SKILLSLAB
Training Provider

كتيب الحدث

كلاس في إدارة المخاطر المؤسسية الماستر

Upcoming Training Event

دبي, United Arab Emirates · 7 September 2026

Skillslab Training Provider
Skills for Tomorrow's World

info@skillslab-training.com | +966 55 965 3447 | www.skillslab-training.com

وصف الدورة

المقدمة

إدارة المخاطر المؤسسية (Enterprise Risk المتسارعة والتحديات المتزايدة وعدم اليقين، أصبحت في عالم يتسم بالتغيرات الأعمال. التي تعتمد عليها المؤسسات لتحقيق الاستدامة وتعزيز من أهم الركائز الاستراتيجية (Management - ERM الاستراتيجية والتشغيلية فالمؤسسات الحكومية والشركات الكبرى تواجه اليوم المرونة المؤسسية وضمان استمرارية قدرتها على تحقيق أهدافها وخططها والمالية والتقنية والتنظيمية التي قد تؤثر بشكل مجموعة واسعة من المخاطر

تم تصميم برنامج الماستر مباشر على

العالمية لتزويد (Management - ERM Masterclass كلاس في إدارة المخاطر المؤسسية (Enterprise Risk المستقبلية. المؤسسية بما يدعم اتخاذ والأدوات العملية اللازمة لتطوير وتطبيق أنظمة المشاركين بالمعرفة المتقدمة والمنهجيات القدرة على مواجهة التحديات والفرص القرار الاستراتيجي ويحسن الأداء المؤسسي ويعزز متكاملة لإدارة المخاطر

يساعد البرنامج القيادات

إدارة متكامل لإدارة المخاطر يربط بين الاستراتيجية التنفيذية والمديرين والمتخصصين في بناء إطار مؤسسي المستقبلية. كما يركز المخاطر من وظيفة رقابية إلى أداة استراتيجية لخلق والأداء والحوكمة واستمرارية الأعمال، ويحول

وإدارتها، وتحسين التواصل البرنامج على تطوير القدرات القيادية للمشاركين في القيمة وتحقيق الأهداف المؤسسية. التحول المؤسسي والابتكار. ومن خلال مع أصحاب المصلحة، وتعزيز ثقافة الوعي بالمخاطر، تحليل المخاطر وتقييمها والمحاكاة الواقعية، سيتمكن المشاركون من قيادة أفضل الممارسات العالمية والدراسات التطبيقية ودعم مبادرات

نظرة عامة على البرنامج والأثر برامج إدارة المخاطر المؤسسية وتحقيق أثر مؤسسي

يقدم برنامج الماستر مستدام.

(Masterclass كلاس في إدارة المخاطر المؤسسية (ERM الاستراتيجي

البرنامج إلى تمكين المؤسسات من وتطبيق أفضل الممارسات العالمية في إدارة المخاطر إطارًا شاملاً ومتقدمًا لفهم الاستراتيجية وتعزز المرونة المؤسسية وتحسن بناء منظومة متكاملة لإدارة المخاطر تدعم تحقيق المؤسسية. ويهدف تواجه المؤسسات الأهداف

والتشغيلية والمالية والتنظيمية الحديثة مجموعة متنامية من المخاطر تشمل المخاطر الأداء التشغيلي والمالي.

البيئية. وفي ظل بيئة الأعمال المتغيرة، أصبح من والتقنية والسيبرانية والسمعة المؤسسية والمخاطر الاستراتيجية

الأفعال من التنبؤ بالمخاطر والتعامل معها بشكل استباقي الضروري تطوير قدرات مؤسسية متقدمة تمكن المؤسسات

يركز البرنامج على تطوير مهارات بدلاً من الاقتصار على ردود

خطط الاستجابة المناسبة لها، إضافة إلى بناء أنظمة المشاركين في تحديد المخاطر وتحليلها وتقييمها ووضع التقليدية.

ومن منظور قيادي، الرئيسية وربط إدارة المخاطر بعمليات التخطيط فعالة للحوكمة والرقابة وإعداد مؤشرات المخاطر

المبنية على تقييم المخاطر، وتحسين يساعد البرنامج على تعزيز قدرة المشاركين على اتخاذ الاستراتيجي وقياس الأداء.

وقيادة مبادرات التحول والتطوير المؤسسي التواصل مع أصحاب المصلحة، ودعم ثقافة مؤسسية واعية القرارات

كما يساهم البرنامج في تعزيز بالمخاطر،

الأزمات، وتحسين القدرة على التكيف مع المتغيرات، استمرارية الأعمال والجاهزية المؤسسية لمواجهة بثقة وكفاءة.

تدعم النمو وبنهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على تطوير وتعزيز الثقة لدى الجهات الرقابية وأصحاب المصلحة.

بنهاية والاستدامة وتحقيق القيمة طويلة المدى أنظمة متكاملة لإدارة المخاطر المؤسسية

أهداف البرنامج

فهم المفاهيم الحديثة والمتقدمة البرنامج سيكون المشاركون قادرين للمؤسسة.

- ربط إدارة على:
- تطوير أطر فعالة لإدارة المخاطر بالأهداف والاستراتيجيات لإدارة المخاطر المؤسسية.
- تحديد وتصنيف المؤسسية.
- تطبيق منهجيات تقييم المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية المخاطر المؤسسية.
- تطوير سجلات مخاطر والمالية.
- تحديد شهية المخاطر وتحليل المخاطر.
- تطوير مؤسسية متكاملة.
- تعزيز الرقابة الداخلية استراتيجيات الاستجابة والمعالجة ومستويات تحمل المخاطر.
- تطوير خطط للمخاطر.
- استخدام مؤشرات المخاطر استمرارية الأعمال وإدارة والضوابط الوقائية.
- دعم الأزمات.
- تعزيز ثقافة الوعي اتخاذ القرار من خلال التحليل المبني على الرئيسية في المتابعة والتحسين.
- قيادة المخاطر.
- تعزيز المرونة المؤسسية مبادرات التحول والتطوير المرتبطة بالمخاطر داخل المؤسسة.

- المحتوى التدريبي والاستدامة طويلة بالمخاطر.

إدارة المخاطر والحوكمةالمحاور الأول: أساسيات إدارة المخاطر المؤسسية (الخطة التدريبية لمدة ٥ أيام)اليوم المدى.

مقدمة في

- الحوكمة وإدارة الرئيسية
- الأطر والمعايير المؤسسية
- الموضوعات المخاطر

تطور مفهوم إدارة العالمية

- المبادئ الأساسية لإدارة التفصيلية
- دور الحوكمة في المخاطر
- المسؤوليات والأدوار المخاطر المؤسسية
- المعايير والأطر إدارة المخاطر
- نماذج نضج إدارة القيادية
- خلق القيمة من خلال إدارة الدولية
- التطبيقات المخاطر

تقييم نضج إدارة المخاطر

- تحليل واقع إدارة المخاطر العملية

- تقييم هيكل المخاطر
- دراسة حالة بالمؤسسة
- اليوم الثاني: تحديد الحوكمة

تحديد المخاطر وتقييمها وتحليلهاالمحاور تنفيذية

- تقييم وتحليل الرئيسية
- ترتيب المخاطر
- الموضوعات المخاطر

مصادر المخاطر الأولويات

- المخاطر التفصيلية
- المخاطر المختلفة
- المخاطر المالية الاستراتيجية
- المخاطر السيبرانية التشغيلية
- تحليل الاحتمالية والتنظيمية
- خرائط المخاطر ومصفوفات والتقنية
- التطبيقات والتأثير

ورشة تحديد التقييم

- بناء سجل مخاطر العملية
- إعداد خرائط المخاطر
- تحليل سيناريوهات مؤسسي
- اليوم الثالث: معالجة المخاطر

استراتيجيات الاستجابة المؤسسيةالمحاور المخاطر والرقابة والمرونة المخاطر

- الضوابط والرقابة الرئيسية
- المرونة للمخاطر
- الموضوعات الداخلية

تجنب المخاطر وتقليلها المؤسسية

- تصميم الضوابط التفصيلية
- تقييم فعالية ونقلها وقبولها
- استمرارية الرقابية
- إدارة الأزمات الضوابط
- المرونة الأعمال
- الاستجابة والطوارئ
- التطبيقات التشغيلية

تطوير خطط للحوادث

- تصميم ضوابط العملية
- محاكاة استمرارية المعالجة
- تحليل سيناريوهات رقابية
- اليوم الرابع: مراقبة الأعمال

مؤشرات المخاطر والتقارير واتخاذ القرارالمحاور الأزمات

- التقارير ولوحات الرئيسية
- اتخاذ القرار المبني على المخاطر
- الموضوعات المتابعة

مؤشرات المخاطر الرئيسية المخاطر

- التفصيلية (KRIs)
- لوحات المتابعة تقارير المخاطر
- ربط المخاطر بالأداء التنفيذية
- التحليلات الرقمية
- التواصل مع أصحاب المؤسسي
- المساءلة والبيانات

- التطبيقات المصلحة

تطوير مؤشرات والرقابة

- إعداد تقارير العملية
- تصميم لوحة متابعة المخاطر
- محاكاة اتخاذ القرار تنفيذية
- اليوم الخامس: للمخاطر

القيادة وإدارة ثقافة المخاطرالمحاور القيادة الاستراتيجية ومستقبل إدارة التنفيذي

- التحول المؤسسي وإدارة الرئيسية
- الاتجاهات المخاطر
- الموضوعات المخاطر

بناء ثقافة واعية المستقبلية

- القيادة والمسؤولية التفصيلية
- المخاطر الرقمية بالمخاطر
- الأمن السيبراني والمخاطر المؤسسية
- الحوكمة البيئية والتقنية
- (ESG) والاجتماعية والمؤسسية الناشئة

- مستقبل إدارة المخاطر الابتكار وإدارة
- التطبيقات المخاطر

تقييم ثقافة المؤسسية

- دراسة حالة للتحول العملية
- تطوير خارطة طريق لإدارة المخاطر
- إعداد خطة تنفيذية المؤسسي
- الفئة المخاطر

صُمم البرنامج خصيصًا متكاملة

مديري إدارة المستهدفة

- مسؤولي المخاطر لـ:
- مديري الحوكمة المخاطر.
- مديري التدقيق المؤسسية.
- مديري استمرارية والامتثال.
- مديري الأداء الداخلي.
- مديري الأعمال.
- مسؤولي الأمن والاستراتيجية.

- العاملين في الجهات العمليات.
- مديري السيبراني.
- رؤساء الأقسام الحكومية والوزارات.
- أعضاء اللجان المشاريع.
- أعضاء مجالس والإدارات.
- القيادات التنفيذية التنفيذية.
- متطلبات الإدارة.

يفضل أن يمتلك العليا.

معرفة أساسية بالإدارة أو الالتحاق

- خبرة مهنية في المشاركون:
- مسؤوليات الحوكمة أو المخاطر.
- اهتمام بتطوير القدرات مرتبطة بالتخطيط أو الأداء أو الرقابة أو القطاع الحكومي أو الخاص.
- الرغبة في الامتثال.
- خبرة سابقة في التدقيق أو تعزيز المرونة المؤسسية واستمرارية المؤسسية وإدارة المخاطر.
- المنهجية الامتثال أو إدارة الأداء تعد ميزة الأعمال.

يعتمد البرنامج على منهجية إضافية.

ورش عمل تدريبية تنفيذية متقدمة تجمع بين المعرفة النظرية التدريبية

- دراسات حالة والتطبيق العملي، وتشمل:
- مناقشات جماعية تفاعلية.
- محاكاة وسيناريوهات تنفيذية.
- تمارين عملية موجهة.
- التعلم القائم على واقعية.
- أنشطة تقييم وتحليل تطبيقية.
- تمارين تطوير سجلات السيناريوهات.
- التعلم التشاركي وتبادل المخاطر.
- جلسات تقييم وتغذية المخاطر.
- تطوير خطط تنفيذية قابلة الخبرات.
- مخرجات راجعة.

بنهاية البرنامج سيكون المشاركون للتطبيق.

تطوير وتطبيق أطر التعلم

- ربط إدارة المخاطر متكاملة لإدارة المخاطر قادرين على:
- تحديد وتقييم وتحليل بالتخطيط الاستراتيجي والأداء المؤسسية.

- تطوير المؤسسي.
- تصميم ضوابط رقابية تدعم استراتيجيات فعالة لمعالجة المخاطر بشكل احترافي.
- تعزيز المخاطر.
- استخدام مؤشرات المخاطر استمرارية الأعمال والمرونة تحقيق الأهداف المؤسسية.
- تطوير المؤسسية.
- تحسين التواصل مع أصحاب تقارير ولوحات متابعة تنفيذية في المتابعة واتخاذ القرار.
- بناء ثقافة للمخاطر.
- دعم التحول المؤسسي مؤسسية قائمة على الوعي المصلحة بشأن المخاطر.
- تحسين الجاهزية بالمخاطر.
- تعزيز وإدارة التغيير.
- تحسين جودة القرارات الأداء المؤسسي وتقليل التعرض للتعامل مع الأزمات والطوارئ.
- المساهمة للمخاطر.
- الملف التعريفي في تحقيق الاستدامة والنمو والنجاح طويل الاستراتيجية والتشغيلية.

يقدم هذا البرنامج خبير دولي المدى.

في مجالات إدارة معتمد يتمتع بخبرة واسعة في التدريب والاستشارات للمدرب

يمتلك المخاطر المؤسسية والحوكمة واستمرارية الأعمال والتطبيقات العملية

والمؤسسات العامة والشركات المدرب خبرة كبيرة في تقديم الاستشارات للوزارات وإدارة الأزمات والتحول المؤسسي.

المخاطر المؤسسية وتحسين الحوكمة وتعزيز الكبرى والمؤسسات المالية في تصميم وتطوير أطر والهيئات الحكومية

تشمل خبراته إدارة

الاستشارات التنفيذية المرونة المؤسسية.

- تطوير وتطبيق أطر المهنية:
- الاستشارات للقيادات العليا.
- التحول الحكومي والتطوير الاستراتيجية في إدارة إدارة المخاطر المؤسسية.
- إدارة برامج التحول المخاطر.
- استمرارية الأعمال وإدارة المؤسسي في الشركات المؤسسي.
- تطوير ثقافة المخاطر الكبرى.
- إدارة المخاطر الأزمات.
- تطوير مؤشرات الأداء الرقمية والتقنية والوعي المؤسسي.
- دمج إدارة المخاطر في والسيبرانية.
- بناء القدرات والمخاطر.
- تحسين الأداء التخطيط الاستراتيجي.
- ويستفيد المؤسسية والقيادية.

الممارسات الدولية والمنهجيات التطبيقية التي المشاركون من خبراته العملية الواسعة وأفضل المؤسسي والاستدامة.

بشكل عملي داخل مؤسساتهم، وتحقيق مستويات أعلى من تمكنهم من تطبيق مفاهيم إدارة المخاطر المؤسسية

المرونة والجاهزية والقدرة على مواجهة التحديات

وتحقيق النجاح المستدام.

تواصل معنا

هذا الحدث، يُرجى التواصل معنا: لتأمين مكانك أو للحصول على مزيد من المعلومات حول

www.skillslab-training.com	**الموقع الإلكتروني**
info@skillslab-training.com	**البريد الإلكتروني**
+966 559 653 447	**واتساب**

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com