SKILLSLAB
Training Provider

كتيب الحدث

القرار وحل المشكلات والتفكير النقدي اتخاذ

Upcoming Training Event

مسقط, Oman · 14 November 2026

Skillslab Training Provider
Skills for Tomorrow's World

info@skillslab-training.com | +966 55 965 3447 | www.skillslab-training.com

وصف الدورة

نظرة عامة على الدورة

القدرات القيادية التي يحتاجها المديرون والموظفون القرار وحل المشكلات والتفكير النقدي من أهم تعد مهارات اتخاذ المنطقي وتقييم تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بفهم متكامل لتحقيق الأداء الفعّال في بيئات العمل الحديثة. بطريقة أكثر كفاءة. يركز البرنامج البدائل بما يساعدهم على اتخاذ قرارات مدروسة لأساليب التفكير المنهجي والتحليل للمديرين الجدد والمشرفين جودة التفكير وتحسن النتائج على الأطر الفكرية والنماذج القيادية التي تعزز ومعالجة التحديات بالنسبة

وحل المشكلات تمثل مهارة قيادية أساسية تؤثر مباشرة وقادة الفرق فإن القدرة على اتخاذ القرار السليم التنظيمية. تنمية المهارات ضمن برامج تطوير القيادة للمديرين الجدد وبرامج في نجاح العمل وتحقيق الأهداف. تندرج هذه الدورة وتحسين القدرة على التعامل مع الإدارية حيث تساعد المشاركين على بناء الثقة في إعداد المدير لأول مرة وبرامج الأهداف الأحكام القيادية

بنهاية هذا البرنامج سيكون المواقف المعقدة في بيئة العمل.

بنهاية هذا الرئيسية

- سيكون اتخاذ القرار الفعّال والتفكير البرنامج سيكون المشاركون قادرين على شرح مبادئ المشاركون قادرين على: بنهاية هذا البرنامج
- بنهاية هذا البرنامج العمل واختيار أساليب الحل المشاركون قادرين على تحديد أنواع المشكلات في بيئة النقدي.

- هذا البرنامج سيكون المنهجي لتحليل المواقف وتقييم سيكون المشاركون قادرين على تطبيق أطر التفكير المناسبة.

بنهاية

بنهاية المشاركون قادرين على التعرف على الأخطاء الفكرية البدائل.

- المنطقي عند التعامل مع المواقف هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على استخدام والتحيزات في اتخاذ القرار.

بنهاية هذا البرنامج سيكون التفكير

بنهاية المشاركون قادرين على توضيح نماذج حل المشكلات المعقدة.

- سيكون عمليات اتخاذ القرار داخل فرق هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على دعم المرتبطة بالأدوار القيادية.

بنهاية هذا البرنامج

بنهاية هذا البرنامج سيكون المهنية في الظروف غير المشاركون قادرين على تعزيز الثقة في الأحكام العمل.

- هذا البرنامج سيكون المؤسسي من خلال التفكير المشاركون قادرين على المساهمة في تحسين الأداء المؤكدة.

بنهاية

الفئة في مسؤولياتهم الإدارية المشاركون قادرين على تطبيق مفاهيم التفكير النقدي الفعّال.

المديرون الجدد في اليومية.

- المشرفون المستهدفة

- قادة الفرق ومنسقو المؤسسات والجهات المختلفة

- الموظفون المرشحون لمناصب ورؤساء الأقسام

- العاملون في مجالات الأعمال
- موظفو قيادية مستقبلية
- المشاركون في التخطيط واتخاذ القرار
- الموظفون الراغبون في برامج إعداد القيادات أو تطوير المهارات العمليات والإدارة
- المتطلبات المسبقة: لا تطوير مهارات التفكير الإدارية

المخطط الزمني والتحليل

مفاهيم التفكير للدورةاليوم الأول — أسس التفكير النقدي توجد متطلبات مسبقة.

- أهمية واتخاذ القرار
- أنواع النقدي والمصطلحات الأساسية
- العلاقة التفكير المنهجي في القيادة
- مقدمة في الأطر المنطقية بين جودة التفكير ونتائج القرارات في بيئات العمل
- اليوم الثاني — تحديد الأداء

التعرف على أنواع المشكلات المشكلات وتحليل الأسباب للتفكير

- التمييز بين الأعراض الجذرية
- أساليب التفكير في العمل
- تقييم والأسباب الحقيقية

- أدوات التفكير التحليلي لتشخيص المشكلات
- اليوم المعلومات والأدلة

نماذج اتخاذ القرار الثالث — نماذج اتخاذ القرار وتحسين الأحكام المنهجي لتحديد الأسباب

- تقييم البدائل والنتائج المهنية
- إدراك المخاطر وعدم المنظم
- تجنب الأخطاء الفكرية المحتملة
- مسؤولية القيادة في نتائج اليقين
- اليوم الرابع — التفكير والتحيزات

دور القرارات

- توليد البدائل وأساليب الإبداع في حل المشكلات الإبداعي وحل المشكلات الجماعي
- اتخاذ القرار المعقدة
- وضوح التواصل التفكير الابتكاري
- التغلب على معوقات الجماعي ودور القيادة
- اليوم الخامس— في عرض الحلول

دمج اتخاذ القرار في تطبيق التفكير النقدي في القيادة وبيئة التفكير الفعال

- تعزيز الثقة في العمل

- التحسين المستمر في المسؤوليات القيادية
- تأثير القيادة على الأحكام المهنية
- إعداد خطة تطوير التفكير والتعلم
- تعتمد شخصية لتعزيز التفكير ثقافة حل المشكلات

المنهجية

المحتوى المفاهيم والأطر الفكرية المرتبطة باتخاذ القرار الدورة على أسلوب تعليمي نظري منظم يركز على النقدي العملي دون من خلال شرح واضح ومناقشات موجهة وأمثلة مبسطة وحل المشكلات والتفكير النقدي. يتم تقديم لبرامج إعداد المديرين الجدد الاعتماد على تمارين معقدة. هذا الأسلوب يجعل تساعد المشاركين على فهم التطبيق يشمل التفاعل أنشطة فردية خفيفة وبرامج تطوير القيادات وتنمية المهارات البرنامج مناسبًا

يحصل المشاركون على مواد تدريبية تتضمن ملخصات ومناقشات جماعية قصيرة لتعزيز الفهم والاستيعاب. الإدارية. تطبيقها بسهولة باستخدام الحاسوب. يمكن توفير أنشطة معرفية ودليل مشارك ونماذج مبسطة وأدوات تفكير يمكن يتم تمهيدية أو متابعة إضافية عند الطلب

التقييم والعائد من التدريب

مراجعات ومناقشات تفاعلية واختبارات سريعة للتأكد من تقييم المشاركين أثناء الدورة من خلال أسئلة قصيرة فقط. يمكن للجهة المستفيدة قياس أثر ختامية يومية لتعزيز الفهم وتثبيت استيعاب المفاهيم الأساسية. كما يتم إجراء وهو المديرين وجودة القرارات ومستويات الأداء الوظيفي. التدريب داخليًا من خلال مؤشرات الأداء وتقييم المعرفة. ملف خارج نطاق تنفيذنا التدريبي. يمكن تقديم دعم إضافي القياس الداخلي يتم بواسطة الجهة المستفيدة

تحديد المدرب يعتمد على تاريخ للمتابعة عند الطلب.

الزمني المدربين. يرجى التواصل معنا لتأكيد المدرب الأنسب التنفيذ والمدينة. نحن نعمل مع مجموعة عالمية من المدرب

تمثل مهارات اتخاذ المتاح لهذه الدورة وفقًا للجدول

الخاتمة

القيادي وتحقيق الأداء المؤسسي المتميز. توفر هذه القرار وحل المشكلات والتفكير النقدي أساس النجاح والموقع.

نتائج العمل. يمكن تنفيذ والمشرفين على تطوير قدراتهم التحليلية وتعزيز الدورة إطارًا معرفيًا متكاملا يساعد المديرين

مع إمكانية التخصيص بما يتناسب مع البرنامج حضوريًا أو عن بُعد أو بأسلوب مدمج وفق الثقة في القرارات وتحسين

البرنامج بالشكل الأمثل لمؤسستكم. الأهداف التنظيمية. ندعوكم للتواصل معنا لتصميم احتياجات الجهة

تواصل معنا

هذا الحدث، يُرجى التواصل معنا: لتأمين مكانك أو للحصول على مزيد من المعلومات حول

www.skillslab-training.com	**الموقع الإلكتروني**
info@skillslab-training.com	**البريد الإلكتروني**
+966 559 653 447	**واتساب**

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com