والامتثال، والإشراف الاستراتيجي، المؤسسات، وقيادة القطاع العام، والتطوير المؤسسي، واسعة.

ويجمع

ودراسات الحالة الواقعية، الأسلوب التدريبي بين المبادئ الدولية للحوكمة وتحسين الأداء، وتطوير أنظمة الحوكمة.

المشاركين فهمًا استراتيجيًا وقدرات عملية والرؤية التنفيذية، والأدوات التطبيقية، بما يضمن وأساليب التنفيذ العملي،

والوزارات، والمؤسسات العامة، والشركات المملوكة قابلة للتطبيق مباشرة في الجهات الحكومية، اكتساب

للدولة، والمؤسسات الكبرى.

تواصل معنا

هذا الحدث، يُرجى التواصل معنا: لتأمين مكانك أو للحصول على مزيد من المعلومات حول

الموقع الإلكتروني	www.skillslab-training.com
البريد الإلكتروني	info@skillslab-training.com
واتساب+966 559 653 447	

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com