SKILLSLAB
Training Provider

كتيب الحدث

قيادة الفرق عالية الأداء

Upcoming Training Event

باريس, France · 10 May 2027

Skillslab Training Provider

Skills for Tomorrow's World

info@skillslab-training.com | +966 55 965 3447 | www.skillslab-training.com

وصف الدورة

المقدمة

أصحاب المصلحة، لم تعد قيادة الفرق تتسم بالتغير السريع، وتزايد المسؤوليات المؤسسية، في بيئات العمل الحديثة التي تأتي دورة استراتيجية حاسمة تؤثر مباشرة في جودة الأداء، مجرد مهمة إدارية تقليدية، بل أصبحت قدرة وارتفاع توقعات القيادات والمديرين والمشرفين بالأدوات العملية لتزويد **قيادة الفرق عالية الأداء** وسرعة الإنجاز، واستدامة النتائج.

تركز هذه قادرة على تحقيق نتائج متميزة، وتحويل الأهداف والمنهجيات القيادية التي تساعدهم على بناء فرق عمل الثقة والمساءلة، وتحسين الدورة على تمكين المشاركين من فهم عناصر الفريق المؤسسية إلى إنجازات ملموسة.

الأداء، ومعالجة التحديات التي تعيق الإنتاجية التواصل الداخلي، ورفع مستوى الدافعية، وإدارة الفعال، وتعزيز ثقافة العامة، أساليب قيادية عملية يمكن تطبيقها مباشرة في بيئات والتعاون. كما تساعد الدورة المشاركين على تطوير تكمن القيمة التنفيذية العمل الحكومية، والوزارات، والهيئات

القيادة، بل تربط القيادة بالأثر المؤسسي لهذه الدورة في أنها لا تكتفي بتقديم مفاهيم نظرية والمؤسسات الكبرى.

وتحقيق العمل الجماعي، وتعزيز الالتزام، وتقليل التعارضات، الفعلي، من خلال تحسين جودة القرارات، ورفع كفاءة حول أهداف وبناء فرق قادرة على التكيف مع التغيير

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون التميز المؤسسي المستدام.

فهم المبادئ الأساسية الدورة

- التمييز بين فرق العمل لقيادة الفرق عالية الأداء في البيئات المؤسسية قادرين على:

- مواءمة أهداف الفريق التقليدية والفرق القادرة على تحقيق نتائج عالية المعقدة.
- تعزيز وضوح التوقعات وأدواره ومسؤولياته مع الأولويات ومستدامة.
- تطوير المؤسسية.
- تحفيز أعضاء الفريق ورفع مهارات التواصل القيادي بما يدعم الثقة والالتزام ومعايير الأداء داخل الفريق.
- إدارة والمساءلة.
- بناء ثقافة عمل تحديات الأداء والتعامل مع الفجوات السلوكية مستوى المشاركة والإنتاجية.
- تحسين قدرة الفريق على حل قائمة على التعاون، والاحترام، والملكية، والتحسين والعملية بفعالية.
- إعداد المستمر.
- محتوى خطة عملية قابلة للتطبيق لتحسين أداء الفريق في المشكلات واتخاذ القرارات.

مفهوم الفريق عالي الأداء الدورةاليوم الأول: أسس قيادة الفرق عالية بيئة العمل.

- الفرق بين الإدارة ودوره في تحقيق النتائج الأداء
- عناصر بناء الفريق الفعال: التقليدية والقيادة المؤثرة المؤسسية.
- مواءمة أهداف الفريق مع الهدف، الأدوار، الثقة، المساءلة، للفريق.
- تحديد المسؤوليات وتوزيع الرؤية والاستراتيجية والنتائج.
- أثر أسلوب القائد في المؤسسية.
- التحديات الأدوار بوضوح.

- تقييم أولي لنقاط القوة وفرص الشائعة التي تضعف إنتاجية تشكيل ثقافة الفريق.
- اليوم الفرق.

بناء الثقة كقاعدة أساسية الثاني: التواصل والثقة والمساءلة داخل التحسين داخل فرق العمل.

- التواصل القيادي الفريق
- تحسين قنوات الحوار، الواضح والمؤثر في بيئة للأداء العالي.
- تعزيز المساءلة دون خلق والتغذية الراجعة، وتبادل العمل.
- إدارة المعلومات.
- تحسين الاجتماعات، وآليات التوقعات بين القائد وأعضاء مقاومة أو خوف داخل الفريق.
- التعامل الفريق.
- تطبيقات عملية على التواصل مع الحوارات الصعبة بطريقة مهنية المتابعة، وتوزيع المهام.
- اليوم الثالث: التحفيز القيادي وتوحيد اتجاه وبناءة.

فهم الفريق.

- بناء بيئة عمل محفزة وموجهة دوافع الأفراد وتأثيرها في أداء وإدارة الأداء ورفع الإنتاجية
- اكتشاف نقاط القوة الفريق.
- التفويض الفعال لتعزيز والاحتياجات التطويرية لدى أعضاء نحو النتائج.
- متابعة الأداء الفريق.

- معالجة ضعف الأداء بأساليب دون الوقوع في الإدارة التفصيلية الملكية والمسؤولية.
- تشجيع المبادرة المفرطة.
- أدوات عملية لتحسين المشاركة والالتزام والاعتماد على بناءة ومنظمة.
- اليوم الذات.

تعزيز التعاون بين الأفراد الرابع: التعاون وإدارة الخلافات وحل والإنتاجية داخل الفريق.

- فهم أسباب المشكلات
- إدارة الخلافات المهنية الخلافات وسوء التنسيق داخل والإدارات ووحدات العمل.
- بناء قدرة الفريق على الفرق.
- تشجيع التفكير الإبداعي تحليل المشكلات واقتراح بعدالة ووضوح.
- تحسين جودة الحلول.
- إدارة ضغط العمل والمسؤولية المشتركة.
- دراسات تطبيقية حول والمواعيد والأولويات القرارات الجماعية.
- اليوم الخامس: استدامة استعادة الانسجام وتحسين الأداء المتنافسة.

بناء ثقافة الجماعي.

- قيادة الفرق خلال التغيير التحسين المستمر والتعلم التميز في أداء الفرق
- الحفاظ على المؤسسي.

- تصميم خطط عملية لتحسين الدافعية والمساءلة على المدى والظروف غير المستقرة.
- قياس فعالية الفريق من الطويل.
- بناء فرق مرنة أداء الفريق.
- تحويل مفاهيم الدورة وقادرة على مواجهة التحديات خلال مؤشرات مناسبة.
- ورشة ختامية لإعداد خطة إلى ممارسات يومية داخل بيئة المستقبلية.
- الفئة العمل.

تستهدف هذه الدورة المهنيين الذين تطوير فريق عالية الأداء.

والمديرون يساهمون في تحسين النتائج المؤسسية، يقودون فرق عمل أو يشرفون على أداء الأفراد أو المستهدفة

القيادات التنفيذية

- مديرو الإدارات ورؤساء ومنهم:
- قادة الفرق العامون.
- مسؤولو الجهات الحكومية الأقسام.
- مديرو والمشرفون.
- مديرو المشاريع الموارد البشرية والتطوير والوزارات والهيئات العامة.
- مديرو العمليات المؤسسي.
- القادة الجدد والمرشحون والبرامج.

- المهنيون والخدمات.

- متطلبات المسؤولون عن رفع الإنتاجية وتحسين التعاون داخل لتولي مناصب إشرافية.

يفضل أن يمتلك المشاركون معرفة فرق العمل.

مناسبة عملية في قيادة الأفراد أو تنسيق فرق العمل. ولا أساسية ببيئة العمل الإدارية أو الإشرافية، أو خبرة الدورة

في إدارة الأداء وتحفيز للمديرين ذوي الخبرة، وكذلك للقادة الصاعدين الذين تتطلب الدورة خبرة قيادية متقدمة، فهي

لتحقيق أقصى استفادة يسعون إلى تطوير مهاراتهم

تحليل ممارساتهم القيادية من الدورة، يفضل أن يكون المشاركون مستعدين الفرق وتحقيق النتائج.

- مشاركة تحديات واقعية من لـ:

- المشاركة في النقاشات الحالية.

- تطبيق بيئة العمل.

- إعداد والتمارين التطبيقية.

- منهجية خطة تطوير قابلة للتنفيذ لتحسين أداء المفاهيم على مواقف عملية.

تعتمد الدورة على منهجية تدريبية الفريق.

القيادات العملي، بما يضمن انتقال المشاركين من الفهم إلى تفاعلية تجمع بين المعرفة القيادية والتطبيق التدريب

التي تتطلب نتائج قابلة والمديرين في الجهات الحكومية والمؤسسات الكبرى الممارسة. تم تصميم المنهجية لتناسب

تشمل منهجية والبيئات المهنية

عروض تدريبية يقودها خبير للقياس.

- نقاشات موجهة حول تحديات التدريب:
- دراسات حالة متخصص.
- تمارين القيادة وإدارة الفرق.
- محاكاة لمواقف قيادية جماعية لتحليل الأداء وحل من بيئات مؤسسية واقعية.
- أدوات عملية لإدارة تتعلق بالتواصل، والتفويض، المشكلات.
- تقييم والمساءلة.
- ورش عمل لإعداد خطط ذاتي للمهارات القيادية ونقاط الأداء وتحسين الإنتاجية.
- تضمن هذه التطوير.

الفوري، وأن يتمكنوا من تحويل مفاهيم المنهجية أن يكتسب المشاركون معرفة عملية قابلة تطبيقية قابلة للتنفيذ.

بعد القيادة إلى سلوكيات يومية تدعم الأداء المؤسسي للتطبيق

مخرجات التعلم

قيادة فرق العمل بوضوح وثقة إتمام الدورة، سيتمكن المشاركون والتميز التشغيلي.

- رفع مستوى من:
- تعزيز الثقة والتواصل الانسجام بين أهداف الفريق وأهداف وتركيز استراتيجي.
- تحفيز المؤسسة.

- إدارة تحديات الأداء الأفراد وتحسين مشاركتهم في تحقيق والمساءلة داخل الفريق.
- تفويض المهام النتائج.
- معالجة الخلافات وتحسين بفعالية وتمكين أعضاء بأساليب مهنية ومنظمة.
- بناء ثقافة فريق داعمة التعاون بين الأفراد الفريق.
- استخدام أدوات والإدارات.
- تنفيذ خطة عمل واقعية عملية لقياس وتحسين فعالية للإنتاجية والابتكار.
- ملف الفريق.

يقدم هذه الدورة خبير معتمد لاستدامة الأداء العالي.

المدرب

بين المعرفة المهنية في مجالات القيادة، وتطوير الفرق، وإدارة الأداء، دوليًا يتمتع بخبرة عملية واستشارية واسعة

تحسين قدراتها الإدارية ورفع كفاءة العميقة والتجربة التطبيقية في دعم القيادات والتميز المؤسسي. يجمع المدرب

يركز أسلوب المدرب على التطبيق والمؤسسات على

والمؤسسات القيادية بتحديات العمل اليومية داخل الجهات العملي، والأثر القابل للقياس، وربط المفاهيم فرق العمل.

الحكومية، والوزارات، والهيئات العامة،

الكبرى.

تواصل معنا

هذا الحدث، يُرجى التواصل معنا: لتأمين مكانك أو للحصول على مزيد من المعلومات حول

www.skillslab-training.com	**الموقع الإلكتروني**
info@skillslab-training.com	**البريد الإلكتروني**
+966 559 653 447	**واتساب**

Generated by Skillslab Training

info@skillslab-training.com | واتساب: +966 559 653 447

www.skillslab-training.com